

# Projekt start up „chráněná dílna“

Bc. Veronika Bobková

---

Diplomová práce  
2015



Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Fakulta managementu a ekonomiky

---

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Fakulta managementu a ekonomiky  
Ústav financí a účetnictví  
akademický rok: 2014/2015

# ZADÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

(PROJEKTU, UMĚLECKÉHO DÍLA, UMĚLECKÉHO VÝKONU)

Jméno a příjmení: **Veronika Bobková**  
Osobní číslo: **M130223**  
Studijní program: **N6202 Hospodářská politika a správa**  
Studijní obor: **Finance**  
Forma studia: **prezenční**

Téma práce: **Projekt start up "chráněná dílna"**

Zásady pro vypracování:

## Úvod

Definujte cíle práce a použité metody zpracování práce.

### I. Teoretická část

- Na základě literární rešerše zpracujte teoretická východiska o zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
- Popište teoretický postup počátku podnikání a způsoby jeho financování.

### II. Praktická část

- Proveďte analýzu trhu v oblasti poptávky a poskytování služeb pro osoby se zdravotním postižením.
- Navrhněte a zhodnoťte možnosti financování "chráněné dílny".
- Vypracujte a zhodnoťte konkrétní projekt start up "chráněné dílny" SALMA PLUS s.r.o.

## Závěr

Rozsah diplomové práce: cca 70 stran  
Rozsah příloh:  
Forma zpracování diplomové práce: tištěná/elektronická

Seznam odborné literatury:

**COHAN, Peter S. Hungry start-up strategy: creating new ventures with limited resources and unlimited vision. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers, c2012, 244 p. ISBN 978-160-9945-282.**

**ČESKO, 2004. Zákon č. 435/2004 ze dne 13. května 2004 o zaměstnanosti. In: Sbíрка zákonů České republiky. Částka 143, s. 8270 8316.**

**NEŠČÁKOVÁ, Libuše. Pracovní právo pro neprávniky: rozbor vybraných ustanovení, praktická aplikace, vzory a příklady. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 271 s. Právo pro každého (Grada). ISBN 978-80-247-4091-1.**

**VEBER, Jaromír a Jitka SRPOVÁ. Podnikání malé a střední firmy. 3., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2012, 332 s. ISBN 978-80-247-4520-6.**

**TURNER, Geoff. Effective financial management: the cornerstone for success. 1. vyd. New York, NY: Business Expert Press, 2011, 271 s. Právo pro každého (Grada). ISBN 978-160-6492-338.**

Vedoucí diplomové práce: Ing. Adéla Lorencová

Datum zadání diplomové práce: 16. února 2015

Termín odevzdání diplomové práce: 27. dubna 2015

Ve Zlíně dne 16. února 2015

prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková  
*děkanka*



Ing. Eliška Pastuszková, Ph.D.  
*ředitel ústavu*

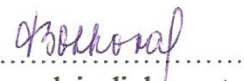
### **Prohlašuji, že**

- beru na vědomí, že odevzdáním diplomové práce souhlasím se zveřejněním své práce podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších právních předpisů, bez ohledu na výsledek obhajoby;
- beru na vědomí, že diplomová práce bude uložena v elektronické podobě v univerzitním informačním systému dostupná k prezenčnímu nahlédnutí, že jeden výtisk diplomové práce bude uložen na elektronickém nosiči v příruční knihovně Fakulty managementu a ekonomiky Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně;
- byla jsem seznámena s tím, že na moji diplomovou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon) ve znění pozdějších právních předpisů, zejm. § 35 odst. 3;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 1 autorského zákona má UTB ve Zlíně právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- beru na vědomí, že podle § 60 odst. 2 a 3 autorského zákona mohu užít své dílo – diplomovou práci nebo poskytnout licenci k jejímu využití jen připouští-li tak licenční smlouva uzavřená mezi mnou a Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně s tím, že vyrovnání případného přiměřeného příspěvku na úhradu nákladů, které byly Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše) bude rovněž předmětem této licenční smlouvy;
- beru na vědomí, že pokud bylo k vypracování diplomové práce využito softwaru poskytnutého Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně nebo jinými subjekty pouze ke studijním a výzkumným účelům (tedy pouze k nekomerčnímu využití), nelze výsledky diplomové práce využít ke komerčním účelům;
- beru na vědomí, že pokud je výstupem diplomové práce jakýkoliv softwarový produkt, považují se za součást práce rovněž i zdrojové kódy, popř. soubory, ze kterých se projekt skládá. Neodevzdání této součásti může být důvodem k neobhájení práce.

### **Prohlašuji,**

- že jsem na diplomové práci pracovala samostatně a použitou literaturu jsem citovala. V případě publikace výsledků budu uvedena jako spoluautor.
- že odevzdaná verze diplomové práce a verze elektronická nahraná do IS/STAG jsou totožné.

Ve Zlíně 27.4.2015

  
.....  
podpis diplomanta



## **ABSTRAKT**

Cílem diplomové práce je založit podnik poskytující poradenství a zažádat o zřízení chráněných pracovních míst pro potenciální zaměstnance, jako způsob částečného financování projektu. V teoretické části jsou obsažena fakta a postup založení společnosti a charakterizována oblast zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Analytická část obsahuje průzkum trhu a konkurenčního prostředí, analýzu právní formy a možnost financování projektu. V projektové části je přímo popsán postup založení podniku, následná žádost o zřízení chráněných pracovních míst, možná rizika projektu a jeho celkové zhodnocení.

Klíčová slova: osoba se zdravotním postižením, chráněné pracovní místo, založení podniku, financování podniku, start-up

## **ABSTRACT**

The goal of this diploma thesis is to establish an enterprise which provides consulting and ask for the establishment of protected jobs for potential employees, as a way how to finance the project at least partly. Facts and procedures of the establishment of Company are contained in the theoretical part also area of the employment of people with disabilities is described in this part. The analytical part contains market research and competitive environment, analysis of legal form and the possibility of financing the project. The project part describes how to directly set up a business, followed by a request for the establishment of protected jobs, possible risks of the project and its overall evaluation.

Keywords: Person with Disabilities, Protecting Job, Establishing Company, Business Financing, Start Up

Na tomto místě bych chtěla velmi poděkovat především vedoucí mé diplomové práce paní Ing. Adéle Lorencové, za inspiraci, náměty, materiály a cenné rady, které mi poskytla při zpracování tohoto projektu.

Ráda bych touto cestou poděkovala také své rodině a blízkým, za jejich pomoc a podporu v době mého studia.

# OBSAH

<b>ÚVOD .....</b>	<b>10</b>
<b>CÍLE A METODY ZPRACOVÁNÍ PRÁCE .....</b>	<b>12</b>
<b>I TEORETICKÁ ČÁST .....</b>	<b>13</b>
<b>1 ZAMĚSTNÁVÁNÍ ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝCH OSOB.....</b>	<b>14</b>
1.1 STUPNĚ ZDRAVOTNÍHO POSTIŽENÍ.....	14
1.1.1 Osoba zdravotně znevýhodněná.....	14
1.2 POVINNOST ZAMĚSTNÁVAT OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM.....	15
1.3 POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	15
1.3.1 Práva a povinnosti zaměstnavatelů a spolupráce s úřady.....	16
1.4 CHRÁNĚNÁ DÍLNA A CHRÁNĚNÉ PRACOVNÍ MÍSTO .....	16
1.4.1 Chráněná dílna.....	16
1.4.2 Chráněné pracovní místo .....	17
1.5 ROZDÍL MEZI ZŘÍZENÍM A VYMEZENÍM .....	17
1.5.1 Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.....	17
1.5.2 Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa .....	19
1.5.3 Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na CHPM .....	19
1.6 PRACOVNÍ REHABILITACE.....	20
<b>2 PODNIK A PODNIKÁNÍ.....</b>	<b>21</b>
2.1 PODNIKÁNÍ .....	21
2.2 PRÁVNÍ ÚPRAVA PODNIKÁNÍ.....	21
2.3 PROFIL PODNIKATELE .....	22
2.4 TYPOLOGIE PODNIKŮ.....	23
2.5 ANALÝZA TRHU .....	23
2.5.1 Analýzy vnějšího prostředí .....	23
2.5.2 Analýza vnitřního prostředí .....	24
2.6 PODNIKATELSKÝ PLÁN .....	24
2.6.1 Požadavky na podnikatelský plán .....	25
2.6.2 Struktura podnikatelského plánu .....	25
2.7 PRÁVNÍ FORMY PODNIKÁNÍ.....	26
2.7.1 Podnik jednotlivce .....	26
2.7.2 Osobní společnosti.....	27
2.7.3 Kapitálové společnosti.....	28
2.8 ZALOŽENÍ A VZNIK SPOLEČNOSTI .....	29
<b>3 ZAKLADATELSKÝ ROZPOČET .....</b>	<b>31</b>
3.1 ROZPOČET POTŘEBY STARTOVNÉHO KAPITÁLU.....	31
3.2 ROZPOČET BĚŽNÉHO FINANCOVÁNÍ.....	32
<b>4 FINANCOVÁNÍ PODNIKU.....</b>	<b>33</b>
4.1 ZDROJE FINANCOVÁNÍ PODNIKU.....	33
4.1.1 Vlastní zdroje financování .....	33

4.1.2	Cizí zdroje financování .....	34
4.2	FINANCOVÁNÍ NA POČÁTKU PODNIKÁNÍ .....	34
4.3	START-UP.....	35
4.3.1	Financování start-upu .....	36
<b>II</b>	<b>PRAKTICKÁ ČÁST .....</b>	<b>37</b>
<b>5</b>	<b>ANALÝZA.....</b>	<b>38</b>
5.1	ANALÝZA ODVĚTVÍ V ČESKÉ REPUBLICE.....	38
5.2	ANALÝZA TRHU .....	38
5.2.1	PEST analýza .....	39
5.2.2	Porterova analýza .....	44
5.2.3	SWOT analýza .....	48
5.3	ANALÝZA PRÁVNÍ FORMY .....	51
5.4	ZÁVĚR ANALÝZ.....	53
<b>6</b>	<b>PODPORA STÁTU – MOŽNOST FINANCOVÁNÍ.....</b>	<b>54</b>
6.1.1	Zhodnocení možného financování .....	56
<b>7</b>	<b>PROJEKT START-UPU „CHRÁNĚNÉ DÍLNY“ .....</b>	<b>59</b>
7.1	LOKALIZACE PROJEKTU .....	60
7.2	ODŮVODNĚNÍ PROJEKTU.....	61
7.3	ODBORNOST PŘEDKLADATELE .....	61
7.4	HLAVNÍ ZÁMĚR PROJEKTU .....	62
7.5	ČASOVÝ PLÁN PROJEKTU .....	63
7.6	ZALOŽENÍ SPOLEČNOSTI S RUČENÍM OMEZENÝM .....	65
7.6.1	Sepsání zakladatelské listiny .....	65
7.6.2	Zřízení běžného účtu v bance.....	66
7.6.3	Další potřebné dokumenty .....	66
7.6.4	Založení živnosti .....	66
7.6.5	Návrh na zápis od obchodního rejstříku .....	67
7.6.6	Náklady na založení.....	68
7.7	ŽÁDOST O ZŘÍZENÍ CHRÁNĚNÝCH PRACOVNÍCH MÍST .....	69
7.8	PŘEDMĚT PODNIKÁNÍ .....	70
7.8.1	Ceník služeb .....	71
7.9	MÍSTO PODNIKÁNÍ.....	71
7.9.1	Rozpočet vybavení interiéru .....	72
7.10	MANAGEMENT A ZAMĚŠTNANCI SPOLEČNOSTI .....	73
7.10.1	Organizační struktura společnosti .....	73
7.10.2	Kvalifikační a odborné požadavky zaměstnanců .....	73
7.11	MARKETING PROJEKTU .....	74
7.11.1	4 P.....	74
7.11.2	Marketingové náklady .....	75



7.12	ROZPOČET.....	75
7.13	PLÁN TRŽEB.....	76
7.14	FINANČNÍ PLÁN.....	76
7.15	PROJEKT A JEHO RIZIKA.....	79
7.16	ZHODNOCENÍ PROJEKTU.....	80
	<b>ZÁVĚR.....</b>	<b>82</b>
	<b>SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY.....</b>	<b>84</b>
	<b>SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK.....</b>	<b>88</b>
	<b>SEZNAM OBRÁZKŮ.....</b>	<b>89</b>
	<b>SEZNAM TABULEK.....</b>	<b>90</b>
	<b>SEZNAM PŘÍLOH.....</b>	<b>91</b>

## ÚVOD

Téma Projekt start-up „chráněná dílna“ jsem si zvolila proto, že se tímto způsobem, alespoň trochu můžu zapojit do pomoci integrovat osoby se zdravotním postižením do společnosti a dát jim možnost najít uplatnění na trhu práce. Pro mne samotnou je velmi důležité uplatnit se v pracovním prostředí.

Lidé s jakýmkoli hendikepem jsou pro většinu zaměstnavatelů neatraktivní, a tak je jejich šance získat pracovní uplatnění velmi malá. Ano, samozřejmě jsou i světlé výjimky, které se nebojí zaměstnat osobu se zdravotním postižením, která má požadovanou kvalifikaci, ale tato situace rozhodně není běžná. Aby tyto osoby nemuseli zůstat v domácí izolaci a mohli přispívat ke svému rozvoji, najdou většinou uplatnění v „chráněných dílnách“.

Většina „chráněných dílen“ je provozována neziskovými organizacemi a tak dennodenně je jejich náplní boj o udržení se na trhu. Růst efektivnosti a výkonu je požadavkem dnešní „moderní“ doby, ale lidé, kteří trpí jakýmkoli postižením, nejsou schopni tyto nároky splnit.

Řada lidí si myslí, že osoby se zdravotním postižením mají zavřenou bránu pro případná studia či pracovní uplatnění ve firmách. Ba naopak, tyto osoby mohou čerpat mnoho výhod a být tak pro své zaměstnavatele atraktivní, ale bohužel o těchto výhodách mnohdy nevědí ani oni sami a ani jejich potenciální zaměstnavatelé.

Teoretická část bude věnována v první řadě celkové problematice zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Pokusím se nastínit i informace důležité pro založení podniku a způsob jeho následného financování. Zmínka je zde také o pojmu START-UP.

V praktické části je provedena analýza trhu a prostředí nově vznikající společnosti, neboť tyto analýzy jsou důležitým podkladem pro zahájení projektu. Dále jsou popsány možnosti a postupy financování společnosti prostřednictvím zřízení chráněných pracovních míst na počátku založení podniku i v průběhu dalších let jeho činnosti.

V projektové části je popsáno samotné projektové řešení založení podniku a také žádost o zřízení chráněných pracovních míst, možná rizika projektu, jejich míra vlivu na projekt a pravděpodobnost s jakou by mohla vzniknout. V závěru poslední části diplomové práce se nachází zhodnocení projektu a jeho přínos pro společnost.

Cílem této práce je tedy založit podnik poskytující poradenské a projektové služby a zřídit zde pro jeho zaměstnance chráněná pracovní místa. Tento podnik se statutem „chráněné

dílny“, bude zároveň vést evidenci zdravotně postižených osob, které studují nebo hledají práci, a ve spolupráci s výrobními podniky, úřady práce České republiky a Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně, bude těmto osobám hledat pracovní uplatnění. Bude tedy fungovat na principu jakési pracovní agentury pro osoby se zdravotním postižením. Dále bude také poskytovat poradenství podnikům, které chtějí pomoci se zřízením či vymezením chráněných pracovních míst, bude poskytovatelem náhradního plnění a zpracovatelem projektů Evropské unie.

## CÍLE A METODY ZPRACOVÁNÍ PRÁCE

Osoby se zdravotním postižením mají velké problémy najít uplatnění na trhu práce a je jen hrstka těch, kteří pracovní pozici získají a více se tak začlení do společnosti. Jak jsem již zmínila v úvodu, projekt založení společnosti se statutem „chráněné dílny“, který je předmětem mé diplomové práce, by měl pomoci hendikepovaným osobám začlenit se do společnosti, prostřednictvím pracovních pozic vhodných pro tyto občany. Věřím, že práce na tomto projektu je z tohoto hlediska smysluplná a alespoň o krůček pomůže osobám se zdravotním postižením, jim jejich život ulehčit.

Hlavním cílem této práce je založit společnost s nízkým počátečním kapitálem, která bude z části fungovat jako personální agentura pro zdravotně postižené občany, a zřídit pro budoucí pracovníky tohoto podniku chráněná pracovní místa.

Po zřízení chráněných pracovních míst, využití služeb tohoto podniku bude také fungovat jako náhradní plnění. V práci bude zmínka i o možném financování tohoto podniku prostřednictvím dotací z Úřadu práce.

