

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta:
Andrea Machálková

Oponent BP:
Ing. Pavel Kolařík

Ak. rok:
2013/2014

Téma BP:

Analýza systému hodnocení managementu ve společnosti PEXX Consulting, s. r. o.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	10
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Projektová část (řešící část)	8
6	Formální úroveň práce	10
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		53

Hodnocení jednotlivých kritérií:

ROZSAH BODŮ	SLOVNÍ VYJÁDŘENÍ
0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce studentky je na velice vysoké úrovni. Téma je velice zajímavé. Studentka vhodně vystihla problémy týkající se problému hodnocení managementu.

Teoretická část je velice rozsáhlá, důkladně zpracovaná, avšak místy zachází studentka zbytečně do detailů.

Praktická část výstižně poukazuje na problémy systému hodnocení společnosti. Návrh na zlepšení je nápaditý a osobně si myslím, že i reálný.

Formální úroveň práce je velice pěkná.

Otázky k obhajobě:

Proč se na systému hodnocení managementu nepodílí i podřízení?

Jak dlouho trvá, než se zaměstnanec stane managerem, nebo je management přijímán cíleně bez předchozí praxe ve společnosti?

Jaký je rozdíl být zaměstnán pod licencistou a pod centrálním ředitelstvím společnosti McDonald's?

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 14.5.2014



podpis oponenta BP