

Proces přijímání příslušníků bezpečnostních sborů České republiky a jejich vzdělávání

Bc. Stanislav Šimek

Diplomová práce
2007



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta managementu a ekonomiky

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta managementu a ekonomiky
Ústav managementu
akademický rok: 2006/2007

ZADÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Bc. Stanislav ŠIMEK**
Studijní program: **N 6208 Ekonomika a management**
Studijní obor: **Management a marketing**

Téma práce: **Proces přijímání příslušníků bezpečnostních sborů České republiky a jejich vzdělávání**

Zásady pro vypracování:

Úvod

I. Teoretická část

- Stanovte cíle diplomové práce.
- Zpracujte a kriticky zhodnoťte literární zdroje a prezentujte poznatky pro praktickou část.

II. Praktická část

- Popište a analyzujte současný stav přijímání příslušníků Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Celní správy ČR, Hasičského záchranného sboru ČR a jejich vzdělávání.
- Navrhněte konkrétní opatření pro zefektivnění procesu přijímání a vzdělávání příslušníků bezpečnostních sborů České republiky v podmínkách nového služebního zákona a jiných právních norem.

Závěr


Rozsah práce: 70 stran
Rozsah příloh:
Forma zpracování diplomové práce: tištěná/elektronická

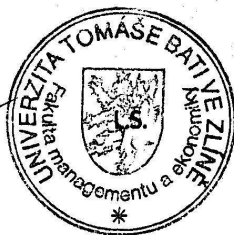
Seznam odborné literatury:

Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.
Zákon č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky.
Zákon č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážní České republiky.
Zákon č. 283/2000 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky.
Zákon č. 13/1993 Sb., Celní zákon.

Vedoucí diplomové práce: JUDr. Libor Šnédar, Ph.D.
Ústav managementu
Datum zadání diplomové práce: 9. března 2007
Termín odevzdání diplomové práce: 4. května 2007

Ve Zlíně dne 9. března 2007


doc. PhDr. Václav Nováček, CSc.
děkan




Ing. Pavla Staňková, Ph.D.
ředitel ústavu

ABSTRAKT

Diplomová práce se zabývá přijímáním a vzděláváním příslušníků bezpečnostních sborů České republiky. Řeší sjednocení přijímacího řízení Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Celní správy ČR a Hasičského záchranného sboru ČR v podmínkách nového služebního zákona a jiných právních norem. Dále řeší vytvoření nové koncepce vzdělávání příslušníků v rezortních školách. Nový efektivnější vzdělávací proces zkracuje dobu vzdělávání příslušníků při přestupu z jednoho bezpečnostního sboru do druhého na polovinu.

Klíčová slova: příslušník bezpečnostního sboru, Policie ČR, Vězeňská služba ČR, Celní správa ČR, Hasičský záchranný sbor ČR, přijímání, vzdělávání.

ABSTRACT

The graduation these is engaged in recruitment and education of dependents from the Security Force of the Czech Republic. This is solving the integration of recruitment for Police Czech Republic, Prison Service Czech republic, Custome Administration Czech Republic and Fire – Rescue Brigádě Czech Republic in conditions of new service low and other low norms. And than is also solving the creation of new koncept education of dependents in resort school. The new more effective education process makes time for education shorter in chancing one from the security board to another on half of this time.

Keywords: dependent from the Securiry Force Czech Republic, Prison Service Czech Republic, Customs Administrarion Czech Republic Fire – Rescue Brigade Czech Republic recruitment education.

Děkuji panu JUDr. Liborovi Šnědarovi, PhD. za odbornou pomoc, kterou mi poskytl při zpracování mé diplomové práce.

Zlín 2007

Bc. Stanislav Šimek

OBSAH

ÚVOD	8
I TEORETICKÁ ČÁST	10
1 PŘIJÍMÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ DO PRACOVNÍHO POMĚRU	11
1.1 ŽIVOTOPIS	12
1.2 OSOBNÍ POHOVOR	13
2 PŘIJÍMÁNÍ DO SLUŽEBNÍHO POMĚRU	15
2.1 PŘEDPOKLADY K PŘIJETÍ DO SLUŽEBNÍHO POMĚRU	18
2.2 USTANOVENÍ NA VOLNÉ SLUŽEBNÍ MÍSTO.....	19
3 VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A PŘÍSLUŠNÍKŮ	22
3.1 VZDĚLÁVÁNÍ DOSPĚLÝCH	23
3.2 ŠKOLSKÁ SOUSTAVA V ČESKÉ REPUBLICE.....	24
4 ZHODNOCENÍ LITERÁRNÍCH ZDROJŮ	27
II PRAKTICKÁ ČÁST	29
5 SOUČASNÝ STAV PŘIJÍMÁNÍ A VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ POLICIE ČR, VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR, CELNÍ SPRÁVY ČR A HASIČSKÉHO ZÁCHRANNÉHO SBORU ČR	30
5.1 PŘIJÍMÁNÍ A VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ POLICIE ČESKÉ REPUBLIKY	30
5.1.1 Analýza S.W.O.T.	36
5.2 PŘIJÍMÁNÍ A VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČESKÉ REPUBLIKY	37
5.2.1 Analýza S.W.O.T.	43
5.3 PŘIJÍMÁNÍ A VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ CELNÍ SPRÁVY ČESKÉ REPUBLIKY.....	44
5.3.1 Analýza S.W.O.T.	48
5.4 PŘIJÍMÁNÍ A VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ HASIČSKÉHO ZÁCHRANNÉHO SBORU ČESKÉ REPUBLIKY	49
5.4.1 Analýza S.W.O.T.	57
6 ZEFEKTIVNĚNÍ PROCESU PŘIJÍMÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ BEZPEČNOSTNÍCH SBORŮ	58
6.1 PSYCHOLOGICKÉ VYŠETŘENÍ.....	60
6.2 FYZICKÉ TESTY	60
6.3 KOMPLEXNÍ ZDRAVOTNÍ PROHLÍDKA.....	63
7 ZEFEKTIVNĚNÍ PROCESU VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ BEZPEČNOSTNÍCH SBORŮ	64
7.1 EKONOMICKÉ HLEDISKO NOVÉHO VZDĚLÁVACÍHO PROCESU	66
ZÁVĚR	69
SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY	70

SEZNAM TABULEK.....	71
SEZNAM PŘÍLOH.....	72

ÚVOD

Od 1.1.2007 vešel v účinnost nový zákon č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Účelem zákona je úprava právních poměrů příslušníků bezpečnostních sborů, jejich odměňování, řízení ve věcech služebního poměru a organizační věci (služební vztahy). Bezpečnostním sborem se rozumí Policie České republiky, Hasičský záchranný sbor České republiky, Celní správa České republiky, Vězeňská služba České republiky.

Podle nového služebního zákona lze Českou republiku srovnat se státním podnikem, ve kterém se bezpečnostní sbory stávají organizačními jednotkami. Zákon staví na roveň všechny příslušníky jednotlivých složek do služebního poměru k České republice. Stanovuje služební hodnosti, podmínky přijímacího řízení, vykonání služební zkoušky a obsazování volných služebních míst. V praxi to znamená, že například příslušník Vězeňské služby ČR se může stát policistou ČR na základě písemné žádosti. V minulosti bylo možné takový přechod uskutečnit pouze ukončením služebního poměru u Vězeňské služby a zahájením přijímacího řízení u policie ČR. Zákon řeší operativní využívání lidských zdrojů (příslušníků) v rámci České republiky, stanovuje podmínky přijímacího řízení. Právní norma však postrádá prováděcí předpis, podle kterého je třeba postupovat, protože jednotlivé bezpečnostní sbory mají vlastní přijímací řízení a vzdělávání příslušníků. Litera zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů není tímto nijak dotčena.

Pro ilustraci lze uvést jeden z předpokladů přijetí občana do služebního poměru, který je zdravotně a fyzicky způsobilý k výkonu služby. [7]

V praxi to znamená, že zdravotní způsobilost, která obsahuje psychotesty se u Policie České republiky ověřuje náročným psychologickým vyšetřením v délce trvání asi 8 hodin a u Vězeňské služby České republiky v délce trvání přibližně 4 hodiny. Dále při fyzické způsobilosti má jeden sbor rozdílně obtížné disciplíny včetně stanovených limitů. Podobně to platí pro vzdělávání co do náročnosti či délky studia. Dochází tak k diskriminaci zaměstnanců v rámci jednoho podniku, kde jsou stanovena stejná hodnostní označení (stejný plat).

Cílem diplomové práce je vytvoření jednotného přijímacího řízení a vzdělávání. Vzdělávání rozčlenit do dvou částí. V první části sestavit výuku základních předmětů stejnou pro všechny složky. V druhé části určit odborné předměty pro potřebu jednotlivých bezpečnostních sborů a tím zkrátit dobu vzdělávání příslušníků při přestupu mezi jednotlivými

sbory. Zavedením nového procesu přijímání a vzdělávání příslušníků bezpečnostních sborů docílit efektivního využívání veřejných finančních prostředků, ale také dosažení společenského hlediska.

Autor zpracoval diplomovou práci na základě vlastní praxe. Osm let pracoval u Městské policie z toho tři roky na vedoucí funkci. V současnosti slouží u Vězeňské služby České republiky více jak dva roky. Prošel vzděláváním v resortních školách. V minulosti absolvoval samostatné přijímací řízení k Policii České republiky. Služební místo neobsadil z důvodu nařízeného stop stavu. Nyní využívá nového zákona k přímému přestupu k Policii České republiky na volné služební místo z důvodu osobního růstu. Příslušník ozbrojeného sboru s mnohaletými zkušenostmi diplomovou prací řeší bezproblémovou aplikaci nového zákona v praxi.

I. TEORETICKÁ ČÁST

1 PŘIJÍMÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ DO PRACOVNÍHO POMĚRU

Přijímání zaměstnanců do pracovního poměru se řídí zákonem č. 262/2006 Sb. , zákoník práce. Zákoník práce upravuje právní vztahy vznikající při výkonu závislé činnosti mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Upravuje též některé právní vztahy před vznikem pracovně právních vztahů. [6]

Pracovní právo patří do soustavy práv v České republice k odvětví práva soukromého. Znamená to, že může dojít k úpravě pracovně právních vztahů na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem pokud to zákoník práce výslovně nezakazuje.

Za závislou práci, která je vykonávána ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance se považuje výlučně osobní výkon práce zaměstnance pro zaměstnavatele podle pokynů zaměstnavatele, pod jeho jménem, za mzdu, plat nebo odměnu za práci v pracovní době nebo jinak stanovené nebo dohodnuté době na pracovišti zaměstnavatele, popřípadě na jiném dohodnutém místě na náklady zaměstnavatele a na jeho odpovědnost. [6]

Zaměstnanec: Způsobilost fyzické osoby jako zaměstnance mít v pracovně právních vztazích práva a povinnosti, jakož i způsobilost vlastními právními úkony nabýt těchto práv a brát na sebe tyto povinnosti vzniká pokud není v zákoníku práce stanoveno jinak, dnem kdy fyzická osoba dosáhne 15 let věku, zaměstnavatel však nesmí sjednat jako den nástupu do práce den, který by předcházel dni, kdy tato fyzická osoba ukončí povinnou školní docházku. Zaměstnavatelem se rozumí právnická osoba, nebo fyzická osoba, která zaměstnává fyzickou osobu v pracovně právním vztahu nebo stát. [6]

Pracovní poměr se zakládá pracovní smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Pracovní smlouva musí obsahovat druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce vykonávána a den nástupu do práce. Dále může být sjednána zkušební doba, která nesmí být delší jak tři měsíce a pracovní poměr může být ukončen dohodou, výpovědi danou zaměstnavatelem nebo zaměstnancem, okamžitým zrušením, zrušením ve zkušební době, uplynutím sjednané doby a smrtí zaměstnance. [6]

Na základě dostupné literatury jsem zjistil, že v současnosti zaměstnavatel zpravidla vždy požaduje sepsání profesního životopisu. Pomocí životopisu se zaměstnavatel rozhoduje,

kteří uchazeči budou pozváni k osobnímu pohovoru. Pro získání volného pracovního místa patří k nejdůležitějším aspektům životopis a osobní pohovor.

1.1 Životopis

Životopis zastává jednu z nejdůležitějších rolí při hledání zaměstnání. Jeho role bývá mezi uchazeči velmi podceňována. Ten, kdo bude náš životopis číst, nás nezná, nikdy nás neviděl a nic no nás neví. Dozví se jen to, co v životopisu uvedl. Je zřejmé, že zaměstnavatel nehledá v životopisech konkrétního pracovníka, ale snaží se obecně posuzovat vhodnost uchazečů zastávat danou pracovní pozici na základě informací, které se mu v životopisech poskytnou. Nadměrnou většinu zájemců odmítnou již na základě životopisu přesto, že ve skutečnosti mají přinejmenším stejné předpoklady jako ti ostatní. [5]

Rozhodnutí koho pozve zaměstnavatel na osobní pohovor činí po přečtení životopisu. Není jednoduché vybrat vhodné kandidáty, když na jednotlivé volné pracovní místo připadá stovka uchazečů.

Před sepsáním životopisu je třeba si uvědomit jak probíhá postup výběrového řízení ze strany zaměstnavatele:

- plánování pracovních sil (jde o to, aby organizace měla správné lidi na správných místech)
- nábor a vyhledávání zaměstnanců (nábor na volné pracovní místo může probíhat jak z externích tak interních zdrojů, ale je třeba mít spolehlivá kritéria výběru)
- analýza náplně práce (je nutno vycházet z požadavků, které jsou nutné pro výkon určité profese)
- určení požadavků kladených na uchazeče (z hlediska vzdělání, dovedností i osobních předpokladů, porovnat s analýzou pracovního místa)
- předběžná selekce (pomocí životopisu lze zjistit, zda kandidát splňuje všechny požadavky)
- pohovory (mají velkou vypovídající schopnost)

- rozhodnutí a jmenování (provede se na základě pohovorů mezi pozvanými uchazeči)
- zaškolení a adaptace [3]

Životopis by měl mít tento obsah:

- osobní údaje
- vzdělání
- pracovní zkušenosti
- jazykové znalosti
- další kvalifikace
- další znalosti
- řidičský průkaz
- zdravotní stav
- rejstřík trestů
- reference od bývalých zaměstnavatelů
- osobní profil [5]

1.2 Osobní pohovor

Osobní pohovor můžeme charakterizovat jako úspěšný postup do dalšího kola přijímacího řízení. Je to známka toho, že personalistu zaujal náš životopis a uvažuje o nás jako o vhodném kandidátovi na obsazení volné pracovní pozice. To však zdaleka neznamená, že máme vyhráno a půjde o pouhou formalitu. Na absolvování osobního pohovoru se musíme důkladně připravit. Mnohdy i sebelepší příprava může skončit neúspěchem. Důvodem může být špatně zvolená místnost (osobní vzdálenost osvětlení) a nevhodný způsob kladení otázek.

