

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Lucie Ševčíková

Oponent DP:
Ing. Petr Krenar

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt účinného systému hodnocení pracovníků zaměřený na proces budoucího profesního a osobního rozvoje ve společnosti Manpower, spol. s r. o. - pobočka Ostrava

| Kritéria hodnocení: | | Počet bodů (0 – 10) |
|---------------------|---|---------------------|
| 1 | Náročnost tématu práce | 8 |
| 2 | Splnění cílů práce | 9 |
| 3 | Teoretická část práce | 9 |
| 4 | Praktická část práce (analytická část) | 9 |
| 5 | Projektová část (řešící část) | 9 |
| 6 | Formální úroveň práce | 8 |
| | CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60) | 52 |

Hodnocení jednotlivých kritérií:

| | |
|-------------|---|
| 0 bodů | nesplněno |
| 1 – 2 body | splněno pouze na úrovni základních požadavků |
| 3 – 4 body | splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky |
| 5 – 6 bodů | splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky |
| 7 – 8 bodů | splněno zcela bez výhrad |
| 9 – 10 bodů | splněno nadstandardně |

Připomínky k práci:

Důležitým nástrojem managementu v podniku, jež významným způsobem ovlivňuje prostředí a klima na pracovišti, představuje pojetí systému hodnocení pracovního výkonu jednotlivce. Jeho koncepce úzce souvisí s plněním stanovených cílů společnosti a je rovněž spjata se získáváním podkladů pro rozvoj a vzdělávání zaměstnanců firmy. V této souvislosti si studentka vhodně a prakticky zvolila téma své diplomové práce, jejímž cílem je vypracování projektu účinného systému hodnocení pracovníků ve společnosti Manpower, spol. s r. o. – pobočka Ostrava. Studentka prokázala, že je schopna ve své práci vhodně uplatnit teoretické znalosti, které získala během studia. Návaznost jednotlivých kapitol od úvodu až po závěr je logická a čtenáři srozumitelná. Silnou stránkou práce je provedená analýza současného stavu hodnotícího systému a vytvoření doplňujícího systému hodnocení pracovníků, který zohledňuje požadavky kladené managementem a který odraží očekávání ze strany zaměstnanců. Formální úroveň práce a písemný projev jsou na velmi dobré úrovni.

Otázky k obhajobě:

1. S jakými obtížemi či překážkami jste se setkala při získávání dat z rozhovorů se zaměstnanci?
2. Jaká zlepšení očekávají zaměstnanci od Vámi navrženého doplňkového systému hodnocení?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 10. května 2011

Olga Hájmanová

podpis oponenta DP