

Praktické dodržování BOZP při výrobě plastových potrubních systémů ve firmě Pipelife Czech s.r.o.

Michaela Hanousková

Bakalářská práce
2012



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta logistiky a krizového řízení

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Fakulta logistiky a krizového řízení

Ústav krizového řízení

akademický rok: 2011/2012

ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Michaela HANOUSKOVÁ**
Osobní číslo: **L090404**
Studijní program: **B 3909 Procesní inženýrství**
Studijní obor: **Ovládání rizik**

Téma práce: **Praktické dodržování ochrany bezpečnosti práce při výrobě plastových potrubních systémů ve firmě Pipelife Czech s.r.o.**

Zásady pro vypracování:

1. Legislativa vztahující se k ochraně bezpečnosti práce
2. Zhodnocení skutečného stavu dodržování podmínek pro ochranu bezpečnosti práce ve firmě Pipelife Czech s.r.o.
3. Doporučení pro zlepšení práce na úseku ochrany bezpečnosti práce ve firmě Pipelife Czech s.r.o.



Rozsah bakalářské práce:

Rozsah příloh:

Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam odborné literatury:

[1] KOPÁČKOVÁ, D., ZÁBOJ, T., HARTL, M. Potrubí z plastů. Praha. Informatorium. 1999. ISBN 80-86073-43-2.

[2] PAVELKOVÁ L. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci na staveništi. Praha. Arch. 2007. ISBN 978-80-86905-36-5.

[3] NESTLE H. Příručka zdravotně technických instalací. Praha. Europa Sobotáles. 2003. ISBN 80-86706-02-8

Další odborná literatura dle doporučení vedoucího bakalářské práce.

Vedoucí bakalářské práce: **JUDr. Pavel Mauer**
Ústav práva

Datum zadání bakalářské práce: **15. prosince 2011**

Termín odevzdání bakalářské práce: **11. května 2012**

V Uherském Hradišti dne 22. února 2012



L.S.


prof. Ing. Josef Polášek, Ph.D.
děkan


prof. Ing. Dušan Vižar, CSc.
ředitel ústavu

Prohlašuji, že

- beru na vědomí, že odevzdáním bakalářské práce souhlasím se zveřejněním své práce podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, bez ohledu na výsledek obhajoby;
- beru na vědomí, že bakalářská práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému dostupná k prezenčnímu nahlédnutí, že jeden výtisk bakalářské práce bude uložen v archivu Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně;
- byl/a jsem seznámen/a s tím, že na moji bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších předpisů, zejm. § 35 odst. 3;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 1 autorského zákona má UTB ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 2 a 3 autorského zákona mohu užít své dílo –bakalářskou práci nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen s předchozím písemným souhlasem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše);
- beru na vědomí, že pokud bylo k vypracování bakalářské práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tedy pouze k nekomerčnímu využití), nelze výsledky bakalářské práce využít ke komerčním účelům;
- beru na vědomí, že pokud je výstupem bakalářské práce jakýkoliv softwarový produkt, považují se za součást práce rovněž i zdrojové kódy, popř. soubory, ze kterých se projekt skládá. Neodevzdání této součásti může být důvodem k neobhájení práce.

Prohlašuji,

- že jsem na bakalářské práci pracoval/a samostatně a použitou literaturu jsem citoval/a. V případě publikace výsledků budu uveden/a jako spoluautor/ka;
- že odevzdaná verze bakalářské práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou totožné.

V Uherském Hradišti dne

.....
podpis studenta/ky

ABSTRAKT

Práce je zaměřena na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a její vedení ve společnosti vyrábějící plastové potrubní systémy.

Cílem teoretické části je seznámení se s bezpečností obecně, s její historií a legislativou. Jedná se zde také o úloze státu v oblasti bezpečnosti.

Praktická část pojednává o firmě, ve které je daná problematika zkoumána. Je zde poskytnut náhled do jejího zabezpečení bezpečnosti práce, školení zaměstnanců, rizik a poskytování osobních ochranných pracovních pomůcek.

Cílem praktické části je proniknutí do problematiky a zhodnocení současného stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Klíčová slova: Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, školení, úrazovost, osobní ochranné pracovní prostředky.

ABSTRACT

This work focuses on health and safety at work and its management in a company producing plastic piping systems.

The theoretical part is the introduction to security in general, with its history and legislation. This is also the role of the state in safety.

The practical part deals with the company, which is the issue to be investigated. There is provided an insight into its security safety, staff training, risk management and provision of personal protective equipment.

The aim of the practical insight into the problems and assess the current state of health and safety at work.

Keywords: Health and safety at work, training, injuries, personal protective equipment.

Chtěla bych poděkovat mému vedoucímu bakalářské práce JUDr. Pavlu Mauerovi, za podporu, cenné připomínky, odborné rady a komentáře, kterými přispěl k vypracování této bakalářské práce. Dále děkuji společnosti Pipelife Czech s.r.o. za poskytnuté informace a konzultace. Poděkování patří také mé rodině a přátelům za podporu, kterou mi poskytovali během celé doby.

Prohlašuji, že odevzdaná verze bakalářské/diplomové práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou totožné.

OBSAH

ÚVOD	9
I TEORETICKÁ ČÁST	10
1 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	11
1.1 O BEZPEČNOSTI A OCHRANĚ ZDRAVÍ PŘI PRÁCI.....	11
1.1.1 Definice	11
1.2 HISTORICKÝ VÝVOJ BOZP	12
1.3 SYSTÉMOVÝ PŘÍSTUP K ŘÍZENÍ BOZP	14
1.4 ÚLOHA STÁTU V OBLASTI BOZP	14
1.5 NÁRODNÍ POLITIKA BOZP V ČR	15
1.6 LEGISLATIVA	16
1.6.1 Česká legislativa.....	16
1.6.1.1 Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.....	17
1.6.1.2 Zákon č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	21
1.6.2 Legislativa EU.....	22
1.6.2.1 Obsah hlavních směrnic EU.....	22
2 PLASTY	24
II PRAKTICKÁ ČÁST	25
3 HOLDING PIPELIFE	26
3.1 HISTORIE HOLDINGU	26
3.2 PIPELIFE CZECH S.R.O.	27
3.2.1 Produkty	28
3.2.2 Vliv na životní prostředí.....	28
4 ZAJIŠTĚNÍ BOZP VE FIRMĚ	30
4.1 PROGRAM STOP TM	30
4.1.1 Cíle programu STOP TM	30
4.1.2 Příčiny nehod:	30
4.1.3 Implementační programu STOP TM	30
4.1.4 Moduly STOP TM	31
4.1.5 Shrnutí	33
4.1.6 Výsledky běžícího programu za rok 2011	33
4.2 ZÁKLADNÍ PRAVIDLA PŘI VSTUPU DO SPOLEČNOSTI PIPELIFE CZECH S.R.O.	34
5 ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ	36
5.1 DRUHY ŠKOLENÍ.....	36
5.2 ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST	36
5.2.1 Druhy lékařských prohlídek	36
5.3 DOKUMENTACE A ARCHIVACE.....	37

6	RIZIKA PŘI VÝROBĚ	38
6.1	ÚRAZOVOST	39
6.2	STATISTIKY	39
6.2.1	Souhrn nehod	39
6.2.2	Nemocenská dovolená.....	40
6.2.3	Celková nemocenská dovolená	41
7	POSKYTOVÁNÍ OOPP	42
7.1	VOLBA OOPP	42
7.2	ZÁSADY PRO POUŽÍVÁNÍ.....	42
7.3	ÚDRŽBA A LIKVIDACE	43
7.4	MYCÍ, ČISTÍCÍ A DEZINFEKČNÍ PROSTŘEDKY	43
	ZÁVĚR	44
	SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	45
	SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK	47
	SEZNAM OBRÁZKŮ	48
	SEZNAM TABULEK.....	49
	SEZNAM PŘÍLOH.....	50

ÚVOD

Bezpečnost a ochrana při práci je velice potřebná součást dnešního světa. Mnohdy podceňovaná, ale nepřehlédnutelná. Správná identifikace rizik, jejich minimalizace a dostatečná prevence – to je podstata bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Cílem teoretické části je nastínění problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Je zde definována bezpečnost a ochrana zdraví při práci, její význam a historický vývoj. Zaměřuji se na úlohu státu, na legislativu jak v České republice, tak v Evropské unii.

Dále se zmiňuji krátce o plastech.

V praktické části se zaměřuji na charakteristiku společnosti Pipelife Czech s.r.o., ve které jsem danou problematiku zaměřila na výrobu plastových potrubních systémů. Ze začátku rozebírám historii společnosti, její vývoj a význam.

Cílem praktické části je zhodnocení dodržování podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve firmě. Nastihuji zde zabezpečení a provoz bezpečnosti, osobní ochranné pracovní prostředky. Pozornost věnuji zajišťování prevence, školení a péči o zaměstnance.

Závěrem uvádím zabezpečení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podpořenou statistickými údaji společnosti Pipelife.

I. TEORETICKÁ ČÁST

1 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

1.1 O bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

„Obecně platí, že pracovní prostředí a výkon pracovních činností je vždy rizikovější, než prostředí občanské. To se týká všech pracovišť, včetně někdy z hlediska bezpečnosti práce opomíjených administrativních pracovišť. Neexistuje totiž bezpečné pracoviště, ani bezpečná práce. Vždy jen pouze méně či více nebezpečné pracoviště, resp. práce. Proto existují pravidla a opatření, která chrání před negativními důsledky života v pracovním prostředí:

- snížením pracovní pohody (včetně z důvodů narušení sociální pohody),
- pracovním úrazem,
- ohrožením nemocí z povolání,
- nemocí z povolání.

Jejich souboru se říká bezpečnost a ochrana zdraví při práci, zkráceně BOZP.

Oblast BOZP je velice široký mezivědní obor, jehož cílem je vytvářet systémy pravidel, jež chrání zaměstnance, případně žáky nebo studenty na odborné praxi a též i osoby samostatně výdělečně činné – OSVČ (pracující na živnostenský list) nebo zaměstnavatele, kteří jsou fyzickými osobami a sami též pracují (například praktický lékař, notář) před negativními důsledky života v pracovním procesu. Současné pojetí BOZP usiluje o omezení všech negativních aspektů souvisejících s prací, včetně stresu, šikany, obtěžování, nerovného zacházení na pracovišti atd. (tzv. ochrana práce). Neobsahuje jen pravidla pro ochranu před vznikem pracovního úrazu, ale i před poškozeními, která nejsou ihned zjevná a mohou se projevit dokonce až po několika letech.“ [7]

1.1.1 Definice

„BOZP je poměrně široký pojem, který zahrnuje technická zařízení, organizační opatření, výchovné působení a další nástroje, jejichž smyslem je předcházet ohrožení a poškození zdraví zaměstnanců.

V právním slova smyslu se jedná o soubor práv, povinností a právních institutů účastníků pracovněprávních vztahů. Vzhledem k tomu, že v rámci těchto vztahů vytváří pracovní podmínky zaměstnavatel, je převážná většina povinností stanovena zaměstnavateli. Ten

musí nejen vytvářet bezpečné a zdravé nepoškozující pracovní prostředí, ale musí také dohlížet na to, aby předpisy o BOZP dodržovali všichni účastníci pracovního procesu, tedy i zaměstnanci, popř. cizí osoby, které se na pracovišti pohybují.“ [5]

1.2 Historický vývoj BOZP

„Právní a morální závazky zajišťovat bezpečnost na pracovišti se vymezují v různých zákonech a kodexech už několik tisíc let.“ [8]

Počátky nastolování bezpečnostně-politicko-etických otázek se objevují již 1800 let před naším letopočtem, kdy babylonský panovník Chammurapi vydal 271 zákonů, z nichž se několik vztahovalo k bezpečnosti a mnohé upravovaly tresty a náhrady za poranění způsobené jiné osobě, ať úmyslně nebo bezděčně. „Chammurapi také stanovil přísné tresty za nebezpečné stavební práce a požadované záruky životnosti stavby.“ [8]

„V českých zemích lze sledovat úsilí o bezpečnost práce již v 19. století, kdy dochází k bouřlivé industrializaci. České země se stávají průmyslovou baštou Rakouska – Uherska. Zejména šlo o parní stroje, stavebnictví, strojírenství, důlní a hutní výrobu, textilní továrny a cukrovary. S rozvojem průmyslové výroby stoupal počet úrazů, což mělo tyto důsledky:

- sociální – stávky
- vojenské – snížení počtu branců
- ekonomické – náklady na léčení, invaliditu a snížení výběru daní.

