

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: MICHAL TYML

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce:
Principy a metody motivace pracovníků v organizace

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autor předložil práci, která splňuje všechny požadavky na bakalářské práce kladené. Po stránce metodické je práce na velmi dobré úrovni, stejně jako po stránce formální a jazykové. Bakalářská práce z obsahového hlediska splňuje všechny zadané cíle. Teoretická část práce je zpracována srozumitelně a přehledně s využitím dostatečného množství použitých zdrojů, kapitoly teoretické části jsou řazeny v logickém sledu. V praktické části práce autor analyzuje pomocí dotazníkového šetření aktuální situaci motivace pracovníků v dané organizaci a to na základě nabytých teoretických znalostí dané problematiky. V závěru práce jsou formulovány návrhy na zlepšení motivačního systému analyzované organizace. Cíl práce byl splněn.

Bakalářskou práci doporučuji k ústní obhajobě a navrhuji hodnocení klasifikačním stupněm A – výborně.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Seznámil jste společnost se závěry a doporučeními, jež jste formuloval ve své bakalářské práci a pokud ano – jaká byla reakce ze strany analyzované společnosti?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **A –výborně**

V Uherském Hradišti dne 21.5.2012

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

