

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: MARTIN BILAVČÍK

Oponent bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2012/2013

Téma bakalářské práce: Uplatňování principů a metod motivace pracovníků v podniku

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce					X	
3	Teoretická část práce					X	
4	Praktická část práce					X	
5	Formální úprava práce					X	

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Bakalářská práce se zabývá tematikou motivace pracovníků. Po stránce metodické i obsahové je práce na dostatečné úrovni, po stránce formální a jazykové obsahuje vícere nedostatky, například nekvalitní překlad abstraktu, pravopisné chyby, méně vhodné formulace a vyjadřování se, nedostatečná práce se zdroji, méně čitelné obrázky a jiné formální nedostatky. V teoretické části autor předkládá přehlednou literární rešerši. V praktické části představuje společnost, kterou označuje jako XZY s.r.o., ale s následným doplněním přesných údajů typu IČ, DIČ, adresy i foto sídla společnosti, organizační struktury atd. Pomocí méně propracovaného dotazníkového šetření analyzuje spokojenost zaměstnanců se stávajícím motivačním programem společnosti. Navrhovaná řešení jsou nekonkrétní a argumentačně slabá. Cíl práce byl proto splněn pouze zčásti.

Bakalářskou práci i přes výše uvedené nedostatky doporučuji k obhajobě.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Předložte konkrétní, argumentačně podložené návrhy na zlepšení stávajícího stavu motivace pracovníků v organizaci XYZ s.r.o.

Klasifikace oponenta bakalářské práce: **E - dostatečně**

V Uherském Hradišti dne 23. 5. 2013

.....
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------