Právě z důvodů ekonomických, sociálních a vojenských přistoupilo Rakousko – Uhersko k vydání zákonů a předpisů, které zajišťovaly bezpečnost práce. Již všeobecný občanský zákoník č. 946 říšského zákoníku z roku 1811 ukládal v § 1157 zaměstnavateli povinnost, aby pečoval o zdraví a život zaměstnance. Obdobnou povinnost, ale i sankce stanovil trestní zákon č. 117 říšského zákoníku z roku 1852. Tento zákon zejména obsahoval trestní sankce za nedbalost a následné těžké poškození zdraví.“ [9]

„Bezpečnost práce dále sledoval i živnostenský řád vydaný císařským patentem č. 227/1859 říšského zákoníku.“ [9]

„Vedle zmíněných předpisů byly přijaty i předpisy, které zajišťovaly inspekci a kontroly v oblasti bezpečnosti práce. Podle zákona č. 117 říšského zákoníku z roku 1883 o zřízení živnostenských dozorců vzniká živnostenská inspekce.“ [9]

„Samostatné Československo převzalo i rakouské živnostenské zákony, živnostenská inspekce byla nově podřízena ministerstvu sociální péče a pokračovala ve své činnosti do roku 1952, přičemž byla rozšířena i na velké podniky.“ [10]

„Zákonem č. 117 říšského zákoníku ze 17. června 1883 byli ustanoveni živnostenská inspektoři, kteří svým postavením byli státními úředníky a kontrolovali živnostenské podniky ve stanovených okresech. Inspektoři měli povinnost informovat živnostenský úřad o úrazech a podezření z ohrožení zdraví zaměstnanců v jednotlivých firmách. Mezi válkami byla věnována zvýšená pozornost vzdělávání a osvětě. Masarykova akademie práce byla patronem vydání Encyklopedie výkonnosti, která vyšla postupně v letech 1932 – 1934. Tato encyklopedie byla významná nejen svým rozsahem (více jak 1800 stran), ale především svým prozíravým pojetím práce jako komplexního fenoménu, jenž je nedrobitelný a neredukovatelný na své složky (organizace, lidský činitel, výroba, etika, technika, atp.), má-li přinášet dlouhodobé efekty (zisk, rozvoj člověka, bezpečnost, atp.)“ [10]

„Na počátku padesátých let byl vydán zákon č. 67/1951 Sb., o bezpečnosti práce, kterým byla zrušena dosud platná ustanovení upravující otázky bezpečnosti práce.“ [10]

Zákon se vztahoval na podniky a zaměstnance všech ekonomických odvětví včetně výrobních družstev, pokud zaměstnávala zaměstnance. Živnostenská inspekce pokračovala ve své činnosti až do roku 1952. [10]

„Státní technický dozor byl usměrňován od 50. let zejména zákony o BOZP a dalšími speciálními zákony. Nejkomplexněji byl dozor nad bezpečností práce upraven zákonem o BOZP č. 65/1961 Sb. Dále pak byl dozor upraven speciálním zákonem č. 174/1968 Sb., o státním odborném dozoru nad bezpečností práce, který byl opakovaně novelizován.“ [10]

„Jaký se očekává další vývoj přístupů v oblasti bezpečnosti práce? V zásadě lze očekávat vývoj vymezený dvěma hraničními přístupy – dobrovolným a povinným. Dobrovolný přístup založený na přesvědčení, technické podpoře a pružnosti je často poněkud znehodnocen skutečností, že je navržen z pohledu managementu. Povinný přístup vychází z představy rozdílných zájmů vedení podniku a zaměstnanců. Státem jsou stanoveny povinné požadavky, méně již je stanoven způsob kontroly splnění těchto požadavků. U obou přístupů se ukazuje, že bez

- aktivní účasti a spolupráce zaměstnanců,

- identifikace a vyjádření vztahu pracovních podmínek a ostatních faktorů pracovních systémů k ohrožení zdraví a životního prostředí,
- systémového řízení

nelze dosáhnout požadované úrovně bezpečnosti práce.“ [8]

1.3 Systémový přístup k řízení BOZP

„Systémový přístup k řízení a k rozvíjení BOZP má za cíl vytvořit, dokumentovat, uplatňovat a udržovat systém řízení, který bude jednak naplňovat požadavky předpisové základny v této oblasti, a jednak umožní neustálé zlepšování jeho efektivnosti ke vztahu k měnícím se podmínkám. Všeobecně nejrozšířenějším, a zřejmě i nejznámějším podkladem pro tento přístup je v současné době směrnice OHSAS 18001. Tato směrnice v současné době má dvě hlavní části (příručky), a to:

- OHSAS 18001:1999, která uvádí všeobecné požadavky na systém řízení BOZP
- OHSAS 18002:2000, která poskytuje všeobecné pokyny pro používání OHSAS 18001, vysvětluje základní principy OHSAS 18001 a pro lepší pochopení popisuje u každého požadavku OHSAS 18001 záměr, vstupy, procesy a výstupy.“ [13]

„Vybudování systému řízení BOZP v souladu s požadavky této směrnice by mělo zajistit, že organizace vyhoví všem zákonným (i ostatním) požadavkům na BOZP. Míra podrobností systému, rozsah dokumentace a velikost zdrojů na zajištění tohoto systému závisí na velikosti organizace a rozsahu nabízených výrobků či služeb. Organizace si může sama stanovit, zda bude systém zavádět s ohledem na celou organizaci, nebo v rámci jednotlivých výrobních jednotek, popř. činností organizace. Základem tohoto systému je stanovení politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (tu schvaluje vrcholové vedení), která jasně definuje celkové cíle na úseku BOZP a představuje závazek vedení zvyšovat úroveň zabezpečení BOZP v organizaci.“ [13]

1.4 Úloha státu v oblasti BOZP

„Generální konference Mezinárodní organizace práce přijala v roce 1981 na svém zasedání některé záruky v bezpečnosti a ochraně zdraví pracovníků a pracovním prostředí v dokumentu nazvaném Úmluva o bezpečnosti a zdraví pracovníků a o pracovním prostře-

dí. Podle úmluvy má také každý členský stát (s přihlédnutím k vnitrostátním podmínkám a zvyklostem) po projednání s nejrepresentativnějšími organizacemi zaměstnavatelů a pracovníků stanovit, provádět a pravidelně přezkušovat celkovou vnitrostátní politiku týkající se bezpečnosti a zdraví pracovníků a pracovního prostředí. Cílem této politiky má být předcházení úrazů a újmám na zdraví, které vznikají v souvislosti s prací nebo během ní tím, že se sníží na prakticky nejmenší možnou míru příčiny nebezpečí souvisejících s pracovním prostředím.

Každý členský stát musí při stanovení politiky vymezit příslušné úkoly a povinnosti veřejných orgánů, zaměstnavatelů, pracovníků a jiných zúčastněných osob. Jednotlivými povinnostmi, které je třeba na zaměstnavatelích vyžadovat, jsou:

- aby pracoviště, stroje, zařízení a pracovní postupy, které podléhají jejich kontrole, neohrožovaly bezpečnost a zdraví pracovníků,
- aby chemické, fyzikální a biologické činitele a látky, které podléhají jejich kontrole, neohrožovaly zdraví,
- aby se předcházelo ohrožení z úrazů nebo účinků škodlivých pro zdraví,
- aby učinili opatření umožňující čelit nenadálým případům a nehodám, včetně prostředků dostačujících ke zvládnutí první pomoci.“ [20]

1.5 Národní politika BOZP v ČR

„Zavedení Národní politiky vycházejí z požadavků Úmluvy mezinárodní organizace práce a z poznání, že vysokou úroveň BOZP je možné zabránit nenahraditelným ztrátám na lidských životech a zdraví způsobených pracovními úrazy, nemocemi z povolání či jinými poškozeními zdraví z práce, jakož i následným nepříznivým dopadům na populaci, které představují mimo humánního aspektu i značné materiální ztráty pro celou společnost. Na schválenou Národní politiku BOZP navazuje Národní akční program, kde jsou konkrétní, adresné a termínované úkoly, které současně se zřízením Rady pro BOZP vytváří lepší podmínky ke zlepšování úrovně v oblasti BOZP v České republice.“ [20]

1.6 Legislativa

1.6.1 Česká legislativa

Otázka BOZP se řeší pomocí zákonů, vyhlášek, nařízení a směrnic. Nejdůležitější je zakotveno v Ústavě ČR a Listině základních práv a svobod (čl. 28, 29, 31). Další právní předpisy k zajištění BOZP jsou:

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 174/1968 Sb., o státním odborném dozoru nad bezpečností práce, ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 13/1997 Sb., o pozemních komunikacích a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci
- Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí
- Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí
- Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamů o úrazu
- Nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čistících a dezinfekčních prostředků
- Vyhláška č. 385/2006 Sb., o zdravotní dokumentaci, ve znění pozdějších předpisů [11]

„V rámci přípravy na vstup České republiky do Evropské unie musela být sjednocena naše legislativa řešící BOZP s legislativou Evropské unie. Tzv. druhou euronovelou zákoníku práce byla do našeho právního řádu v plném rozsahu zapracována nová filosofie pro oblast BOZP, obecně nazývána nové pojetí BOZP. Od 1. ledna 2001, kdy nabyla uvedená novela účinnosti, se zásadně změnilo pojetí BOZP. Dosavadní technický přístup byl nahrazen systémovým.“ [12]

1.6.1.1 Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce

„Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce.

Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci uložená zaměstnavateli je nedílnou a rovnocennou součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají.“ [4]

1.6.1.1.1 Povinnosti zaměstnavatele

„Zaměstnavatel je povinen:

- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
- zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz, kteří se podrobili zvláštnímu očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze,
- zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci,
- nepoužívat takového způsobu odměňování prací, při kterém jsou zaměstnanci vystaveni zvýšenému nebezpečí újmy na zdraví a jehož použití by vedlo při zvyšování pracovních výsledků k ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců,
- zajistit dodržování zákazu kouření na pracovištích stanoveného zvláštními právními předpisy.“ [4]

„Zaměstnavatel je povinen zajistit zaměstnancům školení o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizi-

kům, s nimiž může přijít zaměstnanec do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána, a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování.“ [4]

1.6.1.1.2 Osobní ochranné pracovní prostředky, pracovní oděvy a obuv, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje

„Není-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit prostředky kolektivní ochrany nebo opatřeními v oblasti organizace práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnancům osobní ochranné pracovní prostředky. Osobní ochranné pracovní prostředky jsou ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené zvláštním právním předpisem.“ [4]

„Zaměstnavatel je povinen udržovat OOPP v použitelném stavu a kontrolovat jejich používání.“ [4]

„Osobní ochranné pracovní prostředky, mycí, čistící a dezinfekční prostředky a ochranné nápoje poskytne zaměstnavatel zaměstnanci bezplatně podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Poskytování osobních ochranných pracovních prostředků nesmí zaměstnavatel nahrazovat finančním plněním.“ [4]

Osobními ochrannými prostředky nejsou:

- výstroj a vybavení záchranných sborů a služeb vykonávajících činnost podle zvláštních právních předpisů (např. báňská záchranná služba),
- speciální ochranné prostředky používané v armádě nebo pořádkových a bezpečnostních silách,
- výstroj a vybavení používané při provozu na pozemních komunikacích,
- sportovní výstroj a vybavení,
- ochranné prostředky určené pro sebeobranu,
- prostředky pro zjišťování a signalizování rizik a škodlivin na pracovišti.

