

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Ladislav Soldán

Oponent bakalářské práce: Ing. Pavel Taraba

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Rozbor motivace a odměňování zaměstnanců

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce		X				
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Študent spracoval dostupnú literatúru zaoberajúcu sa problematikou motivácie a odmeňovania zamestnancov na veľmi dobrej úrovni. Teoretické znalosti dokáže aplikovať v analytickej časti. Vo väčšej miere by som odporučil použiť teoretické východiská práce aj pri navrhovaní odporúčaní firme. Tie by mali byť detailnejšie rozpracované. Počet zdrojov považujem za uspokojivý. Analytická časť je spracovaná na veľmi dobrej úrovni. Formálnu úroveň práce hodnotím taktiež ako veľmi dobrú.

Práca splňuje kritériá pre obhajobu BP.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Aký je rozdiel medzi motiváciou a stimuláciou?
2. Aké ďalšie formy nehmotnej motivácie by mohla analyzovaná organizácia využiť?

Klasifikace oponenta bakalářské práce:B.....

V Uherském Hradišti dne.....24.5.2012.....

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------