

Hodnocení oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Sandra Petáková
Studijní program	Mediální a komunikační studia
Obor studia/ateliér	Marketingové komunikace
Forma studia	prezenční
Akademický rok	2009/2010
Název práce	Motivace jako klíčový faktor týmové práce
Vedoucí/oponent práce	PhDr. Pavla Kotyzová/Mgr. Eliška Kubíčková

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Aktuálnost a náročnost tématu	10	A
2 Zpracování tématu ve vztahu k rozsahu práce	10	A
3 Přístup ke konzultacím	15	
4 Samostatnost při zpracování	10	
5 Formulace cílů a hypotéz práce	15	B
6 Splnění cíle práce a ověření hypotéz	20	B
7 Metodologická kvalita postupu	20	A
8 Struktura a logika textu	25	A
9 Úroveň teoretické části práce	25	A
10 Adekvátnost použitých zdrojů	15	A
11 Práce se zdroji v textu	25	A
12 Úroveň analytické části práce	25	A
13 Úroveň projektové části práce	25	
14 Využitelnost navrhovaných řešení	15	A
15 Inovativnost a kreativita zpracování	15	B
16 Jazyková úroveň práce	10	A
17 Formální úroveň práce	10	A
Celkové hodnocení	1,17	A

Připomínky a hodnocení práce:

Práce jako celek působí komplexním dojmem, s vyváženou a relevantní teoretickou částí a důkladně propracovanou částí analytickou. V úvodu teoretické části se vyskytl spíše formální nedostatek – ve vazbě chybí 10. a 11. strana. U stanovených hypotéz chybí hlubší vhled do problematiky a také bližší charakteristiku cílové skupiny, jichž se uvedená tvrzení týkají. Praktická část je založena na vlastním výzkumu, který je detailně propracován a přehledně vyhodnocen. Obzvláště kladně hodnotím podrobný popis metodického postupu a rozdělení analýzy na část týkající se hypotéz a část zbývající. Dle mého názoru jsou výsledky získané šetřením natolik zevrubné, že bylo možné stanovit hypotézy více konkrétněji. Po formální stránce je práce zpracována na vysoké úrovni, citace a rozsah použitých zdrojů je nadstandardní.

Otázky k obhajobě:

- 1) Myslíte si, že role kvalitního vedoucího týmu je otázkou osobních vlastností, nebo spíše zkušeností a znalostí? Může v této roli uspět i mladý člověk, kterému zatím chybí praxe v tomto oboru?
- 2) Jaký je váš názor na interim management? Jak podle vás přijmou členové týmu externího manažera dosazeného do společnosti pouze na určitou dobu?
- 3) Byly/Budou výsledky šetření předloženy vedení společnosti BauMax?

Ve Zlíně

dne 14. května 2010

.....
Podpis hodnotitele práce

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01