Přijímací pohovor by měl vyzařovat atmosféru uvolnění upřímnosti, serióznosti a racionality. Průběh pohovoru může mít chronologický charakter, zejména v části, která se bude týkat průběhu zaměstnání. Soustředíme se na to, co uchazeč dovede dělat a co bude dělat. Je možné použít časové seřazení od počátku pracovní kariéry, až po současnost a perspektivy

a výhledy do budoucnosti. Důraz klást především na přítomnost, ne na minulost. Uchazeč by měl mít k dispozici 80% času k verbálnímu projevu a tazatel pouze 20% času. [3]

Veškeré vyvinuté úsilí může být zmařeno volbou nevhodného oblečení. Personalista i po splnění všech požadavků vhodného uchazeče předem zamítne, naopak méně vyhovující kandidát ve slušivém obleku se rázem se stává favoritem. Toto neplatí vždy, ale je třeba mít tuto skutečnost na paměti. Při špatné volbě otázek je vypovídající hodnota pohovoru velmi nízká. Otázky typu chtěl byste pracovat v naší firmě směřují k odpovědi ano chtěl, protože jinak by se zájemce o pracovní pozici vůbec nedostavil. Příjímací proces je završen přijetím nebo odmítnutím uchazeče o pracovní poměr.

2 PŘIJÍMÁNÍ DO SLUŽEBNÍHO POMĚRU

Přijímání občanů do služebního poměru se řídí zákonem č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Bezpečnostním sborem se rozumí Policie České republiky, Hasičský záchranný sbor České republiky, Celní správa České republiky, Vězeňská služba České republiky. V čele Policie České republiky je policejní prezident, Hasičského záchranného sboru České republiky je generální ředitel, Celní správy České republiky je generální ředitel Generálního ředitelství cel Vězeňské služby České republiky je generální ředitel. Příslušník je ve služebním poměru k České republice. Práva a povinnosti České republiky vůči příslušníkovi plní příslušný bezpečnostní sbor. [7]

Výkonem služby se rozumí:

- úkony a činnosti realizující oprávnění a povinnosti stanovené právními předpisy upravujícími působnost bezpečnostních sborů
- soustředování, vyhodnocování a evidování informací a údajů potřebných pro výkon služby včetně činnosti v operačních a informačních střediscích
- řízení výkonu služby
- činnost ve vzdělávacích, technických a účelových zařízeních, která pro výkon služby zabezpečují přípravu příslušníků a výzkumné, technické a další podmínky a to v rozsahu stanovené ředitelem bezpečnostního sboru
- příslušníkovi za výkon služby náleží služební příjem. [7]

Pravomoc jednat a rozhodovat ve věcech služebního poměru má ředitel bezpečnostního sboru jménem státu, není-li dále stanoveno jinak. V rozsahu jím stanoveném jedná a rozhoduje též vedoucí organizační části bezpečnostního sboru. Ve věcech služebního poměru ředitele bezpečnostního sboru jedná a rozhoduje jménem státu ministr, jemuž je ředitel bezpečnostního sboru odpovědný za činnost. Ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených ve škole nebo školském zařízení, které nejsou organizační částí bezpečnostního sboru jedná a rozhoduje nadřízený ředitel bezpečnostního sboru. V rozsahu jím stanoveném může ve věcech služebního poměru příslušníků zařazených ve škole jednat a rozhodovat ředitel školy. [7]

Vznik služebního poměru: Služební poměr se zakládá rozhodnutím služebního funkcionáře příslušného bezpečnostního sboru. Rozhodnutí o přijetí do služebního poměru obsahuje výrok o:

- dni vzniku služebního poměru
- dni nástupu k výkonu služby
- druhu služebního poměru
- době trvání služebního poměru
- jmenování do služebního poměru
- jmenování do služební hodnosti
- ustanovení na služební místo
- místo služebního působiště
- složkách služebního příjmu [7]

Služební poměr vzniká dnem, který je stanoven v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru. V den nástupu k výkonu služby skládá příslušník služební slib, který zní: „ Slibuji na svou čest a svědomí, že při výkonu služby budu nestranný a budu důsledně dodržovat právní a služební předpisy, plnit rozkazy svých nadřízených a nikdy nezneužiji svého služebního postavení. Budu se vždy a všude chovat tak, abych svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru. Služební povinnosti budu plnit řádně a svědomitě a nebudu váhat při ochraně zájmů České republiky nasadit i vlastní život. ” Služební slib se považuje za složený, jestliže jeho text stvrdí příslušník svým podpisem. V případě, že se příslušník ke složení slibu nedostaví nebo odmítne složit služební slib anebo jej složí s výhradami služební poměr mu nevznikne. Nenastoupí-li příslušník k výkonu služby v den, který je uveden v rozhodnutí o přijetí do služebního poměru aniž by mu v tom bránila závažná překážka, nebo neuvědomí-li služebního funkcionáře o vzniku této překážky do týdne, služební funkcionář rozhodnutí o přijetí do služebního poměru zruší. [7]

Příslušník je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo v bezpečnostním sboru, pro které je stanovena služební hodnost referent nebo vrchní referent. Příslušník je při přijetí do služebního poměru ustanoven na služební místo, pro které je stanovena vyšší služební hodnost než referent nebo vrchní referent, jestliže je přijat do

služebního poměru na základě výběrového řízení. Služební poměr se zakládá na dobu určitou nebo neurčitou [7]

Způsob skončení služebního poměru. Služební poměr příslušníka skončí:

- uplynutím doby určité
- propuštěním
- úmrtím nebo prohlášením za mrtvého
- dnem 31. prosince kalendářního roku, v němž příslušník dovršil věku 65 let. [7]

K základním povinnostem příslušníka a omezení jeho některých práv patří:

- dodržovat služební kázeň
- zdržet se jednání, které může vést ke střetu zájmů služby se zájmy osobními a ohrozit důvěru v nestranný výkon služby, zejména nezneužívat ve prospěch vlastní nebo prospěch jiných osob informace nabyté v souvislosti s výkonem služby, nepřijímat dary nebo jiné výhody
- zachovávat mlčenlivost v skutečnostech, o nichž se dozvěděl při výkonu služby, to neplatí, jestliže byl příslušník této povinnosti zproštěn služebním funkcionářem, nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak
- prohlubovat svoji odbornost a udržovat svoji fyzickou zdatnost potřebnou pro zastávané služební místo a podrobovat se jejímu ověřování služebním funkcionářem
- dodržovat pravidla služební zdvořilosti
- poskytovat bezpečnostnímu sboru osobní údaje nezbytné pro rozhodování ve služebním poměru a pro plnění povinností bezpečnostního sboru podle zvláštních právních předpisů
- vykonávat službu tak, aby nebyla ovlivňována jeho politickým, náboženským nebo jiným přesvědčením
- ohlašovat vedoucímu příslušníkovi závady a nedostatky, které ohrožují nebo ztěžují výkon služby a skutečnost, že byl pravomocně odsouzen pro trestný čin, bez zbytečného odkladu

- chovat se a jednat i v době mimo službu tak, aby svým jednáním neohrozil dobrou pověst bezpečnostního sboru. [7]

Služební kázeň spočívá v nestranném a svědomitém plnění služebních povinností příslušníka, které pro něj vyplývají z právních předpisů, služebních předpisů a rozkazů. Příslušník nesmí být členem politické strany nebo politických hnutí ani vykonávat činnost v jejich prospěch, volební právo příslušníka tím není dotčeno. Příslušník nesmí být členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které provozují podnikatelskou činnost, s výjimkou případů, kdy je do těchto orgánů vyslán bezpečnostním sborem. Příslušník nesmí vykonávat jinou výdělečnou činnost než službu podle tohoto zákona. [7]

2.1 Předpoklady k přijetí do služebního poměru

Do služebního poměru může být přijat státní občan České republiky který:

- o přijetí písemně požádá
- je starší 18 let
- je bezúhonný
- splňuje stupeň vzdělání stanovený pro služební místo, na které má být ustanoven
- je zdravotně, osobností a fyzicky způsobilý k výkonu služby
- je plně způsobilý k pracovním úkonům
- je oprávněný seznamovat se z utajovanými informacemi podle zvláštního právního předpisu má-li být ustanoven na služební místo, pro které se tato způsobilost vyžaduje
- není členem politické strany nebo politického hnutí
- nevykonává živnostenskou nebo jinou výdělečnou činnost a není členem řídicích nebo kontrolních orgánů právnických osob, které vykonávají podnikatelskou činnost. [7]

Přijímací řízení je zahájeno doručením písemné žádosti občana o přijetí do služebního poměru k bezpečnostnímu sboru. V případě, že v bezpečnostním sboru není volné služební místo, přijímací řízení se nezahájí. Bezpečnostní sbor je oprávněn si ověřit zda občan splňuje podmínky přijetí do služebního poměru. Za tím účelem zpracovává jeho osobní údaje

a je oprávněn si k osvědčení bezúhonnosti občana vyžádat opis s evidencí vedených ministerstvem a dalšími orgány veřejné správy a provádět šetření o bezúhonnosti občana nebo požádat Policii České republiky o provedení šetření. Bezpečnostní sbor písemně seznámí občana před jeho přijetím do služebního poměru s textem služebního slibu, předpokládaným dnem vzniku služebního poměru, druhem služebního poměru a dobou jeho trvání, služebním zařazením, místem služebního působiště, dobou služby, výší služebního příjmu a výplatním termínem, délkou dovolené, podmínkami výkonu služby a podmínkami služebního poměru. Přijetí občana do služebního poměru nelze odepřít z důvodu věku, rasy, barvy pleti, pohlaví sexuální orientace, víry a náboženství, politického nebo jiného smýšlení, národnosti, etnického nebo sociálního původu, majetku, rodu, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, jakož i z důvodu členství v odborových organizacích a jiných sdruženích s výjimkou případů, které stanovuje zákon nebo zvláštní právní předpis. Tyto výjimky se nepovažují za diskriminaci. Zakazuje se i takové jednání bezpečnostního sboru, které diskriminuje občana nikoliv přímo, ale až ve svých důsledcích. Za takové jednání se považuje i navádění k diskriminaci. Občan, který se uchází o přijetí do služebního poměru musí být o výsledku přijímacího řízení písemně vyrozuměn. Důvody nepřijetí se neoznamují. Bezpečnostní sbor uchovává osobní údaje o občanovi, který nebyl přijat do služebního poměru, a údaj o důvodu nepřijetí po dobu 3 let. Po uplynutí této doby údaje zničí. [7]

2.2 Ustanovení na volné služební místo

Služební funkcionář ustanoví na volné služební místo v bezpečnostním sboru příslušníka téhož bezpečnostního sboru, který:

- dosáhl požadovanou služební hodnost
- dosáhl vyšší než požadovanou hodnost

Nelze-li volné služební místo obsadit příslušníkem téhož bezpečnostního sboru služební funkcionář ustanoví na toto místo příslušníka jiného bezpečnostního sboru který:

- dosáhl požadovanou služební hodnost
- dosáhl vyšší než požadovanou služební hodnost. [7]

Podrobnější podmínky ustanovení na volné služební místo stanoví zákon č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Tato část zákona řeší prostupnost

příslušníků mezi jednotlivými sbory. Toto je hlavní důvod vzniku nového služebního zákona.

Tab. 1. Služební místa [zákon č. 361/2003 Sb.]

Služební hodnost	Minimální stupeň vzdělání	Doba trvání služebního poměru	Tarifní třída	Hodnostní označení
referent	střední nebo střední s výučním listem	-	1.	rotný
vrchní referent	střední s maturitní zkouškou	-	2.	strážmistr
asistent	střední s maturitní zkouškou	-	3.	nadstrážmistr
vrchní asistent	střední s maturitní zkouškou	2 roky	4.	podpraporčík
inspektor	střední s maturitní zkouškou	3 roky	5.	Praporčík nebo nadpraporčík
vrchní inspektor	střední s maturitní zkouškou, vyšší odborné	5 let	6.	nadpraporčík nebo podporučík
komisař	vyšší odborné nebo vysokoškolské v bakalářském studijním programu	6 let	7.	poručík nebo nadporučík
vrchní komisař	vysokoškolské v magisterském studijním pro-	7 let	8.	kapitán nebo major

	gramu			
rada	vysokoškolské v magisterském studijním pro- gramu	9 let	9.	podplukovník nebo plukov- ník
vrchní rada	vysokoškolské v magisterském studijním pro- gramu	10 let	10.	plukovník
vrchní státní rada	vysokoškolské v magisterském studijním pro- gramu	12 let	11.	plukovník

Jsou-li pro služební hodnost stanovena 2 hodnostní označení, náleží vyšší hodnostní označení vedoucímu příslušníkovi: Prezident republiky může jmenovat ředitele bezpečnostního sboru, jeho náměstka nebo vedoucího organizační části bezpečnostního sboru (například ředitel příslušné věznice) na návrh vlády do hodnosti brigádní generál, generálmajor nebo generálporučík. Vláda stanoví nařízením vzory hodnostního označení příslušníků bezpečnostních sborů. [7]

3 VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A PŘÍSLUŠNÍKŮ

Vzdělávání zaměstnanců se řídí zákonem č. 262/2006 Sb. , zákoník práce. Zaměstnavatel pečuje o odborný rozvoj zaměstnanců zahrnuje zejména:

- zaškolení a zaučení
- odbornou praxi absolventů škol
- prohlubování kvalifikace
- zvyšování kvalifikace [6]

Zaškolení a zaučení: Zaměstnanec, který vstupuje do zaměstnání bez kvalifikace je zaměstnavatel povinen zaškolit nebo zaučit. Zaškolení se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. Zaměstnavatel je povinen zaškolit nebo zaučit zaměstnanec, který předchází z důvodu na straně zaměstnavatele na nové pracoviště nebo na nový druh práce, pokud je to nezbytné. [6]

Odborná praxe absolventů škol: Zaměstnavatelé zabezpečují absolventům středních škol, konzervatoří, vyšších odborných škol a vysokých škol přiměřenou odbornou praxi k získání praktických zkušeností a dovedností potřebných pro výkon práce. Odborná praxe se považuje za výkon práce za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. Absolventem se rozumí zaměstnanec vstupující do zaměstnání na práci odpovídající jeho kvalifikaci jestliže celková doba jeho odborné praxe nedosáhla po řádném ukončení studia 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené. [6]

