

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: GABRIELA ZEZULOVÁ

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Bc. Jana Bilíková

Akademický rok: 2012/2013

**Téma bakalářské práce: Metody odměňování pracovníků**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Autorka předložila práci, která splňuje všechny požadavky na bakalářské práce kladené. Po stránce metodické je práce na velmi dobré úrovni. Po stránce formální a jazykové bakalářská práce obsahuje drobné nedostatky. Z obsahového hlediska práce splňuje zadané cíle. Teoretická část je zpracována srozumitelně a přehledně, kapitoly jsou řazeny v logickém sledu. V praktické části autorka popisuje stávající systém odměňování zaměstnanců ve společnosti MND a.s a následně pomocí dotazníkového šetření zjišťuje spokojenost zaměstnanců v rámci dané problematiky. V závěru práce navrhuje způsoby na zlepšení stávajícího (pozitivního) stavu propracovaného systému odměňování. Cíl práce byl splněn.

**Práce prošla kontrolou v systému Theses.cz – není plagiát.**

Bakalářskou práci doporučuji k ústní obhajobě a navrhuji hodnocení klasifikačním stupněm A – výborně.

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Ve své práci se zmiňujete o systému Karty prevence. Objasněte příčiny jeho vzniku, způsob vyhodnocování karet a popřípadě uveďte dopady do jiných podnikových systémů či procesů.

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: **A – výborně**

V Uherském Hradišti dne 21. 5. 2013

.....  
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------