

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta diplomové práce**

Jméno studenta:  
Zlobická Angela

Oponent DP:  
Ing. Ivan Krajňanský

Ak. rok:  
2010/2011

Téma DP:

Motivace zaměstnanců a její vliv na zvyšování výkonnosti firmy ČSOB a. s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	10
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>55</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

## Připomínky k práci:

## Otázky k obhajobě:

1. Jaké jsou podle Vás rozdíly v motivačních očekáváních mezi různými skupinami pracovníků vezmeme-li v úvahu:
  - junioritu a senioritu, tj. očekávání dlouholetých pracovníků banky a pracovníků např. do dvou let po nástupu do zaměstnání
2. Které oblasti motivace jsou pro Vás osobně v ČSOB nejvíce přitažlivé a které naopak považujete z Vašeho pohledu za nepodstatné a proč.

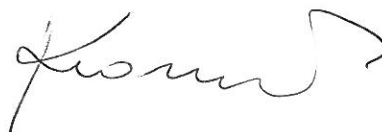
Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne:



.....  
podpis vedoucího BP