Prohlubování kvalifikace: Prohlubováním kvalifikace se rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které umožňují zaměstnanci výkon sjednané práce. Za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování. Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji klasifikaci k výkonu sjednané práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školení, nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval i u jiné právnické nebo fyzické osoby. Účast na školení nebo jiných formách přípravy anebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci mzda nebo plat. Náklady vynaložené na prohlubování kvalifikace hradí zaměstnavatel. [6]

Zvýšení kvalifikace: Zvýšením kvalifikace se rozumí změna hodnoty kvalifikace. Zvýšením kvalifikace je též její získání nebo rozšíření. Zvyšováním kvalifikace je studium, vzdělávání školení nebo jiná forma přípravy k dosažení vyššího stupně vzdělání, jestliže jsou v souladu s potřebou zaměstnavatele. [6]

Služební zkouška se řídí zákonem č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Příslušník má nárok na vykonání služební zkoušky. Služební zkouška se vykoná nejdříve 6 měsíců a nejpozději měsíc před uplynutím doby, na kterou je zařazen do služebního poměru na dobu určitou. Služební zkoušku tvoří část písemná a ústní, popřípadě též část praktická. Jejím účelem je ověřit, zda příslušník má znalosti potřebné pro zařazení do služebního poměru na dobu neurčitou. Služební zkoušku vykonává příslušník před zkušební komisí, která je nejméně tříčlenná a již jmenuje a odvolává ředitel bezpečnostního sboru nebo jím pověřený služební funkcionář. O úspěšném vykonání služební zkoušky vystaví předseda zkušební komise příslušníkovi písemné osvědčení. Brání-li příslušníkovi ve vykonání služební zkoušky závažná překážka služební funkcionář prodlouží příslušníkovi dobu trvání služebního poměru tak, aby ji mohl příslušník vykonat do 1 měsíce po odpadnutí překážky. Příslušník, který nevykonal služební zkoušku úspěšně má právo na její opakování. Služební zkoušku příslušník opakuje před zkušební komisí v jiném složení. Tuto zkoušku lze vykonat nejdříve po uplynutí 2 týdnů od neúspěšné zkoušky a nejpozději před uplynutím doby, na kterou byl příslušník zařazen do služebního poměru na dobu určitou. Služební zkoušku lze opakovat jen jednou. Způsob přípravy na služební zkoušku, obsah služební zkoušky, její průběh, hodnocení a ukončení stanoví vláda nařízením. [7]

3.1 Vzdělávání dospělých

Vzdělávání zaměstnanců i příslušníků bezpečnostních sborů patří do vzdělávání dospělých. Na rozdíl od dětí a mládeže se jedná o výchovu jedince s dosaženým vzděláním na určité úrovni:

Oblast profesního vzdělávání řeší didaktika. Je vymezena jako teorie výuky dospělých, to znamená vyučování na straně lektora a učení na straně účastníka. Didaktika dospělých orientována na dospělého účastníka vzdělávání na jeho schopnost učení. Záleží na dovednostech lektora při výuce a naučení těchto dovedností. Pro teorii vzdělávání dospělých se užívá samostatný termín andragogika. Didaktika dospělých je tedy součástí andragogiky. Samostatnou kapitolou rozvoje didaktiky dospělých v praxi je období konce 60 let minulého

století. V podnikové sféře, v institucích resortního vzdělávání i na vysokých školách působila řada odborníků, kteří ač neměli původně pedagogické vzdělání zanechali bohaté dědictví při rozvíjení aktivních didaktických metod. Klíčovou otázkou didaktiky je obnova dovednosti učit se jako základní podmínka efektivního průběhu vyučování. Průběh vzdělávacího procesu se výrazně odlišuje v prezenční výuce, ve výuce distanční či kombinované. [4]

Motivační faktory k učení a schopnost učit se je komplex motivů činnosti člověka, spojený především s potřebami, zájmy, postoji a vlohami. Projevuje se současně s určitými emocemi, které mají velký vliv na zahájení, průběh i výsledky učení dospělého. Dospělí lidé se učit mohou, ale nemusí. V didaktice se někdy hovoří o boji, o motivaci účastníků k učení. Většinou se jim nechce. Výsledkem je motivace vlastní, ta bývá nejlepší motivací. Důležité je vyjasnění důvodů, které vedou dospělého k učení. To je naprosto nutné, zejména to pomáhá při překonávání obtížných úseků učiva vedoucích k cíli učení. [4]

Důležité je stanovení důvodů, které vedou k učení: Může jít jen o pouhé rozšíření obzorů. Tady je motivace příliš slabá a často nemusíme dojít až k vytyčenému cíli. Doplnění úplného středního vzdělání je silnou motivací jedince s výučním listem, toužících po lepším uplatnění. Získání maturitní zkoušky je posouvá mezi uchazeče o kvalifikovanější zaměstnání s vyšším platovým či mzdovým ohodnocením. Někteří studenti studující vysokou školu mají vytyčený cíl získání akademického titulu. Největší motivací je získávání odborné způsobilosti například pro zdravotníky, či osvědčení pro výkon práce policisty. Toto zvyšování kvalifikace patří mezi nejdůležitější neboť případný neúspěch vede ke ztrátě zaměstnání.

3.2 Školská soustava v České republice

Přehled školské soustavy v České republice slouží ke zjištění dosažené úrovně vzdělání jednotlivce potřebného pro výkon povolání.

Struktura školské soustavy České republiky:

- mateřská škola
- základní škola (první a druhý stupeň)
- střední odborná učiliště

- gymnázia, střední odborné školy
- vyšší odborné školy
- vysoké školy [2]

Tab. 2 Úrovně vzdělávání [2]

Úroveň vzdělávání	Edukační instituce v ČR
preprimární vzdělávání	mateřská škola speciální mateřská škola přípravný stupeň (pomocné školy)
primární vzdělávání	1. stupeň základní školy 1. stupeň speciální základní školy zvláštní škola-stupeň 1 a 2 pomocná škola
nižší sekundární vzdělávání	2. stupeň základní školy (6.-9. ročník) 2. stupeň speciální základní školy 1. a 2. ročník šestiletého gymnázia 1.-4. ročník sedmi a osmiletého gymnázia zvláštní škola (3. stupeň)
postsekundární vzdělávání	čtyřleté gymnázium 3.-6. ročník šestiletého gymnázia 5.-7. ročník sedmiletého gymnázia 5.-8. ročník osmiletého gymnázia střední odborné školy střední odborná učiliště střední speciální školy
postsekundární vzdělávání	nádstavbové studium

	učební obory po absolvování SŠ rekvalifikační kurzy po střetí škole pomaturitní studium na jazykových školách s akreditací MŠMT
první stupeň terciárního vzdělávání	bakalářské studium navazující magisterské studium magisterské studium v délce 4-6 let vyšší odborné školy
druhý stupeň terciárního vzdělávání	doktorský studijní program-PhD. bývalá vědecká příprava-CSc.,Dr.Sc.

4 ZHODNOCENÍ LITERÁRNÍCH ZDROJŮ

Většina občanů si pod pojmem příslušník představí uniformovaného strážce zákona, který vykonává své povolání jako běžný zaměstnanec. Málokdo však ví, že na rozdíl od občanů České republiky, kteří se řídí zákoníkem práce, patří příslušníci bezpečnostních sborů k úzké skupině obyvatel na něž se zákoník práce nevztahuje. Příslušník je řízen zákonem o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů.

K objasnění problematiky přijímání a vzdělávání příslušníků považuji za nezbytné v teoretické části diplomové práce prezentovat vybrané pasáže zákoníku práce a zákona o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů týkající se přijímání a vzdělávání. Porovnáním těchto právních norem pochopíme složitost celého procesu.

Zákoník práce řeší pracovně právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Umožňuje úpravu práv a povinností mezi oběma smluvními stranami. Určuje náležitosti pracovní smlouvy, vznik a zánik pracovního poměru a případné vzdělávání zaměstnanců. Zaměstnavatelé provádí nábor pracovních sil. Výběr provádí na základě sepsaného profesního životopisu. Nejvhodnější kandidáty si personalisté zvou na osobní pohovor. Ve většině dostupných literárních zdrojů je publikován návod na správné sepsání životopisu. Důležitost je kladena na body, které životopis musí obsahovat a na body jenž jsou naopak v životopisu nevhodné. Dále odborníci popisují přípravu na osobní pohovor. Upozorňují na možné typy kladených otázek a způsoby jak na ně odpovídat. Po prostudování dostupných knih jsem dospěl k závěru, že v současné době autoři prezentují výše zmíněná kritéria ze svého pohledu. Nic Nového nebylo vymyšleno tak jsem pro účely DP vybral jednu z těchto publikací, kterou z této oblasti považuji za dostačující. Požadavky kladené na zaměstnance jsou většinou potřebná kvalifikace, dobrý zdravotní stav a výpis z rejstříku trestů. Vzdělávání zaměstnanců dobře vystihuje kniha Didaktika profesního vzdělávání dospělých. Použité poznatky z oblasti přijímání a vzdělávání zaměstnanců poslouží jako alternativa k přijímání a vzdělávání příslušníků.

Zákon o služebním poměru upravuje postavení bezpečnostních sborů, povinnosti příslušníků k České republice, podmínky přijímacího řízení, vznik a zánik služebního poměru a způsobu přípravy na služební zkoušku (vzdělávání). Předpoklady k přijetí občana do služebního poměru jsou řešeny obecně bez stanovených konkrétních kritérií. Jedná se o zdravotní osobnostní a fyzickou způsobilost. U běžného zaměstnance stačí vyšetření závodního

lékaře. Bezúhonnost doloží výpisem z rejstříku trestů. Občan vstupující do služebního poměru prochází přísným zdravotním vyšetřením, je podroben psychologickému vyšetření (psychotesty) a absolvuje náročné fyzické testy. Přesné limity si stanovuje příslušný bezpečnostní sbor. Ke zjištění bezúhonnosti si bezpečnostní sbor kromě výpisu vyžádá i opis z rejstříku trestů. Tato problematika bude řešena v praktické části diplomové práce. V oblasti vzdělávání stanovuje služební zákon minimální stupeň vzdělání pro příslušnou služební hodnost. Použitá kniha Základy pedagogiky nám dává ucelený přehled o školské soustavě České republiky kde jsou členěny jednotlivé úrovně vzdělávání. Řešení koncepce vzdělávání v jednotlivých resortních školách bude předmětem praktické části diplomové práce. Téma diplomové práce je nový a ojedinělý problém, který nebyl doposud řešen. Z teoretického hlediska je málo dostupné literatury, která by objasnila novou tvůrčí problematiku inovovaného řešení.

II. PRAKTICKÁ ČÁST

5 SOUČASNÝ STAV PŘIJÍMÁNÍ A VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ POLICIE ČR, VĚZEŇSKÉ SLUŽBY ČR, CELNÍ SPRÁVY ČR A HASIČSKÉHO ZÁCHRANNÉHO SBORU ČR

Současný zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů stanovuje podmínky přijímání a vzdělávání příslušníků obecnou úpravou. Každý bezpečnostní sbor má přijímání a vzdělávání uchazečů do služebního poměru rozdílné. Provedeme popis a analýzu přijímání a vzdělávání jednotlivých bezpečnostních sborů.

5.1 Přijímání a vzdělávání příslušníků Policie České republiky

Policie České republiky je ozbrojeným bezpečnostním sborem, který plní úkoly ve věcech vnitřního pořádku a bezpečnosti v rozsahu vymezeném ústavními zákony, zákony a ostatními obecně závaznými právními předpisy. Policie při plnění svých úkolů spolupracuje s bezpečnostními sbory České republiky a jiných států. Policie je podřízena ministerstvu vnitra České republiky. Policie se organizačně člení na útvary s územní působností. Policejní útvary zřizuje ministerstvo. Činnost policie mimo útvary vyšetřování, řídí policejní ředitelství. V čele policejního ředitelství stojí policejní ředitel. Policejního ředitele jmenuje vláda České republiky na návrh ministra vnitra České republiky. Policejní ředitel odpovídá za činnost policie ministrovi. V policii působí služba kriminální policie, služba pořádkové policie, služba dopravní policie, služba správních činností, ochranná služba, služba cizinecké a pohraniční policie, služba železniční policie, letecká služba, služba rychlého nasazení. [8]

Policie plní tyto úkoly:

- chrání bezpečnost osob a majetku
- zajišťuje ochranu ústavních činitelů České republiky
- odhaluje trestné činy a zajišťuje jejich pachatele
- koná vyšetřování a vyhledávání o trestných činech
- spolupůsobí při zajišťování veřejného pořádku a byl-li porušen, činí opatření k jeho obnovení
- dohlíží na bezpečnost a plynulost silničního provozu a spolupůsobí při jeho řízení

- odhaluje a objasňuje přestupky
- projednává přestupky
- vede evidence a statistiky potřebné k plnění svých úkolů
- vyhledává pátrání na území České republiky
- získává, soustřeďuje a vyhodnocuje informace sloužící k ochraně ekonomických zájmů České republiky
- plní úkoly státní správy
- plní úkoly při zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku, které jí ukládají příslušné orgány. [8]

Policista při plnění svých úkolů požívá výsady statutu veřejného činitele. Policista k plnění služebních úkolů využívá tato zákonná oprávnění:

- oprávnění požadovat vysvětlení
- oprávnění požadovat prokázání totožnosti
- zajištění osoby
- zajištění z důvodu ukončení pobytu nebo vyhoštění
- oprávnění k omezení pohybu agresivních osob
- oprávnění odebrat zbraň
- oprávnění k prohlídce dopravních prostředků
- oprávnění při zajišťování bezpečnosti chráněných osob
- oprávnění zakázat vstup na určená místa
- oprávnění otevřít byt nebo jiný uzavřený prostor
- oprávnění při dohledu nad bezpečností a plynulostí silničního provozu a při jeho řízení
- oprávnění k používání výbušnin a výbušných předmětů
- oprávnění při objasňování přestupků
- oprávnění použít donucovací prostředky

- oprávnění použít zbraň [8]

Policista je povinen při provádění služebních zákroků a služebních úkonů dbát cti a vážnosti a důstojnosti osob i své vlastní a nepřipustit, aby osobám v souvislosti s touto činností nevznikla bezdůvodná újma a případný zásah do jejich práv a svobod překročil míru nezbytnou z dosažení účelu sledovaného služebním zákonem nebo služebním úkonem. Policista ve službě je povinen provést služební zákrok, služební úkon, popřípadě učinit jiná opatření nezbytná k provedení služebního zákroku nebo služebního úkonu zejména vyrozumět nejbližší policejní útvar, je-li důvodné podezření z jejich páčání. Policista i v době mimo službu je povinen v mezích tohoto zákona provést služební zákrok popřípadě učinit jiné opatření k provedení služebního zákroku zejména vyrozumět nejbližší policejní útvar, je-li páčán trestný čin nebo přestupek, kterým je bezprostředně ohrožen život, zdraví nebo majetek. Policista není povinen provést služební zákrok, jestliže je pod vlivem léků nebo jiných látek, které závažným způsobem snižují jeho schopnost k jednání, k jeho provedení nebyl odborně vyškolen ani vycvičen a jestliže povaha služebního zákroku takové odborné vyškolení nebo vycvičení vyžaduje, tomu brání důležitý zájem služby. Policista je též povinen zachovávat mlčenlivost. [8]

