



Posudek oponenta bakalářské práce

 Jméno studenta:
 Veronika Cíchová

 Oponent BP:
 Ing. Pavel Džavík

 Ak. rok:
 2012/2013

Téma BP:

Návrh smernice pre vymedzenie kompetencií a zodpovednosti zamestnancov v spoločnosti AGD PRINT s.r.o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	9
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	10
4	Praktická část práce (analytická část)	10
5	Projektová část (řešící část)	10
6	Formální úroveň práce	9
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		58

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)

9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)
-------------	--

Připomínky k práci:

Bakalářská práce je zpracována kvalitně a je vhodně doplněna přehlednými obrázky s grafy. Jednotlivé části na sebe logicky navazují.

Studentka prokázala schopnost samostatně pracovat s literaturou a využívat ji při analýze dat a přípravě praktické části.

Úvodní informace, podané jednatelem společnosti, dokázala konfrontovat vhodně zvoleným dotazníkovým šetřením, pozorováním a diskuzí s pracovníky firmy.

V praktické části popsala současný stav a upozornila na rozpory a nedostatky. Na základě těchto zjištění navrhla interní směrnici pro vymezení kompetencí a zodpovědností zaměstnanců. Návrh směrnice bude použit a zpracován do závazných norem společnosti.

Otázky k obhajobě:

Okomentujte výsledky analýzy závislostí H1 a H2. Proč mají opačné výsledky.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nespĺňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 20. 5. 2013



.....
podpis oponenta BP