Podle částí lidského těla, které chrání, rozlišujeme tyto druhy osobních ochranných pracovních prostředků:

- ochrana hlavy (např. ochranné přilby, čepice, barety, sítky na vlasy, nepromokavé klobouky)
- ochrana sluchu (např. zátkové chrániče sluchu, mušlové chrániče sluchu, protihlukové přilby)
- ochrana očí a obličeje (např. ochranné brýle, rentgenové brýle, laserové brýle, obličejové štítky, svářečské masky a přilby)
- ochrana dýchacích orgánů (např. protiplynové filtry, izolační přístroje s přívodem vzduchu)
- ochrana rukou a paží (např. rukavice na ochranu před chemickými a biologickými látkami, ochranné rukávy, ochranné nátepníky)
- ochrana nohou (např. polobotky, ochranné vysoké boty, boty s ochrannou špičkou, anti-statické boty, dřeváky, chrániče kolen)
- ochrana trupu a břicha (např. ochranné vesty, kabáty a zástěry před chemickými a biologickými látkami, záchranné vesty, břišní pásy)
- ochrana celého těla (např. oděvy odolné proti žáru a ohni, termální oděvy, prachotěsné oděvy, fluorescenční a odrazné oděvy a doplňky). [6]

1.6.1.1.3 Právo a povinnosti zaměstnance

„Zaměstnanec má právo na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, na informace o rizicích jeho práce a na informace o opatřeních na ochranu před jejich působením; informace musí být pro zaměstnance srozumitelná. Zaměstnanec je oprávněn odmítnout výkon práce, o níž má důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje jeho život nebo zdraví, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob; takové odmítnutí není možné posuzovat jako nesplnění povinnosti zaměstnance.“ [4]

„Zaměstnanec je povinen:

- účastnit se školení zajišťovaných zaměstnavatelem zaměřených na bezpečnost a ochranu zdraví při práci včetně ověření svých znalostí,
- podrobit se pracovnělékařským prohlídkám, vyšetřením nebo očkováním stanoveným zvláštními právními předpisy,

- dodržovat právní a ostatní předpisy a pokyny zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s nimiž byl řádně seznámen, a řídit se zásadami bezpečného chování na pracovišti a informacemi zaměstnavatele,
- dodržovat při práci stanovené pracovní postupy, používat stanovené pracovní prostředky, dopravní prostředky, osobní ochranné pracovní prostředky a ochranná zařízení a svévolně je neměnit a nevyřazovat z provozu,
- oznamovat svému nadřízenému vedoucímu zaměstnanci nedostatky a závady na pracovišti, které ohrožují nebo by bezprostředně a závažným způsobem mohly ohrozit bezpečnost nebo zdraví zaměstnanců při práci, zejména hrozící vznik mimořádné události nebo nedostatky organizačních opatření, závady nebo poruchy technických zařízení a ochranných systémů určených k jejich zamezení,
- podrobit se na pokyn oprávněného vedoucího zaměstnance písemně určeného zaměstnavatelem zjištění, zda není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.“ [4]

1.6.1.1.4 Účast zaměstnanců na řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

„Zaměstnanci mají právo se účastnit na řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci prostřednictvím odborové organizace nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zaměstnavatel je povinen odborové organizaci nebo zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci anebo přímo zaměstnancům umožnit

- účast při jednáních týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci anebo jim poskytnout informace o takovém jednání,
- vyslechnout jejich informace, připomínky a návrhy na přijetí opatření týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zejména návrhy na odstranění rizik nebo omezení působení rizik, která není možno odstranit.“ [4]

„Zaměstnavatel je povinen organizovat nejméně jednou v roce prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací nebo zástupcem zaměstnanců pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zjištěné nedostatky odstraňovat.“ [4]

1.6.1.2 Zákon č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

1.6.1.2.1 Požadavky na pracoviště a pracovní prostředí

„Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby pracoviště byla prostorově a konstrukčně uspořádána a vybavena tak, aby pracovní podmínky pro zaměstnance z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci odpovídaly bezpečnostním a hygienickým požadavkům na pracovní prostředí a pracoviště, aby

- a) prostory určené pro práci, chodby, schodiště a jiné konstrukce měly stanovené rozměry a povrch a byly vybaveny pro činnost zde vykonávané,
- b) pracoviště byla osvětlena, pokud možno denním světlem, měla stanovené mikroklimatické podmínky, zejména pokud jde o objem vzduchu, větrání, vlhkost, teplotu a zásobování vodou,
- c) prostory pro osobní hygienu, převlékání, odkládání osobních věcí, odpočinek a stravování zaměstnanců měly stanovené rozměry, provedení a vybavení,
- d) únikové cesty, východy a dopravní komunikace k nim včetně přístupových cest byly stále volné,
- e) v prostorách uvedených v písmenech a) až d) byla zajištěna pravidelná údržba, úklid a čištění,
- f) pracoviště byla vybavena v rozsahu dohodnutém s příslušným zařízením závodní preventivní péče prostředky pro poskytnutí první pomoci a vybavena prostředky pro přivolání zdravotnické záchranné služby.“ [2]

1.6.1.2.2 Požadavky na výrobní a pracovní prostředky a zařízení

„Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí byly z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vhodné pro práci, při které budou používány. Stroje, technická zařízení, dopravní prostředky a nářadí musí být

- a) vybaveny ochrannými zařízeními, která chrání život a zdraví zaměstnanců,
- b) vybaveny nebo upraveny tak, aby odpovídaly ergonomickým požadavkům a aby zaměstnanci nebyli vystaveni nepříznivým faktorům pracovních podmínek,

c) pravidelně a řádně udržovány, kontrolovány a revidovány.“ [2]

1.6.1.2.3 Bezpečnostní značky, značení a signály

„Na pracovištích, na kterých jsou vykonávány práce, při nichž může dojít k poškození zdraví, je zaměstnavatel povinen umístit bezpečnostní značky a značení a zavést signály, které poskytují informace nebo instrukce týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a seznámit s nimi zaměstnance. Bezpečnostní značky, značení a signály mohou být zejména obrazové, zvukové nebo světelné.“ [2]

1.6.2 Legislativa EU

„V osmdesátých letech minulého století Evropské hospodářské společenství (EHS), předchůdce dnešní Evropské unie, přehodnotilo svůj přístup k BOZP a vytvořilo novou filosofii. Tento proces vyvrcholil zrušením dosavadních předpisů a vydáním Směrnice rady č. 89/391/EHS z 12. června 1989 o zavedení opatření pro zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců při práci. Tato směrnice se stala nejen základem pro vytvoření legislativního rámce BOZP, ale především legislativním garantem prosazení nové filosofie.“ [12]

1.6.2.1 Obsah hlavních směrnic EU

„Směrnice 89/391/EHS: Je to tzv. rámcová směrnice, která uvádí hlavní povinnosti zaměstnavatele i zaměstnanců při BOZP a určuje oblasti BOZP, pro které budou vydávány specializované, tzv. dílčí směrnice. Jednoznačně určuje zaměstnavatele jako osobu odpovědnou za BOZP, zavádí jeho povinnost vyhledávat rizika, činit opatření k jejich odstranění či omezení. Dále zavádí tak zvaného zástupce zaměstnanců se zvláštní odpovědností pro otázky ochrany bezpečnosti a zdraví při práci. Přes tohoto zástupce zaměstnavatel informuje zaměstnance o problematice BOZP a zaměstnanci zpětně přes tohoto zástupce vznášejí požadavky a připomínky k BOZP na pracovišti.

Směrnice 89/654/EHS: Je jednou z tzv. dílčích směrnic. Upravuje vybavení a zařízení pracovišť z hlediska BOZP (pevnost konstrukce budov, elektrická bezpečnost, únikové cesty, podlahy, větrání, osvětlení, sociální zařízení, protipožární ochrana, první pomoc atd.)

Směrnice 89/655/EHS: Dílčí směrnice, která určuje základní požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví při používání pracovního zařízení při práci (povinnosti zaměstnavatele při poskytování pracovních zařízení, jejich výběru, při informování a školení zaměstnanců

ohledně pracovního zařízení a obecné technické požadavky na pracovní zařízení - bezpečnostní kryty, ovladače, osvětlení atd.)

Směrnice 95/63/EHS: Dílčí směrnice doplňující předchozí směrnice přílohami, kde se stanovují obecné technické požadavky na pracovní zařízení se zvýšenou rizikovostí (zařízení pro zvedání břemen, mobilní pracovní zařízení).

Směrnice 2001/45/EHS: Dílčí směrnice, novelizující směrnici 85/655/EHS a doplňující ji o přílohy, týkající se bezpečnostních požadavků na lešení, žebříky a pomůcky při práci ve výškách.

Směrnice 92/57/EHS: Dílčí směrnice, udávající základní požadavky na BOZP na stavenišťích (vybavení stavenišť, ustanovení tak zvaného koordinátora pro otázky bezpečnosti a ochrany zdraví).“ [14]

2 PLASTY

„Plasty jsou makromolekulární látky, které se získávají chemickou přeměnou přírodních látek nebo syntetickou cestou z organických sloučenin. Syntéza je výstavba chemických sloučenin z různých elementů nebo jednoduchých molekul. Organické látky jsou čisté nekovy vyskytující se v přírodě (např. dřevo, uhlí, zemní plyn nebo ropa). Anorganické látky jsou sloučeniny kovů a nekovů (např. minerály). Základními stavebními kameny plastů jsou uhlík (C) a vodík (H).“ [1]

„Plasty jsou

- dobře tvárné;
- elektricky nevodivé;
- schopné barvení;
- tepelně izolující;
- schopné recyklace.

Plasty se vyznačují

- malou odolností vůči teple;
- zpravidla malou pevností.“ [3]

II. PRAKTICKÁ ČÁST

3 HOLDING PIPELIFE

Společnost Pipelife je významným evropským výrobcem a prodejcem plastových potrubních systémů. Sídlem holdingu Pipelife International je město Wiener Neudorf v Rakousku. V dnešní době je holding Pipelife aktivní v 27 zemích, 27 závodech a zaměstnává 2.651 zaměstnanců. [16]

3.1 Historie holdingu

1989 - Založení Pipelife jako společného podniku společnostmi Solvay (Belgie) a Wienerberger (Rakousko) s aktivitami v Rakousku, Francii a Německu.

1994 – Zahájení provozu Pipelife-Fatra s.r.o.

