

## HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

**Jméno studenta:** JANKŮ Martina

**Téma BP:** Analýza systému vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků

**Akademický rok:** 2010 / 2011

**Oponent BP\*:** Ing. Hana ŠEDOVÁ, Ph.D.

\* Nehodící se škrtněte.

**Tabulka A**

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F <sub>x</sub> 4	F 5	
Náročnost tématu BP		X						1,5
Splnění cílů BP		X						1,5
Teoretická část BP		X						1,5
Praktická část BP		X						1,5
Stylistická a gramatická úroveň BP		X						1,5
Formální úroveň BP		X						1,5
<b>Součet</b>								<b>9</b>

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.  
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F<sub>x</sub> nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

**Tabulka B – Celkové hodnocení BP**

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

**Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:**  
(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Obsahem této bakalářské práce je **analýza systému vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků ve společnosti Kaufland, filiálka Čepkov.**

**V teoretické části** se autorka nejdříve zaměřila na definici pojmů, jako např. personalistika, vyhledávání pracovníků, přijímání, výběrové řízení, fluktuace, spokojenost, atd.

**V analytické části** autorka vychází ze svých osobních zkušeností z pozice personálního oddělení. V kapitole 6 je charakterizován současný průběh vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků. Dále byla v kapitole 7 realizována anketa spokojenosti zaměstnanců.

Poznámky a otázky:

- Anketa byla zpracována na velmi dobré úrovni.
- Autorka se nebála do bakalářské práce popsat i negativní výsledky svého průzkumu, které charakterizuje i ve svém závěru.
- Využila společnost Kaufland Vaše návrhy na změnu?
- Ovlivnila současná krize nějakým způsobem způsob výběru nových zaměstnanců?

**Návrh na výslednou známku BP:**  
(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

**B – velmi dobře**

Ve Zlíně dne 08.05.2011



.....  
podpis hodnotícího