Cílovou skupinou budou především studenti, absolventi a osoby zdravotně postižené, které hledají práci. Dále také podniky, se kterými bude společnost spolupracovat a hledat pro ně vhodné kandidáty na jimi určená pracovní místa. Projekt bude zahájen ve Zlínském kraji, ale bude zaměřen postupně na celou Českou republiku.

Teoretickou část jsem zpracovala prostřednictvím literární rešerše. Z relevantních zdrojů jsem vytvořila aktuální pohled na problematiku zaměstnávání osob se zdravotním postižením a vytvořila jsem tak přehled teoretických východisek k zadanému tématu. Následně jsem také teoreticky popsala počátky podnikání a možné způsoby jejich financování.

V další části práce jsem využila empirické metody, kterou je pozorování. Z teoretických metod jsem využila analýzu, syntézu a indukci. V rámci výzkumu kvalitativního i kvantitativního budou data sesbírána především analýzou dokumentů. Z analytických metod jsem využila SWOT analýzu, PEST analýzu, Porterovou analýzu a analýzu kritické cesty metodou PERT.



## **I. TEORETICKÁ ČÁST**

## 1 ZAMĚSTNÁVÁNÍ ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝCH OSOB

Duka (2013, s. 87) ve své knize uvádí, že právo na zaměstnání má každý člověk bez ohledu na to jakou má barvu pleti, jakého je pohlaví, jakým mluví jazykem, jaké vyznává náboženství, politické či jiné smýšlení, jaké je národnosti nebo původu, jaký má majetek a také jaký je jeho zdravotní stav. V dnešní době by se každý vyspělý stát měl zajímat o sociální politiku. Její součástí je péče o zdravotně postižené osoby, které mají díky svému hendikepu většinou problém najít si práci a začlenit se do běžného života. V České republice se touto problematikou zabývá zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. V zákoně jsou osoby se zdravotním postižením rozděleny do několika skupin a zákon ukládá povinnost zaměstnavatelům tyto osoby zaměstnávat a také zde nalezneme definici pojmu chráněné pracovní místo.

### 1.1 Stupně zdravotního postižení

Skutečnost, že je fyzická osoba osobou zdravotně postiženou, dokládá posudkem nebo potvrzením orgánu sociálního zabezpečení. Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, rozděluje osoby se zdravotním postižením, dle závažnosti jejich hendikepu:

- a) fyzické osoby, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními ve třetím stupni, neboli **plně invalidní**
- b) fyzické osoby, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními v prvním nebo druhém stupni, neboli **částečně invalidní**
- c) **zdravotně znevýhodněné osoby**

#### 1.1.1 Osoba zdravotně znevýhodněná

Tato osoba může pracovat, ale k výkonu svého povolání musí mít vhodně upravené pracovní prostředí, pracovní dobu a další pracovní podmínky v souvislosti s jejím dlouhodobým, minimálně jeden rok trvajícím, špatným zdravotním stavem. O tom, zda je osoba uznána zdravotně znevýhodněnou rozhoduje okresní správa sociálního zabezpečení, Městská správa sociálního zabezpečení Brno nebo Pražská správa sociálního zabezpečení. (Beránková, 2015)

Na základě novely zákona o zaměstnanosti, platné od 1. 1. 2015, spadají osoby zdravotně znevýhodněné do kategorie osob se zdravotním postižením. Úřad práce bude těmto lidem

věnovat větší péči při zprostředkování zaměstnání, ale i v rámci uplatňování opatření a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. (Beránková, 2015)

Na osobu zdravotně znevýhodněnou může její potenciální zaměstnavatel žádat jak o příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením, tak o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě. Tato osoba je také započítávána zaměstnavatelem pro účely plnění povinného podílu zaměstnávání OZP. (Beránková, 2015)

## 1.2 Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením

Zaměstnavateli, který v pracovním poměru zaměstnává více než 25 zaměstnanců, přísluší, podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, povinnost zaměstnávat zdravotně postižené osoby. Povinný podíl těchto pracovníků musí být 4% z celkového počtu osob zaměstnaných u daného zaměstnavatele. Zákon také udává zaměstnavatelům několik způsobů a jejich kombinací, jak jinak mohou tuto povinnost plnit:

- a) uzavřením pracovního poměru s osobami zdravotně postiženými
- b) zadáváním zakázek nebo odebíráním výrobků
  - od subjektů, které zaměstnávají více než 50% zdravotně postižených osob
  - od osob, které jsou samostatně výdělečně činné a zároveň jsou také osobami se zdravotním postižením, nezaměstnávajícími žádné zaměstnance
- c) odvodem od státního rozpočtu, jež činí 2,5 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí daného kalendářního roku, za každého zdravotně postiženého zaměstnance, kterého by měl zaměstnavatel dle zákona zaměstnávat

## 1.3 Politika zaměstnanosti

Stát je hlavním subjektem, který vytváří politiku zaměstnanosti. Dále se na ní podílejí především zaměstnavatelé, odborové organizace, územní samosprávné celky, profesní organizace, sdružení osob se zdravotním postižením a organizace zaměstnavatelů. (Neščáková, 2012, s. 211)

Státní správu ve výše zmíněné oblasti je pověřeno vykonávat Ministerstvo práce a sociálních věcí a Úřad práce České republiky (ÚP ČR). (Neščáková, 2012, s. 211)

### 1.3.1 Práva a povinnosti zaměstnavatelů a spolupráce s úřady

Zaměstnavatelé mají právo požadovat po krajských pobočkách ÚP ČR:

- Poradenství a informace spojené s otázkami týkajícími se zaměstnávání zdravotně postižených osob
- Spolupráce při vyhrazování míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením
- Součinnost při tvorbě pracovních míst pro zdravotně postižené osoby
- Kooperace při řešení individuálního přizpůsobení pracovních míst pro osoby zdravotně postižené (MPSV ČR c, 2012)

Zaměstnavatelé mají povinnost:

- Uvažovat dle svých možností zda je možné v daném pracovním prostředí zaměstnávat osoby se zdravotním postižením, popřípadě jim přizpůsobit pracovní místo dle jejich individuálních potřeb
- Zajišťovat pracovní rehabilitace ve spolupráci s krajskou pobočkou ÚP ČR
- Vést seznam zaměstnaných zdravotně postižených osob, evidovat údaje o důvodech, kvůli kterým byla osoba uznána zdravotně postiženou
- Evidovat pracovní místa vyhrazená pro zdravotně postižené zaměstnance (MPSV ČR c, 2012)

## 1.4 Chráněná dílna a chráněné pracovní místo

V následujících řádcích je uveden rozdíl mezi pojmy chráněná dílna a chráněné pracovní místo podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

### 1.4.1 Chráněná dílna

Chráněná dílna je prostor, ve kterém pracují osoby se zdravotním postižením. Tato zařízení se věnují různým činnostem, nejčastěji však výrobě předmětů, jako svíček, které pak prodávají a tím si přivydělávají na svoji činnost.

Dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s účinností od 1. ledna 2012, chráněné dílny neexistují a nahradil je institut **chráněné pracovní místo**.

Neznamená to však, že chráněné dílny nadobro zanikly, naopak, tato zařízení fungují i nadále, ale zákon o zaměstnanosti s tímto právním institutem již nepočítá. Podstata změny je v tom, že původně poskytoval úřad práce zaměstnavateli příspěvek na vytvoření



chráněné pracovní dílny. Nyní poskytuje úřad práce zaměstnavatelům osob se zdravotním postižením (nebo také osobám se zdravotním postižením SVČ), za splnění daných podmínek, příspěvek na zřízení každého chráněného pracovního místa a dále také příspěvek na podporu zaměstnávání osob zdravotně postižených na chráněném pracovním místě a také mohou zaměstnavatelé získat příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa. Úřad práce tedy nepřispívá na chráněnou dílnu jako takovou, ale poskytuje příspěvek na každé chráněné pracovní místo zvlášť.

#### **1.4.2 Chráněné pracovní místo**

Chráněné pracovní místo (CHPM) je zaměstnavatelem vytvořené pracovní místo speciálně pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce, říká zákon o zaměstnanosti. Podmínkou k jeho vytvoření je fakt, že toto chráněné místo bude obsazeno po dobu minimálně tří let ode dne sjednaného v dohodě.

### **1.5 Rozdíl mezi zřízením a vymezením**

- O zřízení se mluví v případě, kdy je chráněné pracovní místo obsazováno osobou se zdravotním postižením až po zřízení tohoto CHPM. Na zřízení CHPM poskytuje Úřad práce příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.
- O vymezení se mluví v případě, že se již existující pracovní místo, které je po nějaké době od svého zřízení pouze vymezuje jako chráněné pracovní místo. Zde se může po uplynutí 12 měsíců zažádat o příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.

#### **1.5.1 Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa**

Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa je poskytován konkrétně na předpokládané výdaje, které budou muset být vynaloženy na zřízení chráněného pracovního místa. Příkladem takovýchto výdajů mohou být náklady na přizpůsobení nebo vybavení pracoviště pro osobu se zdravotním postižením. Dohoda musí obsahovat informace o tom, na co konkrétně pro zřízení chráněného pracovního místa Úřad práce zaměstnavateli přispěje (např. na koupi pracovního stolu, na úpravu pracoviště pro vozičkáře, na počítač s hlasovým výstupem apod.). S tím souvisí i sjednání celkové výše příspěvku. Příspěvek může být poskytnut jednorázově nebo v několika částech a v předem domluvených termínech ho ÚP poukáže na účet zaměstnavatele. (MPSV ČR a, 2012)

Žádost může také obsahovat i podnikatelský záměr, který se vztahuje ke zřizování nového pracovního místa. Úřad práce tak u zřízení CHPM, mimo podmínek pro zřízení CHPM, posuzuje také efektivnost vynakládání prostředků ze státního rozpočtu, tj. životaschopnost podnikatelského záměru a předpoklad udržitelnosti zřizovaných pracovních míst, ekonomickou situaci zaměstnavatele, strukturu volných pracovních míst v daném regionu vhodných pro osoby se zdravotním postižením. (MPSV ČR a, 2012)

Pokud se jedná o osobu zdravotně znevýhodněnou nebo o osobu se zdravotním postižením (invalidní důchodci I. a II. stupně), činí tento příspěvek maximálně osminásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí kvartál předešlého kalendářního roku. U těžce postižených, invalidních důchodců III. stupně, je to maximálně dvanáctinásobek zmíněné průměrné mzdy. (MPSV ČR b, 2012)

Pokud ale zaměstnavatel zřizuje s úřadem práce deset a více chráněných pracovních míst na základě jedné dohody, může výše zmíněný příspěvek činit maximálně desetinásobek průměrné mzdy u osob se zdravotním postižením a maximálně čtrnáctinásobek u osob s těžším zdravotním postižením uvedené průměrné mzdy. (MPSV ČR a, 2012)

V době žádosti o příspěvek nesmí zaměstnavatel mít v evidenci daní zachyceny žádné daňové nedoplatky vedené u finančního nebo celního úřadu, dále nesmí mít nedoplatky na pojistném a na penále u veřejného zdravotního pojištění ani na sociálním zabezpečení a příspěvku na sociální politiku zaměstnanosti. (MPSV ČR a, 2012)

V žádosti o zřízení nebo vymezení chráněného pracovního místa musí být obsaženo:

- Identifikační údaje účastníků dohody,
- Místo podnikání,
- Předmět podnikání,
- Počet chráněných pracovních míst,
- Charakteristiku chráněných pracovních míst.

K této žádosti je nutné doložit doklad o zřízení účtu u finančního ústavu a přiložit potvrzení o splnění podmínky bezdlužnosti.

ÚP poté žádost individuálně posoudí a se zaměstnavatelem uzavře dohodu o zřízení chráněného pracovního místa.

### **1.5.2 Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa**

Dohodu o poskytování tohoto příspěvku, lze nejdříve uzavřít po uplynutí 12 měsíců ode dne obsazení zřízeného nebo vymezeného chráněného pracovního místa. Výše zmíněný příspěvek může být poskytnut maximálně do výše 48 000 Kč za rok a vychází z ekonomické situace subjektu a z jeho reálných provozních nákladů. Příspěvek je poskytován zálohově čtvrtletně nebo v jiném dohodnutém období. (MPSV ČR d, 2015)

Do provozních nákladů CHPM se může řadit nájemné a služby s ním spojené, náklady spojené s povinnými revizemi a náklady na pojištění objektu, ve kterém je CHPM provozováno, pokud zaměstnavatel tento objekt vlastní. Dále zde spadají náklady na palivo a energie, vodné, stočné a likvidace odpadu, náklady na dopravu zaměstnanců a další náklady dle vyhlášky č. 518/2004 Sb.

V žádosti o příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM jsou obsaženy stejné body, jako v žádosti o zřízení či vymezení CHPM. Také zde musí být doložen doklad o zřízení účtu u finančního ústavu a přiloženo potvrzení o bezdlužnosti, popřípadě jiné doklady, které si úřad práce vyžádá. (MPSV ČR a, 2012)

### **1.5.3 Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na CHPM**

Na portálu Ministerstva práce a sociálních věcí (2015) se uvádí, že výše zmíněný příspěvek je poskytován zaměstnavateli, který na chráněných pracovních místech zaměstnává z celkového počtu svých zaměstnanců více než 50 % osob se zdravotním postižením.

Pro splnění podmínky zaměstnávat více než 50 % zdravotně postižených osob k celkovému počtu zaměstnanců se zjišťuje průměrný přepočtený počet osob zaměstnaných u jednoho zaměstnavatele za kalendářní čtvrtletí. (MPSV ČR d, 2015)

Příspěvek slouží jako kompenzace měsíční částečné úhrady skutečně vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a to ve výši 75 % těchto skutečně vynaložených prostředků za zaměstnance, který je uznán osobou zdravotně postiženou v 1. – 3. stupni invalidity, v pracovním poměru. Maximální částka je však 8 000 Kč a to včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které z vyměřovacího základu za svého zaměstnance zaměstnavatel odvedl. (MPSV ČR d, 2015)

Zaměstnavatel může uplatnit nárok na zvýšení příspěvku o částku odpovídající dalším prokázaným nákladům, které zaměstnavatel za zdravotně postiženého zaměstnance vynaložil. Musí však uplynout 12 kalendářních měsíců ode dne zřízení nebo vymezení chráněného pracovního místa. Tento příspěvek je poté poskytován za následující kalendářní čtvrtletí a činí nejvýše 2 000 Kč měsíčně za jednu osobu se zdravotním postižením. (MPSV ČR d, 2015)

Od roku 2015 si tito zaměstnavatelé mohou požádat o poskytnutí příspěvku i na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných. Zaměstnavatel může na tohoto zaměstnance získat příspěvek až 5 000 Kč měsíčně a po roce je opět nárok získat na osobu zdravotně znevýhodněnou až o 1 000 Kč navíc. (Beránková, 2015)

Zaměstnavatel si příspěvek nárokuje na základě písemné žádosti, která musí být doručena krajské pobočce Úřadu práce, kde má zaměstnavatel, jako právnická osoba sídlo a jako fyzická osoba místo bydliště, nejpozději do konce kalendářního měsíce, který následuje po uplynutí příslušného kalendářního čtvrtletí. (MPSV ČR d, 2015)

## 1.6 Pracovní rehabilitace

Na pracovní rehabilitaci mají, podle zákona o zaměstnanosti, právo osoby se zdravotním postižením. Zabezpečena i hrazena je krajskými, místně příslušnými pobočkami úřadu práce a také pracovními rehabilitačními středisky, či jinými pověřenými fyzickými nebo právnickými osobami.

Prostřednictvím této činnosti, která je zaměřená na poradenství, má osoba se zdravotním postižením možnost získat a udržet si vhodnou pracovní pozici. Osoby v pracovní rehabilitaci se mohou poradit o volbě vhodného povolání či zaměstnání, dostanou teoretické i praktické informace pro přípravu na budoucí zaměstnání, zprostředkování, udržení i výměnu zaměstnání. Vše probíhá podle individuálního plánu pracovní rehabilitace, sestaveného s ohledem na zdravotní způsobilost tohoto člověka, možnost jeho pracovního nasazení a aktuální situaci na trhu práce, uvádí zákon o zaměstnanosti.



## 2 PODNIK A PODNIKÁNÍ

### 2.1 Podnikání

Podnikání je v obchodním zákoníku definováno jako: „*Soustavná činnost prováděná samostatně podnikatelem vlastním jménem a na vlastní odpovědnost za účelem dosažení zisku.*“

Veber a Srpová (2012, s. 14) ve své knize uvádějí, že podnikání je proces tvorby hodnoty, jež vzniká vynakládání potřebného času a úsilí, přebírání finančních, psychologických a společenských rizik a jako odměna za to jsou peněžní a osobní uspokojení. Obecné rysy podnikání jsou ale především cílevědomá činnost s kreativním a iniciativním přístupem, organizované a řízené transformační procesy, praktický přínos, užitek, přidaná hodnota, převzetí a zakalkulování rizika neúspěchu apod.

