

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: ANETA MLČOCHOVÁ

Oponent bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2011/2012

Téma bakalářské práce: Principy a metody motivace pracovníků v organizacích

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce		X				
3	Teoretická část práce			X			
4	Praktická část práce			X			
5	Formální úprava práce			X			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Předložená bakalářská práce splňuje požadavky na práce tohoto typu kladené, a to zejména po metodické a obsahové stránce. Po stránce jazykové a formální práce obsahuje drobné nedostatky, které mají vliv na kvalitu předložené bakalářské práce. Teoretická část je srozumitelnou, ne však úplnou literární rešerší, zpracovanou na základě dostatečného množství použitých zdrojů. V praktické části bakalářské práce autorka provedla analýzu současného stavu motivačního systému ve zvolené organizaci pomocí dotazníkového šetření. Autorka projevila dobrou orientaci v dané problematice a zároveň schopnost aplikace teoretických poznatků do podmínek konkrétního podniku. Práce je přehledná a srozumitelná.

Bakalářskou práci proto doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

Vysvětlete rozdíl mezi motivací a stimulací.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: **C – dobře**

V Uherském Hradišti dne 21.5.2012

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------

