

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Adam KORYČÁNEK

Vedoucí bakalářské práce: JUDr. Pavel Mauer

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce:

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Student zpracoval uvedenou práci bez konzultací což z hlediska obsahu práce není na závadu. V teoretické části popsal velmi fundovaně metodiku personální práce, kterou zajišťuje firma mající personální oddělení s pracovníky, kteří využívají tradiční metody výběru pracovníků. Jejich práce je doplňována marketingovými metodami jejichž cílem je získat jak počet tak kvalitu pracovníků. Postrádám rozdílný přístup v personální práci u kategorie D a tzv THP. Specifické postavení firmy je v tom, že zaměstnává vysoký počet osob se sníženou pracovní schopností což při posuzování efektivnosti firmy vytváří dobré výchozí ekonomické podmínky, které jsou jednak tvořeny dotacemi na takto postižené pracovníky a dále je to možnost nastavení nižší fakturační ceny za prováděné práce. Jistě je velmi zajímavý vývoj firmy od roku 2003 až 2011. Diverzifikace činnosti firmy prospěla k celkové efektivnosti tohoto podnikatelského subjektu. Způsob realizace personální práce ve firmě

Bartoň a Partner s. r. o je dle prezentace v bakalářské práci velmi profesionální, která pro zvýraznění své odbornosti přistoupila k realizaci norem ISO na jejich realizaci bylo nutno vynaložit poměrně vysoké finanční náklady. Uvedené opatření se firmě projevuje především v zájmu partnerů o spolupráci a následně k vyšším tržbám.

Celkově lze hodnotit práci jako kvalitní sumář informací a zjištěných poznatků ve firmě se specifickým zaměřením zaměstnávání poměrně vysokého počtu pracovníků se sníženou pracovní schopností. Uvedený segment pracovníků vyžaduje specifický přístup v zaměstnávání těchto osob a následně jejich řízení v pracovním procesu. Personální práce uplatňovaná při získávání pracovníků bez zdravotního omezení je na poměrně vysoké úrovni co se týká zdravotně postižených je této otázce uplatnitelná metodika, která nezohledňuje zdravotní dispozice.

Závěrem je možno konstatovat, že práce je zpracována především se zaměřením na segment řadových pracovníků zaměstnanci se sníženou pracovní schopností nejsou samostatně personálně ošetřeni především se zaměřením na jejich schopnosti a následně udržováním odpovídající zdravotní kondice.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. V čem si myslíte, že je nutno klást důraz při personální práci s osobami , které mají trvalé zdravotní omezení.
2. Které faktory ovlivňují pocit sounáležitosti pracovníka k firmě.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: ...velmi dobře.....

V Uherském Hradišti dne 23. 5. 2012.....

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------