Přijímací řízení k policii České republiky obsahuje:

- psychologické vyšetření
- prověrku fyzické zdatnosti
- komplexní zdravotní prohlídku

Psychologické vyšetření u Policie patří k nejnáročnějším prvkům přijímacího řízení vůbec. Provádí ho výlučně psychologická pracoviště policie nebo Ministerstva vnitra. Skládá se z řady testů zkoumajících zejména strukturu osobnostního profilu uchazeče s ohledem na potřeby výkonu služby na základních policejních funkcích. V případě, že uchazeč nesplní vstupní psychologické testy může o další přijetí požádat nejdříve za dva roky. Psychologické testy trvají přibližně osm hodin a neprojde jimi velké množství uchazečů. [1]

Prověrka fyzické zdatnosti slouží k prověření fyzické způsobilosti uchazeče, která je nezbytná pro výkon služby. Prověřování probíhá formou testu před komisí. Uchazeč je hodnocen stupněm splnil nebo nesplnil. Nesplní-li uchazeč stanovené požadavky může testy opakovat nejdříve za jeden měsíc. Testy se opakují v plném rozsahu. V testu jako celku

musí být dosaženo minimálně 44 bodů ve čtyřech disciplínách. Minimální výkon pro uznání disciplíny je 7 bodů, proto se vyžaduje dosažení vyšších výsledků v dalších disciplínách, aby součet bodů za všechny disciplíny dosáhl alespoň 44 bodů. Uchazeč musí absolvovat všechny disciplíny, nelze nadstandardním výkonem v jedné disciplíně požadovat zproštění od absolvování jiné disciplíny. [1]

Test č. 1 – člunkový běh, 4 X 10 m

Běh se provádí mezi dvěma metami vzdálenými 10 metrů. Startuje se vedle mety č. 1 a běží se šikmo mezi metami k metě č. 2, která se obíhá. Stejným způsobem se vrací zpět a obíhá se meta č. 1. Třetí úsek se běží přímo, následuje dotyk mety č. 2 rychlý obrat a při doteku mety č. 1 se zastavuje čas. Minimální výkony:

Body	Výkon
7	12.8
8	12.3
9	11.9
10	11.6
11	11.4
12	11.2

Test č. 2 – klik vzpor ležmo opakovaně

Správně vykonaný cvik vypadá následovně. Leh na břicho, skrčením paže opřít dlaněmi o zem tak, aby špičky prstů byly v úrovni ramen. Dopnutím paží v loktech spor. Zpět se pokračuje pokrčením paží minimálně o 90 stupňů zpět do kliku. Trup je při celém cvičení zpříma, pánev se nevysazuje, ani neprobíhá, Měří se počet správně provedených cviků. Minimální výkony:

Body	Výkon
7	24
8	26
9	28
10	30

11	32
12	34

Test č. 3 – celomotorický test (opakovaně) 2 min.

Při tomto testu jde o největší počet provedených cviků v době dvou minut. Popis cviku je následující. Cvičící ze stoje spatného přechází do zpět, opět přes dřep do stoje spatného, dále pokračuje přes dřep do kleku na napřímená záda, ruce se dotknou podložky podél těla a zpět přechází přes sed a dřep do stoje spatného. Za každý přechod do stoje spatného je počítáno jedno provedení cviku. Minimální výkony:

Body	Výkon
7	24
8	26
9	28
10	30
11	32
12	34

Test č. 4 – běh na 1000 m

Úkolem je uběhnout uvedenou vzdálenou v co nejkratším čase. Ověřuje se střednědobá vytrvalost. Minimální výkony:

Body	Výkon
7	4:40
8	4:30
9	4:20
10	4:10
11	4:00
12	3:50

Komplexní zdravotní prohlídka se skládá z lékařského vysvědčení a výpisu ze zdravotnické dokumentace (viz příloha č. 1 a 2). Vyšetření probíhá v příslušném zdravotnickém středis-

ku případně vojenské nemocnici. Po provedení vyšetření přibližně u 17 lékařů stanoví lékařská posudková komise zde je uchazeč schopen či neschopen k přijetí.

Celé přijímací řízení uchazeč absolvuje v průběhu asi 3 měsíců, maximálně však 6 měsíců. Přijímací řízení je ukončeno buď rozhodnutím příslušného ředitele útvaru Policie ČR o přijetí uchazeče do služebního poměru policisty nebo jeho písemným vyrozuměním, že nebyl přijat. Na přijetí do služebního poměru není právní nárok. [1]

Vzdělávání policistů (základní odborná příprava pro výkon služby). Pro výkon služby policie probíhá základní odborná příprava v délce 12 měsíců a je rozdělena do 2 částí. První teoretická část přípravy trvá 9 měsíců a probíhá ve Středních policejních školách MV v Praze, Brně, Holešově a Jihlavě. Vyučované předměty:

- základy pořádkové služby
- základy dopravní služby
- kriminalistika
- psychologie
- policejní dentologie
- právo
- střelecká příprava
- spojovací příprava
- zdravotní příprava
- tělesná příprava
- základy administrativních prací
- informatika
- výpočetní technika
- český jazyk
- anglický nebo německý jazyk

Týdenní rozsah vyučovacích hodin. Další část přípravy probíhá ve školním policejním středisku a je zaměřena na získávání praktických dovedností jako jsou základy sebeobranu,

zacházení se zbraní , jednání s občany, poškozenými, pachateli, ovládání různých technických pomůcek, zajišťování místa činu, sejmutí různých druhů stop. Tato střediska jsou zřízena většinou v rámci základních útvarů a výuka v nich trvá 3 měsíce. [1]

5.1.1 Analýza S.W.O.T.

„S“ silné stránky

- výborné psychologické posouzení uchazečů
- dobré posouzení fyzické způsobilosti žadatelů o služební poměr
- přísné posouzení zdravotního stavu uchazečů
- kvalitní vyškolení a vycvičení příslušníků

„W“ slabé stránky

- problémový nábor uchazečů (malé procento splňuje náročná kritéria a výběru)
- dlouhá doba zaškolení 12 měsíců
- velká investice na zaškolení příslušníků (platy za výuku)
- nepoužitelnost nových příslušníků po dobu 12 měsíců

„O“ příležitosti

- zájem občanů o sociální jistoty a výhody služebního poměru
- zvyšující se ochrana před rostoucí kriminalitou
- politická vůle chránit hodnoty (život, zdraví a majetek)

„T“ hrozby

- změny politického klimatu (snižování počtu příslušníků)
- nová legislativa (omezování výhod služebního poměru, snižování a rušení odchodného a výsluh)

5.2 Přijímání a vzdělávání příslušníků Vězeňské služby České republiky

Vězeňská služba je ozbrojeným bezpečnostním sborem. Řídí ji generální ředitel Vězeňské služby, kterého jmenuje a odvolává ministr spravedlnosti. Generální ředitel odpovídá ministru za činnost Vězeňské služby. Vězeňská služba je správním úřadem a účetní jednotkou. Vězeňská služba České republiky zajišťuje výkon vazby a výkon trestu odnětí svobody, ochranu pořádku a bezpečnosti při výkonu soudnictví a správě soudů a při činnosti státních zastupitelství a ministerstva spravedlnosti. Vězeňská služba se organizačně člení na vězeňskou stráž, justiční stráž, správní služba, institut vzdělávání a pověřené orgány Vězeňské služby. [9]

Vězeňská služba plní tyto úkoly:

- vězeňská stráž spravuje a střeží vazební věznice a odpovídá za dodržování výkonu vazby a ve výkonu trestu odnětí svobody
- střeží, předvádí a eskortuje osoby ve výkonu vazby a ve výkonu trestu odnětí svobody
- prostřednictvím programů zacházení soustavně působí na osoby ve výkonu vazby a VTOS s cílem vytvořit předpoklady pro jejich řádný způsob života po propuštění
- justiční stráž zajišťuje pořádek a bezpečnost v budovách soudů, státních zastupitelství a ministerstva a v jiných místech její činnosti zajišťuje pořádek a bezpečnost při výkonu pravomoci soudů a státních zastupitelství
- vytváří podmínky pro pracovní a jinou účelovou činnost osob ve výkonu vazby a VTOS
- provozuje hospodářskou činnost za účelem zaměstnání osob ve výkonu trestu odnětí svobody, popřípadě i osob ve výkonu vazby
- vede evidenci osob ve výkonu vazby a VTOS na území České republiky
- plní úkoly mezinárodních smluv
- zabezpečuje vzdělávání příslušníků Vězeňské služby a občanských zaměstnanců Vězeňské služby, které provádí Institut vzdělávání a vzdělávání osob ve výkonu vazby a VTOS, které provádí SOU, učiliště a odborné učiliště Vězeňské služby

- poskytuje zdravotní péči osobám ve výkonu vazby a osobám ve VTOS, příslušníkům a občanským zaměstnancům Vězeňské služby
- prošetřuje vlastními pověřenými orgány trestnou činnost příslušníků, ve spolupráci s Policií České republiky se podílí na předcházení a odhalování trestné činnosti osob ve výkonu vazby a ve výkonu trestu odnětí svobody. [9]

Oprávnění příslušníka Vězeňské služby:

- požadování vysvětlení
- osobní prohlídka a jiné podobné úkony
- odnětí věcí
- požadování prokázání totožnosti
- pronásledování a pátrání po prchajících osobách
- použití zabezpečovací techniky
- použít donucovací prostředky
- použít střelnou zbraň [9]

Příslušník je povinen jednat s osobami ve výkonu trestu odnětí svobody vážně a rozhodně, respektovat jejich práva, zabraňovat krutému nebo důstojnost ponižujícímu zacházení s těmito osobami i mezi nimi navzájem a působit k naplňování účelu výkonu vazby a VTOS. Při provádění služebních zákroků a služebních úkonů je příslušník povinen dbát cti a důstojnosti osob s nimiž jedná, i své a nepřipustit, aby těmto osobám vznikla bezdůvodná újma a aby případný zásah do jejich práv a svobod překročil míru nezbytnou k dosažení účelu sledovaného služebním zákrokem nebo služebním úkonem. Příslušník ve službě je povinen zakročit páchá-li osoba ve výkonu vazby nebo VTOS trestný čin nebo kázeňský přestupek, maří-li účel výkonu vazby nebo účel výkonu trestu odnětí svobody, je-li narušován pořádek nebo ohrožována bezpečnost v prostorách Vězeňské služby, věznice pro místní výkon trestu, soudu, státního zastupitelství nebo ministerstva, nebo při předvádění a eskortách osob z výkonu vazby nebo výkonu trestu odnětí svobody. Příslušník není povinen provést služební zákrok za podmínek stejných jako policista. [9]

Příjímací řízení k Vězeňské službě České republiky obsahuje:

- psychologické vyšetření
- prověrku fyzické zdatnosti
- komplexní zdravotní prohlídku

Psychologické vyšetření u Vězeňské služby provádí psycholog příslušné věznice. Na rozdíl od policie trvá délka vyšetření přibližně 4 hodiny. Je to asi o polovinu méně, ale přesto neprojde řada uchazečů.

Prověrky z kondiční přípravy skládají všichni uchazeči o přijetí do služebního poměru k Vězeňské službě ČR. Uchazeč je hodnocen stupněm splnil jestliže dosáhl v celkovém součtu alespoň 30-ti bodů, přičemž v každé disciplíně musí získat alespoň 1 bod. V opačném případě je hodnocen stupněm nesplnil.

Test č. 1 – člunkový běh, 4 X 10 metrů

Na povel vedle první mety, běží se šikmo mezi metami, meta č. 2 se obíhá, stejným způsobem se vrací zpět a obíhá se meta č. 1. Třetí úsek se běží přímo, následuje dotyk mety č. 2, rychlý obrat a při dotyku mety č. 1 se zastavuje čas. Měří se na 0.1 sec. Ověřuje se dynamická síla dolních končetin akcelerace. Rychlostně realizační schopnost.

Body	Výkon muži	Výkon ženy
1	13.5	14.5
2	13.3	14
3	13	13.6
4	12.8	13.2
5	12.5	12.8
6	12.3	12.4
7	11.8	12
8	11	11.6
9	10.4	11.2
10	10	10.8

Za každé zrychlení o 0.2 sec. přičítat 1 bod.

Test č. 2 – běh s kotoulem

Mezi 15 m vzdálené body umístíme po 5 m od startovní čáry 2 značky a na 15 m další značku. Mezi značky na střed umístíme žíněnku. Po startu provedeme na žíněnce kotoul a oběhneme značku na 15 m. Mezi značkami při běhu zpět na středě opět provedeme kotoul a běžíme do cíle. Měří se na 1.0 sec. Ověřuje se obratní schopnost.

Body	Výkon muži	Výkon ženy
1	21	23
2	19	21
3	17	19
4	16	17
5	15	16
6	14	15
7	13	14
8	12	13
9	11	12
10	10	11

Další zrychlení o 1 sec. přičítat jeden bod.

Test č. 3 – klik vzpor ležmo opakovaně

Leh na břicho, skrčené paže opřít dlaněmi o zem, špičky prstů v úrovni ramen. Dopnutím paží v loktech vzpor. Pokrčením paží minimálně do 90 stupňů zpět do kliku. Trup je zpříma, pánev se nevysazuje ani neprohýbá, Ženy stejné provedení, dlaně opřeny o podložku 45-50cm vysokou. Měří se počet správně provedených kliků. Ověřuje se dynamická síla trojhlavého pažního svalu, prsních svalů a pletence ramenního – vytrvalostně silová schopnost.

Body	Výkon muži	Výkon ženy
1	16	11
2	18	13

3	21	15
4	23	18
5	26	20
6	28	23
7	31	25
8	35	27
9	39	29
10	42	31

za každé dva kliky navíc přičíst 1 bod.

Test č. 4 – leh x sed opakovaně 2 minuty

Leh na zádech, ruce za hlavu, nohy pokrčeny v kolenou v úhlu 90 stupňů, chodidla fixovaná partnerem nebo pod poslední příčkou žebřin. Z popsané polohy vzpřímený tedy (možno dotekem pravého lokte levého kolena a naopak). Následný leh s dotekem podložky lopatkami. Měří se počet správně provedených sedů x lehů po dobu dvou minut. Ověřuje se síla svalů – bederních, kyčelních, stehenních a přímého břišního. Vytrvalostně silová schopnost.

