

HODNOCENÍ Oponenta BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Michal ČERMÁK

Oponent bakalářské práce: Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

Akademický rok: 2011 / 2012

Téma bakalářské práce: Personální práce jako faktor zvyšování výkonnosti organizace

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem X) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Bakalářská práce Michala Čermáka se věnuje personální práci v organizaci Ogilvy Group Česká republika. Toto velmi široké téma je hned v úvodu BP omezeno cíli práce, které byly splněny. BP má logickou strukturu a v teoretické části autor prokázal, že je schopen na dostatečné úrovni pracovat s literárními zdroji. Bohužel při psaní teoretické části nepoužil rozsáhlé literární zdroje, i výběr monografií je velmi netradiční. V praktické části autor představuje společnost Ogilvy Group Česká republika. Definiuje postavení HR ředitelky v organizačním členění společnosti. Dále autor analyzuje vybrané personální činnosti společnosti Ogilvy Group. Následně formuluje doporučení. Praktická část je ve výrazném množstevním nepoměru s teoretickou částí. Přes výše uvedené výtky konstatuji, že bakalářská práce odpovídá požadavkům kladeným na tento typ prací.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. V BP navrhuje firmě Ogilvy Group, aby si pořídila Personální informační systém, mohl byste definovat základní funkce, které by měl mít, aby dokázal pomoci HR ředitelce?
2. Seznámil jste s výsledky své práce vedení společnosti Ogilvy Group? Jaké z návrhů případně zavedou?
3. Jaká je fluktuace ve firmě?

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: B – velmi dobře

V Uherském Hradišti dne 22. května 2012

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------