

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

**Jméno studenta: Ondřej Krajča**

**Téma BP: Analýza spokojenosti zaměstnanců firmy Elkoma**

**Akademický rok: 2009/2010**

**Oponent BP\*: Ing. Hana Brišová**

**Tabulka A**

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F <sub>x</sub> 4	F 5	
Náročnost tématu BP			X					2
Splnění cílů BP	X							1
Teoretická část BP	X							1
Analytická část BP			X					2
Stylistická a gramatická úroveň BP		X						1,5
Formální úroveň BP		X						1,5
<b>Součet</b>								<b>9</b>

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.  
Součet hodnocení kritérií vypočítáte vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F<sub>x</sub> nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

**Tabulka B – Celkové hodnocení BP**

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	F <sub>X</sub>	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

### **Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:**

Předložená BP analyzuje spokojenost zaměstnanců firmy Elkoma.

Teoretická část přináší logicky seřazena východiska k tématu od podstaty motivace k hodnocení a odměňování pracovníků, jež jsou předmětem analýzy.

V praktické části je charakterizována firma Elkoma a provedena srovnání jednotlivých maloobchodních prodejen včetně jejich tržeb.

Student se zabývá motivací, odměňováním a vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci ve firmě. S využitím dotazníkového šetření formuloval návrhy na zlepšení spokojenosti zaměstnanců ve firmě ELKOMA-CZ.

Drobné nedostatky jsou v analytické části práce:

- obrázek č. 6 neodpovídá otázce 2.a, ale spíše se jedná o grafické znázornění otázky 3.a
- v otázce č. 14 uvádíte jako nefinanční odměnu dobrý vztah na pracovišti
- otázka 2.a a 6.a jsou identické

Otázky:

1. V práci uvádíte, že společnost disponuje 15 zaměstnanci. Jedná se o všechny zaměstnance včetně prodejců?
2. Podle jakých kritérií firma určuje limity pro stanovení vyššího procenta z prodeje u jednotlivých prodejen (str. 44)?

**Návrh na výslednou známku BP: B/velmi dobře**

Ve Zlíně dne 4.1.2010



.....  
podpis hodnotícího