1999 - Díky akvizici skupiny MABO, Pipelife dosahuje vedoucí postavení v severní Evropě (Norsko, Finsko, Estonsko, Lotyšsko, Litva)

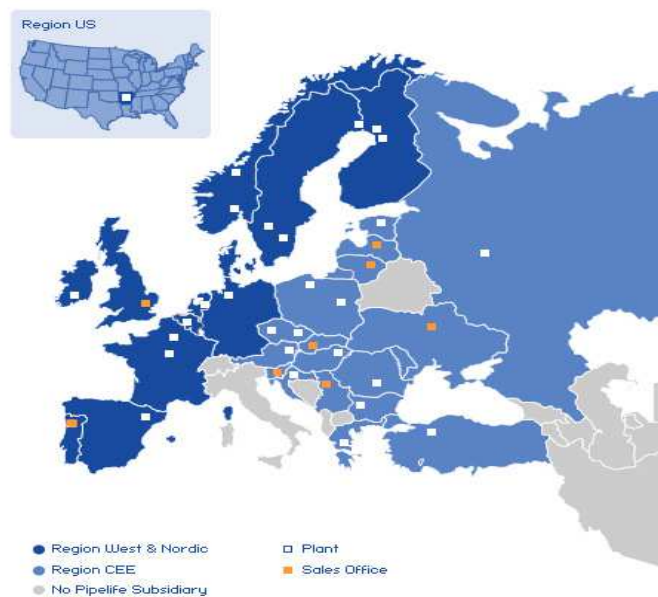
2000 - Získáním společnosti Jet Stream, který se nachází ve státě Arkansas, společnost vstupuje na severoamerický trh.

2003 - Vzniká Pipelife ČR a Pipelife Slovensko.

2006 - Pipelife investoval do vybudování obřího závodu v Rusku.

2008 - Pipelife koupila Instaplast Praha a.s. v České republice.

2012 – Odkup akcií od firmy Solvay, stoprocentním vlastníkem holdingu se stává firma Wienerberger [17]



Obr. 1 – Zastoupení Pipelife ve světě [16]

3.2 Pipelife Czech s.r.o.

Pipelife zahájil činnost v České republice v dubnu roku 1994. V červnu byla jako joint venture firem Pipelife a Fatra zaregistrována na OR jako Pipelife-Fatra s. r. o. Plné propojení nastalo v roce 2004.

V roce 2009 firma Pipelife Czech s.r.o. dovršila fúzi s významným trvalým výrobcem Instaplant a.s. Mnohaletá tradice firmy dokazuje její životaschopnost a zvyšující se podíl na trhu svědčí jak o kvalitě výrobků Pipelife Czech s.r.o., tak i o dobré práci zaměstnanců.



Obr. 2 – Pipelife Czech s.r.o. [17]

Produkty společnosti jsou zákazníkům distribuovány prostřednictvím logistických center (Plzeň, Hradec Králové, Napajedla), velkoobchodníků a dalších obchodních partnerů. Prvotřídní kvalita výrobků i poskytovaných služeb je oceněna a zákazníkovi garantována dvěma certifikáty. Certifikátem řízení jakosti ČSN EN ISO 9 001:2 000 (viz. Příloha P I) a certifikací environmentálního managementu dle ISO 14 001 (viz. Příloha P II). [15]

3.2.1 Produkty

Společnost je výrobcem a prodejcem plastových potrubních systémů s nejširším výrobním sortimentem z PVC, PE a PP v České republice, doplněným výrobky z dalších závodů holdingu Pipelife.

- Kanalizační systémy
- Vodovodní systémy
- Plynovodní systémy
- Drenážní systémy
- Systémy pro ochranu kabelů
- Ekosystémy
- Vnitřní odpady
- Sanita a topení [18]

3.2.2 Vliv na životní prostředí

Pipelife Czech s.r.o. zásadně přispívá ke zlepšování životního prostředí i samotným výrobním programem. Výrobky jako takové představují skupinu technologicky vyspělých produktů s významným ekologickým přínosem během doby jejich použití, ale i po ukončení jejich životnosti, kdy je možné opakované využití jejich výchozího materiálu. Veškeré produkty jsou zdravotně nezávadné!

Společnosti smí pro vybrané výrobky používat ekoznačku – tzv. „Ekologicky šetrný výrobek“.

Pipelife Czech s.r.o. dále usiluje o efektivní:

- třídění a evidenci odpadů vznikajících ve výrobě

- recyklaci odpadů typu PE a PVC přímo v zázemí společnosti
- recyklaci odpadů na bázi PP částečně ve společnosti i u externího zpracovatele
- třídění komunálních odpadů a následné zpracování specializovanou společností Marius Pedersen
- periodickou kontrolou všech procesů vč. snižování spotřeby surovin a elektrické energie
- předcházení vzniku ekologických havárií v rámci firmy [15]

Pipeline Czech s.r.o. se v rámci politiky jakosti a ochrany životního prostředí zavazuje:

- Sledovat a plnit evropské a národní legislativní požadavky vztahující se k produkci výrobků a poskytovaných služeb, ochraně životního a pracovního prostředí, bezpečnosti práce a požární ochraně.
- Spolupracovat s orgány státní správy, zainteresovanými stranami a zájmovými skupinami na plnění oprávněných požadavků při ochraně životního prostředí a zlepšování kvalit výrobků a služeb.
- Zajistit systém vzdělávání s důrazem na zvyšování povědomí všech pracovníků o vlivu jejich činností na životní a pracovní prostředí, kvalitu výrobků a poskytované služby.
- K prevenci znečišťování, kontrole a systematickému snižování vlivu svých aktivit na životní a pracovní prostředí – šetření strojů. [19]

4 ZAJIŠTĚNÍ BOZP VE FIRMĚ

Společnost Pipelife Czech s.r.o. náleží pod rakouský holding Pipelife International a jako takový není součástí žádných odborových organizací. Bezpečnost a ochranu zdraví při práci zajišťuje externí bezpečnostní technik s přímým spojením se společností.

Firma využívá ke sledování BOZP níže uvedený program americké společnosti Du Pont.

4.1 Program STOPTM

Safety Training Observation Programme - STOPTM je zkratkou školícího programu sledování bezpečnosti práce. Je založen na rozeznávání a eliminaci nebezpečných úkonů a podmínek, zvyšuje bezpečnost a působí v prevenci úrazů.

4.1.1 Cíle programu STOPTM

- Prevence zranění.
- Vyvinout bezpečnostní povědomí.
- Zlepšit bezpečnost tím, že nás „naučí vidět bezpečně“ – rozpoznat a eliminovat nebezpečné podmínky a jednání.

4.1.2 Příčiny nehod:


- nebezpečné jednání,
- nebezpečné podmínky.

Obecně platí, že většina procesů incidentu pracovníků, zranění a nehod jsou způsobeny nebezpečným jednáním a chováním. Ne podmínkami a vybavením.

4.1.3 Implementační programu STOPTM

Implementaci programu STOPTM do společnosti Pipelife Czech s.r.o. zajišťuje cca 10 zaměstnanců společnosti.

Jádrem STOPTM je správné pozorování a komunikace ohledně chování. Tato pozorování jsou zdokumentována v kartách bezpečnosti, které jsou vyhodnocovány a posílány holdingu.

			
KONTROLNÍ DOTAZNÍK STOP™			
Zaškrtnete	Zaškrtnete	Zaškrtnete	Zaškrtnete
<input checked="" type="checkbox"/> cokoliv nebezpečné	<input checked="" type="checkbox"/> všechno bezpečné	<input checked="" type="checkbox"/> cokoliv nebezpečné	<input checked="" type="checkbox"/> všechno bezpečné
Reakce osob	<input type="checkbox"/>	Ochranné pracovní prostředky	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Úprava ochranných pracovních prostředků <input type="checkbox"/> Změna polohy <input type="checkbox"/> Změna uspořádání práce <input type="checkbox"/> Zastavení práce <input type="checkbox"/> Připojení uzemnění <input type="checkbox"/> Uzamčení (zajištění) zařízení <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____		Celková kontrola („od hlavy k patě“) <input type="checkbox"/> Hlava <input type="checkbox"/> Oči a obličeje <input type="checkbox"/> Sluch <input type="checkbox"/> Dýchací ústrojí <input type="checkbox"/> Paže a ruce <input type="checkbox"/> Trup <input type="checkbox"/> Nohy a chodidla <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____	
Pozice osob	<input type="checkbox"/>	Nástroje a zařízení	<input type="checkbox"/>
Příčiny zranění <input type="checkbox"/> Náraz do predmetu nebo zasažení predmetem <input type="checkbox"/> Zachycení o, na nebo mezi predmety <input type="checkbox"/> Pád <input type="checkbox"/> Kontakt s extrémní teplotou <input type="checkbox"/> Zásah elektrickým proudem <input type="checkbox"/> Vdechnutí, absorpce nebo požití nebezpečné látky <input type="checkbox"/> Opakované pohyby <input type="checkbox"/> Neprirozená poloha/statická zátěž <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> _____		<input type="checkbox"/> Vhodné pro danou práci <input type="checkbox"/> Použité správně <input type="checkbox"/> V bezpečném stavu <input type="checkbox"/> _____	
		Postupy	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/> Dostupné <input type="checkbox"/> Adekvátní <input type="checkbox"/> Známé <input type="checkbox"/> Pochopené <input type="checkbox"/> Dodržené <input type="checkbox"/> _____	
		Standarty porádku	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/> Známé <input type="checkbox"/> Pochopené <input type="checkbox"/> Dodržené <input type="checkbox"/> _____	
Vyplněte tuto zprávu o výsledcích pozorování			
Podmínky			
<ul style="list-style-type: none"> Nástroje a zařízení Budovy a pracoviště Prostředí Porádek 			
<ul style="list-style-type: none"> Pozorované bezpečné jednání Jak jsem povzbudil trvalé dodržování bezpečnosti 			
_____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____			
<ul style="list-style-type: none"> Pozorované nebezpečné jednání Okamžitá nápravná opatření Opatření pro prevenci opakovaného výskytu 			
_____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____			
Jméno		Smena	
Oblast		Datum	
0820221			

Obr. 3 – Karta bezpečnosti [21]

4.1.4 Moduly STOP™

Fáze 1: pomáhá lidem „vidět bezpečně“ a bere zodpovědnost za jejich bezpečnost i bezpečnost ostatních.

- „Vidět bezpečnost“ celý čas.

- Všem úrazům a nemocím z práce lze předcházet.
- „Vedoucí“ mají speciální zodpovědnost za bezpečnost.

Fáze 2: Zaměřeno na používání STOPTM karet pozorování bezpečnosti pro kontrolu osobních ochranných pomůcek a hovoření s pracovníky o bezpečnosti.

- Vidět bezpečně.
- Celkové sledování.
- Bezpečné chování a bezpečné podmínky.
- Mluvení s ostatními.
- Auditní dotazníky.
- Sledování bezpečnosti.

Fáze 3: Zaměření na pozici pracovníků a nástrojů a zařízení, které používají. Učí se používat předvídací oko „co se může stát, když ...“ a „jak“ může být práce dělená bezpečněji.

- Vaše „předvídací oko“.
- Postoje k otázkám.
- Pozice pracovníků.
- Nástroje a vybavení.
- Mluvení s ostatními.

Fáze 4: Představuje základní případy nebezpečných úkonů, akce k prevenci nebezpečných úkonů, aby se znovu neopakovaly a role procedur a uspořádanosti v bezpečnosti.

- Prevence nebezpečných úkonů.
- Procedury.
- Uspořádanost.
- Reakce lidí.

Fáze 5: Popisuje zásadní roli bezpečnostních auditorů v prevenci zranění a jak používat STOPTM bezpečnostní pozorovací cykly v průběhu auditů. Srovnání jak současné podmínky a pracovní návyky odpovídají standardním podmínkám a pracovním návykům.