Veber a Srpová (2012, s. 14) dále píše o čtyřech pojetích podnikání:

- Ekonomické – zde jsou zapojeny ekonomické zdroje a ostatní aktivity tak, aby byla zvýšena jejich původní hodnota. Tento proces vytváří přidanou hodnotu.
- Psychologické – podnikání je motivováno potřebou něco získat, něčeho dosáhnout, něco vyzkoušet nebo splnit, je prostředkem seberealizace.
- Sociální – jde o tvorbu blahobytu pro všechny zainteresované, lepší využití zdrojů, tvorbu nových pracovních míst a příležitostí.
- Právnícké – jde o soustavnou činnost, prováděnou podnikatelem samostatně, vlastním jménem a na vlastní odpovědnost, kde hlavním účelem je dosažení zisku.

### 2.2 Právní úprava podnikání

Předpisy, které upravují podnikání a činnosti s ním spojené jsou občanský zákoník, obchodní zákoník a živnostenský zákon.

Zákon č. 513/1991 Sb., obchodní zákoník, je právní normou upravující postavení podnikatelů, vymezující právní formy podnikání, zejména obchodní závazkové vztahy.

Zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání, určuje, za jakých podmínek může podnikatel podnikat na základě živnostenského oprávnění, vymezuje pojem „živnost“ a vyjmenovává činnosti, které živnostmi jsou.

Zákon č. 40/1964 Sb., občanský zákoník, je základním právním předpisem soukromého práva. Upravuje majetkové vztahy mezi fyzickými a právníckými osobami a státem. Občanský zákoník má vůči obchodnímu zákoníku podpůrnou úlohu. (Šiman a Petera, 2010, s. 5)

### 2.3 Profil podnikatele

V případě, že chce začít člověk podnikat, měl by oplývat charakteristickými rysy, které ve své knize uvádějí Srpová a Veber (2012, s. 54 – 56):

- Dlouhodobé zaměření – podnikatel musí počítat s tím, že když už se vydá na dráhu podnikání, bude to pro něj záležitost dlouhodobějšího charakteru. Nic mu samozřejmě nebrání, založit podnik s krátkodobým cílem, ale tento případ je jen ojedinělý. Většina podnikatelů předpokládá postupný rozvoj svého podnikání, budování a posilování podnikatelské pozice na trhu. Zde se předpokládá, že následující časový horizont bude ovlivněn podnikatelskými aktivitami.
- Podnikavost – je důležitou vlastností osoby, která se rozhodne podnikat. Podnikatelský záměr je velmi důležitý pro následné úspěchy v podnikání. Podnikavost můžeme rozdělit na dispozice, do kterých můžeme zařadit schopnosti, znalosti a dovednosti, a osobní vlastnosti, které charakterizují podnikatele jako osobnost.
- Motivace – je významným faktorem v podnikání. Dosažení úspěchu, splnění předem vytyčeného cíle, je motivem téměř pro každého člověka, který se rozhodne podnikat. Podnikatel by měl být schopen porozumět příležitostem a patřičně je využít.
- Iniciativa a aktivita – v dnešní době musí být podnikatel aktivní, optimistický, dynamický, iniciativní, kreativní a musí mít pozitivní myšlení. Předpoklad úspěšnosti mají mnohem častěji novinky v podobě nových výrobků a služeb.
- Podstupování rizika – podnikání jako takové je většinou spojeno s rizikem. Většina rozhodnutí je v dnešním chaotickém světě spojena s nejistotou či rizikem, a proto není vhodné, aby osoba podnikatele byl člověk, který svá rozhodnutí odkládá, pravomoci přenáší na podřízené nebo je v rozhodování nejistý.
- Dobrý zdravotní stav – jak je zmíněno výše, podnikatel je vystaven často nesčetnému množství stresových situací a mnohdy pracuje pod tlakem. Proto je

téměř nezbytné, aby byla osoba, která se pro podnikání rozhodne v dobrém psychickém a samozřejmě i fyzickém stavu.

## 2.4 Typologie podniků

Dolejšová (2008, s. 12) ve své knize rozděluje malé a střední podniky do několika skupin:

Mikropodnik – podnik zaměstnávající méně než 10 osob s ročním obratem méně než 2 miliony eur.

Malý podnik – podnik zaměstnávající méně než 50 osob s ročním obratem méně než 10 milionů eur.

Střední podnik – podnik zaměstnávající maximálně 250 osob s ročním obratem nepřevyšujícím 50 milionů eur.

## 2.5 Analýza trhu

Prostředí podniku se obecně dělí na vnější prostředí podniku, tedy makroprostředí, a vnitřní prostředí podniku, tedy mikroprostředí.

### 2.5.1 Analýzy vnějšího prostředí

- **PEST analýza** (též SLEPT analýza) – touto analýzou jsou identifikovány a zkoumány externí faktory respektive oblasti zájmu externí analýzy. Kocmanová (2013, s. 8) míní, že okolí je pro fungování podniku důležité, může podnik ovlivňovat své okolí nebo okolí může být ovlivňováno podnikem.

Sociální oblast – mezi tyto faktory se řadí demografické ukazatele, rozdělení příjmů, spotřební zvyky kupujících, vzdělání a další

Legislativní oblast – zde patří použitelnost a interpretovatelnost zákonů, práce soudů apod.

Ekonomická oblast – zde se mohou zařadit makroekonomické hospodářské ukazatele, přímé a nepřímé daně, státní podpora, aj.

Politická oblast – představuje stabilitu poměrů státních a municipálních institucí, politické trendy a přístupy k podnikání

Technologická oblast – do této oblasti spadají technologické trendy, podpůrné technologie atd. (Koráb a Reznáková, 2007, s. 50)

### 2.5.2 Analýza vnitřního prostředí

Předmětem analýzy vnitřního prostředí neboli mikroprostředí, jsou především zákazníci, zaměstnanci, dodavatelé, veřejnost a konkurence.

- **SWOT analýza** – slouží k identifikaci a posouzení významných faktorů z pohledu silných a slabých stránek zkoumaného podniku popřípadě podnikatelského záměru a také z pohledu příležitostí a hrozeb, kterým může být podnik vystaven. (Koráb a Reznáková, 2007, s. 48)

Silné stránky (Strength) – ty interní faktory podniku, díky kterým je pozice společnosti na trhu silná, podnik má nad těmito faktory kontrolu a může je i ovlivňovat

Slabé stránky (Weaknesses) – společnost opět může kontrolovat a ovlivňovat tyto faktory, na rozdíl od silných stránek jsou tyto opakem a představují slabá místa v podniku

Příležitosti (Opportunities) – spadá pod externí vlivy, které podnik ovlivnit nemůže, ale může na ně reagovat. Zpravidla jsou to možnosti, které v případě, že budou realizovány, dopomohou ke splnění cílů podniku.

Hrozby (Threats) – druhým externím faktorem jsou nepříznivé situace, které vystupují jako bariéry pro činnost podniku a mohou způsobit úpadek společnosti či nebezpečí neúspěchu.

- **Porterova analýza**

Smyslem této analýzy je zjistit, jakou strategickou pozici má podnik v daném odvětví, jestliže na něj působí pět faktorů, dle Švandové (2005) těchto:

Stávající konkurence – zhodnocení velikosti a síly existující konkurence

Potenciální konkurence – určení obtížnosti a bariér vstupu nového konkurenta

Substituty – existence produktů, které by mohly nahradit výkony podniku

Zákazníci – jaké má podnik potenciální zákazníky ochotné spolupracovat

Dodavatelé – síla pozice dodavatelů, zda jich má podnik málo či mnoho

## 2.6 Podnikatelský plán

Nejdůležitější otázkou, na kterou si při myšlence začít podnikat, musí potenciální podnikatel odpovědět je: Co se bude vyrábět, prodávat či jaká služba bude poskytována? V případě, že tedy je stanoven směr podnikání, musí být vypracován podnikatelský plán, jenž

je základním stavebním kamenem při zakládání podniku. Nezbytnou součástí dobrého podnikatelského plánu jsou i nejrůznější průzkumy a analýzy, z kterých vyplyne, zda má podnik potenciál v budoucí existenci, zda bude mít dostatek zákazníků a tak dosahovat potřebných úspěchů. Podnikatelský plán hraje důležitou roli i v případě, že podnik bude financovat svou činnost prostřednictvím cizího kapitálu. (Koráb a Mihalisko, 2005, s. 23)

### 2.6.1 Požadavky na podnikatelský plán

Kocmanová (2013, s. 7 – 8) ve své publikaci zmiňuje základní požadavky, které by podnikatelský plán měl splňovat:

- Srozumitelnost – je vhodné vyjadřovat se v jednoduchých větách, nepoužívat dlouhé složité souvětí. Pro přehlednost je dobré sestavit tabulku či graf.
- Logika – skutečnosti a myšlenky si nesmí odporovat, musí být podloženy fakty a navazovat na sebe.
- Stručnost – myšlenky a závěry, jež plán obsahuje, uvést stručně a výstižně.
- Pravdivost a reálnost – je nutné, aby údaje uvedené v podnikatelském plánu byly pravdivé a predikce budoucího vývoje reálné.
- Respektování rizika – podnikatelský plán je výhled do budoucnosti společnosti a jeho důvěryhodnost zvyšuje respektování rizik, jejich identifikace, popřípadě flexibilita navrhovaných řešení kritických momentů budoucího vývoje podniku.

### 2.6.2 Struktura podnikatelského plánu

Náplň podnikatelského plánu je opět jednou z individuálních záležitostí podniku, podle Korába a Režňákové (2007, s. 36 – 38) by měl mít ale následující strukturu:

- Úvodní strana – zde by měl být uveden název společnosti, sídlo, jména společníků a kontakty na ně a povaha podnikání.
- Exekutivní souhrn – zpravidla se zpracovává na závěr podnikatelského plánu a má za úkol vzbudit ve čtenáři zájem o daný podnik a v neposlední řadě i podnítit zájem potenciálních investorů.
- Analýza trhu – zde se provádí zejména analýza konkurenčního prostředí, analýza odvětví i historických výsledků, zde je vhodné zmínit i legislativní podmínky a analýzu zákazníků.

- Popis podniku – zde je potřeba uvést podrobné informace o podniku. Měla by zde být obsažena doložitelná fakta, ohledně založení, úspěchů, dále strategie podniku, cíle a způsoby jejich dosažení.
- Marketingový plán – distribuce výrobků a služeb
- Organizační plán – informace o managementu, pracovnících, jejich vzdělání a praktické zkušenosti. Je dobré zde uvést také organizační strukturu.
- Hodnocení rizik – zhodnotit možná rizika a způsoby jejich eliminace
- Finanční plán – je zde představena reálnost podnikatelského plánu. Obsahem je rozvaha, přehled příjmů a výdajů, vývoj cash-flow.

## 2.7 Právní formy podnikání

Dohnalová (2012, s. 95) ve své knize píše, že zvolit správnou formu podnikání, je důležitým rozhodnutím na počátku podnikatelské činnosti. Podnikatel si může vybrat, zda bude podnikat jako fyzická osoba nebo jako osoba právnická. Právnická osoba má na výběr z několika forem podnikání, dle nejlépe korespondujících požadavků na provoz podnikatelské činnosti, kdy každá z těchto forem nese svá specifika.

Srpová a Veber (2012, s. 68 – 69) vymezují formy podnikání takto:

- Podnikání fyzických osob – osoby podnikají samostatně pod vlastním jménem a na vlastní odpovědnost
  - Podniky jednotlivce
- Podnikání právnických osob – vzniká nový právní subjekt
  - Osobní společnosti – veřejná obchodní společnost, komanditní společnost
  - Kapitálové společnosti – společnost s ručením omezeným, akciová společnost
  - Družstva

### 2.7.1 Podnik jednotlivce

Šiman a Petera (2010, s. 35 a 36) ve své knize uvádí, že tato právní forma podnikání je z hlediska historie nejstarší a zároveň nejjednodušší. Podnikatelský subjekt je zde ve vlastnictví jedné fyzické osoby. Ta podniká na základě živnostenského oprávnění. Právní předpis upravující základní podmínky živnostenského podnikání je zákon o živnostenském podnikání. Jako hlavní výhoda této právní formy je administrativní nenáročnost a nízké počáteční náklady založení. Nevýhodou je pak ručení podnikatele celým svým majetkem.

V živnostenském zákoně č. 455/1991 Sb. jsou stanoveny druhy živností, podmínky jejich provozování a náležitosti, které jsou spojeny s vydáním živnostenského listu nebo koncesní listiny.

Pro provozování živnosti musí být splněny následující všeobecné podmínky:

- Dosažení 18 let věku,
- Trestní bezúhonnost,
- Způsobilost k právním úkonům,
- Odborně způsobilý živnost vykonávat.

Živnosti se rozdělují podle způsobu získání oprávnění k jejich provozování, podle živnostenského zákona, na:

- Ohlašovací živnosti – jsou provozovány na základě ohlášení podaného příslušnému živnostenskému úřadu, živnostenský list je pak průkazem tohoto živnostenského oprávnění. Zákon rozděluje ohlašovací živnosti na řemeslné – podmínkou provozování je odborná způsobilost (diplom, výuční list), vázané – podmínka provozování vyžaduje průkaz způsobilosti a volné – pokud není odborná způsobilost stanovena.
- Koncesované živnosti – jsou provozovány na základě udělení koncese živnostenským úřadem. Aby byla koncese udělena, musí mít uchazeč požadované vzdělání a absolvovat speciální kurzy.

Živnosti jsou děleny na obchodní, výrobní a poskytující služby, dle předmětu podnikání.

### 2.7.2 Osobní společnosti

Synek a Kislingerové (2015, s. 77) uvádějí, že obecně lze tyto společnosti charakterizovat jako podniky, které jsou vytvořeny a vlastněny dvěma a více společníky, jež se dělí o zisky, ale zároveň jsou společně odpovědní za případné ztráty. Podnikatelé se společně účastní podnikání. Existují dvě formy těchto společností:

- Veřejná obchodní společnost – je založena minimálně dvěma podnikatelskými subjekty, které podnikají pod společnou obchodní firmou, jejíž součástí musí být označení „veřejná obchodní společnost“ nebo „veř. obch. spol.“ nebo „v.o.s.“ a jsou zapsáni v obchodním rejstříku. Do společnosti jsou společníky vkládány peněžité i nepeněžité vklady. Ty se stávají majetkem společnosti. Za závazky společníci ručí celým svým majetkem.

- Komanditní společnost – opět je k jejímu založení potřeba dvou a více podnikatelů. Jeden nebo více z nich ručí společnosti za závazky do výše svého nesplaceného vkladu (komanditista) a jeden nebo více ručí za závazky celým svým majetkem (komplementář). Řízení firmy přísluší komplementářům, jejichž postavení je podobné jako společníků ve veřejné obchodní společnosti. Komanditisté mají pouze pravomoc kontroly a jejich postavení se blíží spíš společníkům ve společnosti s ručením omezeným. Ve společenské smlouvě je stanoveno rozdělení zisku.

### 2.7.3 Kapitálové společnosti

Dle Šimana a Petery (2010, s. 39 – 42) je pro tyto společnosti charakteristická kapitálová účast společníků. Nejedná se tedy o účast na podnikání nebo řízení podniku. Společníci ručí za závazky společnosti pouze do výše svého vkladu. Existují dvě formy kapitálových společností:

- Akciová společnost – založit ji může jeden zakladatel, je-li jím právnická osoba, nebo více zakladatelů. Akciová společnost se na svých závazcích podílí celým svým jměním, akcionáři ale za závazky společnosti neručí. Základní jmění je zde rozvrženo na určitý počet akcií s danou jmenovitou hodnotou. Ručení, neomezená životnost podniku a snadné přesuny vlastnictví jsou hlavními výhodami této společnosti. Nevýhodou je složitější založení akciové společnosti a také kontrola ze strany státu. (Dohnalová, 2012, s. 112, Šiman a Petera, 2010, s. 41)
- Společnost s ručením omezeným – může být založena pouze jednou osobou a to jak fyzickou tak i právnickou. Základní kapitál této společnosti do roku 2013 musel být minimálně 200 tis. Kč, kdy minimální vklad jednoho společníka byl 20 tis. Kč. Od roku 2014 lze společnost s ručením omezeným založit za pouhou 1 Kč, pokud společenská smlouva neurčí výši vkladu vyšší. Za své závazky odpovídá společnost celým svým majetkem, ale společník pouze do výše svého vkladu, který je zapsán v obchodním rejstříku. Nejvyšším orgánem této společnosti je valná hromada. Jednatel či jednatele jsou statutárními orgány. Obchodní jméno musí obsahovat označení „společnost s ručením omezeným“ nebo spol s r. o.“ nebo „s.r.o.“. Tato forma podnikání je velmi oblíbená, neboť založení i samotná správa této společnosti jsou jednodušší než u akciové společnosti. (Gola, 2014; Šiman a Petera, 2010, s. 42)



## 2.8 Založení a vznik společnosti

Na následujících řádcích bude popsáno jakým způsobem společnost založit, resp. jak při založení společnosti postupovat a co je k založení podniku potřeba. Pozornost bude věnována založení společnosti s ručením omezeným jedním zakladatelem.

