

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Lenka Zámečnicková

Oponent bakalářské práce: JUDr. Jaromír Maňásek

Akademický rok: 2011/2012

**Téma bakalářské práce: Personální práce jako faktor zvyšování výkonnosti organizace**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce	X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Studentka se zhostila zadaného tématu celkem dobře. Jak teoretická část, tak část praktická jsou zpracovány k tématu. Přínos této práce je v souladu se závěrem samotné studentky. Několik drobných chyb v psaní je možno omluvit.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Vysvětlete, pokud víte, jaký je rozdíl mezi pojmy „právní předpisy k zajištění BOZP“ a „ostatními předpisy k zajištění BOZP“, jak uvádíte v textu. Možná jste je jenom opsala z některých podkladů.
2. Na stránce 21 není zřejmé z textu „.....ale také tresty, jako např. odepření platu, kritika či disciplinární řízení.“, zda je právě slovo „tresty“ vhodné. Toto slovo patří do trestního práva nebo se používá v rámci rodičovské výchovy dětí. Je možné, že jste zmíněnou část věty převzala z literatury. Krátce vysvětlete.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: výborný

V Uherském Hradišti dne 29. května 2012

.....  
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C – dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------