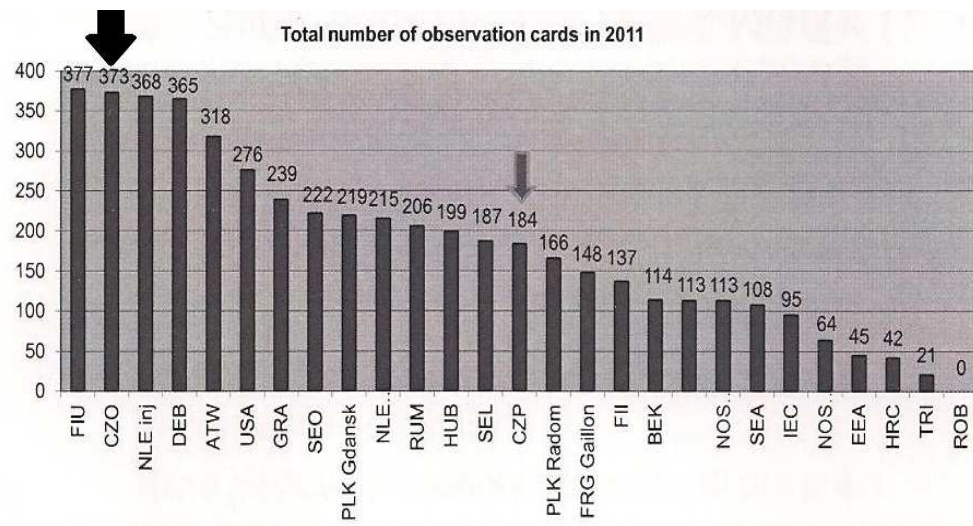
- Činnost pracovníků vytvářejících bezpečné a nebezpečné podmínky.
- Silné pěstování hodnoty bezpečnosti pro práci.

4.1.5 Shrnutí

- „Vidět bezpečnost“ v jakoukoliv chvíli.
- Všem zraněním a nemocem z povolání lze předcházet.
- Řídicí pracovníci mají speciální zodpovědnost za bezpečnost.
- Auditování je klíč k bezpečné práci.

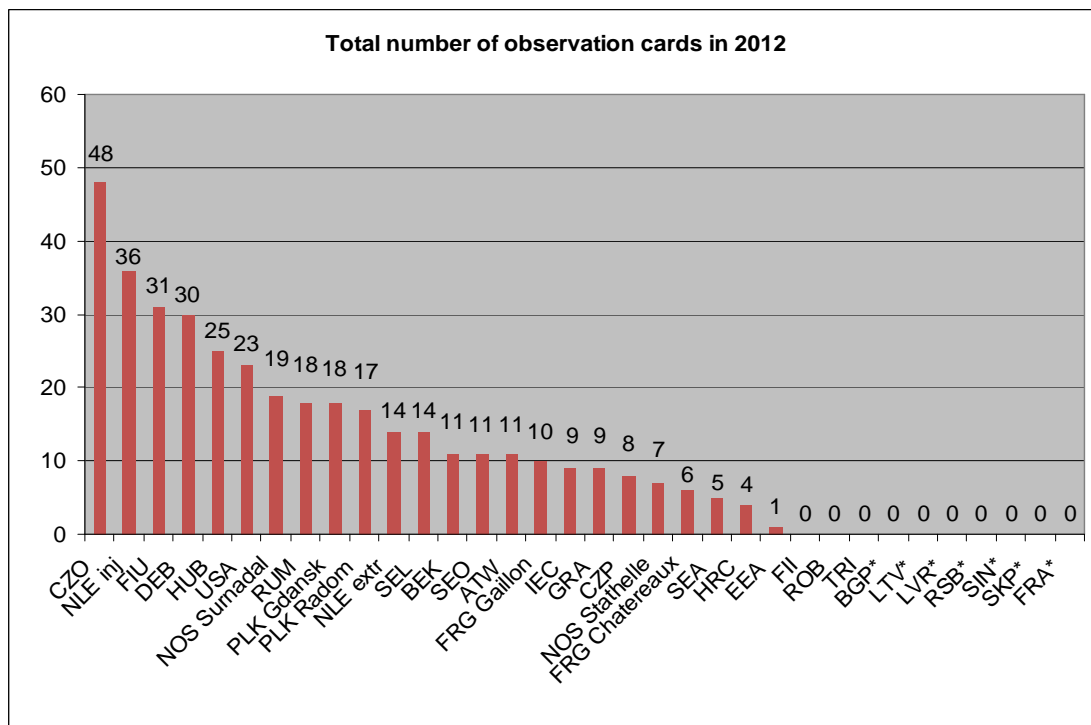
4.1.6 Výsledky běžícího programu za rok 2011

- Identifikace podmínek pro zlepšení bezpečnosti práce.



Obr. 4 – Celkový počet karet bezpečnosti v roce 2011 [21]

V roce 2011 bylo provedeno 373 auditů STOP, druhý největší počet z celé společnosti Pipelife International.



Obr. 5 – Celkový počet auditů STOP v lednu 2012 [21]

Za leden bylo provedeno 48 auditů. Počet odpovídá nárůstu na dva audity týdně.

4.2 Základní pravidla při vstupu do společnosti Pipelife Czech s.r.o.

- Vstup do areálu firmy je povolen po řádném nahlášení na vrátnici podniku, kde návštěvník obdrží identifikační kartu.
- Vstup do prostor výroby je povolen pouze s pověřeným pracovníkem firmy Pipelife.
- V průběhu návštěvy dbát zvýšené opatrnosti vůči vozidlům a vysokozdvizným vozíkům.
- Používat ochranné pracovní pomůcky tam, kde jsou vyžadovány.
- Nosit ochrannou vestu, helmu a ochranné kryty na obuv v průběhu návštěvy výrobních/skladových prostor firmy.
- Držet se mimo nebezpečné prostory jako jsou stroje a zařízení. Dbát opatrnosti při jakýchkoliv náznacích nebezpečí.
- Na komunikacích firmy Pipelife je nutná regulace dopravy, důsledně je třeba dbát nepřekročení maximální rychlosti 20 km/h.

- V případě evakuace následovat určené únikové cesty nebo pracovníky Pipelife a jít na vyznačené místo shromáždění.

5 ŠKOLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Podle zákona musí být všechny osoby, které vstupují na pracoviště, obeznámeny, proškoleny a informovány o rizicích, které mohou na pracovišti nastat. Školení zaměstnanců, ověřování znalostí a kontrola dodržování musí být zajišťováno po celou dobu trvání pracovního poměru. O každém jednotlivém školení je vedena evidence. K jejich průkaznosti slouží osnova školení (viz Příloha P III) Každé školení končí písemným ověřením znalostí.

5.1 Druhy školení

- Vstupní školení při vzniku pracovního poměru
- úvodní školení
- opakovaná školení
- školení při změně pracoviště v rámci společnosti
- školení vedoucích zaměstnanců
- mimořádné školení

5.2 Zdravotní způsobilost

Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel musí znát zdravotní způsobilost zaměstnance, musí tedy vést o ní evidenci. Pro tyto účely je ve společnosti Pipelife Czech s.r.o. zřízen každému zaměstnanci zdravotní list o způsobilosti k práci.

5.2.1 Druhy lékařských prohlídek

- Vstupní lékařská prohlídka - musí být provedena před uzavřením pracovní smlouvy.
- Preventivní periodická lékařská prohlídka – ověřuje, je-li zaměstnanec nadále zdravotně způsobilý provádět práce nebo činnosti, pro něž je zdravotní způsobilost vyžadována.
- Mimořádná lékařská prohlídka – tato prohlídka se provádí, jestliže dojde k výskytu onemocnění u více zaměstnanců a je podezření, že vzniklé onemocnění bylo způsobeno z vlivu práce, pracovního prostředí nebo činnosti.

- Výstupní lékařská prohlídka – prohlídka ověřuje, zda před ukončením pracovního poměru zaměstnanec opouští zaměstnavatele bez poškození zdraví vlivem pracovních podmínek nebo pracovního prostředí.

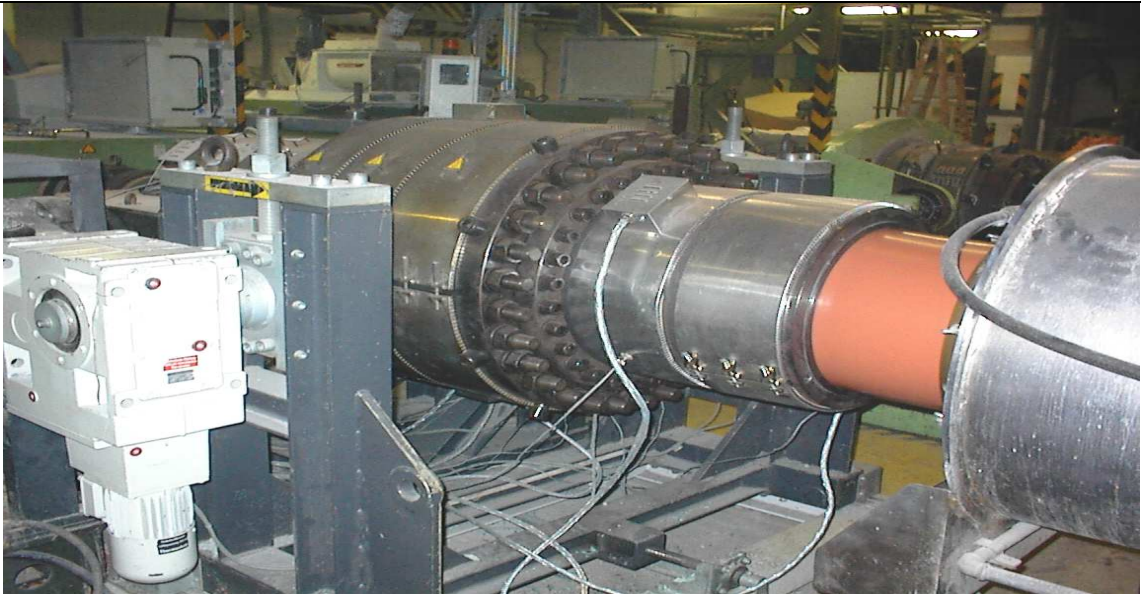
5.3 Dokumentace a archivace

Dokumentace o školení zaměstnanců musí být vedena a archivována do dalšího školení, musí být k dispozici stále platné školení. Zdravotní způsobilosti musí být vedena o každém zaměstnanci společnosti a musí být uchovávána po celou dobu trvání pracovního poměru. Dle ustanovení zákoníku práce musí být k dispozici zaměstnanci k nahlédnutí.

Dokumentace o každém zaměstnanci je uložena u mzdové účetní (Zdravotní list) a u Personalistky (doklady o školeních).

6 RIZIKA PŘI VÝROBĚ

Společnost Pipelife Czech s.r.o. vyrábí plastové potrubní systémy. Ve výrobním úseku se nachází mnoho strojů a zařízení, která mohou způsobit poranění i smrt. Musí se zde dbát zvýšené opatrnosti, používat osobní ochranné pracovní prostředky, ale hlavně dodržovat bezpečnostní předpisy. Společnost Pipelife Czech s.r.o. si je vědoma rizik, která vyvstávají s používáním strojů a zařízení, proto vygenerovala katalog nebezpečných míst. Zde jsou uvedena některá nebezpečná místa, popisy zdrojů nebezpečí, ochranné prostředky a ostatní opatření k předcházení vzniku úrazu.

<i>Popis nebezpečného místa</i>
Horké části vytláčovacích hlav (ilustrační foto)

<i>Popis zdroje nebezpečí</i>
Hrozí nebezpečí popálenin od krytů topení i ocelových částí hlav při montáži nebo demontáži jednotlivých částí, při centrování a kontrole hlavy.
<i>Ochranné prostředky – ochranný oděv s dlouhými rukávy, teplotně odolné rukavice</i>
<i>Ostatní opatření k zabránění vzniku úrazu</i>
Neustále udržovat pořádek v okolí hlav, aby nemohlo dojít k uklouznutí nebo zakopnutí a pádu na horké části. Zabránit pohybu nepovolaných osob v blízkosti provozovaných vytláčovacích hlav.

