

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Michal Tyml

Oponent bakalářské práce: Ing. Pavel Taraba

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Principy a metody motivace pracovníků v organizaci

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Zvolené literárne zdroje považujem za vhodné. Úroveň spracovania teoretickej časti bakalárskej práce považujem za veľmi dobrú. Formálnu úroveň bakalárskej práce hodnotím ako dobrú. V praktickej časti kladne hodnotím použitie dotazníkového šetrenia. Odporúčal by som študentovi doplniť základné ekonomické ukazovatele firmy. Voľné riadky v texte a nejednotnosť citácií v bakalárskej práci znižujú formálnu úroveň bakalárskej práce. Aj napriek uvedeným nedostatkom hodnotím bakalársku prácu ako veľmi dobrú – B.

Práca splňuje kritériá pre obhajobu BP.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. V čom vidíte hlavný prínos uplatňovania nehmotnej motivácie vo firme SMR PLUS s.r.o.?

Klasifikace oponenta bakalářské práce:B.....

V Uherském Hradišti dne.....24.5.2012.....

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------