

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: Martina Janků

Téma BP: Analýza systému vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků

Akademický rok: 2010/2011

Vedoucí BP*: Ing. Miloslava Kubíčková

Oponent BP*:

* Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	Fx 4	F 5	
Náročnost tématu BP		X						1,5
Splnění cílů BP			X					2,0
Teoretická část BP	X							1,0
Praktická část BP		X						1,5
Stylistická a gramatická úroveň BP		X						1,5
Formální úroveň BP	X							1,0
Součet								8,5

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (Fx nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	FX	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

Bakalářská práce se zabývá analýzou systému vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků ve společnosti Kaufland v. o. s., konkrétně na filiálce Zlín – Čepkov.

V teoretické části je popsána personální práce z hlediska vývoje, jsou zde charakterizovány metody vyhledávání pracovníků z vnějších a vnitřních zdrojů. Další část je věnována výběru pracovníků a jejich přijímání.

V praktické části je charakterizována firma. Velmi dobře je popsán současný průběh vyhledávání, výběru a přijímání pracovníků.

Součástí práce je vyhodnocení menšího anketního šetření, které probíhalo u zaměstnanců, kteří byli firmou přijati ve 3 posledních měsících. Byly shledány určité nedostatky. Velmi vysoká je i zjištěná míra fluktuace.

Práce vyúsťuje v závěry a doporučení firmě, která mohou zlepšit přijímání pracovníků a jejich začlenění do pracovního kolektivu.

Cíl bakalářské práce byl splněn.

Otázky:

1. Která pracovní pozice v Kauflandu vyžaduje skutečně podrobný osobní pohovor?
2. Na s.22 píšete, že dotazování se na uchazeče u stávajícího zaměstnance se nepovažuje za etické. Ale na s.54 doporučujete získání referencí z předchozího zaměstnání. Vysvětlete.
3. V případě, že by se firma rozhodla pro specializovanou agenturu, který typ by pro ni byl vhodný (s.19)?

Návrh na výslednou známku BP: B – velmi dobře

(Uvedte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

V Zlíně dne 6. května 2011

Kubišková

.....
podpis hodnotícího