Tab. 1 – Katalog nebezpečných míst [21]

Tabulka č. 1 zobrazuje možný úraz (popálenina), který je zahrnut v katalogu nebezpečných míst.

6.1 Úrazovost

Při nedodržení bezpečnostních pravidel a používání OOPP dochází nejčastěji k následujícím zraněním:

- popáleniny,
- odřeniny,
- řezné rány.

O všech se zmiňuje Katalog nebezpečných míst (viz. Příloha P IV), který je vyvěšen na nástěnce ve výrobní hale. Pro všechny zaměstnance je volně přístupný a kdykoliv do něj mohou nahlédnout.

O úrazech se vedou podrobnosti v podobě Záznamu o úrazu, které jsou uchovávány v českém jazyce ve společnosti Pipelife Czech s.r.o. V anglickém jazyce jsou postupovány holdingu Pipelife International. (viz. Příloha P V)

6.2 Statistiky

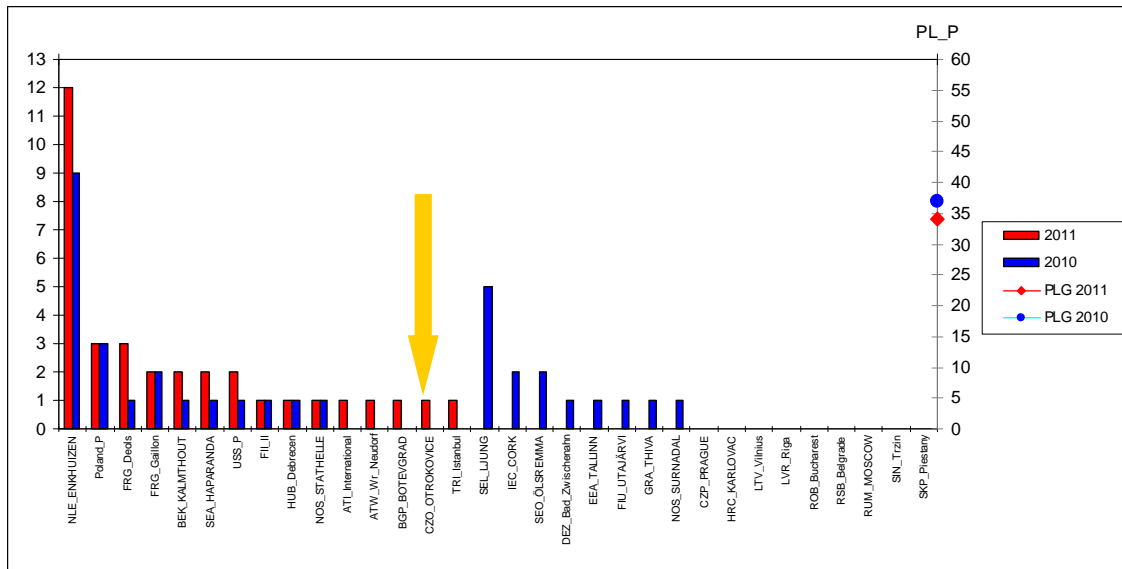
Holding Pipelife International shromažďuje informace a vytváří statistiky pro své vlastní účely. Zde jich je několik nastíněno.

6.2.1 Souhrn nehod

Graf udává, kolik nehod se stalo v jednotlivých pobočkách společnosti. Staví se zde do rozporu listopad roku 2010 a listopad roku 2011.

V roce 2010 se stalo nejvíce (9) nehod v Nizozemsku, v Pipelife Czech s.r.o., Otrokovice se nestaly žádné nehody.

V roce 2011 bylo opět nejvíce nehod (13) v Nizozemsku, v Otrokovicích se udála 1 nehoda.



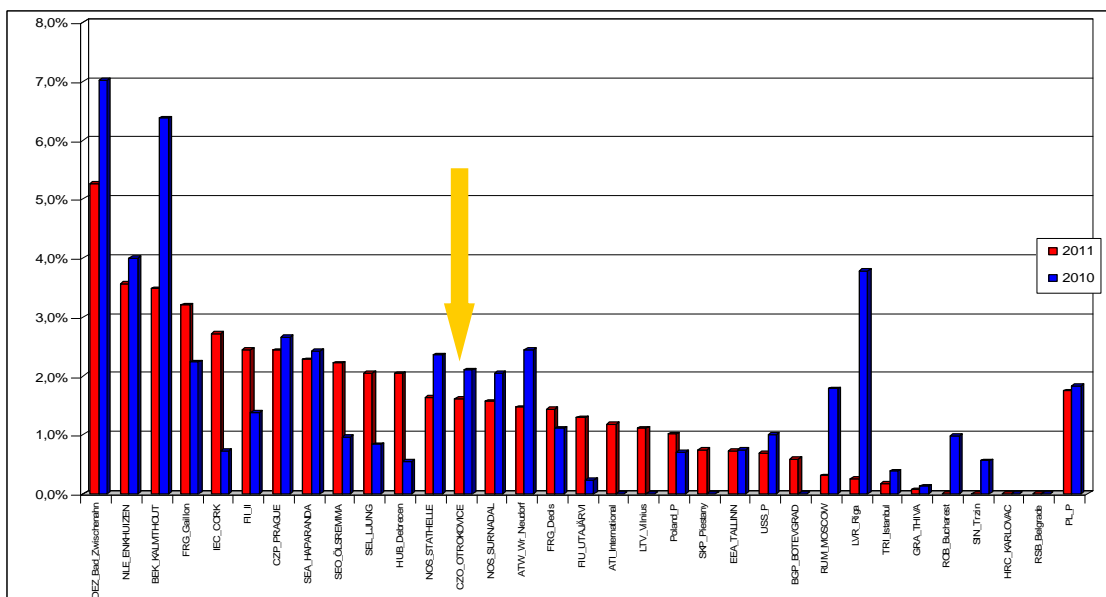
Obr. 6 - Souhrnný přehled nehod [21]

6.2.2 Nemocenská dovolená

V tomto grafu se seznámíme s udělováním nemocenské dovolené delší než dva týdny. Opět se nám dávají do protikladu listopady roku 2010 a 2011.

V listopadu 2010 si nejvíce nemocenských dovolených (delší než dva týdny) vzalo Německo (7,01 %), v Otrokovcích to bylo 2,10 %.

V listopadu 2011 to bylo rovněž Německo s 5,26 %, Otrokovice měli 1,62 %.

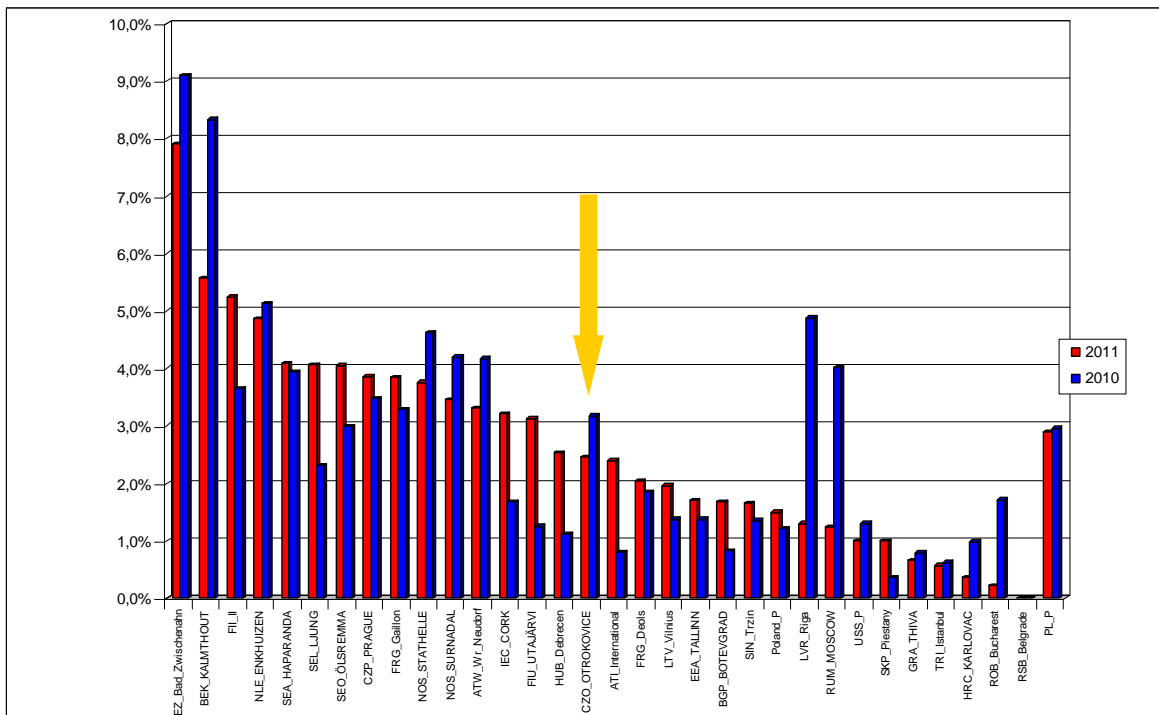


Obr. 7 – Nemocenská dovolená delší jak 2 týdny [21]

6.2.3 Celková nemocenská dovolená

Tento graf nám ukazuje celkovou vybranou nemocenskou dovolenou opět za období listopadu 2010 a listopadu 2011.

V obou letech mělo nejvyšší dovolenou Německo (v roce 2010 - 9,1 %, v roce 2011 - 7,91 %). Otrokovice měly 3,17 % v roce 2010 a 2,46 % v roce 2011.



Obr. 8 – Celková nemocenská dovolená [21]

7 POSKYTOVÁNÍ OOPP

Osobní ochranné pracovní prostředky (dále jen OOPP) jsou prostředky používané zaměstnancem tak, aby chránili jeho život, bezpečnost a zdraví ostatních fyzických osob. V opačném případě nejsou OOPP oděvy a obuv, které slouží k reprezentaci společnosti a neslouží k ochraně života, bezpečnosti a zdraví. Zaměstnanec si nesmí zajišťovat OOPP nákupem, byť za finanční prostředky společnosti, vše zajišťuje zaměstnavatel.

OOPP se poskytují zaměstnancům tehdy, kdy rizika spojené s prací nelze odstranit nebo omezit, ale i tehdy, kdy zaměstnanec vykonává činnost ohrožující jeho zdraví a bezpečnost kratší než jednu směnu. OOPP se poskytují i osobám, které jsou v prostředí, kde existuje riziko a nejsou jim prostředky trvale přiděleny, např. kontroly, návštěvy, revize. Prostředky jsou i po přidělení majetkem společnosti Pipelife Czech s.r.o.

7.1 Volba OOPP

OOPP musí být v době užívání účinné a jejich používání nesmí způsobovat další rizika. Co ale musí splňovat, jsou fyziologické a ergonomické zásady a musí být přizpůsobeny fyzickým předpokladům zaměstnancům. V případě, že je potřeba specializovaná úprava (např. výměna skel v ochranných brýlích za dioptrická), je povinností zaměstnavatele ji zajistit na náklady firmy. Pokud vykonává zaměstnanec více činností, které vyžadují více OOPP, je rovněž na zaměstnavateli, aby zajistil všechny prostředky.

7.2 Zásady pro používání

Životnost OOPP se řídí podmínkami užívání zaměstnance a jeho pracoviště, hlavní prioritou však zůstává zachování jejich ochranné funkce.

Povinnosti vedoucího zaměstnance:

- poskytovat zaměstnancům jen ty prostředky, které při své činnosti využijí,
- zjišťovat, zda zaměstnanci opravdu využívají OOPP k činnostem, pro které jim byly poskytnuty; v případě nepoužívání, je nutné provést zápis do Knihy kontrol BOZP,
- zajistit, aby zaměstnanci dostali nové OOPP v případě, že jejich ochranná funkce vymizela,

- prokazatelně znehodnotit OOPP, u kterých vymizela ochranná funkce.