Body	Výkon muži	Výkon ženy
1	25	20
2	30	23
3	35	25
4	40	28
5	45	32
6	50	36
7	55	39
8	59	43
9	63	46
10	68	50

za každé dokončené 2 sedy x lehy přičíst 1 bod.

Test č. 5 – běh na 600 m

Uběhnout vzdálenost 600 metrů v co nejkratším čase. Měří se na 1 sec. Ověřuje se střednědobá vytrvalost.

Body	Výkon muži	Výkon ženy
1	3:28	4:00
2	3:19	3:50
3	3:10	3:42
4	3:02	3:37
5	2:54	3:28
6	2:46	3:20
7	2:39	3:12
8	2:32	3:07
9	2:26	3:00
10	2:20	2:52

Komplexní zdravotní prohlídka se skládá z lékařského vysvědčení a výpisu ze zdravotnické dokumentace (viz. Příloha č. 1, 2). Vyšetření probíhá v příslušném zdravotnickém středisku. VV Brno má svoji vězeňskou nemocnici kde zasedá po vyšetření asi u 17 lékařů lékařská posudková komise, která rozhodne o schopnosti či neschopnosti přijetí a stanoví příslušný stupeň zdravotní klasifikace. Pro přijetí do služebního poměru je přípustný pouze stupeň „A“.

Přijímací řízení trvá přibližně 3 měsíce. Lze ho však celé absolvovat do 1 měsíce. Po jeho ukončení předstupuje uchazeč před přijímací komisí příslušné věznice. Přijímací řízení je ukončeno rozhodnutím ředitele příslušné věznice o přijetí či nepřijetí uchazeče. Na přijetí není právní nárok.

Vzdělávání příslušníků Vězeňské služby České republiky (nástupní kurz). Pro výkon Vězeňské služby probíhá základní profesní příprava nově přijatých příslušníků v délce 3 měsíců ve Stráži pod Ralskem. Vyučované předměty:

- služební příprava
- výkon trestu odnětí svobody
- výkon vazby
- právo
- psychologie
- pedagogika
- profesní etika
- speciální příprava
- sebeobrana
- střelecká příprava
- zdravotnická příprava

5.2.1 Analýza S.W.O.T.

„S“ silné stránky

- výborné prověření fyzické způsobilosti uchazečů
- příslušné posouzení zdravotního stavu uchazečů
- krátká doba zaškolení příslušníků
- použitelnost příslušníků pro výkon povolání již za 3 měsíce
- nižší investice na zaškolení

„W“ slabé stránky

- krátká doba posouzení osobnostní způsobilosti občana (délka psychologického vyšetření o polovinu kratší jako u PČR)
- diskriminace mezi mužem a ženou při fyzických testech
- délka vzdělávání o dvě třetiny kratší jak u PČR (odraz v kvalitě)
- migrace příslušníků (stresové prostředí)

„O“ příležitosti

- zájem občanů o sociální jistoty a výhody služebního poměru
- ochrana společnosti před pachateli trestných činů (jejich výkon trestu odnětí svobody)
- růst počtu obviněných a odsouzených (výstavba nových vazebních věznic a věznic)

„T“ hrozby

- nová legislativa (omezování výhod služebního poměru, snižování a rušení odchodného a výsluh)
- lukrativnější nabídky pracovního trhu (změna stresového prostředí)

5.3 Přijímání a vzdělávání příslušníků Celní správy České republiky

Celní správa České republiky je ozbrojeným bezpečnostním sborem s působností v oblasti celnictví, celní politiky, celních sazeb a celní statistiky. Celní orgány vykonávají rovněž správu daně z přidané hodnoty a spotřebních daní vybíraných při dovozu, poplatků spojených s dovozem a vývozem, silniční daně u zahraničních osob. Celní správu včetně Generálního ředitelství cel, řídí Generální ředitel a za její činnost odpovídá ministru financí. Generální ředitelství cel vykonává svoji působnost na území celé České republiky. Pod generální ředitelství spadají oblastní celní úřady a celní úřady. Organizační složkou jednotlivých Celních úřadů je celní stráž. [11]

Celní úřad plní tyto úkoly:

- rozhoduje o propuštění zboží do navrženého režimu
- vyměřuje a vybírá daně poplatky při dovozu, vývozu nebo tranzitu
- provádí řízení o celních přestupcích a celních deliktech
- rozhoduje o povolení použít příslušný režim
- rozhoduje o určení celní hodnoty
- povoluje posečkání cla a splátky cla
- rozhoduje o zřízení celního zástavního práva
- vymáhá nedoplatky cla, daní a poplatků vybíraných při dovozu, vývozu nebo tranzitu

- provádí přímý dohled nad pohybem osob, zboží a dopravních prostředků v celém pohraničním pásmu v souvislosti s celním dohledem
- usměrňuje pohyb osob a dopravních prostředků a zabezpečuje dodržování veřejného pořádku v celním prostoru ve spolupráci s Policií České republiky u pohraničního celního úřadu
- pátrá po zboží uniklém celnímu dohledu
- zabezpečuje a plní úkoly v oblasti boje proti podloudnictví
- vydává osvědčení o původu zboží a ověřuje původ zboží i po vydání osvědčení
- provádí kontrolu po propuštění zboží
- provádí sběr statistických informací o zboží, které mu bylo přiděleno celně schválené určení
- provádí kontrolu cestovních dokladů na stanovených celních přechodech
- kontroluje zda dopravní prostředky jsou označeny mezinárodní rozeznávací značkou
- kontroluje plnění úředního povolení k dovozu a vývozu zboží
- ověřuje způsobilost dopravních prostředků pro přepravu zboží pod celní uzávěrou
- kontroluje dodržování stanovených nápravových tlaků nákladních vozidel vstupujících do tuzemska nebo vystupujících z tuzemska. [11]

Oprávnění celníka:

- oprávnění požadovat vysvětlení
- oprávnění požadovat prokázání totožnosti
- oprávnění zajistit osobu
- oprávnění k omezení pohybu agresivních osob
- oprávnění odebrat zbraň
- oprávnění zakázat vstup na určená místa
- oprávnění celníků při kontrole po propuštění zboží

- oprávnění v celním pohraničním pásmu
- oprávnění použít donucovací prostředky
- oprávnění použít zbraň [11]

Celník je povinen při služebním zákroku nebo úkonu spojeným se zásahem do práv a svobod osob, poučit je o jejich právech, pokud to povaha a okolnosti služebního zákroku nebo úkonu dovolují. V opačném případě je poučit dodatečně. Při provádění služebních zákroků a služebních úkonů je celník povinen dbát cti, vážnosti a důstojnosti osob i své vlastní a nepřipustit, aby osobám v souvislosti s touto činností nevznikla bezdůvodná újma. Celník ve službě je povinen provést služební zákrok nebo služební úkon, popřípadě učinit jiná opatření. Nezbytná k provedení služebního úkonu, zejména vyrozumět nejbližší celní úřad nebo policejní útvar, je-li páchán trestný čin nebo přestupek a nebo je-li důvodné podezření z jejich páchání. Celník neprovede služební zákrok za podmínek stejných jako policista. [11]

Přijímací řízení k Celní správě České republiky obsahuje:

- psychologické vyšetření
- zdravotní prohlídku

Psychologické vyšetření u Celní správy lze přirovnat k průběhu vyšetření u Vězeňské služby. Délka vyšetření probíhá přibližně čtyři hodiny (o polovinu kratší jako u Policie) a provádí ho psycholog celní správy.

Zdravotní prohlídku provádí příslušný lékař Celní správy ČR, který si vyžádá případná další vyšetření u specializovaných lékařů (oční, ušní...). Je zde absence lékařské posudkové komise.

Přijímací řízení je ukončeno přijetím nebo nepřijetím uchazeče k Celní správě České republiky. Na přijetí do služebního poměru není právní nárok.

Vzdělávání celníků (základní kurz). Nástupní kurz slouží k získání odborné způsobilosti pro výkon funkce celníka. Délka kurzu je přibližně 3 měsíce.

Vyučované předměty:

- chování a vystupování celníka
- etika a integrita

- psychologie a komunikace
- veřejná správa
- minimum o EU
- veřejné finance
- právní systém ČR
- ochrana utajovaných skutečností
- historie celnictví
- služební poměr příslušníka bezpečnostního sboru
- informační systémy
- základní celní terminologie
- celně schválená určení
- dovoz a vývoz zboží
- tranzit
- celní řízení
- celní dluh
- základy správního řízení
- přestupkové řízení
- trestní řízení
- základy celní politiky
- daňový systém ČR
- daňové kontroly
- správa daní a poplatků
- kontroly v silniční dopravě
- objasňování správních deliktů
- spotřební daně

- provádění mobilního dohledu
- dohled celních orgánů
- základy tarifování (kovy, textilní výrobky, stroje a přístroje, sklo keramika, chemické výrobky, kůže, dřevo, papír)
- sebeobrana (donucovací prostředky)
- tělesná příprava
- zdravotní příprava
- střelecká příprava (zbraně)

5.3.1 Analýza S.W.O.T.

„S“ silné stránky

- výborně rozpracovaný učební plán
- krátká doba zaškolení příslušníků
- použitelnost příslušníků pro výkon povolání již za 3 měsíce

„W“ slabé stránky

- krátká doba posouzení osobnostní způsobilosti občana (délka psychologického vyšetření o polovinu kratší jako u PČR)
- chybí fyzické testy
- méně náročnější zdravotní posouzení (chybí lékařská posudková komise)
- nejslabší přijímací řízení

„O“ příležitosti

- zájem občanů o sociální jistoty a výhody služebního poměru
- zavedení vybírání mytného (kontrola)
- kontrola dálničních známek
- kontrola nad silniční daní u zahraničních osob

„T“ hrozby

- nová legislativa (omezování výhod služebního poměru, snižování a rušení odchodného a výsluh)
- Schengenské dohody (volný pohyb osob, zboží a služeb)

5.4 Přijímání a vzdělávání příslušníků Hasičského záchranného sboru České republiky

Hasičský záchranný sbor České republiky je bezpečnostním sborem, jehož základním posláním je chránit životy a zdraví obyvatel a majetek před požáry a poskytovat účinnou pomoc při mimořádných událostech. Hasičský záchranný sbor při plnění svých úkolů spolupracuje se správními úřady a jinými státními orgány, orgány samosprávy, právníckými a fyzickými osobami s mezinárodními organizacemi a zahraničními subjekty. Předmětem spolupráce je zejména stanovení práv a povinností při vzájemném poskytování pomoci a informací při mimořádných událostech, pokud tomu nebrání ustanovení jiných právních předpisů nebo povinnost mlčenlivosti. [10]

Generální ředitelství řídí záchranné sbory krajů, které jsou organizačními složkami státu a účetními jednotkami. Generální ředitelství hasičského záchranného sboru je součástí Ministerstva vnitra. V čele generálního ředitelství je generální ředitel. Generálního ředitele hasičského záchranného sboru jmenuje a odvolává ministr vnitra. Náměstky generálního ředitele jmenuje a odvolává ministr vnitra na návrh generálního ředitele. [10]

Hasičský záchranný sbor plní tyto úkoly:

- ochranu života, zdraví obyvatel a majetku před požáry
- poskytuje účinnou pomoc při mimořádných událostech [10]

Oprávnění příslušníků:

- zakázat vstup na určená místa
- požadovat totožnost
- používat výbušniny a výbušné předměty
- požadovat informace
- nahlížet do dokumentace

- požadovat potřebnou součinnost
- ke vstupu do objektů a zařízení
- ke vstupu na nemovitost
- otevřít byt nebo jiný uzavřený prostor a vstoupit do něj [10]

Příslušník je i v době mimo službu povinen provést zásah, popřípadě učinit jiná opatření k provedení zásahu. Příslušník není povinen provést zásah za podmínek obdobných jako policista. Při provádění zásahu nebo úkonu je příslušník povinen dbát, aby v souvislosti s touto činností nevznikla osobám bezdůvodná újma a aby případný zásah do jejich práv a svobod nepřekročil míru nutnou k dosažení účelu prováděného zásahu nebo úkonu. Je rovněž povinen dbát, aby na majetku, který je předmětem zásahu, nevznikly odcizením nebo poškozením škody, kterým lze zabránit, a to do doby jeho převzetí vlastníkem, uživatelem nebo Policií České republiky. [10]

Přijímací řízení k Hasičskému záchrannému sboru je obdobné jako u Policie ČR. Provádí ho psychologická pracoviště Ministerstva vnitra. Hasičský záchranný sbor spadá pod Ministerstvo vnitra stejně jako Policie a v případě, že uchazeč nesplní psychologické testy se postupuje stejně jako u PČR.

Hasičský záchranný sbor má nejnáročnější a nejpropracovanější prověrku fyzické zdatnosti. Uchazeči pro výkon funkce hasiče jsou rozděleny do šesti věkových kategorií. Zde se může jednat o diskriminaci. Na stejnou funkci by měli být stanoveny jednotné limity bez ohledu na věk.

Tabulka 3. Rozložení věkových kategorií [vyhláška č. 324/2001 Sb.]

Věková kategorie	Roky
VK 1	do 29 let
VK 2	30 – 35 let
VK 3	36 – 40 let
VK 4	41 – 45 let
VK 5	46 – 50 let
VK 6	51 let a více

Při zkoušce fyzické způsobilosti musí uchazeči splnit dva silové a jeden vytrvalostní test, při čemž u každého testu je alternativní výběr (a/b). Disciplíny jsou uvedeny v tabulce 4. V každé disciplíně je stanoveno bodové minimum v testu, při jehož nesplnění je příslušník bez ohledu na součet dosažených bodů v ostatních disciplínách hodnocen jako nevyhovující. Celkově musí příslušník dosáhnout aspoň 95 bodů. Znamená to, že v některé disciplíně musí dosáhnout více bodů než stanového minima.

Tabulka 4. Výběr disciplín [vyhláška č. 324/2001 Sb.]

Test	disciplína		bodové minim	celkové bodové minimum
1 silový	1a	kliky	20	95
	1b	shyby		
2. silový	2a	leh-sed	20	
	2b	přednožování v lehu		
3. vytrvalostní	3a	běh 2000. metrů	40	
	3b	plavání 200. metrů		

Test č. 1, disciplína 1a – kliky po dobu 2 minut

Základní postavení: vzpor ležmo, ruce v libovolné šíři, dlaně a špičky nohou buď na zemi nebo na žíněnce. Hlava, trup a propnuté nohy v jedné rovině, nohy 30 cm od sebe (bez zapření). Paže propnuty v kloubu. První doba flexí v loktech klik ležmo, nejméně do polohy, ve které je podélná osa paže rovnoběžná s podložkou. Druhá doba zpět do základního postavení. Povolená odpočinková poloha ve vzporu vysazením kyčelního kloubu (stříška) při tom lze mírně pokrčit nohy v kolenou (těžiště těla se nesmí přesunout nad nohy) nebo ve vzporu prohnutím v zádech, při tom se nesmí dotknout podložky žádná další část těla.

