

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta diplomové práce**

Jméno studenta:  
Bc. Filip Konečný

Oponent DP:  
Ing. Daniel Remeš, Ph.D.

Ak. rok:  
2010/2011

Téma DP:

Projekt implementace konceptu BSC do řízení výkonnosti podniku XYZ

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	9
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	9
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>51</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

### **Připomínky k práci:**

Diplomová práce se zabývá implementací konceptu BSC do řízení výkonnosti podniku. Teoretická část přináší objasnění vývoje v oblasti výkonnosti podniku a konceptu Balanced Scorecard. Praktická část práce začíná analýzou současného stavu podniku. Student velmi dobře charakterizoval slabá místa výkonnosti i potenciály pro zlepšení. V projektové části student navrhuje využít koncept BSC pro zvýšení výkonnosti podniku. Vlastní návrhy strategických cílů jsou v praxi použitelné až na drobné výjimky. Návrhy některých měřítek a akcí nejsou vhodné a mohou zkreslovat. Navržený projekt implementace je celkově reálný a proveditelný.

Hlavní cíl práce byl úspěšně naplněn.

### **Otázky k obhajobě:**

- 1) Jak by jste komunikoval se zaměstnanci cíl "Zvýšit efektivnost každého ze zaměstnanců" a jaké navrhuje měřítko?
- 2) Jak je možné spojit motivaci zaměstnanců s BSC?

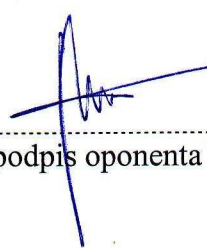
Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 2.9.2011

  
-----  
podpis oponenta DP