Povinnosti zaměstnance:

- znát ochrannou funkci každé pomůcky, která mu byla přidělena
- starat se o pravidelnou údržbu OOPP, hospodárně s nimi zacházet
- vrátit v případě, že pomůcky ztratili ochrannou funkci, při ukončení pracovního poměru či při převedení na jinou činnost.

7.3 Údržba a likvidace

Provádění velkých oprav na OOPP zajišťuje zaměstnavatel, avšak zaměstnanec se o pomůcky stará běžnou údržbou na vlastní náklady. Jedná se například o šití, praní, čištění obuvi, impregnace.

Likvidace opotřebovaných OOPP, které ztratily svou ochrannou funkci, se provádí jako likvidace běžného komunálního odpadu. Předchází ji však znehodnocení takového rozsahu, aby pomůcka nemohla být už více použita (např. odstřížení nohavic u kalhot). Kontaminované OOPP jsou likvidovány podle předpisů na ochranu životního prostředí.

7.4 Mycí, čistící a dezinfekční prostředky

Každý zaměstnanec má nárok na poskytování mycích, čistících a dezinfekčních prostředků. Poskytují se podle míry znečištění jednotlivých činností a náročnosti pracovišť na hygienu a čistotu. Zaměstnavateli je toto uloženo ustanovením v zákoníku práce.

ZÁVĚR

Bezpečnost a ochrana při práci je velice důležitou, i když na první pohled moc nezkoumanou, součástí života. I když nepřehlédnutelnou.

Z historického hlediska se bezpečnost a ochrana zdraví při práci neuvěřitelně změnila a rozrostla. To co bylo bezpečné před dvaceti lety, nemusí být bezpečné i teď. Také v technice dochází k neustálému pokroku, který si pak nárokuje větší zabezpečení.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je obšírně rozebírána v legislativě. Neustále dochází k novelizacím zákonů, vyhlášek i nařízení tak, jak se lidé ponaučují ze zkušeností a jak se rozvíjí naše společnost. Česká republika musela již před vstupem do Evropské unie přijmout opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, aby splňovala evropskou úroveň.

Společnost Pipelife Czech s.r.o. rovněž potřebuje mít sepsanou bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Její výroba setrvává z technických strojů a zařízení, která jsou přímo předurčena k zraněním. Při mých návštěvách výrobního prostoru jsem se o tom přesvědčila. Na každém kroku je nebezpečí pro nezvaného návštěvníka, zaměstnanci jsou ale pravidelně informováni, probíhají školení, jsou vybaveni ochrannými pomůckami. Bezpečnost a ochranu zdraví při práci společnosti Pipelife Czech s.r.o. zajišťuje holding Pipelife International.

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

- [1] KOPÁČKOVÁ D., ZÁBOJ T., HARTL M. *Potrubí z plastů*. Praha. Informatorium. 1999. ISBN 80-86073-43-2.
- [2] PAVELKOVÁ L. *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci na staveništi*. Praha. Arch. 2007. ISBN 978-80-86905-36-5.
- [3] NESTLE H. *Příručka zdravotně technických instalací*. Praha. Europa Sobotáles. 2003. ISBN 80-86706-02-8.
- [4] ÚZ – *Zákoník práce podle stavu k 1. 1. 2011*. Ostrava. Sagit. 2011. ISBN 978-80-7208-829-4.
- [5] GALVAS M. *Pracovní právo pro podnikovou praxi v otázkách a odpovědích*. Praha. LINDE Praha a.s. 1996. ISBN 80-7201-027-1.
- [6] JANÁKOVÁ A. *Abeceda bezpečnosti a ochrany zdraví při práci*. Jihlava. ANAG. 2011. ISBN 978-80-7263-3.
- [7] NEUGEBAUER T. *O bezpečnosti a ochraně zdraví při práci* [online]. Dostupné z WWW: http://bozppo.vfn.cz/o_BOZP.htm
- [8] NOVÁK O. *Bezpečnost práce a 50 let VÚBP – Předmluva* [online]. Dostupné z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/win/knihovna-bozp/citarna/publikace/vyrocipre040524.html>
- [9] NOVÁK O. *Bezpečnost práce a 50 VÚBP – Období Rakouska – Uherska* [online]. Dostupné z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/win/knihovna-bozp/citarna/publikace/vyrocipre040524.ruhersko.html>
- [10] NOVÁK O. *Bezpečnost práce a 50 VÚBP – Po roce 1918* [online]. Dostupné z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/win/knihovna-bozp/citarna/publikace/vyrocipre040524.poroce.html>
- [11] *Přehled nejdůležitějších právních předpisů k zajištění BOZP* [online]. Dostupné z WWW: <http://www.cmkos.cz/bozp/prehled-pravnich-predpisu/1037-3>
- [12] NEUGEBAUER T. *Nové pojetí BOZP* [online]. Dostupné z WWW: http://www.bozppo.vfn.cz/nove_pojeti_bozp.htm

- [13] BECKOVÁ M. *Systémový přístup k řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v ČR* [online]. Dostupné z WWW: http://www.bozpinfo.cz/win/knihovna-bozp/citarna/clanky/rizeni_bozp/systemovypristup040507.html
- [14] *Bezpečnost práce v Evropě. Legislativa Evropské unie* [online]. Dostupné z WWW: http://www.bozpinfo.cz/win/knihovna-bozp/citarna/clanky/rizeni_bozp/smernicetechnik020617.html
- [15] *Pipelife – O nás* [online]. Dostupné z WWW: <http://www.pipelife.cz/cz/about-us/o-nas.php>
- [16] *Pipelife – prezentace* [online]. Dostupné z WWW: http://www.pipelife.com/media/generic/pdfs/PipelifeCPWeb_Feb12.pdf
- [17] *Pipelife – historie* [online]. Dostupné z WWW: http://www.pipelife.com/com/about_pipelife/history.php
- [18] *Pipelife – produkty* [online]. Dostupné z WWW: <http://www.pipelife.cz/cz/products/sortiment-prehled.php>
- [19] *Pipelife – kvalita (politika jakosti)* [online]. Dostupné z WWW: <http://www.pipelife.cz/cz/quality/politika-jakosti.php>
- [20] Přednáška: *Historie a vývoj BOZP, státní kontrola a dozor* – Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj
- [21] Materiály společnosti Pipelife

SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK

BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
OOPP	Osobní ochranné pracovní pomůcky
EHS	Evropské hospodářské společenství
OR	Obchodní rejstřík
PVC	Polyvinylchlorid
PE	Polyetylen
PP	Polypropylen

SEZNAM OBRÁZKŮ

<i>Obr. 1 – Zastoupení Pipelife ve světě [16]</i>	27
<i>Obr. 2 – Pipelife Czech s.r.o. [17]</i>	27
<i>Obr. 3 – Karta bezpečnosti [21]</i>	31
<i>Obr. 4 – Celkový počet karet bezpečnosti v roce 2011 [21]</i>	33
<i>Obr. 5 – Celkový počet auditů STOP v lednu 2012 [21]</i>	34
<i>Obr. 6 - Souhrnný přehled nehod [21]</i>	40
<i>Obr. 7 – Nemocenská dovolená delší jak 2 týdny [21]</i>	40
<i>Obr. 8 – Celková nemocenská dovolená [21]</i>	41

SEZNAM TABULEK

<i>Tab. 1 – Katalog nebezpečných míst [21]</i>	<i>38</i>
--	-----------

SEZNAM PŘÍLOH

Příloha P I: Certifikát řízení jakosti

Příloha P II: Certifikát environmentálního managementu

Příloha P III: Osnova školení

Příloha P IV: Katalog nebezpečných míst

Příloha P V: Záznam o úrazu

PŘÍLOHA P I: CERTIFIKÁT ŘÍZENÍ JAKOSTI

Certifikační orgán systémů managementu č. 3002
Institut pro testování a certifikaci, a.s., T. Bati 299, 764 21 Zlín, Česká republika
www.itczlin.cz

CERTIFIKÁT

č. 10 0050 SJ

Potvrzujeme na základě auditu, že společnost

Pipelife Czech s. r. o.
Kučovaniny č. p. 1778, 765 02 Otrokovice, Česká republika
IČ: 60709391
výrobní závod Otrokovice, Kučovaniny č. p. 1778, 765 02 Otrokovice
výrobní závod Zápy, Zápy 151, 250 01 Brandýs nad Labem

má zavedený, dokumentovaný a funkční systém managementu kvality v souladu s požadavky normy

ČSN EN ISO 9001:2009

pro činnosti:

Návrh a vývoj, výroba a prodej plastových potrubních systémů a příslušenství

Certifikát je vydán na základě závěrů uvedených ve Zprávě z auditu č. 233401650/2010. Platnost certifikátu je podmíněna kladnými výsledky dozorových auditů, kterýchž absolvování se certifikovaná společnost zavázala.



Datum vydání: 01. 03. 2010
Platnost do: 31. 03. 2013
Datum udělení prvního certifikátu: 14. 03. 2000



Ing. Pavel Vaněk
vedoucí certifikačního orgánu

PŘÍLOHA P II: CERTIFIKÁT ENVIROMENTÁLNÍHO MANAGEMENTU

ITC[®]

Certifikační orgán systémů managementu č. 3002
Institut pro testování a certifikaci, a.s., T. Bati 299, 764 21 Zlín, Česká republika
www.itczlin.cz

CERTIFIKÁT

č. 10 0005 EMS

Potvrzujeme na základě auditu, že společnost
Pipelife Czech s. r. o.
Kučovaniny č. p. 1778, 765 02 Otrokovice, Česká republika
IČ: 60709391
výrobní závod Otrokovice, Kučovaniny č. p. 1778, 765 02 Otrokovice.

**má zavedený, dokumentovaný a funkční systém environmentálního
managementu v souladu s požadavky normy**

ČSN EN ISO 14001:2005

pro činnosti:
Návrh a vývoj, výroba a prodej plastových potrubních systémů a příslušenství


Certifikát je vydán na základě závěrů uvedených ve Zprávě z auditu č. 213400444/2010. Platnost
certifikátu je podmíněna kladnými výsledky dozorových auditů, kterýchž absolvování se
certifikovaná společnost zavázala.

Datum vydání: 01. 03. 2010
Platnost do: 31. 03. 2013
Datum udělení prvního certifikátu: 14. 03. 2000


Ing. Pavel Vaněk
vedoucí certifikačního orgánu

PŘÍLOHA P III: OSNOVA ŠKOLENÍ

	Osnova pravidelného školení pracovníků výroby pro r. 2012	Vydání tisk strana revize
---	--	------------------------------------


Program školení pracovníků výroby je vzhledem k rozsahu školení a charakteru výroby rozděleno do pěti školících dnů po 7 hodinách čistého času, v průběhu nichž jsou pracovníci seznámeni s předpisy týkajícími se organizačních norem firmy, bezpečnosti práce, požární ochrany, první pomoci při úrazech a systému řízení jakosti dle ISO 9001, technologickými postupy a jsou seznámeni s předb. výsledky roku 2011, úkoly a cíly pro rok 2012.

