

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Zuzana Zavadilová

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Pavel Taraba

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce:
Uplatňování principů a metod motivace pracovníků v podniku

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Študentka spracovala teoretickú časť na veľmi dobrej úrovni. Počet použitých literárnych zdrojov, ich aktuálnosť a relevantnosť k téme bakalárskej práce považujem za vhodné zvolené. Formálna úroveň bakalárskej práce je vysoká. Študentka analyzovala prostredníctvom dotazníkového šetrenia úroveň motivačného systému firmy WANZL spol. s.r.o. Odporúčania navrhované v šiestej kapitole považujem za vhodné formulované a reálne. Študentka splnila ciele, ktoré si stanovila v zadaní bakalárskej práce. Bakalársku prácu hodnotím ako výbornú – A.

Práca splňuje kritériá pre obhajobu BP.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. V čom sa súčasné metódy motivácie zamestnancov, používané v riadení ľudských zdrojov, opierajú o motivačné teórie? Vysvetlite.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce:A.....

V Uherském Hradišti dne.....24.5.2012.....

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------