Tabulka 5. Bodové hodnocení kliků [vyhláška č. 324/2001 Sb.]

VK1	VK2	VK3	VK4	VK5	VK6
-----	-----	-----	-----	-----	-----

počet	body	počet	body	počet	body	počet	body	počet	body	počet	body
32	20	29	20	27	20	25	20	23	20	20	20
33	21	30	21	28	21	26	21	24	21	21	21
34	23	31	23	29	23	27	23	25	23	22	23
35	25	32	25	30	25	28	25	26	25	23	25
36	27	33	27	31	27	29	27	27	27	24	27
37	29	34	29	32	29	30	29	28	29	25	29
38	31	35	31	33	31	31	31	29	31	26	31
39	33	36	33	34	33	32	33	30	33	27	33
40	35	37	35	35	35	33	35	31	35	28	35
za každý další cvik + 2 b.											

Test č. 1, disciplína 1 b – shyby

Cvičí se v tělocvičně nebo na letním cvičišti na doskočné hrazdě. Čas není omezen. Základní postavení: svis nad hmatem, ruce v šíři ramen, ramena a lokty vyvěšeny. První doba – tahem obouruč – shyb. Druhá doba – zpět do základního postavení. Povolená odpočinková poloha je rovna základnímu postavení. Ve shybu se musí brada cvičence dostat nad úroveň vodorovné roviny žerdě hrazdy.

Tabulka 6. Bodové hodnocení shybů [vyhláška č. 324/2001 Sb.]

VK1		VK2		VK3		VK4		VK5		VK6	
počet	body	počet	body	počet	body	počet	body	počet	body	počet	body
10	20	9	20	8	20	7	20	6	20	5	20
11	25	10	25	9	25	8	25	7	25	6	25
12	30	11	30	10	30	9	30	8	30	7	30
13	35	12	35	11	35	10	35	9	35	8	35
za každý další cvik + 4 b.											

Test č. 2, disciplína 2a – leh – sed po dobu 2 minut

Provádí se v tělocvičně, posilovně nebo venku, vždy na standardní měkké molitanové žíněnce nejméně 5 cm vysoké, Základní postavení: leh na zádech roznožný pokrčeno, chodidla 20 - 30 cm od sebe, fixována k podložce zaklesnutím pod pevnou oporu nebo za pomocí druhého cvičence, úhel bery a stehna v kolenou kloubu 90°, ruce se dotýkají hlavy. První doba – postupný sed, předklon až do polohy, ve které osa vedená ramení klouby protne svislou rovinu vedenou osou kyčelních kloubů. Druhá doba – zpět do základního postavení. Povolená odpočinková poloha je rovna první době.

Test č. 2, disciplína 2b – přednožování v lehu po dobu 2 minut

Provádí se v tělocvičně, posilovně nebo venku, vždy na standardní měkké molitanové žíněnce nejméně 5 cm vysoké. Základní postavení: leh na zádech snožný, ruce ve vzpažení fixovaný úchopem za pevnou oporu nebo za pomocí druhého cvičence. První doba přednožení obou propnutých nohou do svislé polohy. Druhá doba zpět do základního postavení. Povolená odpočinková poloha – z postavení první doby přenést kotníky nad hlavu, současně lze přikrčit nohy v kolenou. Před pokračováním cvičení musí být zaujata konečná poloha první doby cvičení nebo přerušný cyklus nebude započítán. Cvičení musí být prováděno plynule v obou dobách.

Tabulka 7. Bodové hodnocení lehů – sedů a přednožování v lehu [vyhláška č. 324/2001 Sb.]

VK1		VK2		VK3		VK4		VK5		VK6	
počet	body	počet	body	počet	body	počet	body	počet	body	počet	body
43	20	39	20	36	20	33	20	30	20	26	20
44	22	40	22	37	22	34	22	31	22	27	22
45	24	41	24	38	24	35	24	32	24	28	24
46	25	42	25	39	25	36	25	33	25	29	25
47	27	43	27	40	27	37	27	34	27	30	27
48	28	44	28	41	28	38	28	35	28	31	28
49	30	45	30	42	30	39	30	36	30	32	30

50	32	46	32	43	32	40	32	37	32	33	32
51	34	47	34	44	34	40	34	38	34	34	34
52	35	48	35	45	35	41	35	39	35	35	35
za každý další cvik + 2 b.											

Test č. 3, disciplína 3a – běh 2000 metrů

Provádí se na atletické dráze nebo přehledné rovné trati v terénu s vyloučením veškeré dopravy, bez převýšení, s vyznačenou startovní a cílovou čarou případně obrátkou. Provedení – cvičenci na povel vyběhají a bez přerušení běží nebo střídají běh s chůzí po dráze. Čas v cíli se měří na 1 sekundu.

Tabulka č. 8 Bodové hodnocení běhu na 2000 metrů [vyhláška č. 324/2001 Sb.]

body	VK1	VK2	VK3	VK4	VK5	VK6	body
40	9:20	9:54	10:10	10:45	11:20	11:52	40
41	9:16	9:41	10:07	10:42	11:17	11:50	41
42	9:12	9:37	10:04	10:39	11:14	11:48	42
43	9:08	9:33	10:01	10:36	11:11	11:46	43
44	9:04	9:29	9:58	10:33	11:08	11:44	44
45	9:00	9:25	9:55	10:30	11:05	11:42	45
46	8:56	9:22	9:52	10:27	11:03	11:40	46
47	8:52	9:19	9:49	10:24	11:01	11:38	47
48	8:48	9:16	9:46	10:21	10:59	11:36	48
49	8:44	9:13	9:43	10:18	10:57	11:34	49
50	8:40	9:10	9:40	10:15	10:55	11:32	50
51	8:36	9:07	9:37	10:13	10:53	11:30	51
52	8:32	9:04	9:34	10:11	10:51	11:28	52

53	8:28	9:01	9:31	10:09	10:49	11:26	53
54	8:24	8:58	9:28	10:07	10:47	11:24	54
55	8:20	8:55	9:25	10:05	10:45	11:22	55
za každé minus 2 sekundy + 1 bod							

Test č. 3, disciplína 3b. – plavání 200 m

Plave se v 25 m nebo 50 m krytém nebo otevřeném bazénu s vyznačenými oddělenými dráhami: Provedení – po startovním povelu cvičenci plavou 200m libovolným způsobem. Čas se zastavuje dohmátnutím na stěnu bazénu,

Tabulka 9. Bodové hodnocení plavání na 200 m [vyhláška č. 324/2001 Sb.]

VK1		VK2		VK3		VK4		VK5		VK6	
čas	body	čas	body	čas	body	čas	body	čas	body	čas	body
4:50	40	5:00	40	5:13	40	5:40	40	5:53	40	6:06	40
4:48	41	4:58	41	5:12	41	5:38	41	5:52	41	6:05	41
4:47	42	4:57	42	5:11	42	5:37	42	5:51	42	6:04	42
4:46	43	4:56	43	5:10	43	5:36	43	5:50	43	6:03	43
4:44	44	4:55	44	5:09	44	5:35	44	5:49	44	6:02	44
4:43	45	4:54	45	5:08	45	5:34	45	5:48	45	6:01	45
4:42	46	4:53	46	5:07	46	5:33	46	5:47	46	6:00	46
4:40	47	4:52	47	5:06	47	5:32	47	5:46	47	5:59	47
4:39	48	4:51	48	5:05	48	5:31	48	5:45	48	5:58	48
4:38	49	4:50	49	5:04	49	5:30	49	5:44	49	5:57	49
4:36	50	4:49	50	5:03	50	5:29	50	5:43	50	5:56	50
4:35	51	4:48	51	5:02	51	5:28	51	5:42	51	5:55	51
4:34	52	4:47	52	5:01	52	5:27	52	5:41	52	5:54	52

4:32	53	4:46	53	5:00	53	5:26	53	5:40	53	5:53	53
4:31	54	4:45	54	4:59	54	5:25	54	5:39	54	5:52	54
4:30	55	4:44	55	4:58	55	5:24	55	5:38	55	5:51	55
za každé 2 další vteřiny zrychlení se přičte 1 bod											

Komplexní zdravotní prohlídka posuzuje zdravotní způsobilost uchazeče k výkonu služby. Skládá se z lékařského vysvědčení a výpisu ze zdravotnické dokumentace (viz příloha 1,2) Přísná zdravotní kritéria jsou prevencí před poškozením zdraví v důsledku náročných podmínek služby hasičů. Lékařská posudková komise na základě doporučení příslušných lékařů stanoví schopnost přijetí uchazeče.

Po ukončení celého přijímacího řízení je uchazeč přijat nebo nepřijat do služebního poměru příslušníka hasiče. Na přijetí do služebního poměru není právní nárok.

Vzdělávání hasičů (nástupní odborný výcvik). Získání odborné způsobilosti pro výkon funkce hasiče se realizuje v základním kurzu v délce trvání 10 týdnů (400 hodin) Úspěšný absolvent získá doklad o ukončení kurzu (osvědčení o odborné způsobilosti pro výkon funkce hasiče). Vyučované předměty:

- organizace požární ochrany
- bezpečnost práce
- technický výcvik
- věcné prostředky požární ochrany
- požární taktika
- spojení
- požární prevence
- před lékařská pomoc
- psychologická příprava

5.4.1 Analýza S.W.O.T.

„S“ silné stránky

- výborné psychologické posouzení uchazečů
- kvalitní prověření fyzické způsobilosti občanů
- přísné posouzení zdravotního stavu
- krátká doba vyškolení a vycvičení příslušníků
- použitelnost příslušníků pro výkon povolání za 2 měsíce

„W“ slabé stránky

- problémový nábor uchazečů (malé procento splňuje náročná kritéria výběru)
- diskriminace při fyzických testech (zohledňování věku)
- krátká délka vzdělávání (dopady na kvalitu)
- velké ohrožení života a zdraví příslušníků

„O“ příležitosti

- zájem občanů o sociální jistoty a výhody služebního poměru
- ochrana života, zdraví a majetku před požáry a mimořádnými událostmi

„T“ hrozby

- nová legislativa (omezování výhod služebního poměru, snižování a rušení odchodného a výsluh)
- obava občanů o život a zdraví při výkonu riskantního povolání

6 ZEFEKTIVNĚNÍ PROCESU PŘIJÍMÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ BEZPEČNOSTNÍCH SBORŮ

V současné době se přijímání příslušníků bezpečnostních sborů řídí zákonem č. 361/2003 Sb. o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Zákon, který platí již od roku 2003 byl neustále odkládán až do roku 2007. V poslanecké sněmovně se dlouho diskutovalo o jeho případném zrušení. Hlavním důvodem bylo navýšení státního rozpočtu o prudký nárůst platů příslušníků bezpečnostních sborů a výši jejich odchodného a výluhových příspěvků. Vysocí funkcionáři volali po novém služebním zákonu s tím, že ho Česká republika potřebuje. V důsledku odkládání zákona odešlo od policie a jiných bezpečnostních složek každým rokem několik stovek příslušníků. Příčinnou jejich odchodu byl strach z nejistoty. Dnem 1.1.2007 vešel v účinnost nový zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů a vystřídal již nepostačující starou normu a služebním poměru příslušníků policie. Zásahu na ukončení neplodného období, které bránilo v rozvoji koncepce bezpečnostních složek mají bezesporu červnové volby konané v roce 2006. Do poloviny roku bylo spousta času na řešení problematiky nového služebního zákona. Po volbách přišlo něco co historie České republiky nepamatuje. Došlo k remíze mezi levicí a pravicí (100:100). Přišli dlouhé měsíce vyjednávání o vládě, která se táhla až do začátku roku 2007. Koncem roku 2006 tak nezbyl čas a prostor na další experimentování a nový služební zákon spatřil světlo světa.

Nový zákon staví Českou republiku do role státního podniku kde se bezpečnostní sbory stávají organizačními jednotkami. Stát tak vyřešil personální problém. Stávalo se, že docházelo k hromadnému propouštění celníků v důsledku vstupu České republiky do Evropské unie. V Praze naopak chýběly stovky příslušníků policie. Vycvičené a vyškolené příslušníky - celníky nebylo možné převést pod PČR kde by obsadily volná služební místa. Propuštění příslušníci museli opět zahájit nové přijímací řízení do služebního poměru k jinému bezpečnostnímu sboru. Většina z nich byla znechucena organizačními změnami státu a nehodlala opět postoupit náročné přijímací řízení. Stát přišel nejen o vycvičené a vyškolené personální rezervy, ale vynakládal finanční prostředky na nové přijímací řízení. Česká republika novelou služebního zákona vyřešila personální otázku příslušníků bezpečnostních sborů a ušetřila finance vynakládané na přijímací řízení při přestupu příslušníka z jednoho bezpečnostního sboru do druhého sboru. Stát určil novým služebním zákonem jednotlivé podmínky přijímacího řízení. Zákon o služebním poměru příslušníků bezpeč-

nostních sborů stanovuje podmínky přijímacího řízení pouze v obecné rovině. Vzniká nám neřešený manažerský problém.

Studuji obor managementu a marketing. Jako budoucí manažer a mnohaletý příslušník bezpečnostního sboru chci vyřešit problém ohledně přijímání a vzdělávání příslušníků bezpečnostních sborů. Vzdělávání bude řešeno v následující kapitole.

V analytické části diplomové práce jsem provedl vedle jednotlivých analýz přijímání také popis každého bezpečnostního sboru včetně náplně práce. Občané a laická veřejnost zde vidí jaké postavení má Policie ČR, Vězeňská služba ČR, Celní správa ČR a Hasičský záchranný sbor ČR. Dále mohou vidět rozsah oprávnění a povinností příslušníků. Příslušníci při provádění zákroků a služebních úkonů požívají výsad ochrany veřejného činitele zasahují do práv a svobod občanů a jakékoliv pochybení může mít nedozírné následky. Případný průnik různých extrémistických skupin do bezpečnostních složek by znamenalo nemít při zákrocích nestrannost k určitým skupinám obyvatel. Selhání jednotlivce ohrožuje dobré jméno celého bezpečnostního sboru a poctivá několikaletá práce ostatních příslušníků je zničena. Získání opětovné prestiže v očích veřejnosti se nemusí podařit.