- Specifikace podnikatelské činnosti – podnikatel si musí promyslet, co bude vyrábět nebo jaké služby bude poskytovat, jaké pro své podnikání použije zdroje financování a jaká bude výše jeho jmění. Musí také zvážit a zajistit potřebný počet pracovníků. (Synek a kol., 2011, s. 40)
- Určení místa podnikání – jedná se o provozovnu nebo místo podnikání, ve které bude provozována podnikatelská činnost. Podnikatel je povinen mít vlastnické nebo nájemní právo k místu podnikání. Tento dokument je potřebný pro podání návrhu zápisu společnosti do obchodního rejstříku a musí mít písemnou podobu. (Veber a Srpová, 2012, s. 80 – 83)
- Sepsání zakladatelské listiny – tato listina musí mít formu notářského zápisu, teda musí být písemná a sepsána notářem. Za sepsání náleží notáři odměna. Notáři jsou součástí sítě kontaktních míst Czech POINT, tudíž není nutné si před jejich návštěvou opatřovat výpis z evidence rejstříku trestů ani výpis s katastru nemovitostí k prokázání původu sídla společnosti. (Synek a Kislingerová, 2015, s. 97 – 99)

Náležitosti tohoto notářského zápisu jsou:

Obchodní firma a sídlo společnosti

Předmět podnikání

Výše základního kapitálu a výše vkladu společníka včetně způsobu a lhůty splatnosti

Jméno a bydliště zakladatele

Určení správce vkladu

Další údaje vyžadované obchodním zákoníkem

- Základní kapitál – společník nebo společníci složí příslušnou peněžní částku na bankovní účet společnosti. Před podáním návrhu na zápis do obchodního rejstříku je nutné, aby peněžité vklady byly splaceny, minimálně z 30 % na každém peněžitém vkladu. Zároveň musí být celková výše peněžitých a nepeněžitých vkladů vyšší než 100 tis. Kč. Pokud společníci vkládají nepeněžité vklady je

potřeba ocenění soudním znalcem a převod majetku do společnosti. Nepeněžitý vklad musí být před vznikem podniku splacen v plné výši. Zakládá-li společnost pouze jedna osoba, musí být splacen její základní kapitál před zápisem do obchodního rejstříku. (Veber a Srpová, 2012, s. 80 – 83)

- Doklad o odborné způsobilosti – pro založení řemeslné živnosti je nutné takovýto doklad vlastnit. Mohou jimi být doklady, které prokazují řádné ukončení vzdělání s výučním listem, s maturitní zkouškou, ukončené vyšší odborné vzdělání či vysokoškolské vzdělání, také doklady, které uznávají odbornou kvalifikaci či získání všech profesních kvalifikací. Tyto všechny doklady samozřejmě musí být v příslušném oboru vzdělání. (Synek a Kislíngrová, 2015, s. 97 – 99)
- Zápis do obchodního rejstříku – návrh na zapsání společnosti do obchodního rejstříku se podává jednatelem do 90 dnů od založení společnosti. Musí být ověřena pravost podpisů. Návrh na zápis do OR musí být doložen zakladatelskou listinou, oprávněním k činnosti, potvrzením správce vkladu, znaleckým posudkem o ocenění nepeněžitých vkladů a dalšími listinami dle obchodního zákoníku. Navrhovatel je také povinen prokázat původ užívaných místností, do kterých umístil své sídlo nebo místo podnikání – předložit nájemní smlouvu nebo výpis s katastru nemovitostí. (Synek a kol., 2011, s. 40)

Společnost je založena sepsáním zakladatelské listiny a vzniká dnem zápisu do obchodního rejstříku. (Synek a kol., 2011, s. 40)

### 3 ZAKLADATELSKÝ ROZPOČET

Zakladatelský rozpočet je sestavován proto, aby podnikatel měl přehled o peněžních prostředcích potřebných pro financování jeho podnikatelského záměru. Začátek podnikání je složen z několika částí, do kterých je možné zahrnout založení firmy, zahájení podnikatelské činnosti a stabilizaci podnikatelské činnosti. Každé toto stádium má svůj individuální režim financování. Pro založení společnosti a následné zahájení podnikatelské činnosti je sestaven rozpočet potřeby startovního kapitálu. Pro stabilizaci podnikatelské činnosti se poté sestavuje rozpočet běžného financování. (Koráb a Reznáková, 2007, s. 137)

#### 3.1 Rozpočet potřeby startovního kapitálu

V začátcích podnikání je nepsaným pravidlem fakt, že náklady na podnikatelskou činnost podstatně převyšují výnosy z této činnosti. Není tedy nic neobvyklého, že začínající podniky vykazují na počátku svého vzniku ztráty. Při sestavování kvalitního zakladatelského rozpočtu je potřeba na tuto skutečnost brát ohled. Způsob, kterým mohou být rizika eliminována, je zejména přesný odhad potřebných peněžních prostředků a následné zajištění dostatečného množství finančních zdrojů.

Finanční prostředky nutné k zahájení podnikatelské činnosti dělí Veber a Srpová (2012, s. 92 – 95) následujícím způsobem:

- **Peněžní prostředky nezbytné pro založení společnosti** – složení základního kapitálu, poplatky za vydání živnostenských listů, poplatky za ověřování listin a za výpis z trestního rejstříku, popřípadě poplatek za zápis společnosti do obchodního rejstříku. Dále zde mohou vznikat náklady na návrh loga společnosti, razítka, webové stránky, informační materiály apod., které nejsou nezbytné, ale někteří podnikatelé je vynakládají.
- **Prostředky na pořízení dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku** – nákup pozemků, budov, technického vybavení, administrativního vybavení atd. Pokud podnikatel nevlastní dostatečné množství finančních prostředků nebo přímo zmíněný majetek potřebný k podnikání, je nutné promyslet, jakým způsobem si je opatří. Může využít i pronájmu či leasingu.
- **Finanční prostředky pro koupi zásob** – určení výše oběžného majetku potřebného pro výrobu produktů (suroviny, materiál, zásoby zboží).

- **Peněžní zdroje potřebné k zahájení podnikatelské činnosti** – zajistit finanční prostředky pro podnik do doby, než bude schopen financování z vlastních tržeb. Do těchto nákladů se zahrnují mzdy zaměstnanců, náklady na energie, vodu, telekomunikační služby, dopravu, údržbu. V některých případech také náklady na BOZP, úhrady pojištění apod.

Pro přehled majetku a zdrojů financování je dobré sestavit zahajovací rozvahu, kde je na jedné straně zobrazena struktura majetku, který je firmě k dispozici (aktiva), na druhé straně jsou zobrazeny zdroje, z nichž je majetek financován (pasiva). Platí, že aktiva se musí rovnat pasivům.

*Tabulka 1 Zahajovací rozvaha*

<b>Aktiva</b>	<b>Pasiva</b>
<b>Dlouhodobý majetek</b>	<b>Vlastní kapitál</b>
Nehmotný dlouhodobý majetek	Základní kapitál
Hmotný dlouhodobý majetek	
<b>Oběžný majetek</b>	<b>Cizí zdroje</b>
Zásoby	Závazky
Peníze	Bankovní úvěry
Účty v bankách	Půjčky
<b>Celkem</b>	<b>Celkem</b>

*Zdroj: Veber a Srpová, 2012, s. 95*

### 3.2 Rozpočet běžného financování

Kromě zahajovací rozvahy je také potřeba rozvrhnout předpokládané náklady, výnosy a výsledek hospodaření v prvních měsících a letech podnikatelské činnosti. Tyto informace prozradí, kdy a zda vůbec bude společnost schopna dosahovat zisku a případně v jaké výši se bude výsledek hospodaření pohybovat. Pokud by propočty signalizovaly nízké zisky nebo dokonce ztráty, je potřeba hledat možnosti zvyšování zisku především zvyšování tržeb nebo naopak snižováním nákladů. Doporučuje se také sestavit plán peněžních toků, který obsahuje příjmy a výdaje společnosti. Je nutné si uvědomit rozdíl mezi náklady a výdaji, ale také mezi výnosy a příjmy, neboť nerespektování rozdílů by mohlo vést k vysněným ziskům, ale finanční prostředky na účtu a v pokladně by nebyly. (Brealey, 2014, s. 755 – 758)

## 4 FINANCOVÁNÍ PODNIKU

Reznáková (2012, s. 24) ve své knize uvádí, že dát možnost vzniku životaschopného podniku je poměrně náročné na potřebu finančních zdrojů podniku. Podnikatel potřebuje především vlastní zdroje financování, neboť je velmi těžké, přesvědčit okolí a s ním potenciální investory o úspěšnosti svého nápadu. Nejdůležitějším zdrojem je v tomto případě dobře sestavený podnikatelský plán, jehož nepostradatelnou součástí je plán prodeje a tržeb, plán nákladů, plán majetku a také plán zdrojů financování. Pomocí tohoto dokumentu poté podnikatel může získat sympatie svých potenciálních investorů, kteří musí srovnat rizikovost podnikatelského záměru a odpovídající míru výnosnosti, která by jim teoreticky mohla s investice poplynout.

Podle Dohnalové (2012, s. 94) volba právní formy podnikání má významný vliv na výši počátečního kapitálového vkladu. U společností s neomezeným ručením není výše vkladu finančních prostředků stanovena.

### 4.1 Zdroje financování podniku

Za základní zdroj financování podniku lze považovat kapitál, který do podnikání vkládá podnikatel, tedy jeho vlastní zdroje. Tím dává najevo, že je přesvědčen o životaschopnosti podniku a je pravděpodobné, že se o jeho „projekt“ budou zajímat i další investoři. Co tedy patří do vlastních zdrojů financování a co ne? (Tetřevová, 2006, s. 25)

#### 4.1.1 Vlastní zdroje financování

Do vlastních zdrojů financování je možné zahrnout především samotný vklad podnikatele, bez něhož se neobejde prakticky žádné podnikání. Fyzická osoba, která podniká samostatně na základě živnostenského nebo jiného oprávnění a také veřejné obchodní společnosti mají značnou výhodu v tom, že při založení nejsou povinni složit počáteční vklad. U kapitálových společností, již tato výhoda není. U akciových společností je to 2 mil. Kč, respektive 20 mil. Kč s veřejnou nabídkou. (Veber a Srpová, 2012, s. 106) U společnosti s ručením omezeným, což je nejrozšířenější právní forma v České republice, byla do roku 2014 výše základního kapitálu minimálně 200 tis. Kč s tím, že výše minimálního vkladu jednoho společníka byl 20 tis. Kč. Gola (2014) píše o nových podmínkách založení společnosti s ručením omezeným, jež jsou uvedeny v zákoně o obchodních korporacích č. 90/2012, a to již za pouhou jednu korunu, pokud společenská

smlouva neurčí vklad vyšší. Aby byla společnost ale atraktivní pro investory a nové společníky, měl by prvotní vklad do společnosti činit minimálně 100 tis. Kč.

Do vlastních zdrojů mohou být dále zahrnuty dary a dotace, pokud podnik splňuje podmínky pro získání dotace a v neposlední řadě rovněž vklady profesionálních investorů, jako business angels a venture capital. (Reznáková, 2012, s. 24)

*Business angels* je individuální investor, který na financování perspektivních malých a středních podniků, zpravidla ve fázi start-up, využívá vlastní kapitál a očekává zhodnocení svých vložených prostředků. (Abrams, 2010, s. 330)

*Venture capital* je způsob financování podniku, kdy je navýšeno jeho základní jmění. V tomto procesu se z podnikatele a investora stávají partneři, kteří společně řeší problémy spojené se získáním potřebných peněžních zdrojů pomocí bankovního úvěru či půjčky i přesto, že je vypracován kvalitní a reálný podnikatelský záměr. (Abrams, 2010, s. 330)

#### 4.1.2 Cizí zdroje financování

V tomto případě jde o financování, kdy ti, co peněžní zdroje poskytují, jsou v postavení věřitele a získaný kapitál má charakter dluhu. Obecně tyto zdroje financování nazýváme externí. Podnik s tímto kapitálem může disponovat pouze po omezenou dobu, která je ale dopředu známá. Do cizích zdrojů financování patří úvěry od banky, úvěry obchodní, provozní a finanční leasing, dluhopisy, forfaiting a faktoring a jiné.

Všechny výše zmíněné externí zdroje, s výjimkou obchodních úvěrů, mají společné znaky:

- odměnou pro věřitele, za poskytnuté finanční zdroje, je úrok z výše nesplaceného dluhu,
- věřitel nese podnikatelské riziko a nemá ani právo účastnit se řízení podniku, zpravidla ale požaduje zajištění dluhu,
- dlužník je povinen, nejpozději na konci doby splatnosti, dluh splatit. (Reznáková, 2012, s. 25 – 26)

#### 4.2 Financování na počátku podnikání

Se založením společnosti je spojen jednosměrný tok finančních prostředků, především výdajů na počátek podnikání. Peněžní toky plynoucí z prodeje výrobků a služeb jsou zpožděny, což způsobuje nesoulad finančních prostředků. Vznik podniku je spojen s existencí kvalitního podnikatelského záměru, jehož předpokladem je zájem investorů a

následný růst podniku, píše Reznáková (2012, s. 27 a 30). Ta dále také uvádí, že pro podnik je v tomto období typické:

- Nízká úroveň provozního cash flow – podnik je zpravidla ztrátový, neboť tržby nepostačují ke krytí nákladů z důvodu zaváděcích cen a značné jsou také marketingové výdaje,
- Značná výše výdajů je spojena s uváděním produktu na trh,
- Výše výdajů vyžaduje dodatečné peněžní prostředky, zpravidla si ale podnikatel musí vystačit s vlastními zdroji financování, popřípadě oslovit další investory nebo na část majetku získat finanční leasing či získat potřebné prostředky žádostí o dotace a příspěvky od státu.

### 4.3 Start-up

Hojstřičová (2014) ve svém článku uvádí, že start-up je obecně považován za označení nově vznikajícího projektu či počátek vzniku firmy, jehož přítomnost se může vyskytovat v jakémkoli oboru. Tento projekt či firma by měli do společnosti přinést něco inovativního, využít nové prostředky a technologie, které donedávna nebyly dostupné.

O start-upu se také často mluví v souvislosti s následujícími vlastnostmi:

- Téměř žádné nebo velmi nízké prvotní náklady,
- Vysoké riziko neúspěchu – pouze 5% šance na úspěch,
- Projekt s malým počtem lidí
- V případě úspěchu potenciál velmi vysoké návratnosti,
- Inovace v oboru. (Hojstřičová, 2014)

John Vanhara (2011), známý český investor, který žije v USA, uvádí, že cesta k opravdovému start-upu jde přes prvotní myšlenku a následný projekt. Geniální myšlenku má člověk v hlavě, ale pokud ji nezačne realizovat, zůstává pouze jedinečným nápadem bez jakékoli hodnoty. O projektu se může mluvit v případě, že už jsou podniknuty kroky k realizaci myšlenky. Je hotový web k projektu, pracuje se na vývoji softwaru, může být sestaven tým, který sestavuje business plán. Projekt začíná získávat hodnotu, ale ta ještě není nijak závratná. Podnik se stane start-upem ve chvíli, kdy začne mít zákazníky a vidí, že počet zákazníků s časem roste a zvyšují se také příjmy. Není podmínkou, že start-upové podniky musí být hned nutně ziskové, důležité ale je, aby příjmy vykazovaly rostoucí trend, ne pokles, ani stagnaci, ale růst. Není také moudré vložit do reklamy tolik finančních

prostředků, že společnost pak není schopna v příjmech od zákazníků tyto peníze získat zpět. Podle Vanhary je také důležité, aby start-up nebyl jen jedna osoba, zakladatel. Měl by tam být i nějaký další společník či zaměstnanec.

#### 4.3.1 Financování start-upu

Jak bylo zmíněno výše, jedním ze znaků start-upu je počáteční nákladová nenáročnost. Nicméně je start-up spojen také s pojmem „rychlý růst“ a pro jeho financování je potřeba finančních prostředků. Podnikatel musí najít během krátkého období dalšího společníka nebo zaměstnance a zároveň vše zvládnout finančně. Cohan (2012, s. 155) tvrdí, že počátek start-upu by se měl zdržet získávání cizího kapitálu, tak dlouho, jak jen je to možné. Na jednu stranu podnikatelé vyhledávají poskytovatele kapitálu, na druhou stranu v tom oba vidí riziko, ale i příležitost.