1. den – 15.12.2011

- 07:00 - 07:55 - Požární ochrana, školení požárních hlídek
- 08:00 - 08:55 - Vyhrazená zařízení, zdvihací zařízení, tlakové nádoby
- 09:00 - 09:55 - Nakládání s NCHL, odpady, prevence havárií, PP při haváriích
- 10:00 - 10:55 - Zásady první pomoci
- 11:00 - 12:00 - OBĚD**
- 12:00 - 12:55 - Spolupráce výroby a skladu
- 13:00 - 13:55 - Školení řidičů VZV
- 14:00 - 14:55 - Bezpečnost práce – povinnosti a práva „zaměstnanec, zaměstnavatel“

2. den – 16.12.2011

- 07:00 - 08:55 - Systém řízení jakosti, presentace způsobů měření
- 09:00 - 09:55 - Zákoník práce, Organizační řád společnosti
Pracovní smlouvy a Dodatky, Mzdový předpis
- 10:00 - 10:55 - Zhodnocení roku 2011, úkoly roku 2012
- 11:00 - 12:00 - OBĚD**
- 12:00 - 12:55 - Péče o rozhodující energetické zdroje na směnách
- 13:00 - 13:55 - OOPP, BOZP – kritická místa z pohledu pracovních úrazů, spolupráce operátoři – údržba
- 14:00 - 14:55 - Kontrola zařízení za chodu, průběžná údržba a mazání

	Osnova pravidelného školení pracovníků výroby pro r. 2012		
---	--	--	--

3. den – 3.1.2012

- 07:00 - 07:55 - Organizační směrnice č.3 – řízení výroby
 08:00 - 08:30 - Dopravní řád, provoz na rampě
 08:30 - 09:30 - Organizace práce směn 2012, harmonogramy, změny, nároky, úrazovost
 09:30 - 10:55 - Systém 5S, Vizuál management, vyplňování dokumentace, STOP (změna)
 Pracovní instrukce – přehled, doplnění
11:00 - 12:00 - OBĚD
 12:00 - 12:55 - Zásady týmové práce a řízení směn, předávání směn a informací
 13:00 – 15:00 - Funkce operátora při nastavování a řízení technologického procesu
 Všeobecný bezpečnostní předpis pro výrobu, seznámení s kategorizací prací
 Bezpečnostní předpis pro výrobní linky

4. den – 4.1.2012

- 07:00 - 08:55 - Pracovní instrukce, správné postupy zajíždění linek, péče o kvalitu výstupů
 (odlučovače, filtry, skladování, značení), páskování, páskovací stroje
 09:00 - 09:55 - Doškolení operátorů II – principy a postup, Pracovní instrukce k obsluze
 zařízení (VS, regranulovací linka)
 10:00 - 10:55 - Kontrola materiálu před zpracováním, rozlišování materiálů, řešení sporných
 případů a mimořádných situací
11:00 - 12:00 - OBĚD
 12:00 - 12:55 - Pracovní instrukce (vážení, balení, Inoex, měření, drčení)
 Seřizování, výpočty, kontrola
 13:00 - 15:00 - Zhodnocení roku 2011 ve výrobě, vyhodnocení klíčových ukazatelů výroby
 plánu výroby, investice a priority 2012

5. den – 5.1.2012 (VeS, předáci, instruktor)

- 07:00 - 09:30 - PVC – materiály, linky, výrobní proces PVC trubek, sběr dat pro koexové linky
 09:30 - 10:55 - PE - materiály, linky, výrobní proces PE trubek
11:00 - 12:00 - OBĚD
 12:00 - 12:30 - PE - materiály, linky, výrobní proces PE trubek
 12:30 - 15:00 - PP - materiály, linky, výrobní proces PP trubek

.....
vedoucí výroby

PŘÍLOHA P IV: KATALOG NEBEZPEČNÝCH MÍST

Popis nebezpečného místa

Planetové pily

Ilustrační foto



Popis zdroje nebezpečí

Hrozí nebezpečí sevření při řezu a při neoprávněné manipulaci ve vnitřním prostoru stroje, mezi pohybující se vozík s pilou a frému nebo ochranný kryt.

Ochranné prostředky

Ochranné kryty

Ostatní opatření k zabránění vzniku úrazu

Při opravách, změnách rozměrů a čistění, vždy vypnout hlavní vypínač nebo „Total“, neoddělat boční kryty.

Popis nebezpečného místa

Granulátor v regranulační lince

Ilustrační foto



Popis zdroje nebezpečí

Nebezpečí poranění prstů při čištění stroje

Ochranné prostředky

Koncový spínač krytu, který vypne pohon nože

Ostatní opatření k zabránění vzniku úrazu

Po zastavení stroje tlačítkem (!) počkat 5 vteřin, než se zastaví nůž, pak otevřít a čistit

PŘÍLOHA P V: ZÁZNAM O ÚRAZU

ZÁZNAM O ÚRAZU

- smrtelném
 s hospitalizací delší než 5 dnů
 ostatním

Evidenční číslo záznamu ^{a)}:Evidenční číslo zaměstnavatele ^{b)}: 1/2012

A. Údaje o zaměstnavateli, u kterého je úrazem postizený zaměstnanec v základním pracovněprávním vztahu

1. IČO: 60709391 Název zaměstnavatele a jeho sídlo (adresa): Pipelife Czech s.r.o. Kučovaniny 1778 765 02 Otrokovice	2. Předmět podnikání (CZ-NACE), v jehož rámci k úrazu došlo: 22.23 – výroba plastového potrubí
	3. Místo, kde k úrazu došlo ^{c)} : Výrobní hala
	4. Bylo místo úrazu pravidelným pracovištěm úrazem postizeného zaměstnance? <input checked="" type="checkbox"/> ano <input type="checkbox"/> ne

B. Údaje o zaměstnavateli, u kterého k úrazu došlo (pokud se nejedná o zaměstnavatele uvedeného v části A záznamu)

1. IČO: Název zaměstnavatele a jeho sídlo (adresa):	2. Předmět podnikání (CZ-NACE), v jehož rámci k úrazu došlo:
	3. Místo, kde k úrazu došlo:

C. Údaje o úrazem postizeném zaměstnanci

1. Jméno	Pohlaví: <input checked="" type="checkbox"/> Muž <input type="checkbox"/> Žena
2. Datum narození:	3. Státní občanství: ČR
4. Druh práce (KZAM): strojník vytlačování plastů	5. Činnost, při které k úrazu došlo ^{d)} : Balení návinu potrubí
6. Délka trvání základního pracovněprávního vztahu u zaměstnavatele roků13..... měsíců.....	
7. Úrazem postizený je <input checked="" type="checkbox"/> zaměstnanec v pracovním poměru <input type="checkbox"/> zaměstnanec zaměstnaný na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr <input type="checkbox"/> osoba vykonávající činnosti nebo poskytující služby mimo pracovněprávní vztahy (§ 12 zákona č.309/2006) <input type="checkbox"/> zaměstnanec agentury práce nebo dočasně přidělený k výkonu práce za účelem prohloubení kvalifikace u jiné právnické nebo fyzické osoby [§ 38a zákona č.95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů, § 91a zákona č.96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů]	
8. Trvání dočasné pracovní neschopnosti následkem úrazu: od: 3. 2012 do: 3.2012 celkem kalendářních dnů: 1	

D. Údaje o úrazu

1. Datum úrazu: 3. 2012 Hodina úrazu: 00.30 hodin Datum úmrtí úrazem postiženého zaměstnance: -	2. Počet hodin odpracovaných bezprostředně před úrazem: 6 hodin										
3. Druh zranění ^{o)} : Tržná rána a zlomenina	4. Zraněná část těla: prst levé ruky										
5. Počet zraněných osob celkem: 1											
6. Co bylo zdrojem úrazu ? <input type="checkbox"/> dopravní prostředek <input type="checkbox"/> stroje a zařízení přenosná nebo mobilní <input type="checkbox"/> materiál, břemena, předměty (pád, přiražení, odlétnutí, náraz, zavalení) <input type="checkbox"/> pád na rovině, z výšky, do hloubky, propadnutí <input type="checkbox"/> nástroj, přístroj, nářadí	<input type="checkbox"/> průmyslové škodliviny, chemické látky, biologické činitele <input type="checkbox"/> horké látky a předměty, oheň a výbušniny <input checked="" type="checkbox"/> stroje a zařízení stabilní <input type="checkbox"/> lidé, zvířata nebo přírodní živly <input type="checkbox"/> elektrická energie <input type="checkbox"/> jiný, blíže nespecifikovaný zdroj										
7. Proč k úrazu došlo ? (příčiny) <input type="checkbox"/> pro poruchu nebo vadný stav některého ze zdrojů úrazu <input type="checkbox"/> pro špatné nebo nedostatečné vyhodnocení rizika <input type="checkbox"/> pro závady na pracovišti <input type="checkbox"/> pro nedostatečné osobní zajištění zaměstnance včetně osobních ochranných pracovních prostředků	<input type="checkbox"/> pro porušení předpisů vztahujících se k práci nebo pokynů zaměstnavatele úrazem postiženého zaměstnance <input checked="" type="checkbox"/> pro nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele <input type="checkbox"/> pro jiný blíže nespecifikovaný důvod										
8. Byla u úrazem postiženého zaměstnance zjištěna přítomnost alkoholu nebo jiných návykových látek ?	NE										
9. Popis úrazového děje, rozvedení popisu místa, příčin a okolností, za nichž došlo k úrazu. (V případě potřeby připojte další list)											
a) <table border="1" style="display: inline-table; vertical-align: middle;"><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table>											

10. Uveďte jaké předpisy byly v souvislosti s úrazem porušeny a kým, pokud bylo jejich porušení do doby odeslání záznamu zjištěno. (V případě potřeby připojte další list) ^{o)}

Ze strany zaměstnavatele ani zaměstnance nedošlo k porušení předpisů BOZP.

11. Opatření přijatá k zabránění opakování pracovního úrazu:

Se zraněným bude provedeno poúrazové proškolení BOZP

E. Vyjádření úrazem postiženého zaměstnance a svědků úrazu

Úrazem postižený zaměstnanec datum, jméno a podpis
Svědci	Nebylo přímých svědků úrazů datum, jméno a podpis
 datum, jméno a podpis
 datum, jméno a podpis
Zástupce zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci ⁹⁾	- datum, jméno a podpis
Zástupce odborové organizace ⁹⁾	- datum, jméno a podpis
Za zaměstnavatele datum, jméno a podpis pracovní zařazení: Vedoucí směny

- a) Vyplní orgán inspekce práce, popřípadě orgán báňské správy.
- b) Vyplní zaměstnavatel.
- c) Uvede se typ pracoviště, pracovní plochy nebo lokality, kde byl úrazem postižený zaměstnanec přítomen nebo pracoval těsně před úrazem, a kde došlo k úrazu, například průmyslová plocha, stavební plocha zemědělská nebo lesní plocha, zdravotnické zařízení, terciární sféra – úřad.
- d) Činností se rozumí hlavní typ práce s určitou délkou trvání, kterou úrazem postižený zaměstnanec vykonával v čase, kdy k úrazu došlo, například svařování plamenem. Nejedná se o konkrétní úkon, například zapálení hořáku při svařování plamenem.
- e) Uvede se následek zranění, například zlomenina, řezné poranění, traumatická amputace, pohmoždění, popálení, otrava, utonutí.
- f) Porušení předpisů se týká jak předpisů právních, tak i ostatních a konkrétních pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, daných zaměstnanci vedoucími zaměstnanci, kteří jsou mu nadřizení ve smyslu § 349 odst. 1 a 2 zákoníku práce. Předpisy se rozumí předpisy na ochranu života a zdraví, předpisy hygienické a protiepidemické, technické předpisy, technické dokumenty a technické normy, stavební předpisy, předpisy o požární ochraně a předpisy o zacházení s hořlavinami, výbušninami, zbraněmi, radioaktivními látkami a chemickými přípravky a jinými látkami škodlivými zdraví, pokud upravují otázky týkající se ochrany života a zdraví.
- g) V případě, že některá z osob, které záznam o úrazu podepisují, chce podat vyjádření, učiní tak na zvláštním listě, který se k záznamu o úrazu připojí.