

Posudek oponenta diplomové práce

 Jméno studenta:
 Michaela Coufalová

 Oponent DP:
 Ing. Filip Belant Dipl. ek.

 Ak. rok:
 2013/2014

Téma DP:

Projekt zvýšení motivace zaměstnanců ve zvoleném odboru banky XY

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	8
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	7
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		47

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Práce je po formální rovině v pořádku. Z obsahového hlediska oceňuji v teoretické části především snahu zpracovat generační rozdíly dle typologie generací XY, což se promítá i v praktické části. Práce celkově odhaluje zajímavé skutečnosti, které se dějí ve sledovaném odboru a významně tak pomůže manažerské složce k posunu a porozumění v oblasti motivace zaměstnanců.

Otázky k obhajobě:

Co je podle vás optimální fluktuace zaměstnanců? Existuje vůbec tento termín? Je vhodné s ním v managementu firem pracovat?

Jak ovlivní kapacitní plánování s predikcemi celkovou úroveň motivace zaměstnanců?

Jak byste pracovala s "neskromností" zaměstnanců, kteří ve srovnání s jinými společnostmi požívají mnohonásobně více výhod?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu DP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu DP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 6.5.2014

podpis oponenta DP