V první řadě mohou být, a většinou i jsou, k financování start-upu, použity vlastní zdroje podnikatele. Další variantou, jak získat peněžní prostředky, je využít služeb bankovních či nebankovních institucí. Banky v České republice, však tyto projekty nerady financují. Alternativou je tak využití spotřebitelského či kontokorentního úvěru. Zde ale musí být zajištěny budoucí příjmy podniku, aby společnost nespadla do dluhové pasti. Třetí možností, jak mohou být finanční prostředky získány je financování prostřednictvím tzv. business angels. Tito lidé jsou zpravidla zkušení v podnikání z oboru, do kterého svůj kapitál investují. Za poskytnutí peněžních prostředků většinou získají podíl ve společnosti. Jiným zdrojem financování je vstup projektu do tzv. inkubátoru. Ty poskytují zázemí pro podnikání start-upovým podnikům, dále také poradenství i finanční zdroje. (Turner, 2011, s. 9 – 10; Ostrý, 2014)

V Evropě jsou podniky většinou financovány tradičními bankami. Protože ty ale technologiím nerozumí, začínají se rozvíjet i trhy s rizikovým kapitálem. Společnostem, které nejsou veřejně obchodovatelné, nabízí rizikový a rozvojový kapitál Venture kapitálové fondy. Tento kapitál spěje k růstu vlastního kapitálu podniku, kdy odplatou za investici je podíl na vlastnictví společnosti. Rizikovým je kapitál nazýván proto, že riziko neúspěchu a záporné rentability investice je poměrně vysoké. (Ostrý, 2014)

Cohan (2012, s. 156) uvádí, že poskytovatelé kapitálu začnou spolupracovat na start-upu podniku, u kterého mohou přispět svými odbornými znalostmi a schopnosti. Z toho vyplývá, že i podnikatelé by měli hledat investory, kteří chápou jejich podnikání přinejmenším stejně, jako oni.



## **II. PRAKTICKÁ ČÁST**

## 5 ANALÝZA

Před založením podniku je potřeba provést nejrůznější analýzy a průzkumy trhu. V první řadě bude provedena analýza odvětví, následně analýza trhu, která je složena z PEST a SWOT analýzy, nesmí zde chybět ani analýza konkurenčního prostředí, pro které bude využit Porterův model. Dále se provede analýza právní formy a na závěr je uvedena možnost financování podniku prostřednictvím dotací z úřadu práce.

### 5.1 Analýza odvětví v České republice

V současné době v České republice neexistuje žádný registr, který by evidoval vhodná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením. Ani úřady práce nemají k dispozici žádná data, ze kterých by mohly analyzovat segment zdravotně postižených osob na trhu práce, obory, ve kterých by se nejvíce tyto lidé mohli uplatnit nebo kde jsou naopak největší problémy zaměstnávání osob se zdravotním postižením a podobně.

V roce 2007 proběhlo historicky první výběrové šetření zdravotně postižených osob prostřednictvím Českého statistického úřadu. Jeho úkolem bylo podat informace státu, který má za cíl zvýšit kvalitu životní úrovně osob se zdravotním postižením v naší zemi, aby tak mohl seriózněji uvažovat a strategicky rozhodovat o růstu úrovně a podmínek života osob zdravotně postižených. V roce 2013 bylo toto šetření realizováno v České republice podruhé.

V roce 2000 vznikla Národní rada zdravotně postižených ČR (NRZP ČR). Toto občanské sdružení působí na celém území státu a zastupuje zájmy hendikepovaných lidí při jednáních se státními a veřejnými institucemi. Úlohou této rady je přispět ve všech směrech k začlenění osob se zdravotním postižením do společnosti. Rada se může pyšnit členstvím ve čtyřech mezinárodních organizacích, které obhajují zájmy osob zdravotně postižených a je hlavním poradním orgánem Vládního výboru pro zdravotně postižené občany.

### 5.2 Analýza trhu

V následující kapitole se budeme zabývat analýzou trhu. Pomocí PEST analýzy prozkoumáme okolní prostředí podniku, poté vypracujeme SWOT analýzu, zhodnotíme silné a slabé stránky společnosti a v neposlední řadě také provedeme Porterovu analýzu konkurenčních sil.

### 5.2.1 PEST analýza

Ve své podstatě je tato analýza postavena na hledání faktorů, které podnik ovlivňují, avšak samotná společnost není schopna tyto faktory žádným způsobem ovlivnit.

#### **Politické a právní prostředí**

Do této oblasti patří vládní omezení, zejména zatížení v podobě daní a legislativa regulující podnikání. Na území České republiky je podnikání upraveno zákony, vyhláškami, nařízením vlády a dalšími právními normami této země, kterými se podniky musí řídit a musí je i respektovat. Předpisy, které ať už pozitivně či negativně ovlivňují podnikání a firmy se jimi tedy musí bezpodmínečně řídit, jsou:

- Zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích – v určité části nahradil obchodní zákoník – věnuje se především zákonné úpravě obchodních společností, založením obchodní korporace, zrušení i zániku
- Zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání – upravuje podmínky tohoto podnikání
- Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmu – stanovuje obchodním korporacím sazbu odvodu části zisku do státního rozpočtu – hodnota této sazby daně činí 19 % ze základu daně
- Zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty - od ledna roku 2015 jsou v platnosti tři sazby DPH. Hodnota základní sazby DPH je 21 %, první snížená sazba DPH činí 15 % a druhá snížená sazba daně je 10 %. Základní a první snížená sazba daně z přidané hodnoty platí v uvedené hodnotě od roku 2013, druhá snížená sazba DPH je v platnosti od roku 2015. V případě, že jsme plátcí DPH a prodáváme zboží či poskytujeme služby, musíme na svá uskutečněná zdanitelná plnění uplatňovat základní sazbu DPH.
- Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti – je součástí soukromého práva a upravuje zabezpečování státní politiky zaměstnanosti.
- Zákoník práce č. 262/2006 Sb. – upravuje vztahy mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem na pracovišti.
- Zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví – stanovuje podnikům rozsah a způsob vedení účetnictví, včetně požadavků na jeho průkaznost a podmínek prezentace účetních záznamů pro potřeby státu.

- Vyhláška č. 500/2002 Sb. – české účetní standardy pro podnikatele, jejichž používání by mělo docílit souladu při používání účetních metod.

Rok co rok vláda připravuje změny v zákonech a daňových systémech, jež by měly být prospěšné pro podnikatele, často však je opak pravdou.

### **Ekonomické prostředí**

Faktory spadající do tohoto prostředí jsou makroekonomické ukazatele, především nezaměstnanost, hrubý domácí produkt, inflace, apod. Dále sem patří i státní podpora. Zde se tedy zaměříme na vývoj nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením.

Statistiky, které jsou veřejně dostupné na portále Ministerstva práce a sociálních věcí, přispěly k tvorbě tabulek a grafů uvedených níže. Na nich je vyobrazen současný stav na trhu práce i s jeho specifickou částí, kterou je zaměstnávání osob zdravotně postižených. V tabulkách se nachází přehled celkového počtu uchazečů o zaměstnání včetně volných pracovních míst, z nichž je vyčleněna složka uchazečů o zaměstnání, jež úřadu práce doložili potvrzení o jejich zdravotním postižení a pro ně vhodná pracovní místa, která byla ÚP nahlášena jako místa pro hendikepované uchazeče o práci.

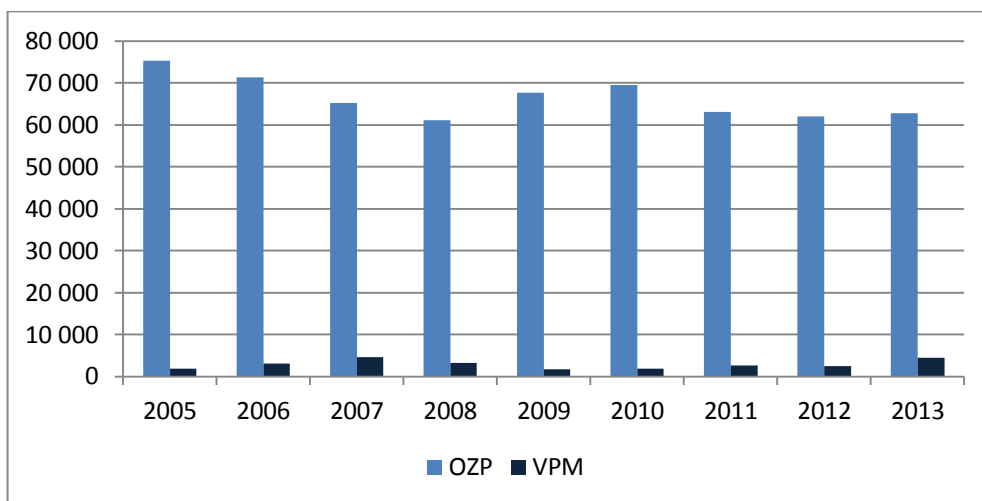
Bohužel jsou tyto statistiky ale nepřesné, neboť jsou zde uvedeni pouze lidé, kteří se na úřadu práce nahlásili. Poté vyvstává další problém, a to, že ne každé volné pracovní místo pro hendikepované je vhodné pro všechny uchazeče se zdravotním postižením. Problémem může být stupeň zdravotního postižení, kvalifikace pracovníka, doprava do místa výkonu práce, atd.

### **Situace v České republice**

Graf č. 1 byl zpracován z dat dle tabulky, která se nachází v příloze P I. Z grafu je patrný výrazný převis poptávky po volných pracovních pozicích pro osoby s hendikepem a nabídkou těchto pracovních míst v rámci České republiky.

Můžeme zde pozorovat kolísavou tendenci počtu uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením, ale i kolísavou tendenci v počtu nabízených pracovních míst pro hendikepované. Pozitivní může být fakt, že počet uchazečů OZP na jedno volné pracovní místo je v roce 2013 nejnižší, za posledních 9 let. Je to způsobeno poklesem počtu zdravotně postižených uchazečů o práci, ale především růstem nabídky pracovních míst pro tyto osoby, který je ale stále nedostatečný. Pokles zdravotně postižených osob, které si

hledají práci, může být ale zapříčiněn rezignací těchto osob ve snaze najít si adekvátní zaměstnání.

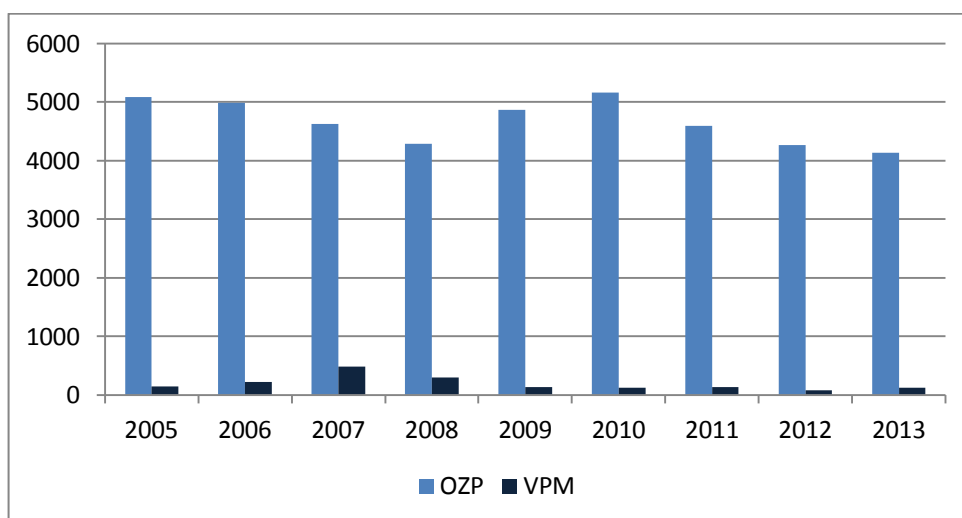


Obrázek 1 Počet VPM pro OZP vs. počet uchazečů o tato místa v ČR  
(vlastní zpracování dle statistik ČSÚ, 2014)

### Situace ve Zlínském kraji

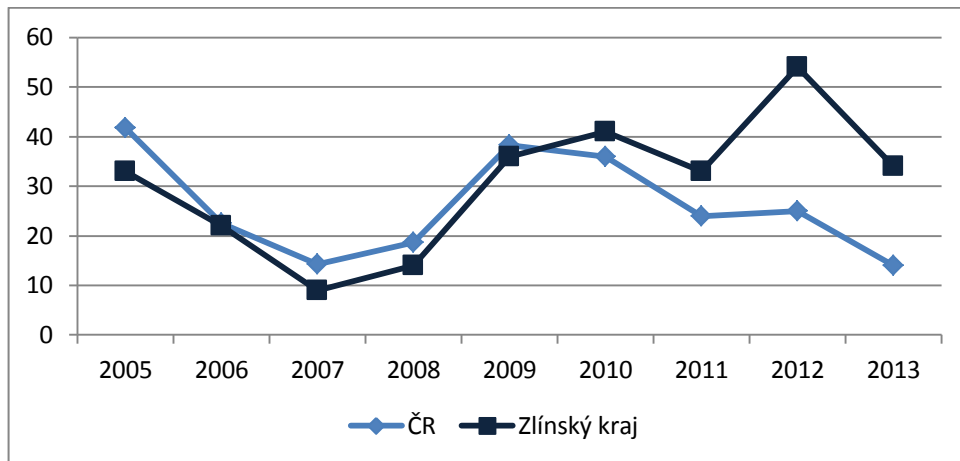
Ve Zlínském kraji je situace obdobná, jako v rámci celé České republiky. Opět můžeme na grafu vidět několikanásobný převis poptávky nad nabídkou.

V závislosti na tabulce v příloze P II můžeme konstatovat, že počet uchazečů se zdravotním postižením, kteří hledají práci, má mírně klesající charakter za sledovaných 9 let. Bohužel počet nabízených pracovních pozic pro tyto občany má také klesající tendenci.



Obrázek 2 Počet VPM pro OZP vs. počet uchazečů o ně ve Zlínském kraji  
(vlastní zpracování dle statistik ČSÚ, 2014)

V grafu níže je zobrazen trend vývoje počtu uchazečů se zdravotním postižením na jedno volné pracovní místo, které úřad práce eviduje jako pracovní pozici vhodnou pro osobu se zdravotním postižením. (Přílohy P I, P II)



*Obrázek 3 Počet uchazečů se ZP na jedno VPM určené pro tyto osoby (vlastní zpracování dle statistik ČSÚ, 2014)*

Za posledních 5 let jsou ale počty uchazečů se ZP na jedno VPM nad průměrem státu, jako celku a to ve velmi vysokých hodnotách, kdy nejvyšší byla v roce 2012. To na jedno pracovní místo pro osoby se zdravotním postižením připadlo 54 uchazečů. V roce 2013 se Zlínský kraj dostal na pomyslný vrchol mezi kraji celkově, jak vyplývá z tabulky v příloze P III, když zde vystoupalo číslo počtu uchazečů na jedno VPM pro osoby se zdravotním postižením na číslo 34, což značně převyšuje počet těchto míst v ostatních krajích. Na druhém místě je kraj moravskoslezský v 26 uchazeči na 1 volné pracovní místo. Pomyslné třetí místo patří kraji jihomoravskému s 24 uchazeči na jedno volné pracovní místo a těsně za ním s 21 uchazeči na jedno VPM je kraj olomoucký.

### **Sociální prostředí**

Zde patří demografické faktory, vzdělání, chování žen a mužů, spotřební zvyky kupujících, rozdělení příjmů, apod.

V roce 2007 a 2013 proběhlo výběrové šetření osob se zdravotním postižením, které má posloužit, jako informace, státu o úvahách a rozhodnutích ke zlepšování nynější úrovně a podmínek života osob se zdravotním postižením. Ráda bych upozornila na skutečnost, že výsledky tohoto šetření mohou být nepatrně zkreslené, neboť je zde malá

pravděpodobnost, že se tohoto průzkumu nezúčastnily všechny osoby, které mají zdravotní postižení. Řada výsledků tohoto šetření je uvedeny níže.

*Tabulka 2 Identifikace OZP*

	k 31. 12. 2006	k 31. 12. 2012	k 31. 12. 2014
Počet obyvatel	10 287 189	10 516 125	10 538 275
Počet OZP	1 015 548	1 077 673	1 099 987
Podíl OZP v populaci	9,87 %	10,25 %	10,44 %

*Zdroj: vlastní zpracování dle údajů NRZP, 2007 a 2013; ČSÚ, 2014*

Tabulka č. 2 udává přehled o počtu obyvatel v letech šetření a podíl osob se zdravotním postižením, během těch šesti let můžeme pozorovat nárůst tohoto podílu o 0,38 %. Vzhledem k údajům z roku 2014, kdy se podíl OZP v populaci opět nepatrně zvýšil a to o 0,19 % můžeme konstatovat za posledních 8 let postupný nárůst podílu OZP na celkové populaci.

