

Hodnocení oponenta bakalářské práce

Autor práce	Zuzana Bratová
Název práce	Vliv interních eventů na spokojenost zaměstnanců
Obor/forma studia	MK PS
Akademický rok	2012/2013
Autor posudku	Jiří Chvojka

Hodnocený parametr	Váha	Hodnocení
1 Naplnění tématu a rozsah práce	40	a
2 Nastavení cílů a metod práce	30	b
3 Úroveň teoretické části práce	50	a
4 Úroveň analytické části práce	50	b
5 Úroveň projektové části práce	50	b
6 Splnění cíle práce	60	a
7 Struktura a logika textu	40	a
8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu	30	a
9 Inovativnost, kreativita a využitelnost návrhů	20	b
10 Jazyková a formální úroveň práce	20	b
Návrh hodnocení dle váženého průměru	1,25	B

Připomínky a hodnocení práce:

Autorka velmi dobře pracuje s literaturou, odbornými zdroji a dané problematice rozumí. Drobné chyby jsou spíše technického rázu (průzkum z roku 2011 špatně datován na str. 19 a podobně). Podkapitola Faktory ovlivňující spokojenost zaměstnanců je příliš obsáhle popsána a nedává odpovědi týkající se probíraného tématu – tedy vlivu interních eventů na spokojenost zaměstnanců. Chybí popis úspěšných modelů a typů eventů, kapitola 3 Interní eventy a jejich vliv na spokojenost zaměstnanců je příliš stručná, přestože se jedná o klíčový teoretický popis.

Praktická část je dobře popsána, pouze průzkum v jediné společnosti nemůže ze své podstaty dát odpověď na výzkumné otázky týkající se obecných parametrů.

Otázky k obhajobě:

1. Jak byste popsala vliv interních eventů na budování pracovních týmů (příklady společností Apple, Virgin, Google, Seznam.cz, nebo Air Bank)?
2. Proč se podle názoru autorky příliš neřeší v odborné literatuře problematika její bakalářské práce, když zlepšování pracovního prostředí a team buildingy tvoří značnou část rozpočtu velkých firem a systematicky se jim věnuje přes 500 agentur v ČR?
3. Jakou procentuální výši výdajů by si vedení společnosti mělo na interní eventy rezervovat a v jakém rozsahu by mělo eventy platit? (příklad sjezdění Vltavy: co všechno by měl zaměstnavatel v rámci takové události hradit a na co by měli přispívat zaměstnanci. Měl by existovat nějaký specializovaný fond, o jehož naplněnosti by zaměstnanci měli přehled?)

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01

V Praze dne 11. května 2013

Podpis: Jiří Chvojka