Zákon č. 361/2003 Sb. stanovuje služební hodnosti (služební místa) pro všechny bezpečnostní sbory stejné. Je neetické a diskriminační, aby každý bezpečnostní sbor měl různé podmínky přijímacího řízení. Dílčí analýzy nám ukázaly, že přijímací řízení k Policii ČR a Hasičskému záchrannému sboru ČR je přibližně na stejné úrovni. Obě bezpečnostní složky totiž spadají pod ministerstvo vnitra. O něco méně náročnější je přijímací řízení k Vězeňské službě ČR spadající pod Ministerstvo spravedlnosti. Nejslabším článkem vstupu příslušníka do služebního poměru je Celní správa České republiky. Nemá fyzické testy a také zdravotní prohlídka je méně přísná. Je proto nepřijatelné, aby přes jednodušší přijímací řízení prošel uchazeč do služebního poměru a dle zákona byl ustanoven na volné služební místo v jiném bezpečnostním sboru, který má daleko přísnější vstup. Například přímý přestup od Celní správy ČR k Policii ČR. Důsledkem může být porušení rovnosti mezi bezpečnostními sbory. Příslušníci i veřejnost bude vnímat jeden bezpečnostní sbor prestižnější než druhý. Z morálního hlediska tak nebude litera zákona naplněna.

Pro řešení celého procesu navrhuji sjednocení konkrétních podmínek přijímacího řízení a stanovuje jednotné přijímací řízení pro všechny čtyři bezpečnostní sbory. Garantem nového

zákona o služební poměru příslušníků bezpečnostních sborů je Ministerstvo vnitra. Ministerstvo vnitra bude nový proces přijímacího řízení řídit a kontrolovat.

6.1 Psychologické vyšetření

Ministerstvo vnitra povede seznam psychologů, kteří budou provádět psychologické vyšetření uchazečů o služební poměr příslušníka bezpečnostního sboru. Tito psychologové vypracují jednotné psychotesty pro zjištění struktury osobního profilu uchazeče. Mohou to být jako doposud psychologové jednotlivých bezpečnostních sborů (Policie ČR, Vězeňské služby ČR, Celní správa ČR) s tím rozdílem, že budou vedení na seznamu Ministerstva vnitra a budou používat stejné psychotesty, které společně zpracují. Neúspěšný uchazeč tak bude moci psychologické vyšetření zopakovat nejdříve za dva dva roky. Dojde k zamezení spekulací, přes který bezpečnostní sbor vstoupit do státního podniku Česká republika. Dále při neúspěchu u jednoho sboru zkusit štěstí u jiné bezpečnostní složky jak je tomu doposud. Psychologové mohou mít výhrady k mému řešení s tím, že jako laik nemohu rozumět náplni a obtížnosti těchto vyšetření. K tomuto řešení jsem dospěl jako příslušník, který již úspěšně absolvoval psychotesty u Policie ČR, Vězeňské služby ČR a Městské policie Brno. Při psychologickém vyšetření u Vězeňské služby ČR a Městské policie Brno, které trvalo přibližně čtyři hodiny jsem dokázal bez problému a s přehledem odpovídat na otázky včetně řešení složitějších logických úloh. Domnívám se, že mozek vzhledem k délce trvání vyšetření nebyl unaven. U policie ČR po osmihodinovém vyšetření byl již mozek natolik unaven, že veškeré myšlenkové operace probíhali hůře. Člověk odpovídá spontánně a upřímně. Není proto prostor pro kamuflaci a zamlžování. Většina psychologů tvrdí, že záleží hlavně na kvalitě a obsahu psychotestů. Tvrdí, že zjišťují ono potřebné o člověku pro konkrétní vykonávanou činnost. Můj názor je, že delší a kvalitní psychotesty odhalí o člověku ono potřebné.

6.2 Fyzické testy

Po každoročně prováděných prověrkách kondiční přípravy navrhuji složení fyzického testu z těchto disciplín:

- člunkový běh 4 X 10 m
- klik vzpor ležmo opakovaně

- běh s kotoulem
- běh na 800 m

Vycházím tak z průměru jednotlivých bezpečnostních složek. Polici ČR má čtyři disciplíny, Vězeňská služba ČR pět disciplín a Hasičský záchranný sbor pouze tři: Jedná se o vyzkoušení tradiční disciplíny, které již mnohokrát prověřili fyzickou zdatnost uchazečů. Zájemce o služební poměr příslušníka bezpečnostního sboru musí v testu dosáhnout celkem nejméně 40 bodů, přičemž minimální výkon v jednotlivé disciplíně musí být nejméně 7 bodů. Pokud zájemce neabsolvuje jednu disciplínu nebo nedosáhne alespoň 40 bodů celý fyzický test opakuje a to nejdříve za 1 měsíc.

Test č. 1 – člunkový běh, 4 X 10 m

Poběží se mezi metami vzdálenými 10 metrů. Start vedle mety č. 1 a běží se mezi metami k metě č. 2, která se oběhne. Stejně se vrací zpět a oběhne se meta č.1. Třetí úsek se poběží přímo dotyk mety č. 2, rychlí obrat a při doteku mety č. 1 se zastaví čas. Měření provést na 0.1 sec.

Body	Výkon
7	12.4
8	12.2
9	12.0
10	11.8
11	11.6
12	11.4
13	11.2
14	11.0

Za každé zrychlení o 0.1s lze přičíst 1 bod. Smyslem testu je ověřit dynamickou sílu dolních končetin, rychlostně realizační schopnost.

Test č. 2 – klik vzpor ležmo opakovaně

Leží se na břiše, skrčené paže se opřou dlaněmi o zem tak, aby špičky prstů byly v úrovni ramen. Dopnutím paží v loktech spor. Zpět pokračovat pokrčením paží minimálně o 90

stupňů zpět do kliku. Trup při celém cvičení zůstává zpříma a pánev se nevysazuje ani neprobíhá. Měří se počet správně provedených cviků.

Body	Výkon
7	22
8	24
9	26
10	28
11	30
12	32
13	34
14	36

Za každé další dva ukončené cviky lze přičíst 1 bod. Cílem je ověřit vytrvalostně silovou schopnost (dynamickou sílu trojhlavého svalu pažního, prsních svalů a pletence ramenního).

Test č. 3 – běh s kotoulem

Po startu provést na žíněnce kotoul oběhnout na 15 m značku. Mezi značkami při běhu zpět na středě opět provést kotoul a běžet do cíle. Měření provést na 1.0 sec.

Body	Výkon
7	16
8	15
9	14
10	13
11	12
12	11
13	10
14	9

Za další zrychlení o 1 sec. lze přičíst 1 bod. Cílem je ověřit obratní schopnost a celkovou orientaci.

Test č. 4 – běh na 800 m

Uběhnout vzdálenost 800 metrů v co nejkratším čase. Měří se s přesností na 1 sec.

Body	Výkon
7	3:42
8	3:36
9	3:28
10	3:20
11	3:12
12	3:04
13	2:56
14	2:48

Za každé zrychlení o 1 sec. lze přičíst 1 bod. Ověřuje se střednědobá vytrvalost.

6.3 Komplexní zdravotní prohlídka

Komplexní zdravotní prohlídka: Ministerstvo vnitra povede seznam lékařských posudkových komisí, které budou rozhodovat o tom zda je uchazeč schopen či neschopen přijetí do služebního poměru po zdravotní stránce. Komise si sami posoudí výpis ze zdravotní dokumentace uchazeče a dle lékařského vysvědčení rozhodnou ke kterým konkrétním specializovaným lékařům zájemce o služební poměr vyšlou.

7 ZEFEKTIVNĚNÍ PROCESU VZDĚLÁVÁNÍ PŘÍSLUŠNÍKŮ BEZPEČNOSTNÍCH SBORŮ

Vzdělávání příslušníků probíhá v resortních školách jednotlivých bezpečnostních složek. Jedná se o základní odbornou přípravu příslušníků, která je nezbytná pro výkon jejich povolání. Jednotlivé dílčí analýzy vzdělávání nám slouží ke zhodnocení celého učebního procesu. Můžeme tak porovnat kvalitu a kvantitu učebních plánů Policie České republiky, Vězeňské služby České republiky, Celní správy České republiky a Hasičského záchranného sboru České republiky. Nejdélší přípravu má Policie České republiky, která trvá jeden rok. Zbytečně se zde vyučují předměty český jazyk a cizí jazyk. Z těchto předmětů maturoval každý středoškolák. Celní správa České republiky a Vězeňská služba České republiky zvládne celý výcvik za tři měsíce. Celní správa České republiky má zbytečně mnoho předmětů. Některé předměty je možné sloučit a vyučovat provázaně. Hasičský záchranný sbor České republiky má velmi krátký dvouměsíční nástupní odborný výcvik. Hlavním problémem je však vytvoření nové koncepce vzdělávání příslušníků bezpečnostních sborů, protože současný stav vzdělávání již nevyhovuje podmínkám nového služebního zákona.

Zákon o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů povoluje ustanovení na volné služební místo příslušníka téhož nebo jiného bezpečnostního sboru. Lze tedy ustanovit na volné služební místo policisty, například hasiče nebo celníka. Zákon nepamatuje na to, že vzdělávání policistů je rozdílné jako vzdělávání celníků nebo hasičů. V praxi to znamená, že každý příslušník při přechodu z jednoho sboru do druhého musí absolvovat znovu celý vzdělávací proces příslušného bezpečnostního sboru. Dochází k špatnému využívání lidských zdrojů a neefektivnímu vynakládání finančních prostředků. Na základě vlastní praxe jsem se rozhodl vyřešit tento manažersko-ekonomický problém.

Vzdělávání příslušníka bezpečnostních sborů rozdělit do dvou částí. První část bude obsahovat základní předměty stejné pro Policii ČR, Vězeňskou službu ČR, Celní správu ČR a Hasičský záchranný sbor ČR. Příslušník dostane výpis předmětů a potvrzení o úspěšném složení odborné zkoušky ze základní části. Druhá část bude obsahovat ryze odborné předměty pro potřeby jednotlivých bezpečnostních sborů, které nebude možno zařadit do základní části vzdělávání. Příslušník při přestupu do jiného sboru nebude muset absolvovat celý vzdělávací proces, doplní pouze vzdělávání v odborné oblasti příslušného bezpečnostního sboru.

Předměty základní části vzdělávání

- psychologie
- profesní etika
- informatika
- právo
- spojovací příprava
- zdravotní příprava
- tělesná příprava (základy sebeobrany)
- služební poměr příslušníka bezpečnostního sboru

Střelecká příprava bude vyučována pouze v ozbrojených sborech. Případný přestup hasiče do ozbrojeného sboru bude řešen výškolením v oblasti střeleckého výcviku. V ostatních případech bude střelecká příprava uznána a nebude ji třeba znovu zařazovat do učebního plánu.

Odborné předměty druhé části vzdělávání navrhuji pro jednotlivé bezpečnostní sbory takto:

Policie České republiky:

- základy pořádkové služby
- základy dopravní služby
- kriminalistika
- policejní dentologie

Vězeňská služba České republiky:

- výkon trestu odnětí svobody
- výkon vazby
- pedagogika

Celní správa České republiky:

- veřejné finance
- celně schválená určení

- celní řízení
- dovoz a vývoz zboží
- daňový systém ČR
- správa daní a poplatků
- kontroly v silniční dopravě
- základní tarifování (kovy, textilní výrobky, zemědělské výrobky, stroje a přístroje, sklo, keramika, chemické výrobky, kůže, dřevo, papír)

Hasičský záchranný sbor České republiky:

- organizace požární ochrany
- bezpečnost práce
- technický výcvik
- věcné prostředky požární ochrany
- požární prevence a taktika

7.1 Ekonomické hledisko nového vzdělávacího procesu

Veřejné finance jsou věcí nás všech daňových poplatníků. Neúsporné a neúčelné vynakládání finančních prostředků v oblasti státní správy má neblahý dopad na občany této země.

Při řešení našeho problému budeme vycházet z částky 20 000 Kč. Tato suma je přibližně průměrný plat příslušníka bezpečnostního sboru. Odpovídá služební hodnotě asistent se základním tarifem (viz příloha č. 3 DP nařízení vlády) + zvláštní příplatek (rizikové) 1000 – 5000 Kč. Špatné vynaložení této finanční částky je stejné jako platit za výrobky a služby, které nechceme nebo nepotřebujeme. Změna koncepce celého vzdělávacího procesu zkrátí dobu vycvičení a vyškolení příslušníků při přestupu z jednoho bezpečnostního do druhého na polovinu. Příslušníci nebudou trávit službu v lavicích učeben, nýbrž budou plnit úkoly státu, za které jsou placeny. Dojde k ekonomickému vynakládání finančních prostředků na účel, ke kterému jsou stanoveny.

Při přestupu příslušníka k policii ČR dojde ke zkrácení doby vzdělávání příslušníka o 6 měsíců. Finanční částka 120 000 Kč bude účelně vynaložena na:

- sloužícího policistu v ulicích
- zvýšená ochrana, zdraví a majetku občanů
- ochrana financí a majetku České republiky
- možnost vyššího nasazení při rozkrývání závažné hospodářské kriminality, tj. zvýšení ochrany ekonomických prostředků země

Z vlastní praxe vím, že přítomnost policisty především v noční době zachránila například ženu od znásilnění muže, který se stal obětí loupežného přepadení a mnoha dalším zachránila bezprostředně ohrožený život či zdraví.

Při přestupu příslušníka k Vězeňské službě ČR se zkrátila doba vzdělávání příslušníka o 1.5 měsíce. Finanční částka 30 000 Kč bude účelně vynaložena na:

- dostatečný počet příslušníků na strážních stanovištích ve věznici
- dostatečný počet příslušníků na strážných stanovištích na vnějších pracovištích mimo věznici
- dostatečný počet příslušníků při zajišťování soudního jednání zvláště nebezpečně obviněných
- dostatečný počet příslušníků při provádění exekuce u problémových skupin obyvatel

Není třeba zdůrazňovat jak je důležitá ochrana společnosti před případným útekem osoby obviněné nebo odsouzené z vraždy či jiného závažného trestného činu.

Při přestupu příslušníka k Celní správě ČR dojde ke zkrácení doby vzdělávání příslušníka o 1.5 měsíce. Finanční částka 30 000 Kč. bude účelně vynaložena na:

- kontrolu dálničních známek
- kontrolu výběru mýtného
- kontrolu daní
- kontrolu zaplaceného cla

U celní správy absence každého příslušníka může Českou republiku připravit o miliony korun. Jeden celník při prohlídce odstaveného kamionu často odhalí velké množství zatajeného zboží k proclení.

