

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Markéta Glücková

Vedoucí DP:
Ing. Hana Žůrková

Ak. rok:
2012/2013

Téma DP:

Projekt finančního zhodnocení divizního uspořádání společnosti XY, a.s. s cílem zlepšení řízení nákladů

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	10
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	8
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		56

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně

Připomínky k práci:

Diplomantka si zvolila poměrně náročné téma, vzhledem k nutnosti rozsáhlých teoretických znalostí z oblasti účetnictví, finanční analýzy, manažerského účetnictví i managementu a schopnosti jejich praktického využití. V praktické části nejprve provedla finanční analýzu celé firmy a následně pak analýzu hospodaření všech jedenácti divizí. Diplomantka správně komentuje výsledky analýzy jednotlivých divizí a vyvozuje závěry na základě vypočítaných ekonomických ukazatelů. Na základě takto zjištěných skutečností navrhla úpravu stávajícího divizního uspořádání, zavedení vnitropodnikových cen a vyčíslila úsporu nákladů. Práce má adekvátní strukturu a jednotlivé části, včetně dílčích výsledků, na sebe logicky navazují.

Cíl práce byl zcela splněn. Práce má přehledný text a dobrou grafickou úpravu. Její výsledky jsou použitelné pro management společnosti pro budoucí strategické rozhodování.

Otázky k obhajobě:

- 1) V případě, že by jste byla členkou managementu společnosti, jak by jste přistupovala k rozdílným hodnotám ROS v jednotlivých divizích? Čím mohou být zapříčiněny?
- 2) Ve své úpravě navrhuje zavedení vnitropodnikových cen pro nově vzniklý "útvár", doporučovala by jste zavedení vnitropodnikových cen napříč firmou? V případě že ano/ne zdůvodněte tento názor.

DP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že DP není plagiát.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 5.5.2013



podpis vedoucího DP