

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
FAKULTA MANAGEMENTU A EKONOMIKY

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta:
Petr Ciprys

Oponent DP:
Ing. Petra Filáková

Ak. rok:
2010/2011

Téma DP:

Projekt implementace systému hodnocení výkonnosti ve společnosti XY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		52

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Diplomová práce se věnuje využití konceptu EVA ve vnitropodnikovém řízení společnosti XY. Teoretická část přehledně popisuje tradiční i moderní ukazatele měření výkonnosti podniku. V praktické části je nejdříve provedena finanční analýza, která postupně představuje finanční situaci společnosti. Následně je zpracováno hodnocení výkonnosti pomocí komplexního ukazatele EVA, které je implementováno do motivačního a odměňovacího systému podniku. Návrh implementace považuji za reálný a za jasně stanovených pravidel i v praxi proveditelný. Ke splnění cílů stanovených v úvodu práce tedy nemám výhrady.

Otázky k obhajobě:

1. V čem spatřujete největší přínos modelů zkoumajících přidanou hodnotu pro praxi?
2. Jaká jsou největší rizika a nedostatky (bariéry) aplikování použitého modelu v praxi?
3. Byl Váš návrh zavedení konceptu EVA v podniku úspěšně přijat?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 10.5.2011



.....
podpis oponenta DP