



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Jana Grossmannová

Oponent BP:

Ing. Miloslava Kubíčková, Ph.D.

Ak. rok:

2013/2014

Téma BP:

Analýza lidských zdrojů a firemní kultury

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	6
2	Splnění cílů práce	6
3	Teoretická část práce	5
4	Praktická část práce (analytická část)	6
5	Praktická část práce (řešící část)	5
6	Formální úroveň práce	5
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		33

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTC)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Bakalářská práce se zabývá analýzou lidských zdrojů a firemní kultury.

Praktická část je v souladu s teoretickou a vychází z dostatečného počtu literárních zdrojů, které jsou správně citovány.

V praktické části je nejprve charakterizována organizace, ve které současně pracuje 40 zaměstnanců. Následně jsou popsány personální činnosti, včetně současné péče o zaměstnance a benefitů.

Stěžejní částí práce je dotazníkové šetření, které se zúčastnilo 62 % zaměstnanců, což může v konečném vyhodnocení zkreslit skutečnou situaci ve firmě. Co když právě těch 38 % respondentů, kteří se dotazování neúčastnili, jsou nespokojeni ve firmě?

Vyhodnocení dotazníku je příliš obecné i včetně doporučení pro firmu. V některých případech by se autorka měla vyjádřit konkrétněji. Například při navrhovaném zlepšení nabízených zaměstnaneckých výhod a zlepšení pracovních podmínek by bylo vhodné návrh podrobněji rozpracovat i včetně finančních nákladů pro firmu.

V práci se vyskytují drobné gramatické chyby. Pokud se týká stylizace, tak autorka využívá v některých případech příliš složitá souvětí, tím pak se stává, že text je obtížně pochopitelný.

Doporučuji práci k obhajobě.

Otázky k obhajobě:

- 1) Jaký typ firemní kultury je v současnosti ve firmě (vzhledem k informacím z teoretické části)?
- 2) Čím si vysvětlujete, že 38 % zaměstnanců dotazník nevyplnilo? Proč jste nerozdala dotazníky zaměstnancům osobně? Myslíte si, že způsob získávání dotazníků zaručil respondentům anonymitu?
- 3) Zkuste se zamyslet nad konkrétními vzdělávacími kurzy, které by byly vhodné pro zaměstnance tohoto typu pracovní činnosti, navrhněte další možné typy benefitů.

BP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG/Portál. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že BP není plagiát.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.

Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).

Ve Zlíně dne: 6. května 2014

Miloslava Kubíková

podpis hodnotitele