

Posudek na disertační práci

SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST ORGANIZACÍ V KONTEXTU KOMPLEXNÍ PODNIKOVÉ INTEGRACE

Autor : Ing Pavel Hercík

Téma disertační práce je aktuální a odpovídá novým vývojovým tendencím managementu i současnému úsilí uplatňovat inovující metody k překonání ekonomické krize a jejích důsledků. Samozřejmě, že k plnění tohoto cíle nepostačí jen znalost metody, ale i motivace k praktické aplikaci v konkrétních podmínkách řízených organizací. Přínosem metody CSR je systémové řízení podniku a lze ji považovat ze efektivní cestu k praktickému uplatňování stakeholder managementu .

Disertační práce je rozdělena do 11 kapitol, které na sebe logicky navazují.

V první teoretické části autor popisuje vývoj metody CSR a její výhody pro organizaci, která by mohla být, v případě etické aplikace, považována za společensky odpovědnou. Ve čtvrté kapitole, kterou považuji v této části za stěžejní, jsou popisovány základní pilíře CSR. V sociálním pilíři autor zmiňuje zájmové skupiny - stakeholders, jejich identifikaci a komunikaci. V této souvislosti bych považoval za vhodné více zdůraznit potřebu dlouhodobosti, řád a obsah systému etiky a jeho přínos a úlohu ve vzájemných vztazích stakeholderů. To jak v oblasti kooperace, tak i komunikace, uvnitř i mezi zájmovými skupinami. Domnívám se, že pro vznik a efektivnost tohoto vztahu, musí být jasný i přínos pro jednotlivé členy zájmové skupiny. Kooperační vztahy uvnitř firmy by měly přispět k ekonomické a sociální stabilitě, kultuře a tedy i prosperitě a dobrému jménu firmy. V kap. 4,7 – v hodnocení současné reality společenské odpovědnosti v České republice bych považoval za nejnebezpečnější formálnost a nekomplexnost v uplatňování inovací do managementu.

V druhé části disertační práce – praktické části, autor vychází ze 7 kapitoly, ve které vymezuje cíle a hypotézy, jejichž správnost chce ověřit. Cestou k tomu používá dotazníkovou formu šetření, jejíž výsledky uvádí v osmé kapitole.

Z počátku osmé kapitoly se autor zabývá sociálním pilířem CSR a popisuje varianty žádoucích vztahů firmy k zaměstnancům. Postrádám zde zmínku o cíli těchto vztahů, která obvykle není v cílech sociálního pilíře zmiňována. Jde o stimulaci pracovní motivace a upevňování vztahů se zaměstnanci. Aby si uvědomili existenční závislost na firmě a projevíli

ji svoji loajalitou a odpovědným plněním úkolů ve firmě, stejně jako ve vztahu se stakeholdery.

Pozitivně hodnotím poznatek (str.145), že společenská odpovědnost firem byla prakticky aplikována již firmou Baťa ve dvacátých letech minulého století.

Závěr :

Disertační práce svým rozsahem a obsahem splňuje nároky, které jsou kladeny na tento druh prací a **doporučuji** ji proto přijmout k obhajobě.

Přínosem disertační práce je vysvětlení podstaty metody Corporate Social Responsibility a zdůraznění potřeby metodu uplatňovat v plném rozsahu v manažerské praxi.. Podnik sice všeobecně považujeme za systém, který ke své existenci potřebuje vstupy a výstupy a je proto na svém ekonomickém, sociálním a environmentálním okolí existenčně závislý. Přesto dosavadní praxe managementu dovoluje, aby se podnik choval, jako by na svém okolí byl nezávislý.

Hlavní přínos metody CSR vidím v apelu ke změně dosavadní praxe managementu. Zaměření disertační práce aktuálně upozorňuje na potřebu změny filozofie managementu a dokládá, že popisovanou metodu lze chápat jako trajektorii k managementu, který vede podnik k odpovědnému vztahu ke svému okolí.

Prosím o zodpovězení otázky :

- Jakým způsobem by disertant doporučoval hodnotit výsledky firmy, která již začala v managementu uplatňovat metodu CSR ?
- Jakou úlohu hraje systém etiky managementu v procesu realizace CSR do praxe ?

Doc Ing Zdenek Dytrt, CSc

8. dubna 2010

