



Posudek oponenta diplomové práce

 Jméno studenta:
 iBc. Magdaléna Kocourková

 Oponent DP:
 ing. Pavel Džavík

 Ak. rok:
 2012/2013

Téma DP:

Projekt pro zlepšení systému motivace zaměstnanců ve společnosti AGD PRINT s. r. o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	10
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		60

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Diplomová práce je zpracována velmi kvalitně a je vhodně doplněna množstvím přehledných tabulek a grafů. Jednotlivé části na sebe logicky navazují.

Diplomantka prokázala schopnost samostatně pracovat s literaturou a využívat ji při analýze dat a při přípravě praktické části. Dokázala skvěle aplikovat teoretické znalosti na naši firmu.

Dokázala se začlenit do kolektivu pracovníků firmy a získat si jejich respekt a důvěru.

Podrobila náš systém motivace a zejména odměňování velmi odvážně a přísně kritice.

K teoretické části nemám žádných připomínek. Teoretická východiska byla zvolena dobře a posloužila pro analýzu a formulaci konkrétních opatření.

Praktická část, provedená analýza a vhodně zvolené dotazníkové šetření, jasně a srozumitelně popisují objektivní realitu, v jakém stavu se systém motivace ve firmě nachází.

To je základním východiskem pro navržený Projekt systému motivace.

Projekt je zpracován promyšleně do hloubky a bude neocenitelný pro zavedení objektivnějšího a všemi stranami přijatelnějšího systému motivace v AGD PRINT.

Diplomantka, která je velmi pracovitá a zodpovědná, dokázala zúročit dlouholetou aktivní spolupráci s firmou AGD PRINT do nadstandardně kvalitní DP, která výrazně předčila mé očekávání. Celkový počet 60 bodů při hodnocení považuji za přiměřený.

Otázky k obhajobě:

1. Která z rizik spojená s realizací Vámi navrhovaného projektu, v bodě 9.8 považujete pro AGD PRINT za největší?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 6. 5. 2013



.....