Můj projekt se bude týkat především studentů, absolventů a osob se ZP, které hledají práci, proto následující tabulka č. 3 prezentuje přehled zdravotně postižených osob podle věkových skupin v letech šetření.

*Tabulka 3 Věková struktura OZP*

	k 31. 12. 2006	k 31. 12. 2012	Vývoj v %
0 – 14	46 208	64 307	Růst o 28 %
15 – 29	60 621	65 143	Růst o 7 %
30 – 44	101 331	109 947	Růst o 8 %
45 – 59	245 743	206 891	Pokles o 16 %
60 – 74	281 647	333 211	Růst o 15 %
75 +	276 744	298 174	Růst o 7 %

*Zdroj: vlastní zpracování dle údajů NRZP, 2007 a 2013*

Pro tento projekt jsou atraktivní hendikepovaní lidé zejména v produktivním věku, tudíž přibližně od 15 do 59 let. V přehledu vidíme růst osob se zdravotním postižením ve všech věkových kategoriích, až na jednu výjimku, kdy ale pokles věkové struktury o 16 % vyvolal růst u následující věkové skupiny o 15 %. Zde můžu konstatovat jakousi pravděpodobnost přesunu osob, mezi věkovými skupinami, které by kvůli svému věku stejně nebyli ekonomicky aktivní. Můžeme tedy vidět nárůst ekonomicky aktivního obyvatelstva v letech šetření.

### **Technologické prostředí**

Mezi tyto faktory řadíme například státní výdaje na výzkum a vývoj, patenty, nové objevy, internet, výrobní technologie, atp.

K práci zaměstnanců bude použito speciálního software, který bude evidovat osoby se zdravotním postižením a jejich potenciální zaměstnavatele – výrobní podniky. K práci zaměstnanců jsou nezbytné také hardwarové produkty, komunikace s klienty bude probíhat jak prostřednictvím mobilních telefonů, tak i formou internetu.

### **5.2.2 Porterova analýza**

Na rozdíl od PEST analýzy se Porterova analýza pěti konkurenčních sil řadí mezi analýzy vnitřního prostředí podniku, tudíž tyto síly může společnost svou činností ovlivnit.

### **Konkurence**

Konkurenční firma jako taková v tomto odvětví zatím neexistuje. Nově založená společnost bude fungovat na principu personální agentury, s tím rozdílem, že tato agentura bude evidovat především zdravotně postižené osoby a hledat jim pracovní uplatnění.

Ve Zlínském kraji existují v současné době tři personální agentury, jejichž název a předmět činnosti je uveden v tabulce č. 4.

*Tabulka 4 Konkurenční firmy v oblasti personální*

Název, sídlo	Předmět činnosti
Trenkwalder, a.s., Zlín, Kvítková 4703	Služby v oblasti lidských zdrojů, přidělení a výběr zaměstnanců, vzdělání, personální poradenství, assesment a development centra
Humares s.r.o., Zlín, Kvítkova 3687/52	Agentura orientovaná na umístování především technických specialistů, technického managementu a obchodníků pro široké spektrum zákazníků.
PROFIMA EFFECTIVE, s. r. o., Zlín, Tyršovo nábřeží 760	Analýza vzdělávacích potřeb, vzdělávací kurzy, vzdělávání a poradenství v sociální oblasti, E-vzdělávání, koučink, mystery shopping, tvorba, realizace a řízení grantových projektů

*Zdroj: vlastní zpracování dle informací z portálu [personalniagentury.cz](http://personalniagentury.cz), 2015*



Jako konkurenty bych dále mohla uvést ostatní zaměstnavatele, jež zaměstnávají více jak 50 % osob se zdravotním postižením a poskytují tak ostatním podnikům, kteří od nich odebírají stanovený objem zboží či služeb, náhradní plnění. Podniky prostřednictvím nákupu služeb společnosti SALMA PLUS s.r.o., jež bude mít více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením, budou plnit povinný podíl podle § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Ve Zlínském okrese je 30 zaměstnavatelů, kteří poskytují náhradní plnění. V tabulce níže (Tabulka č. 5) jsem vybrala ty, které by svými službami mohli v rámci náhradního plnění analyzované společnosti konkurovat.

*Tabulka 5 Konkurenční firmy poskytující náhradní plnění*

Název, sídlo	Předmět činnosti
ASTREMA PLUS spol s r.o, J.Jabůrkové 308, Otrokovice, 765 02	bezpečnostní agentura, úklidové služby
C SYSTEM CZ a.s. Zlín, Šrámkova 491, Zlín- Malenovice, 763 02	specializovaný maloobchod, poskytování software a poradenství v oblasti hardware a software, projektování elektrických zařízení, výroba, instalace a opravy elektronických zařízení, elektrických strojů a přístrojů
Český servis a.s. Zlín, Šrámkova 491, Zlín - Malenovice, 763 02	výroba, instalace a opravy elektronických zařízení - poskytování software a poradenství v oblasti hardware a software - specializovaný maloobchod
EPOS DUO s.r.o. Středová E 5000, BOX 515, ZLÍN, 760 05	Výroba a prodej pracovního oblečení a obuvi, úklidový servis. Prodej operačního textilu, ručníků, utěrek, obuvi a ponožek, vest, kabátek a bund - i nadměrné velikosti, možnost úpravy oděvů.
Martin Kotásek Masarykovo náměstí 208, Napajedla	Poradenství v oblasti systémů řízení kvality, prostředí a bezpečnosti práce Ekonomické a organizační poradenství

*Zdroj: vlastní zpracování dle informací na portálu ÚP ČR, 2015*

### Zákazníci

Zákazníky nově založené společnosti budou osoby se zdravotním postižením, které hledají práci, ale také výrobní podniky, které nabízejí pracovní pozice vhodné pro lidi s hendikepem.

Zákon č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti mluví o postižených osobách, jako o „*fyzických osobách, které jsou orgánem sociálního zabezpečení uznány invalidními ve třetím stupni, tudíž osoby s těžším zdravotním postižením, a invalidními v prvním nebo druhém stupni, nebo zdravotně znevýhodněnými*“. Osoby zdravotně znevýhodněné mají schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale jejich pracovní činnost je omezena z důvodu dlouhodobě nepříznivého zdravotního stavu. Na druhou stranu podniky často mají pracovní pozice, které by mohly být obsazeny osobami s hendikepem, a nově vzniklá společnost bude tato místa intenzivně vyhledávat, tak aby snížila nezaměstnanost zdravotně postižených osob a tím i přinesla určité výhody, spojené s jejich zaměstnáváním, novým zaměstnavatelům.

Druhou skupinou zákazníků budou tedy podniky, které budou prostřednictvím společnosti SALMA PLUS s.r.o. nabízet volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením a podniky, které mají více jak 25 zaměstnanců tak budou plnit svůj díl náhradního plnění. Tabulka č. 6 níže, nám podává přehled o vývoji celkového počtu aktivních ekonomických subjektů v České republice i Zlínském kraji a vývoj počtu ekonomických subjektů s více jak 25 zaměstnanci, v těchto lokalitách.

*Tabulka 6 Vývoj počtu aktivních ekonomických subjektů*

Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
ČR	1 224 863	1 345 589	1 346 185	1 399 983	1 461 201	1 513 556	1 470 929
Z toho 25<	26 245	26 908	26 175	26 345	26 432	26 209	24 844
Zl. kraj 25<	1 602	1 608	1 525	1 471	1 464	1 382	1 344

*Zdroj: vlastní zpracování dle dat z ČSÚ, 2015*

Jak můžeme z tabulky vyčíst, vývoj počtu ekonomických subjektů za posledních sedm let je téměř totožný ve všech třech případech. V rámci celé České republiky pozorujeme za poslední sledovaný rok mírný pokles ekonomických subjektů, kdežto podniky, které mají více, jak 25 zaměstnanců, snižování počtu těchto subjektů zaznamenávají již dva roky. V článku Morávka (2013) je uvedeno, že Ministerstvo průmyslu a obchodu odůvodňuje tuto situaci propojením živnostenského rejstříku se základními registry, kdy se odstranila

duplicitní identifikační čísla podnikatelů a podnikání zemřelých osob, díky aktualizaci dat. Určit vývoj počtu podnikatelů do budoucna je velmi složité, neboť existuje řada faktorů, které tento vývoj mohou ovlivnit. Je to například podnikatelská legislativa, vývoj zaměstnanosti v jednotlivých částech státu, podpora malých i středních podniků, informovanost o možnostech podnikání, úroveň výuky ve škole a zaměření se na praxi. V témže článku bylo též uvedeno, že není předpoklad žádného výrazného snižování ekonomických subjektů. Výkyvy vývoje jsou v tržní ekonomice zcela běžné. Někdo začíná podnikat, neboť v tom vidí potenciál, jiní naopak ukončují svou činnost, což je ale běžné a přirozené.

### **Existence substitutů**

V této oblasti můžeme za substituty považovat chráněné pracovní dílny, neboť ty také poskytují místa osobám se zdravotním postižením. Možnost práce v chráněných dílnách je ale velmi omezená, protože chráněná dílna obsahuje jen malé množství chráněných pracovních míst. Zároveň jsou také ostatní chráněné dílny poskytovateli náhradního plnění.

V současné době běží v České republice tři programy, jimiž se stát snaží podporovat zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Kromě finančních příspěvků, odborného poradenství, rekvalifikací, pracovních rehabilitací, spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi jsou to regionální individuální projekty zaměřené právě na osoby se zdravotním postižením. Zmíněné projekty jsou ale časově omezené, tudíž do značné míry náš podnik neohrožují. Je to však jedna z variant, kterou mohou využít zdravotně postižené osoby, aby se tak lépe začlenily do společnosti.

- **Šance s handicapem**

Uvedený projekt je realizován krajskou pobočkou Úřadu práce v Liberci. Tento projekt poskytuje klientům, kteří mají zdravotní omezení, poradenské aktivity, odborné školení a rekvalifikace. Je určen pro minimálně 300 osob zdravotně postižených, jež budou mít možnost absolvovat skupinové či individuální poradenství, dále projít bilanční diagnostikou, naučit se základům finanční gramotnosti, komunikaci. Také se zdokonalí ve znalostech práva a získají práci v rámci řízené praxe. Přibližně 250 klientům bude umožněno zvýšit nebo si zcela změnit kvalifikaci.

Tento projekt byl zahájen od 14. 4. 2014 a běžel do 31. 3. 2015, kdy měl ÚP ČR k dispozici celkem 19 148 970 Kč.

- **Aktivizace II v Královéhradeckém kraji**

Zapojit osoby se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce je programem tohoto projektu. Ke každému klientovi je přístupováno individuálně. Do projektu může vstoupit ale pouze omezené množství uchazečů, kteří během 5 – 6 týdnů absolvují motivační program. Úspěšní jedinci budou mít možnost nastoupit do rekvalifikačního kurzu, pracovní rehabilitace či do podporovaného zaměstnání.

Doba, po kterou bude projekt realizován, je od 1. 1. 2013 do 31. 7. 2015. Rozpočet na tento projekt je 14 750 620 Kč a uchazečů se může přihlásit až 180.

- **10 pro život**

Do tohoto projektu opět může vstoupit omezené množství zájemců a je realizován úřadem práce České republiky na území celého Moravskoslezského kraje. V rámci tohoto projektu jsou klientům nabízeny motivační, školicí a poradenské aktivity, dále také zprostředkování zaměstnání a podpora pracovních míst. Růst teoretických a praktických dovedností je jedním ze základních principů tohoto programu. Projekt má také motivovat zaměstnavatele, aby přijali osoby se zdravotním postižením do pracovního poměru.

Čas realizace projektu je stanoven od 1. 10. 2012 do 31. 10. 2015 a částka na něj vymezená čítá 21 696 145 Kč.

### **Dodavatelé**

Tento předmět podnikání není zcela tak úplně závislý na dodavatelích. Přesto se společnost bude snažit využít potenciál místních podnikatelů pro dodávky hardwaru, softwaru a operačních programů, které společnost pro své podnikání nezbytně potřebuje, ale také vybavení kanceláře, jako skřínky, pracovní stoly a židle k psacím stolům. Dodavatelé budou muset splňovat daná kritéria jejich výběru, jako kvalitní produkty za rozumnou cenu. Společnost využije místní podnikatele i pro výrobu reklamních předmětů, tisk vizitek i marketingových katalogů a informačních letáků.

### **5.2.3 SWOT analýza**

Projektová část diplomové práce řeší založení podniku a tak je důležité zjistit silné a slabé stránky podniku, kdy tyto faktory řadíme mezi faktory interní, protože nad nimi máme určitou kontrolu a můžeme je ovlivňovat, a také analýzu příležitostí a hrozeb, jež jsou vlivy externí, a ovlivňovat je nemůžeme, pouze je možné na ně reagovat.

- Silné stránky
  - Nabídka služeb, kterou v současné době neposkytuje jiná společnost
  - Profesionální a nadšený personál
  - Letitá praxe zaměstnanců v oboru
  - Mobilita pracovníků (pojízdní, na telefonu)
  - Individuální přístup ke klientům
  - Skvělý vývojový potenciál
  - Elasticita poptávky
  - Dostupná lokalita

Jako silnou stránku projektu bych uvedla především fakt, že služby, které bude společnost SALMA PLUS s.r.o. nabízet neposkytuje v současné době žádná jiná společnost. Zaměstnání zde budou lidé, kteří se v oblasti podobného poradenství pohybují již několik let, tudíž mají bohaté zkušenosti z praxe, a tuto práci vykonávají s nadšením. Ke každému klientovi budou mít zaměstnanci individuální přístup a budou se snažit řešit jeho konkrétní problémy tak, aby byl nadmíru spokojen. V případě, že se zájem o služby bude zvětšovat, společnost je připravena zřídit nová pracovní místa. Kancelář podniku bude navíc kousek od centra Zlína, tudíž nebude problém tuto lokalitu navštívit.

- Slabé stránky
  - Nedostatečná reklama
  - Podnikání v pronajatých prostorech

Mezi slabé stránky patří nedostatečná reklama. Společnost bude jako reklamu využívat informačních letáčků a také účast na veletrzích. Ohrožující mohou být také náklady na nájemné, které je potřeba vynaložit každý měsíc.

- Příležitosti
  - Rostoucí poptávka po těchto službách
  - Možnost využití dotací
  - Zvýšení příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - Spolupráce s úřady práce České republiky
  - Spolupráce s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně
  - Podpora státu

Hlavní příležitost vidím v rostoucí poptávce po službách z této oblasti. Již dnes se Ing. Adéle Lorencové ozývají lidé, kteří by chtěli pomoc se zřízením či vymezením

chráněných pracovních míst, také se zajímají o poradenství ohledně dotací, které mohou čerpat apod. Společnost na počátku svého vzniku může využít příspěvků a dotací pro zřízení či vymezení chráněných pracovních míst. Velkou příležitostí také vidím v aktivní spolupráci s úřady práce, které pomohou společnosti s vedením evidence uchazečů o práci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. Univerzita Tomáše Bati bude zase odkazovat zdravotně postižené studenty na registraci do evidence této společnosti. Vzhledem k tomu, že snižování nezaměstnanosti je v zájmu státu, je očekávána podpora i z této strany.

- Hrozby
  - Nová konkurence
  - Odliv zákazníků z důvodů nové konkurence
  - Daňové zatížení
  - Snižování příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Jak jsem zmínila na začátku, tato společnost zatím nemá v České republice konkurenci, hrozbou pro podnik je tedy příchod případné konkurence do tohoto odvětví. Tento fakt by s sebou nesl riziko možného odlivu zákazníků ke konkurenci. Významnou hrozbou, která souvisí s existencí chráněných pracovních míst, je legislativní opatření. V případě, že by stát přestal podporovat osoby se zdravotním postižením, společnost by přišla o dotace na podporu zaměstnávání těchto znevýhodněných jedinců a také by tyto lidé nebyli příliš atraktivní pro ostatní podniky.

### **Vyhodnocení analýzy trhu:**

Prostřednictvím výše zmíněných analýz v této diplomové práci jsem zjišťovala, zda je podnik schopen obstát na trhu, zda je dostatečně silný, aby uspěl nad konkurencí, zda je prostředí podniku vhodné pro náš projekt.

