

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

**Jméno studenta:** Hana Častulíková

**Téma BP:** Motivační program firmy Zlínské stavby a.s.

**Akademický rok:** 2010/2011

**Vedoucí BP\*:** Ing. Tomáš Hlavička

**Oponent BP\*:** ----

\* Nehodící se škrtněte.

**Tabulka A**

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F <sub>x</sub> 4	F 5	
Náročnost tématu BP	x							1
Splnění cílů BP	x							1
Teoretická část BP		x						1,5
Praktická část BP	x							1
Stylistická a gramatická úroveň BP		x						1,5
Formální úroveň BP	x							1
Součet								7

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.  
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F<sub>x</sub> nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2, vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

**Celkové hodnocení = 7/6 = 1,167**

**Tabulka B – Celkové hodnocení BP**

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	<b>A</b>	<b>Výborně</b>
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

**Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:**

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Slečna Častulíková zpracovávala zadané téma svědomitě a přispěla svou činností k mnoha poznatkům, které se týkají motivace zaměstnanců ve firmě Zlínské stavby a.s. . Podrobné hodnocení viz příloha posudek vedoucího bakalářské práce.

**Návrh na výslednou známku BP:**

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

**A - Výborně**

Ve Zlíně

dne 11.5.2011



.....  
podpis hodnotícího

## POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Autor bakalářské práce : Hana Častulíková

Vedoucí bakalářské práce : Ing. Tomáš Hlavička

**Téma bakalářské práce :**

**Motivační program firmy Zlínské stavby a.s.**

**- Zvolený postup řešení zadané problematiky**

Bakalářská práce patří mezi práce založené na dotazníkovém šetření a jeho následném vyhodnocení. Práce má logickou vnitřně vyváženou strukturu. Pro správnou interpretaci dotazníkového šetření si autorka vytvořila dostačující teoretické zázemí v podobě teorie základních principů motivace, pracovní motivace a teorie odměňování zaměstnanců. Práce vrcholí návrhovou částí.

**- Dosažené výsledky, jejich odborná úroveň a možnost praktického použití**

Navržená doporučení jsou podložena předchozím dotazníkovým šetřením, vyhodnocením a mají pro záměry firmy v oblasti velký přínos. Data a návrhy jsou reálné a firmou akceptovatelné. Vhodným počinem autorky je i zjištění finanční náročnosti navrhovaných změn a doplnění motivace.

**- Formování náležitosti, vnější úprava, přehlednost apod.**

Práce má dobrou formální úroveň a je vhodně doplněna přílohami formulářů. Jisté malé nedostatky shledávám ve formulačních schopnostech autorky.

*Zlínské stavby, a.s.*

*K majáku 5001, 761 23 Zlín*

*IČ: 25317300 DIČ: CZ25317300*

**Ing. Tomáš Hlavička**



**Otázky k obhajobě:**

Kterou z navržených motivací je nejvhodnější zavést ?

Kteří zaměstnanci ( např. účetní, THP ) se cítí nejméně motivováni ?