

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE						
Jméno a příjmení studenta	Ivana Vořechovská					
Název práce	An Effective Remuneration and Motivation System for Temporary Employees of the GAC, a.s.					
Vedoucí práce	Mgr. Jan Čada					
Obor	Anglický jazyk pro manažerskou praxi					
Forma studia	Prezenční					
<b>Kritéria hodnocení práce</b>	<b>Stupeň hodnocení dle stupnice ECTS</b>					
<b>Formální stránka práce</b>						
Přehlednost a členění práce				C		
Úroveň jazykového zpracování				C		
Dodržení citační normy				C		
<b>Obsahová stránka práce</b>						
Formulace cílů práce					D	
Práce s odbornou literaturou (uvádění zdrojů, kritický přístup)				C		
Metodika zpracování výzkumného problému				C		
Úroveň analytické a interpretační složky				C		
Formulace závěrů a splnění cílů práce					D	
Originalita a odborný přínos práce				C		
<b>Odůvodnění hodnocení práce:</b>						
<p>Autorka prokazuje v teoretické části práce schopnost kritické rešerše a předkládá dostatečný teoretický základ pro naplnění cílů práce. Soustava analytických metod je pro dosažení zadaných cílů dostačující a autorka prokazuje dostatečnou analytickou zdatnost při analýzách samotných i při zpracování a interpretaci dat.</p> <p>Autorka v práci prokazuje dostatečné manažerské kompetence a systematickou schopnost řešení zadaného úkolu.</p>						
<b>Otázky k obhajobě:</b>						
What are the critical motivation factors in your work?						
Can you specify the basic principles of Bata management system as a tool for corporate social responsibility development? And how influenced your work?						
<b>Práce byla zkontrolována systémem pro odhalování plagiátů Theses s výsledkem negativním.</b>						
<b>Celkové hodnocení: C</b>						
Datum: 25. 5. 2015	Podpis: 					