

HODNOCENÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE (dále jen BP)

Jméno studenta: Alena Solařová

Téma BP: Analýza systému hodnocení a odměňování zaměstnanců ve společnosti PSVS, a.s., odštěpný závod 6 - Morava

Akademický rok: 2010/2011

Vedoucí BP*: Mgr. Karel Žoch

Oponent BP*:

* Nehodící se škrtněte.

Tabulka A

Kritéria hodnocení BP	Stupeň hodnocení podle ECTS							Stupeň hodnocení
	A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	F _x 4	F 5	
Náročnost tématu BP	x							1
Splnění cílů BP	x							1
Teoretická část BP		x						1,5
Analytická část BP	x							1
Stylistická a gramatická úroveň BP			x					2
Formální úroveň BP	x							1
Součet								7,5

Poznámka: Hodnocení jednotlivých kritérií označte znakem „X“ v příslušné řádce.
Součet hodnocení kritérií vypočtete vydělením součtu stupňů hodnocení šesti.

Navrhne-li vedoucí nebo oponent BP v kritériu 2 – splnění cílů BP stupeň nedostatečně (F_x nebo F), je celá práce hodnocena nedostatečně a komise po obhajobě rozhodne o konečné klasifikaci. Je-li nedostatečně hodnoceno jiné kritérium mimo kritéria 2 vypočítá se návrh známky včetně tohoto nedostatečně hodnoceného kritéria.

Tabulka B – Celkové hodnocení BP

Interval	Stupeň ECTS	Slovní hodnocení
1,00 – 1,25	A	Výborně
1,26 – 1,75	B	Velmi dobře
1,76 – 2,25	C	Dobře
2,26 – 2,75	D	Uspokojivě
2,76 – 3,00	E	Dostatečně
3,01 – 4,00	F _x	Nedostatečně
4,01 – 5,00	F	Nedostatečně

Celkové hodnocení a otázky k obhajobě BP:

(Uvádí vedoucí i oponent BP.)

V bakalářské práci se kandidátka zabývá systémem hodnocení a odměňování zaměstnanců. V první – teoretické části na základě nastudované literatury seznamuje čtenáře s různými možnostmi hodnocení podle hodnotících kritérií, nastavených cílů, různých forem a metod hodnocení a následně v další fázi je popsán systém odměňování, strategické cíle a mzdová politika společnosti, struktura mezd, formy odměňování a zaměstnanecké výhody.

Druhá část práce je věnována praktické části. Zde se studentka zaměřuje na seznámení a popis společnosti a popisuje stávající stav systému hodnocení a odměňování zaměstnanců. Následuje důležitá část – analýza řešeného problému pomocí připraveného dotazníku průzkumu spokojenosti zaměstnanců, který tazatelce umožní vyhledat doporučení a navržení změn v systému hodnocení, které tvoří poslední část této práce.

Bakalářská práce je vypracována přehledně a srozumitelně s jasně oddělenou strukturou. Teoretická část tvoří především přehledně uspořádané dělení řešené látky dle různých pohledů na věc samotnou, kde je možno najít správně uvedené citace odborné literatury.

Ve druhé obsáhlejší části kandidátka analyzuje stávající stav a správně využívá nástroje formou dotazníku k dosažení možnosti navrhnout doporučení. Tato část je vhodně a četně doplněna grafy a schémata, které názorněji doplňují textovou část a činí ji přehlednější.

V závěru jsou shrnuty možnosti změny systému a kriticky vyhodnocena možnost uskutečnění těchto změn.

Práce jako celek má dobrou formální úroveň. Zpracovávané téma je originální a pro získávání zdrojů i dosti odvážné a je nutno tuto skutečnost ocenit. Vyjadřovací schopnosti jsou prokázány na dobré úrovni s některými nepatrnými výtkami týkající se stylistiky (vhodnější začlenění některých částí textu popř. obratnější slovní spojení). V rámci celkové kompozice práce a porozumění problému jsou však tyto chyby nepodstatné.

Bakalářská práce jako celek je podle mého názoru na velmi dobré úrovni a má přínos pro čtenáře, kteří se chtějí s tímto tématem seznámit.

Předložené cíle práce byly splněny. Bakalářskou práci tímto doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

Návrhy:

1. Jak byly prováděny strukturované rozhovory před použitím dotazníku a s kým byly tyto rozhovory prováděny ?
2. Zdůvodnění proč u vrcholového managementu a výrobních pracovníků nebyly navrženy doporučení na zlepšení?
3. Bližší vysvětlení navržené zaměstnanecké výhody „3 sick days“

Návrh na výslednou známku BP: A - výborně

(Uveďte stupeň ECTS + slovní vyjádření)

Ve Zlíně dne 10. 05. 2011

Mgr. Karel Žoch

.....
podpis hodnotícího