

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta:
Bc. Beáta Lisová

Vedoucí DP:
ing. Milan Bačák

Ak. rok:
2007

Téma DP:
Projekt zlepšení motivačního systému ve firmě HP TRONIC prodejny elektro a. s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS						
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	FX 4	F 5
1	Náročnosti tématu práce		X					
2	Splnění cílů práce	X						
3	Teoretické části práce		X					
4	Praktické části práce (analytická část)	X						
5	Praktické části práce (řešící část)	X						
6	Formální úrovně práce	X						

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Hodnocení vedoucího DP.

Téma práce jsem hodnotil stupněm B, neboť se nejedná o originální téma, ale složitost úkolu je patrná, neboť dobré řešení musí respektovat ekonomické i sociální hodnoty. Zrovna tak, jsem ocenil vzhled studentky do problematiky motivační oblasti ve společnosti.

Cíl práce definovaný v zadání byl dle mého názoru beze zbytku splněn. Překvapilo mě, že studentka neobjevovala „Ameriku“ a skutečně ocenila funkčnost motivačního systému. Zcela správně odhalila skutečné a potenciální slabší místa v systému a navrhla zlepšení. Splnění cílů práce jsem hodnotil stupněm A.

V teoretické části, obecné teorii motivace, konkrétních faktorech motivace i pracovní výkonnosti byly správně shrnuty ve čtvrté kapitole, co by měl obsahovat ideální motivační systém. Teoretickou část jsem hodnotil stupněm B, důvodem je to, že jako člověk z praxe, který není ve styku se současnou motivační teorií nemohu klasifikovat stupněm nejvyšším.

V praktické – řešící části jsem ocenil, že studentka se dostala k podstatným informacím současného motivačního systému společnosti, jak v části nefinančního i finančního hodnocení. U obou částí udržela vazbu s teoretickou částí a díky tomu analýzu provedla na takové úrovni, aby mohla splnit cíl práce. Tuto část jsem hodnotil stupněm A.

Studentka splnila zadání a téma práce. Navrhla zlepšení motivačního systému v nefinanční i finanční oblasti motivačního systému. Její závěry jsou prakticky použitelné, proveditelné, funkční. Vedení společnosti může její závěry beze zbytku použít. Hodnotil jsem stupněm A.

Formální stránku hodnotím rovněž stupněm A. Neznám v této oblasti normy ČSN, ale z pohledu společnosti, diplomová práce být použita jako grafická prezentace, což se v průběhu její tvorby stalo v oblasti dotazníkového výzkumu. Ten byl úspěšně prezentován vedoucím prodejen.

Otázky vedoucího DP.

- 1) Jak jste počítala potřebu zvýšení plánu marže při Vámi navrhovaných změnách v rozsahu funkcí o změnách mezi rozsahy funkcí?
- 2) jak byste konkrétně navrhla kritérium prémiového ukazatele týkající se sledování stavu pohledávek jednotlivých prodejen
- 3) Dokázala byste spočítat výhodu penzijního připojištění pro zaměstnance s podporou podniku?

Návrh na klasifikaci diplomové práce:

A

Ve Zlíně dne 4.května 2007



.....
podpis vedoucího DP