

## Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:

Oponent DP:

Ak. rok:

Bc. Jitka HALOUZKOVÁ

Mgr. Marek TOMAŠTÍK

2005-2006

Téma DP: *PROJEKT PODPORY LIDSKÝCH ZDROJŮ - NÁVRH ŠKOLIČÍHO STŘEDIŠTĚ VE SPLEČNOSTI GENIEZEM-M, S.P.O.*

Hodnocení náročnosti tématu na:	Úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti	X		
sběr a zpracování podkladů a vstupních dat	X		
specifické nároky tématu (originalita, rozsah, statistické zpracování dat, interpretace závěrů ap)	X		

Kritéria hodnocení práce diplomanta:	Úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
splnění cíle práce	X			
metodologická kvalita postupu	X			
úroveň teoretické části	X			
práce s literaturou (citace)	X			
úroveň analytické části	X			
adekvátnost použitých metod	X			
úroveň projektové části	X			
úroveň návrhu řešení (realizace)	X			
jazyková úroveň práce	X			
formální úroveň (text, grafy, tabulky)	X			
přehled literatury (rozsah, kvalita)	X			
jiné kritérium (novost, přínos praxi)	X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X** v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

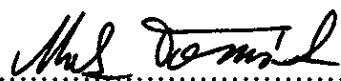
Studentka předložila vynikající práci s výrazným praktickým dopadem na činnosti související se vzděláváním pracovníků. Autorka analyzovala možnosti využití programů podpor pro malé a střední podniky vyhlašované Evropskou unií a poskytované Ministerstvem průmyslu a obchodu. Na základě poznatků je řešen návrh Studie proveditelnosti Školícího střediska a jeho aplikace na společnost Geniczech-M, s.r.o. Práce svým pojetím, zpracováním a závěry přesahuje požadavky diplomové práce.

Při obhajobě diplomové práce doporučuji položit tyto otázky:

- Vznikne ve společnosti, v souvislosti s realizací projektu školícího střediska, nové pracovní místo? Pokud ano, bude společnost žádat o dotaci na toto místo z úřadu práce?
- Uvedla jste, že společnost Geniczech-M má v současné době k dispozici 7 CNC strojů a 14 vyškolených pracovníků na obsluhu těchto strojů, proč tedy potřebuje školit další své pracovníky (jak je uvedeno, minimálně 4 ročně)?
- Mohla by jste zhodnotit, zda by se tento typ vzdělávání pracovníků dal aplikovat i na další nedostatkové obory? A zda se již něco v tomto směru připravuje?

Návrh na klasifikaci diplomové práce:        A

Ve Zlíně dne: 21. května 2006

  
.....  
podpis oponenta DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

Stupeň klasifikace:	A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě
	E - dostatečně	F - nedostatečně		

<sup>x)</sup>nehodící se škrtněte