Při přestupu příslušníka k Hasičskému záchrannému sboru ČR se zkrátí doba vzdělávání příslušníka o 1 měsíc. Finanční částka 20 000 Kč bude hospodárně vynaložena na:

- ochranu života, zdraví a majetku obyvatel při požárech
- ochranu života, zdraví a majetku obyvatel při mimořádných událostech (živelné pohromy, povodně, havárie)

Při záchraně lidských životů z hořícího panelového domu nebo ubytovny je důležitý každý zasahující hasič.

ZÁVĚR

Závěrem je třeba zhodnotit, zda bylo požadovaných cílů dosaženo. Domnívám se, že cíle práce byly splněny, protože se podařilo vytvořit jednotný proces přijímání příslušníků bezpečnostních sborů. Dále byla vytvořena nová koncepce vzdělávání. Tím se vyřešil problém rozdílného přijímacího řízení Policie ČR, vězeňské služby ČR, Celní správy ČR a Hasičského záchranného sboru ČR. Sjednocením podmínek přijímacího řízení se bezpečnostní sbory dostaly na stejnou úroveň i ze společenského hlediska a jednotlivé přestupy příslušníků mezi nimi je možné bez problému realizovat v praxi. Z hlediska vytvořeného nového vzdělávacího systému došlo při přestupu příslušníků mezi jednotlivými bezpečnostními sbory ke zkrácení doby vzdělávání na polovinu. Příslušníci místo pobytu ve vzdělávacích střediscích mohou plně vykonávat službu vlasti. Z ekonomického hlediska jsou tak veřejné finance účelně a hospodárně využívány. Za peníze daňových poplatníků jsou chráněny jejich životy zdraví a majetek. Je třeba si uvědomit, že i jediný celník při výkonu služby může zajistit případný únik státních financí. Peníze plynou do státního rozpočtu a tím se zvyšuje ekonomická úroveň obyvatelstva České republiky.

SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY

- [1] *Informace o možnostech uplatnění u Policie ČR*. 1. vyd. Praha 2003. ISBN 80-7312-024-0
- [2] JŮVA, Vladimír. *Základy pedagogiky pro doplňující pedagogické studium*. 1. vyd. Brno 2001. ISBN 80-85931-95-8
- [3] MIKULÁŠTÍK, Milan. *Komunikační dovednosti v praxi*. 1. vyd. Praha 2003. ISBN 80-247-0650-4
- [4] MUŽÍK, Jaroslav. *Didaktika profesního vzdělávání dospělých* 1.vyd. Plzeň 2005. ISBN 80-7238-220-9
- [5] SIEGEL, Zbyněk. *Jak hledat a najít zaměstnání*. 1. vyd. Praha 2003. ISBN 80-247-0612-1
- [6] Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.
- [7] Zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů
- [8] Zákon č. 283/1991 Sb., o Policii České republiky.
- [9] Zákon č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážci České republiky
- [10] Zákon č. 238/2000 Sb., o Hasičském záchranném sboru České republiky
- [11] Zákon č. 13/1993 Sb., Celní zákon

SEZNAM TABULEK

Tabulka 1. Služební místa [zákon č. 361/2003 Sb.]	19
Tabulka 2. Úrovně vzdělávání [2]	24
Tabulka 3. Rozložení věkových kategorií [vyhláška č. 324/2001 Sb.]	50
Tabulka 4. Výběr disciplín [vyhláška č. 324/2001 Sb.]	51
Tabulka 5. Bodové hodnocení kliků [vyhláška č. 324/2001 Sb.]	51
Tabulka 6. Bodové hodnocení shybů [vyhláška č. 324/2001 Sb.]	52
Tabulka 7. Bodové hodnocení lehů sedů a přednožování v lehu [vyhláška č. 324/2001 Sb.].....	53
Tabulka 8. Bodové hodnocení běhu na 2000 metrů [vyhláška č. 324/2001 Sb.]	54
Tabulka 9. Bodové hodnocení plavání na 200 m [vyhláška č. 324/2001 Sb.]	55

SEZNAM PŘÍLOH

PŘÍLOHA P 1: Lékařské vysvědčení

PŘÍLOHA P 2: Výpis ze zdravotnické dokumentace

PŘÍLOHA P 3: Nařízení vlády, kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů na rok 2007

PŘÍLOHA P I: LÉKAŘSKÉ VYSVĚDČENÍ

Razítko odesílajícího útvaru

Razítko RZZ

(Služební funkcionář s personální pravomocí vyznačí funkci v souladu s tabulkou zařazení funkcí v HZS ČR do klasifikačních tříd pro posouzení zdravotního stavu, oddíl I, přílohy č. 2 této vyhlášky a opatří je svým podpisem)

1.	Příjmení, jméno, titul					Rodné číslo			
	Trvalé bydliště, okres					Místo narození			
	Naposledy vykonávané zaměstnání					Stav			
	Dosažené vzdělání					Původní povolání			
2.	a)	b)	U zemřelých			a)	b)	c)	d)
	Rok narození	Zdravotní stav, jmenovitě nemoci	c)	d)	otce				
			Rok úmrtí	Příčina smrti	matky Sourozenců				
3.	Prodělaná závažná onemocnění, úrazy, operace, zda a kdy léčen v nemocnici, zda byl v dispenzární péči nebo sledován v odborné poradně nebo na odborném pracovišti.					Kouříte ?	Ano (Kolik ?)		
							Ne		
4.	Současné zdravotní obtíže					Pijete alkohol. nápoje ?	Ano (Jaké ?)		
							Ne		
5.	Jméno zvoleného praktického lékaře, u kterého je registrován (včetně místa působení lékaře)								

Potvrzuji, že jsem na všechny dotazy správně a úplně odpověděl.

(Datum)

(Podpis)

	Výška cm	Hmotnost kg	TK	Počet tepů																															
	Barva a stav kůže, sliznic Kostra, svalstvo, výživa (tuk)			Návrhy, razítka a podpisy vyšetřujících lékařů dle vyšetření:																															
	Stav štítné žlázy, mízních uzlin			Lékař RZZ:																															
6.	Fyzikální vyšetření	Plicе (nález pokle- pový a poslechový)																																	
		Srdce (nález pokle- pový a poslechový)																																	
		Vyšetření orgánů dutiny břišní																																	
7.	RTG nález hrudních orgánů Spirometrie			Odborný lékař:																															
8.	Stomatologické vyšetření: Chrup (kariézní zuby přetřhnout jednou, chybějící křížkem, plombované označit „p“, korunky – protézy „o“) Dutina ústní	<table style="border-collapse: collapse; margin: auto;"> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">8</td><td style="padding: 0 5px;">7</td><td style="padding: 0 5px;">6</td><td style="padding: 0 5px;">5</td><td style="padding: 0 5px;">4</td><td style="padding: 0 5px;">3</td><td style="padding: 0 5px;">2</td><td style="padding: 0 5px;">1</td><td style="border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">1</td><td style="padding: 0 5px;">2</td><td style="padding: 0 5px;">3</td><td style="padding: 0 5px;">4</td><td style="padding: 0 5px;">5</td><td style="padding: 0 5px;">6</td><td style="padding: 0 5px;">7</td><td style="padding: 0 5px;">8</td> </tr> <tr> <td style="border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">8</td><td style="padding: 0 5px;">7</td><td style="padding: 0 5px;">6</td><td style="padding: 0 5px;">5</td><td style="padding: 0 5px;">4</td><td style="padding: 0 5px;">3</td><td style="padding: 0 5px;">2</td><td style="padding: 0 5px;">1</td><td style="border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">1</td><td style="padding: 0 5px;">2</td><td style="padding: 0 5px;">3</td><td style="padding: 0 5px;">4</td><td style="padding: 0 5px;">5</td><td style="padding: 0 5px;">6</td><td style="padding: 0 5px;">7</td><td style="padding: 0 5px;">8</td> </tr> </table>	8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8	8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8	Lékař stomatolog:
8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8																				
8	7	6	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5	6	7	8																				
9.	Vyšetření kožní (povrch těla, genitálie)			Lékař RZZ, resp. odborný lékař:																															
10.	Vyšetření chirurgické (anatomické změny a výstižně funkční poruchy)			Lékař RZZ, resp. odborný lékař:																															

11.	Vyšetření neurologické		Odborný lékař:
12.	Vyšetření psychiatrické (orientačně)		Odborný lékař:
13.	Vyšetření oční (vždy: visus naturalis, visus s korekcí, barvocit, perimetr)		Odborný lékař:
14.	Vyšetření ORL	ušní a ústrojí rovnováhy, audiometrické vyšetření	Odborný lékař:
		nosní a krční	
		řeči a hlasu	
15.	Vyšetření laboratorní	Sedimentace erytrocytů, krevní obraz, BWR, glykemie, ALT, AST, cholesterol celkový, cholesterol HDL, triacylglyceroly, krevní skupina Analýza moči chemicky a mikroskopicky	Laboratorní výsledky s razítkem pracoviště a podpis lékaře v příloze:
16.	Elektrokardiografické vyšetření – Ekg		Odborný lékař:
17.	Jiná odborná vyšetření (podle vyžádání: u žadatelek vždy závěr z gynekologického vyšetření)		Odborný lékař:
			Odborný lékař:

Poznámka: V případě, kdy příslušná kolonka nepostačuje pro lékařský záznam, uvede vyšetřující lékař záznam na volném listu jako přílohu k „Lékařskému vysvědčení uchazeče o ...“.

POSUDKOVÝ ZÁVĚR

1. Nemoci (vady) – slovně a číslem nemoci podle

2. Lékařský posudek:

- a) Schopen k přijetí *)
- b) Neschopen k přijetí*)
- c) Zdravotní klasifikace:

3. Doporučení a poznámky:

Razítko a podpis předsedy:

členů komise:

Datum:

Záznamy odvolacích a kontrolních orgánů:

*) Nehodící se škrtně !

PŘÍLOHA P II: VÝPIS ZE ZDRAVOTNICKÉ DOKUMENTACE

VÝPIS ZE ZDRAVOTNICKÉ DOKUMENTACE

U registrujícího lékaře MUDr.

vnar.

pro uchazečenar.

bytem

zaměstnání

který patří (patří) do Vaší péče, uchází se o zaměstnání u Hasičského záchranného sboru ČR. Protože k přijetí jsou stanoveny podle služebního předpisu přesné nároky na zdravotní stav uchazeče, prosíme Vás o laskavé zodpovězení těchto otázek:

1. Výskyt nemocí v rodině uchazeče, zaměřit se především na výskyt duševních a nervových nemocí

.....

2. Prodělal event. se léčil (léčí) jmenovaný na některou z těchto nemocí:

- Hypertenzní nemoc (stadium)
- M. Bürger
- Nemoci žaludku nebo dvanácterníku
- Ulcerózní kolitida
- Endokrinopatie
- Krevní nemoci
- Febris rheumatika
- Tbc všech forem a orgánů
- Bronchiální astma, emphysem a bronchiektasie
- Srdeční vady, onemocnění věnicových tepen
- Nemoci spojené s kardiální insuficiencí
- Nemoci jater a žlučových cest
- Nemoci ledvin a močových cest
- Diskopatie a ostatní nemoci event. vrozené vady páteře
- Kožní onemocnění
- Sclerosis multiplex a jiné ložiskové nemoci mozku a míchy
- Epilepsie
- Jiná záchvatovitá onemocnění
- Parésy
- Chronické onemocnění očí
- Refrakční vady, síla - korekce
- Chronické nemoci vestibulárního aparátu
- Hnisavý zánět středouší
- Gynekologické onemocnění
- Ethylismus, narkománie
- Alergie
- Jiná důležitá sdělení

3. Očkování – TAT:

4. Úrazy:

5. Prodělané operace:

6. Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz za poslední rok (Dg. a doba PN)

7. Pokud máte k dispozici rtg. vyšetření hrudních orgánů – ne starší 12 měsíců – prosíme o jeho výsledek na tomto tiskopise.

.....
Datum, razítko a podpis registrujícího lékaře

**PŘÍLOHA P III: NAŘÍZENÍ VLÁDY, KTERÝM SE STANOVÍ
STUPNICE ZÁKLADNÍCH TARIFŮ PRO PŘÍSLUŠNÍKY
BEZPEČNOSTNÍCH SBORŮ NA ROK 2007**

Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů

Doba praxe	Tarifní stupeň	Tarifní třída										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
do 3 let	1	13680	14840	16100	17470	18950	20570	22310	24210	26270	28500	30920
do 6 let	2	14190	15400	16710	18130	19670	21340	23150	25120	27250	29570	32080
do 9 let	3	14270	15980	17330	18810	20400	22140	24020	26060	28280	30682	33290
do 12 let	4	15280	16580	17980	19510	21170	22970	24920	27040	29340	31830	34540
do 15 let	5	15850	17200	18660	20240	21970	23830	25860	28050	30440	33030	35830
do 18 let	6	16450	17840	19360	21000	22790	24730	26830	29110	31580	34270	37180
do 21 let	7	17060	18510	20090	21790	23650	25660	27840	30200	32770	35550	38570
do 24 let	8	17700	19210	20840	22610	24530	26620	28880	31330	34000	36890	40020
do 27 let	9	18370	19930	21620	23460	25450	27620	29960	32510	35270	38270	41520
do 30 let	10	19060	20680	22430	24340	26410	28650	31090	33730	36600	39710	43080
do 33 let	11	19770	21450	23280	25260	27400	29730	32260	35000	37970	41200	44700
nad 33 let	12	20520	22260	24150	26200	28430	30850	33470	36310	39400	42750	46380

Stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů zvýšených podle § 114
odst. 2 zákona o 10 %

Doba praxe	Tarifní stupeň	Tarifní třída										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
do 3 let	1	15050	16320	17710	19220	20850	22620	24540	26630	28890	31350	34010
do 6 let	2	15610	16940	18380	19340	21630	23470	25470	27630	29980	32530	35290
do 9 let	3	16200	17570	19070	20690	22440	24350	26420	28670	31100	33750	36670
do 12 let	4	17440	18230	19780	21460	23290	25270	27410	29740	32270	35010	37990
do 15 let	5	18090	18920	20520	22270	24160	26210	28440	30860	33480	36330	39420
do 18 let	6	18770	19630	21300	23100	25070	27200	29510	32020	34740	37690	40900
do 21 let	7	19470	20360	22090	23970	26010	28220	30620	33220	36040	39110	42430
do 24 let	8	20200	21130	22920	24870	26990	29280	31770	34470	37400	40580	44020
do 27 let	9	20960	21920	23780	25810	28000	30380	32960	35760	38800	42100	45680
do 30 let	10	21750	22740	24680	26770	29050	31520	34200	37100	40260	43680	47390
do 33 let	11	22570	23600	25600	27780	30140	32700	35482	38500	41770	45320	49170
nad 33 let	12	20520	24480	26570	28820	31270	33930	36810	39940	43340	47020	51020