

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Romana Meisselová

Oponent bakalářské práce: Doc. RSDr. Rostislav Kozílek, CSc.

Akademický rok: 2010 – 2011

Téma bakalářské práce:

Analýza systému vyhledávání, výběru a příjmu pracovníků ve firmě Automechanika, a.s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Bakalářská práce se zabývá navýsost aktuální problematikou personální práce. Je zaměřena na analýzu systému vyhledávání, výběru a příjmu pracovníků dané firmy. Velmi dobře zpracovaná teoretická část práce prokazuje způsobilost autorky v dané oblasti, její schopnost orientovat se v problému a formulovat vlastní myšlenky. Praktická část je zaměřena na analýzu personální práce ve firmě Automechanika, a.s. s důrazem na předmětnou oblast. Vyústěním pečlivého zpracování této části jsou vlastní návrhy ke zkvalitnění úrovně v této oblasti na straně 55 – 57. Doporučení jsou srozumitelná, logická a mají svůj praktický význam. Tím jsou velice kvalitně naplněny cíle práce. Na vysoké úrovni je i formální zpracování předložené práce.

Předložená práce splňuje požadavky kladené na bakalářskou práci a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Jakým způsobem reagovalo vedení firmy na Vámi navržená doporučení a jakou dáváte šanci jejich realizaci?

Klasifikace oponenta bakalářské práce: A - výborně

V Uherském Hradišti 26.5.2011

Doc.RSDr.Rostislav Kozílek, CSc.
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B - velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------