

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Denisa MATUŠŮ

Oponent bakalářské práce: prof.Ing. Josef Navrátil, DrSc.

Akademický rok: 2011/2012

**Téma bakalářské práce: Analýza personálního systému v podniku**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce				X		
3	Teoretická část práce				X		
4	Praktická část práce				X		
5	Formální úprava práce				X		

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem X) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Bakalářská práce obsahuje 72 stran textu a 5 stran příloh, přičemž je členěna do 20 kapitol a 55 číslovaných podkapitol. Uvedené členění bakalářské práce je vzhledem k obsahu i rozsahu práce nevhodné. Obsah některých číslovaných podkapitol je velmi kusý a proto vyjadřuje velmi omezenou informaci.

Teoretická část práce vypovídá o skutečnosti, že Denisa Matušů je schopna využívat odbornou literaturu, ale informace získané z několika literárních zdrojů nejsou zejména pojmově vhodně upraveny, např. pojem zaměstnanec a personál, selekce a výběr a další. Zřejmě proto také zpracovatelka na několika místech práce pomíjí rozdíly mezi obsahem problematiky řízení lidských zdrojů a personalistiky.

Podkapitola 1.2 „Personální administrativa“ má jen 6 řádků textu, obsahuje pouze definici autora M.Armstronga a obrázek „Zdroje organizace a proces řízení“. Podkapitola 1.4 nazvaná „Úkoly řízení lidských zdrojů“ (str. 15) obsahuje pouze 4 řádky textu.

Druhá kapitola „Plánování personálního oddělení“ je velmi stručná, nevysvětluje problematiku plánování v personální oblasti a opomíjí úlohu manažerů organizace v tomto systému.

Do objasňování personálních funkcí zpracovatelka práce nezařadila možnosti výběru zaměstnanců, který následuje po získání uchazečů na pracovní pozici. Oproti tomu v praktické části práce je tato část systému popisována.

Praktická část bakalářské práce je nadměrně číselně členěna do 11 kapitol a 29 podkapitol, přičemž její některé podkapitoly obsahují jen několik řádků a jejich obsah nenaplnuje podstatu problémů. Kapitola 12 „Předmět činnosti podnikání v oblasti řízení lidských zdrojů“ (str.40) obsahuje pouze 4 řádky textu a proto nebyl důvod zařazení této kapitoly do bakalářské práce.

Kapitola 16 je nazvaná „Kvalifikace personálu“, ale z textu jasně vyplývá, že se jedná o problematiku klasifikace, tedy hodnocení personálu. To dokumentuje bod 16.1, v němž je uvedena klasifikační bodová stupnice.

V kapitole 17 je v nadpisech kapitoly i podkapitol uveden výraz „pracovní vztah“, zatímco v textu je pak používán v souladu se Zákoníkem práce správný termín „pracovní poměr“.

V kapitole 20 je popsáno provedené anketní šetření ve zvolené společnosti. Na str. 59 je uvedeno, že výběr dotazovaných zaměstnanců byl náhodný a dotazovaných bylo 25 zaměstnanců z personálního oddělení FTL,a.s. V charakteristice společnosti FTL,a.s. sice není uveden celkový počet zaměstnanců společnosti ani personálního oddělení, ale tvrzení, že dotazníky byly rozdány náhodně a to všechny pouze zaměstnancům personálního oddělení je problematické. Doporučení formulovaná na základě provedeného vyhodnocení dotazníku jsou možná a reálná.

Bakalářská práce je zakončena stručným závěrem, ve kterém autorka práce vhodným způsobem završuje výsledky své práce.

Formální úprava bakalářské práce má jisté nedostatky, nadměrné členění má negativní vliv na obsahovou stránku práce. Autorka věnovala menší pozornost gramatice, což dokumentuje řada chyb v textu.

Denisa Matušů naplnila téma bakalářské práce konkrétním obsahem a splnila stanovené úkoly. Práci doporučuji předložit k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Vysvětlete obecně možný obsah výběru uchazečů na pracovní pozici.
2. V kapitole 7 popisujete dva typy odměn – vnitřní a vnější. Objasněte podrobněji podstatu tohoto dělení odměn a uveďte, jak může organizace prakticky tyto odměny poskytovat.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: uspokojivě - D

V Uherském Hradišti dne 20. května 2012

.....  
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

