



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Jarmila Krobotová

Oponent BP:

Bc. Ing. Šárka Vránová

Ak. rok:

2011/12

Téma BP: Návrh metodiky pro zefektivnění spolupráce mezi zadavatelem a outsourcingovou společností Métis s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	6
2	Splnění cílů práce	7
3	Teoretická část práce	4
4	Praktická část práce (analytická část)	4
5	Praktická část práce (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	6
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		34

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce se zabývá analýzou současného stavu a návrhem pro zefektivnění spolupráce mezi poskytovatelem služeb v oblasti zpracování personální a mzdové agendy a jeho zákazníky.

Teoretická část je poznamenána poněkud nesystematickým zpracováním. Chybí zde souhrnné seznámení s právním rámcem řešené problematiky, uvedeny jsou spíše jednotlivosti vybrané bez vzájemných vazeb z různých zákonů. Autorka čerpá z nepočteného seznamu použité literatury, přičemž je naopak v práci vícekrát citován zdroj v seznamu neuvedený. Domnívám se, že by v teoretické části bylo vhodné zmínit aktuální významné změny v zákonu o zaměstnanosti, případně možnosti využití dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti jako alternativy pracovního poměru.

V praktické části jsou v některých případech duplicitně uvedeny informace popsané již v teoretické části. Analýza problémů spolupráce dodavatele personálních služeb s klienty je naopak provedena poměrně výstižně. Kladně lze hodnotit i zpracování metodiky a doporučení pro činnost společnosti.

Stylistická a gramatická úroveň práce je spíše nižší, v práci se objevují terminologické nepřesnosti.

Otázky k obhajobě:

1. V práci nejsou rozvedeny povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnanci, plynoucí z ukončení pracovního poměru výpovědí. Poskytuje společnost Mėtis s.r.o. svým klientům také poradenské služby při plánovaném snižování počtu pracovníků?
2. Uveďte, jak bude potupovat zaměstnavatel, pokud jeho zaměstnanec, který u něho měl podepsáno „Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a funkčních požitků“ nepožádá o provedení ročního zúčtování daně.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

Ano

Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 14. května 2012



.....
podpis hodnotitele BP