Analýza prostředí podniku – PEST analýza, nám ukázala, že i v případě poklesu poptávky ze strany osob se zdravotním postižením nebo zvýšení nabídky pracovních míst pro hendikepované, dokáže současný trh práce uspokojit pouze asi 2 % těchto osob a nabídnout jim pracovní uplatnění. Navíc dle průzkumu sociálního prostředí je vidět, že osob se zdravotním postižením, které jsou ekonomicky aktivní, mírně přibývá. Politické i právní prostředí zatím tento směr podnikání podporuje, neboť je i v zájmu státu, aby snižoval nezaměstnanost a integroval své občany do společnosti, zvláště když se jedná o osoby se zdravotním postižením.

Porterova analýza nám zase potvrdila, že konkurence jako taková v současné době v České republice neexistuje. Jako konkurenty můžeme brát již zmíněné ostatní chráněné dílny, ale to pouze z toho pohledu, že také poskytují náhradní plnění podnikům, využíváním jejich služeb či odebíráním produktů. Dalšími, opět ne přímými, konkurenty jsou personální agentury, které také zprostředkovávají práci, nicméně nejsou zaměřeny na osoby se zdravotním postižením. Analýza zákazníků nám ukázala mírný pokles ekonomických subjektů, které zaměstnávají víc jak 25 zaměstnanců a mají tak povinnost ze zákona zaměstnat 4 % osob se zdravotním postižením, či využít jinou formu tohoto plnění. Nalezla jsem také substituty v podobě programů na zaměstnávání osob se zdravotním postižením, které v současné době na trhu fungují a nabízejí různé kurzy, rekvalifikace, poradenství a dokonce i možné zaměstnání. Ty jsou ale časově omezené, tudíž opět nepředstavují výraznou konkurenci.

SWOT analýza potvrdila potenciál podniku v množství silných stránek společnosti a také z příležitostí, které se v tomto oboru vyskytují.

### 5.3 Analýza právní formy

Důležitým krokem při založení podniku je výběr některé z právních forem obchodních společností. Výběr formy podnikání byl zvolen dle přesně zadaných parametrů od majitelky společnosti.

Stanovené kritéria zakladatele:

- Jeden vlastník
- Přiměřená možnost společníků rozhodovat a řídit společnost
- Ručení do výše svého nesplaceného vkladu, zapsaného do OR
- Splnit poslání pomoci osobám se zdravotním postižením
- Přiměřená náročnost založení podniku z hlediska administrativy a rozsah výdajů se založením souvisejících
- Maximální kapitál vložený do podnikání 50 000 Kč
- Využití dotace od úřadu práce na zřízení chráněných pracovních míst

Podle výše uvedených kritérií jsem vyloučila následné právní formy podnikání:

- a) v.o.s. – musí založit minimálně 2 společníci a také podnikatelé ve v.o.s. ručí za závazky společnosti neomezeně celým svým majetkem

- b) k. s. – komanditní společnost musí založit minimálně 2 společníci, kteří se dělí na komanditisty a komplementáře
- c) akciová společnost – tato forma podnikání je velmi finančně i administrativně náročná, zvláště pokud společnost zakládá pouze jeden společník

Nyní nám vyvstává otázka, zda je pro vlastníka lepší, stát se osobou samostatně výdělečně činnou, tedy osobou fyzickou, nebo zda založit společnost s ručením omezeným. V následující tabulce budou uvedeny rozdíly mezi těmito dvěma formami podnikání a po zvolení lépe vyhovující možnosti sečteme počty priorit a rozhodneme se, kterou formu podnikání pro danou společnost zvolíme.

*Tabulka 7 Kritéria volby právní formy podniku*

<b>Fyzická osoba (OSVČ)</b>	<b>Priorita</b>	<b>Právnícká osoba (s.r.o.)</b>	<b>Priorita</b>
Ručení za závazky společnosti celým svým majetkem		Ručení za závazky společnosti do výše svého nesplaceného vkladu	✓
V praxi je vždy pouze o jednom člověku		Může expandovat navýšením vkladů, přistoupením nových společníků	✓
Nemůže předat řízení podnikání na jinou osobu		Může být řízena jednateli nebo dalšími společníky	✓
Nízká administrativní náročnost	✓	Administrativní náročnost	
Nízká časová náročnost	✓	Časová náročnost	
Vybudované dobré jméno většinou padá s ukončením aktivního pracovního života		Každým rokem existence buduje dobré jméno společnosti a její historii – roste tak její hodnota	✓
SP a ZP nelze odečíst z daní		SP a ZP hrazené za zaměstnance je daňově uznatelným nákladem, navíc lze získat benefity	✓
Platí daň z příjmů (15 %), SP a ZP ze všeho, co vydělá – může si ale uplatnit výdaje paušálem	✓	Platí daň z příjmů (19 %) a srážkovou daň ze zisku rozděleného mezi společníky (15 %)	



Fyzická osoba (OSVČ)	Priorita	Právnícká osoba (s.r.o.)	Priorita
Musí podnikat pod svým jménem		Podniká pod libovolným názvem	✓
Některé společnosti se vyhýbají nákupu služeb od OSVČ – kvůli obvinění ze švarcsystému		Jsou upřednostňovány ve výběrových řízeních, mají lepší přístup k dotacím ze SR i EU	✓
Nebudouje hodnotu společnosti		Hodnota společnosti se časem zvyšuje	✓
<b>Celkem</b>	<b>3</b>	<b>Celkem</b>	<b>8</b>

*Zdroj: vlastní zpracování, 2015*

### **Vyhodnocení analýzy právní formy:**

Při volbě právní formy jsem vycházela ze zadaných kritérií zakladatele společnosti. Následně jsem vyloučila právní formy podnikání, které neodpovídali zadaným kritériím. Poté jsem provedla analýzu mezi zbylými právními formami, dle uvedených požadavků a také dalších rozdílů, jimiž se od sebe tyto formy liší. Poměrem 8:3 bych doporučila založit společnost jako právníckou osobu formou **společnosti s ručením omezeným**.

Tato společnost bude založena dle zákona o obchodních korporacích č. 90/2012 Sb., který definuje společná ustanovení, založení obchodní korporace, jednočlennou společnost, vklad, základní kapitál, podíl, orgány obchodní korporace, vyloučení člena statutárního orgánu obchodní korporace z funkce, podnikatelská seskupení, neplatnost obchodní korporace, zrušení a zánik obchodní korporace a ustanovení o likvidaci.

### **5.4 Závěr analýz**

Závěr z provedených analýz je tedy takový, že podnik má potenciál k úspěšnému fungování a můžeme tedy přistoupit k jeho projektové části.

Analýza právní formy nám určila, že nejvhodnější právní formou společnosti bude společnost s ručením omezeným. Podnik bude moci využít ke splnění svého poslání prostředků z veřejných rozpočtů, konkrétně příspěvky týkající se zaměstnávání osob se zdravotním postižením, ke svému financování.

## 6 PODPORA STÁTU – MOŽNOST FINANCOVÁNÍ

Evidenci osob se zdravotním postižením, které mají zájem uplatnit se na trhu práce, vede Úřad práce České republiky. Ten ke konci roku 2014 evidoval 61 146 osob se zdravotním postižením, které se ucházejí o pracovní místa. Toto číslo tvoří 11,3 % OZP z celkového počtu uchazečů. Z vlastních prostředků uvolnil 4,104 mld. Kč na podporu jejich zaměstnávání. Lidí se zdravotním postižením je v České republice přibližně jeden milion. Vhodnou práci se však podaří najít málokomu.

Lidi se zdravotním postižením bychom neměli brát jako přítěž, nýbrž jako přínos pro podnik. Mnohdy jen stačí upravit pracovní prostředí, zařazení či pracovní dobu tak, aby to bylo vhodné pro hendikepovaného zaměstnance a společnost tak může získat pracovníka, jehož pracovní výkon bude možné srovnat s pracovním výkonem „zdravého“ kolegy.

Kvůli předsudkům a zažitým stereotypům se řada těch, kteří mají nějakou diagnózu, ji bojí přiznat. Tak by se totiž mohla výrazně snížit jejich šance na získání pracovního uplatnění. Stát se snaží tyto zaměstnavatele motivovat. Příkladem této motivace mohou být příspěvky, které jsou poskytovány Úřadem práce České republiky a to na vytvoření chráněného pracovního místa, na částečnou úhradu nákladů, spojených s jeho provozem.

### **Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa**

Tento příspěvek je nenárokový. Na jedno chráněné pracovní místo lze získat příspěvek až 201 432 Kč pro osobu zdravotně znevýhodněnou či osobu s 1. nebo 2. stupněm invalidity. V případě zaměstnání osoby s těžším zdravotním postižením, tj. osoby se 3. stupněm invalidity, výše tohoto příspěvku může být až 302 148 Kč. Každá žádost o tento příspěvek je ale posuzována individuálně a výše zmíněné příspěvky jsou maximy, na něž nemusí Úřad práce, v našem případě ve Zlíně, mít dostatek finančních prostředků, vzhledem k omezení rozpočtu.

Tento příspěvek je tedy určen výhradně na pořízení potřebného vybavení pro zřízení chráněného pracovního místa. Může z něj být pořízeno vybavení kanceláře, jako stoly, židle, skříňky, dále notebooky, tiskárny i software. Příspěvek naopak nesmí být využit na mzdy zaměstnanců či stavební úpravy. Ke každému takovému příspěvku se váže lhůta zaměstnávání na tomto pracovním místě osoby po dobu minimálně 3 let. Poté je možné znovu o zřízení CHPM požádat. Osoby, na které lze získat tento příspěvek od úřadu práce,

musí být v jeho evidenci. Více o příspěvku na zřízení chráněného pracovního místa naleznete v kapitole 1.5.1.

*Tabulka 8 Přehled příspěvku na zřízení CHPM*

	Průměrná mzda v NH je 25 179 Kč (rok 2014)	Výše příspěvku (Kč)	Příspěvek pro období
CHPM pro osobu se ZP (I. a II. stupeň ZP)	max. 8násobek průměrné mzdy v NH	201 432	3 roky
CHPM pro osobu s těžším ZP (III. stupeň ZP)	max. 12násobek průměrné mzdy v NH	302 148	3 roky

*Zdroj: vlastní zpracování, 2015*

V minulém roce tímto způsobem úřad práce České republiky podpořil 1 902 CHPM pro OZP. Tato místa byla nejčastěji zřízena v administrativě, u pozic pro řemeslníky, osobní, úklidové či masérské služby, dále prodavače, skladníky, šičky nebo ostrahu objektů.

Celková částka, kterou úřad práce vyplatil, za rok 2014 činila 81 855 529 což je oproti roku 2013, kdy bylo vyplaceno 46 538 160 Kč, více jak 40% nárůst.

### **Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se ZP na CHPM (podle § 78)**

Zmíněný příspěvek je poskytován zaměstnavatelům, kteří z celkového počtu zaměstnanců, zaměstnávají více než 50 % zdravotně postižených osob. Zároveň musí být splněna podmínka, že pro tyto pracovníky jsou zřízená nebo vymezená chráněná pracovní místa. Příspěvek je pak poskytnut na 75% kompenzaci skutečně vynaložených nákladů na mzdy nebo platy OZP, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

O tento příspěvek se žádá zpětně po uplynutí kalendářního čtvrtletí. Úřad práce má po podání žádosti 30 denní lhůtu na jeho vyplacení. Z tohoto důvodu je dobré, mít mzdovou rezervu alespoň na 5 měsíců dopředu.

### **Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa**

V čase, kdy bude pracovní místo vymezené či zřízené a obsazené déle než 12 měsíců, může společnost či OSVČ podat žádost o příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů. Zmíněný příspěvek je stejně jako příspěvek na zřízení chráněného pracovního

místa nenárokový, ale je reálná šance, že po roce bude společnosti vyplacen. Jeho maximální výše je 48 000 Kč za rok. Je poskytován zálohově za rok a na konci roku se provádí vyúčtování.

Zaměstnavatel jej opět nesmí použít na mzdy, pouze na provozní náklady, do kterých je zahrnuto:

- nájemné a služby s ním spojené,
- pokud je objekt, ve kterém se nachází CHPM provozováno, ve vlastnictví zaměstnavatele, tak i náklady na pojištění objektu a povinné revize,
- náklady na energie a palivo,
- vodné, stočné a náklady na likvidaci a odvoz odpadu,
- náklady na dopravu pracovníků se zdravotním postižením do zaměstnání a zpět domů,
- náklady na dopravu materiálu a hotových výrobků,
- náklady provozních zaměstnanců, ale také náklady opravu a údržbu objektu, pokud je ve vlastnictví zaměstnavatele.

Úřad práce vyplatil zaměstnavatelům sumu tohoto příspěvku ve výši 3 714 570 Kč v roce 2014 a v roce 2013 to bylo 3 602 906 Kč.

### **Sleva na dani**

Další výhoda pro zaměstnavatele, kterou přináší zaměstnávání osob se zdravotním postižením, je, že v případě každého zaměstnance, který má invaliditu prvního či druhého stupně, lze uplatnit slevu na dani ve výši 18 tis. Kč ročně a pokud zaměstnavatel zaměstnává osobu, která má třetí stupeň invalidity, pak částka, kterou je možno si z daní odečíst je 60 tis. Kč ročně.

#### **6.1.1 Zhodnocení možného financování**

Vzhledem k tomu, že společnost, jejíž vznik je předmětem projektu, je na počátku svého vzniku, může podat žádost na Úřad práce ve Zlíně zatím pouze na příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa. Tato žádost je blíže popsána v projektové části v kapitole 7.7 a ona samotná se pak nachází v příloze P VI. Pokud úřad práce žádost o příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa schválí, uzavře ÚP ve Zlíně se společností dohodu o vzniku chráněných pracovních míst.

Společnost ale bude mít nárok, po uplynutí kalendářního čtvrtletí od obsazení zřízeného CHPM, zažádat i o příspěvek na zaměstnávání osob se ZP na CHPM. Jedna z podmínek, která je uvedena v zákoně č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ukládá žadatelům o tento příspěvek, zaměstnávat v průměrném přepočteném počtu zaměstnanců za kalendářní čtvrtletí více než 50 % osob se ZP z celkového počtu zaměstnanců.

Vyhláška č. 518/2004 Sb. stanovuje způsob výpočtu průměrného přepočteného počtu zaměstnanců za kalendářní čtvrtletí jako „*podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin zaměstnanci v pracovním poměru za dané čtvrtletí*“, které je navýšeno o hodiny neodpracované z důvodu pracovní neschopnosti, za kterou jsou poskytovány nemocenské dávky, v důsledku čerpání dovolené na zotavenou, dále v případě, že nastanou překážky na straně zaměstnavatele či na straně zaměstnance, pokud jsou to překážky, kde zaměstnanci podle zákoníku práce vyvstává nárok na náhradu mzdy, v podobě ošetřovného, v důsledku ošetřování člena rodiny „*a celkové stanovené týdenní pracovní doby bez svátků připadající v kalendářním čtvrtletí na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu.*“

Pokud zaměstnavatel svou činnost bude provozovat pouze po část kalendářního čtvrtletí, při výpočtu průměrného přepočteného počtu pracovníků se použije celková stanovená týdenní pracovní doba bez svátků, která připadá na jednoho pracovníka, jenž pracuje po stanovenou týdenní pracovní dobu v měsících, kdy zaměstnavatel činnost vykonával.

Počet průměrně čtvrtletně přepočtených pracovníků je součtem těchto zaměstnanců pracujících v jednotlivých pracovních režimech. Pro zmíněné účely je každý zaměstnanec, který má těžší zdravotní postižení započten třikrát. Výpočty se zaokrouhlují na dvě desetinná místa.

V případě analyzované společnosti přepokládáme, že oběma pracovním místům bude udělen statut chráněného pracovního místa, kdy bez výpočtu dokážeme určit, že počet osob se zdravotním postižením je zde 100 %. Ukážeme si ale, jak by vypadal výpočet, kdybychom přijali dalšího zaměstnance na zkrácený pracovní úvazek.

Z pracovního plánovacího kalendáře pro rok 2015 jsem zjistila pracovní fond jednoho zaměstnance, který pro III. čtvrtletí tohoto roku činí 512 hodin. Skutečně odpracované hodiny jsou součín pracovního fondu jednoho zaměstnance a výše úvazku, na který zaměstnanec uzavřel pracovní smlouvu.

Tabulka 9 Průměrný přepočítání zaměstnanců za III. čtvrtletí roku 2015

	Pracovní fond za III. čtvrtletí 2015	Skutečně odpracované hodiny	Přepočtený počet zaměstnanců za čtvrtletí
ZP (1)	512	358,4	0,7
TZP (1)	512	358,4	2,8
Účetní	512	256	0,5

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

Průměrný čtvrtletní přepočtený počet zaměstnanců tedy zjistíme z následného výpočtu:

$$(0,7+2,8) / (0,7+2,8+0,5) * 100 = 87,5 \%$$

Do budoucna společnost plánuje přijmout ještě dva další zaměstnance. Provedeme tedy výpočet v případě, že by společnost přijala 2 zaměstnance bez zdravotního postižení, na pracovní pozice administrativního pracovníka a projektového specialisty na hlavní pracovní poměr.

