

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

**Posudek oponenta diplomové práce**

Jméno studenta:  
Monika Macurová

Oponent DP:  
Ing. Petr Plášek

Ak. rok:  
2010/2011

Téma DP:

Projekt systému hodnocení zaměstnanců ve společnosti XY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	10
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>57</b>

**Hodnocení jednotlivých kritérií:**

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

### **Připomínky k práci:**

Studentka splnila náplň zadání diplomové práce. Oceňuji, že navrhla jednoduchou, funkční metodu hodnocení zaměstnanců, která dle mého úsudku je realizovatelná v praxi. Hlavní výhodou této metody vidím v rychlosti vyhodnocování výsledků hodnocení. Pro potřeby malých firem je tato metoda velmi vhodná vzhledem k její jednoduchosti, časové a finanční nenákladovosti.

Kladně hodnotím i to, že tato diplomová práce zahrnuje i časovou analýzu projektu včetně zhodnocení případných rizik a opatření na jejich eliminaci.

### **Otázky k obhajobě:**

- 1) Domníváte se, že subjektivitu při hodnocení zaměstnanců je možno zcela odstanit?
- 2) Kdy bude hodnocen nově přijatý zaměstnanec dle tohoto systému hodnocení? (V situaci, kdy je zaměstnanec přijat bezprostředně po realizaci hodnocení.)
- 3) Myslíte si, že je tento systém hodnocení dostatečně motivační pro zaměstnance?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 8.8.2011



-----  
podpis oponenta DP