Tabulka 10 Průměrný přepočítání zaměstnanců za III. čtvrtletí roku 2015

	Pracovní fond za III. čtvrtletí 2015	Skutečně odpracované hodiny	Přepočtený počet zaměstnanců za čtvrtletí
ZP (1)	512	358,4	0,7
TZP (1)	512	358,4	2,8
Účetní	512	256	0,5
Administrativní pracovník	512	512	1
Projektový specialista	512	512	1

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

V následujícím případě by výpočet průměrného čtvrtletního přepočteného počtu zaměstnanců vypadal takto:

$$(0,7 + 2,8) / (0,7+2,8+0,5+1+1) * 100 = 58,3 \%$$

Podmínka zaměstnávat minimálně 50 % osob se zdravotním postižením je splněna v obou případech, tudíž i kdyby podnik přibral dva zaměstnance bez zdravotního postižení na plný pracovní poměr, dosáhl by na příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, o který lze ale požádat pouze každé čtvrtletí.

## 7 PROJEKT START-UPU „CHRÁNĚNÉ DÍLNY“

Projektovou část mé diplomové práce jsem konzultovala s Ing. Adélou Lorencovou, jejímž záměrem je ve Zlíně založit společnost SALMA PLUS s.r.o. a zřídit v ní dvě chráněné pracovní místa pro její zaměstnance. Praktickým výstupem mé práce bude postup založení společnosti a následné zřízení chráněných pracovních míst.

Vzhledem k faktu, že založení společnosti není jednoduchý proces, musíme si na počátku takového projektu určit, jaké služby bude podnik poskytovat, co bude ke svému podnikání společnost potřebovat, kde budou služby nabízeny a také jakou cenu budou mít poskytované služby. Tyto otázky musí být zodpovězeny v podnikatelském plánu.

### Myšlenka společnosti

- Vyvinou software pro pomoc zdravotně postiženým osobám, najít uplatnění na trhu práce, především ve výrobních společnostech

### Vize podniku

- Vybudovat společnost se statutem „chráněné dílny“, která je odlišná od ostatních konkurentů spektrem služeb, které nabízí, a individuálním přístupem k zákazníkům

### Krátkodobé cíle

- Zřízení chráněných pracovních míst pro zaměstnance společnosti
- Proniknout na trh a získat potřebné klienty pro podnikání
- Zabezpečit průběžně platební schopnost podniku
- Navázat spolupráci s dalšími institucemi

### Dlouhodobé cíle

- Podpora, soustředěná na integraci osob se zdravotním postižením do společnosti, vytvořit si stabilní pozici na trhu a získat spokojené zákazníky
- Maximalizovat podvědomí o společnosti SALMA PLUS s.r.o. pro cílové skupiny – osoby se zdravotním postižením
- Maximalizovat zisk společnosti

### Cílové skupiny projektu

Mezi hlavní cílové skupiny, na které je projekt zaměřen, patří:

- Osoby se zdravotním postižením hledající pracovní uplatnění

- Studenti a absolventi škol se zdravotním postižením
- Výrobní podniky
- Noví zaměstnanci

### Dopady projektu na cílové skupiny

- Pomoc osobám se zdravotním postižením při uplatnění v pracovním procesu
- Obsazování pracovních míst těmito klienty ve výrobních podnicích
- Tvorba nových pracovních míst

## 7.1 Lokalizace projektu



Obrázek 4 Zlínský kraj (Zlínský kraj – správní mapa, © 2006)

Zlínský kraj je tvořen čtyřmi okresy Zlín, Kroměříž, Uherské Hradiště a Vsetín. Kraj je svou velikostí čtvrtý nejmenší v České republice a jeho rozloha 3 963 km<sup>2</sup> tvoří 5% její plochy. Krajským městem je Zlín.

Počet obyvatel v kraji je zhruba 588 tisíc a počet obcí je 307 (z toho 30 měst). Hustota zalidnění představuje 148 obyvatel/km<sup>2</sup>, což významně převyšuje republikový průměr.

Zlínský kraj se, podle údajů z roku 2013, na tvorbě hrubého domácího produktu České republiky podílí 4,7 %. (RIS, 2015)

Statistický registr zaznamenal ke konci roku 2013 více než 138 tisíc fyzických či právnických subjektů. Přes 80 % tvoří fyzické osoby, především ty, co podnikají na základě živnostenského oprávnění, 10 % obchodní společnosti a zbytek ostatní



ekonomické subjekty. Počet subjektů, které mají nad 25 zaměstnanců a jsou tedy povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením, je ve Zlínském kraji 1 344.

Průmysl v kraji je tvořen především podniky zpracovatelského průmyslu, zejména kovodělného, textilního, dřevozpracujícího a elektrotechnického.

Zemědělství bychom mohli rozdělit na dvě části. Jedna je tvořena nížinnou oblastí kolem toku Moravy, kde se díky příhodným podmínkám pěstují náročné zemědělské plodiny, ovoce a také zelenina. Druhá oblast je tvořena loukami a pastvinami, kde převládá pastevectví. (O kraji, 2013)

## 7.2 Odůvodnění projektu

Záměrem nově vznikající společnosti SALMA PLUS s.r.o. je vyvinout software, který bude pomáhat osobám se zdravotním postižením najít uplatnění na trhu práce, zejména ve výrobních společnostech. Osoby se zdravotním postižením často naráží na bariéry při vstupu na trh práce. Častou příčinou je jejich nižší výkonnost, častější nemocnost a nižší kvalifikace těchto osob. Posílení zaměstnanosti osob se zdravotním postižením přispěje ke snížení veřejných výdajů a následnému začleňování hendikepovaných lidí do společnosti. Vzhledem k faktu, že je zaměstnanost významným hospodářským ukazatelem a dotýká se tedy všech občanů, je politika zaměstnanosti předmětem zájmu státu.

## 7.3 Odbornost předkladatele

Zakladatelkou společnosti SALMA PLUS s.r.o. je paní Ing. Adéla Lorencová, která se v oblasti chráněných dílen a dotací z Evropské unie pohybuje téměř 8 let. Své dovednosti a především zkušenosti získala jak na pozici Projektového manažera, kterou vykovala pro Hospodářskou komoru, tak v současnosti na obdobné pozici ve společnosti NWT a.s. Během této doby se podílela na projektech Operační program lidské zdroje a zaměstnanost, Iniciativa společenství EQUAL, EKO-ENERGIE, ICT v podnicích, ICT a strategické služby, Potenciál, Rozvoj, Marketing, Nemovitosti, Školící střediska, Inovace a také na vybudování chráněné dílny v rámci společnosti EMEA s.r.o. Po vybudování této chráněné dílny měla na starosti její dlouhodobé vedení. Během těchto let získala z této oblasti bohaté zkušenosti.

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením je podporováno státem. Zaměstnavatel, který má zájem zaměstnávat osoby se zdravotním postižením tak může učinit prostřednictvím

zřízení nebo vymezení chráněných pracovních míst. Zřízení chráněného pracovního místa je povolováno příslušnými úřady práce. Získat statut „chráněné dílny“ respektive zřídit pro potenciální zaměstnance chráněná pracovní místa není nic jednoduchého, stejně tak není jednoduché „chráněnou dílnu“ provozovat. Paní Ing. Adéla Lorencová má se zřízením a vedením podobného zařízení letité zkušenosti a ve svém předchozím zaměstnání přinesla zaměstnavateli mnohé výhody, ať už šlo o získání příspěvků od státu, nebo nižší minimální mzdy. Především ale našla práci osobám se zdravotním postižením.

Na základě dlouholeté komunikace s osobami se zdravotním postižením Ing. Adéla Lorencová ví, že tito zaměstnanci jsou velmi vděční za práci a tím pádem jsou i velmi loajální vůči svému zaměstnavateli. Osoby se zdravotním postižením hledají práci velmi dlouho a většinou i marně. Po získání pracovního uplatnění nechtějí o nabídnutou šanci přijít.

#### **7.4 Hlavní záměr projektu**

Jak již bylo zmíněno výše, hlavním záměrem projektu SALMA PLUS s.r.o. je vyvinout speciální softwarové řešení, které umožní vytvořit databázi zdravotně postižených osob na univerzitách a na úřadech práce. Můžeme říct, že společnost bude mít formu personální agentury zejména pro osoby se zdravotním postižením. Následně se tato databáze bude využívat pro hledání vhodných pracovních míst ve výrobních společnostech, které hledají vhodné specialisty na řadu pozic, které mohou vykonávat i zdravotně postižené osoby, evidovat se zde budou i absolventi se zdravotním postižením. Zároveň systém bude také dávat zájemcům z podnikatelské sféry potřebné informace o tom, jaké je možno získat dotace od státu, co vše musí splnit proto, aby mohli poskytovat náhradní plnění. Také zde bude možnost obrátit se přímo na pracovníky společnosti a řešit s nimi konkrétní problémy.

Cílem společnosti je otevřít kanceláře se sídlem v areálu bývalého Svitu v budově Technologického inovačního centra, a pro pracovní pozice ve společnosti získat statut chráněných pracovních míst. Lokalita, v níž se kancelářská místnost nachází, byla zvolena z důvodu dobré strategické pozice v centru města. Kancelářské prostory chce mít společnost v nájmu.

Společnost se bude snažit poskytovat podporu, která se soustřeďuje na integraci osob se zdravotním postižením do společnosti. Podnikatelský záměr bude tedy uplatněn na osoby,

kteří jsou v částečném, ale i v plném invalidním důchodu, bez ohledu na jejich zdravotní postižení. Součástí „chráněné dílny“ společnosti SALMA PLUS s.r.o. budou i lidé bez zdravotního postižení nebo s částečným invalidním důchodem, kteří napomáhají integraci hendikepovaných osob do společnosti.

Podmínkou pro udržení statutu „chráněné dílny“ a zároveň záměrem společnosti je udržet si v podniku více jak 50 % osob se zdravotním postižením. Plánuje se navázání spolupráce zpočátku s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně, později oslovit i další univerzity, a vytvořit tak systém, který umožní přístup do databáze studentů, kteří mají jakékoliv zdravotní postižení. Tito studenti mají na trhu práce velké problémy s hledáním zaměstnání a velmi špatně hledají pracovní uplatnění.

Společnost chce tedy přispět k širší informovanosti o možnostech zaměstnávání absolventů se zdravotním postižením, identifikovat bariéry jejich zaměstnávání z pohledu zaměstnavatelské sféry, zejména ve vztahu k nárokům na jejich kvalifikaci a připravenost pro trh práce a poskytnout tak Univerzitě Tomáše Bati potřebnou zpětnou vazbu.

## 7.5 Časový plán projektu

Tato kapitola popisuje časovou náročnost projektu. V tabulce č. 11 se nacházejí činnosti, které je nutno vykonat před samotným počátkem podnikání. Dále tam můžeme vidět předpokládanou délku trvání nutných kroků k tomu, aby podnik mohl začít fungovat. Jak můžeme v tabulce vidět, nejdelším časovým úsekem bude pravděpodobně vývoj software. Tato tabulka je podkladem pro zpracování projektu pomocí analýzy kritické cesty. Hlavním cílem této analýzy je identifikovat jednotlivé činnosti, ležící na kritické cestě, v případě jejichž zpoždění způsobí zpoždění celého projektu.

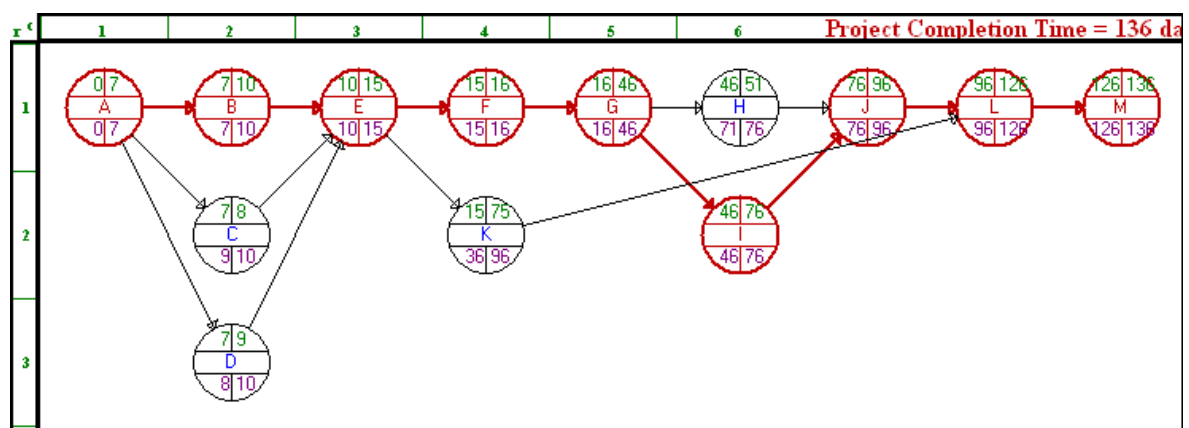
*Tabulka 11 Harmonogram projektu*

	Symbol činnosti	Název činnosti	Doba trvání (dny)	Předcházející činnost
1.	A	Příprava potřebných dokumentů, studium právních předpisů	7	-
2.	B	Sepsání zakladatelské listiny notářem	3	A
3.	C	Založení BÚ a složení základního kapitálu	1	A

	Symbol činnosti	Název činnosti	Doba trvání (dny)	Předcházející činnost
4.	D	Zajištění potřebných dokumentů – potvrzení o užívacím právu, výpis z katastru nemovitostí, výpis z trestního rejstříku	2	A
5.	E	Získání živnostenského oprávnění	5	B, C, D
6.	F	Složení základního kapitálu	1	E
7.	G	Zápis společnosti do OR	30	F
8.	H	Registrace na FÚ	5	G
9.	I	Žádost o zřízení CHPM	30	G
10.	J	Nákup vybavení do kanceláří	20	H, I
11.	K	Vývoj software	60	E
12.	L	Výběr zaměstnanců	30	J, K
13.	M	Propagace	10	L

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

Pro analýzu kritické cesty využijeme program WinQSB, který stanovil jedinou kritickou cestu projektu danou činnostmi  $A \rightarrow B \rightarrow E \rightarrow F \rightarrow G \rightarrow I \rightarrow J \rightarrow L \rightarrow M$ . Doba trvání tohoto projektu je vymezena na 136 dní. Obrázek č. 5 představuje graf časové analýzy, kde jsou znázorněny nejdříve možné a nejpozději přípustné začátky a konce jednotlivých činností.



Obrázek 5 Síťová analýza vytvořená programem WinQSB (vlastní zpracování)

## 7.6 Založení společnosti s ručením omezeným

Jak vyplynulo z analýzy, nejvhodnější právní forma dle zadaných kritérií zakladatele, je společnost s ručením omezeným. Založení této společnosti je poměrně náročný a zdoluhavý proces, což zapříčiňuje především rychlost odbavování na úřadech.

### 7.6.1 Sepsání zakladatelské listiny

Prvním krokem při zakládání společnosti s ručením omezeným v našem případě je sepsání zakladatelské listiny a podle zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích musí mít tato listina formu notářského zápisu. Informace, uvedené v zakladatelské listině, jsou:

- Obchodní firma

SALMA PLUS s.r.o.

- Sídlo společnosti

Vavrečkova 5262, 760 01 Zlín

- Předmět podnikání

Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona  
Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků

- Jméno a bydliště zakladatele společnosti

Jediným společníkem společnosti je Ing. Adéla Lorencová, bytem  
Podlesí IV 5349, 760 05 Zlín

- Výše základního kapitálu

Základní kapitál společnosti tvoří vklad jediného společníka ve výši 50 000 Kč.

- Výše vkladu zakladatele společnosti

Ing. Adéla Lorencová, nar. 6. 4. 1982, Podlesí IV 5349, 760 05 Zlín, peněžitý  
vklad 50 000 Kč, podíl na základním kapitálu činí 100 %

- Způsob a lhůta splacení vkladu

Na účet správce vkladu, který je založen u ČSOB, a v den podpisu  
zakladatelské listiny bude základní kapitál plně splacen.

- Orgány společnosti

Valná hromada – její působnost je vykonávána rozhodnutím zakladatele, jako jediného společníka. Zakladatel může plnou mocí pověřit osobu v jeho zastupování.

Jednatel – Jediným jednatelem je Ing. Adéla Lorencová, bytem Podlesí IV 5349, 760 05 Zlín. Navenek jedná samostatně ve všech věcech společnosti.

### 7.6.2 Zřízení běžného účtu v bance

V zakladatelské listině byl stanoven termín splacení vkladu na den podpisu zakladatelské listiny. Z tohoto důvodu bude zřízen nový bankovní účet u ČSOB na jméno správce vkladu – Ing. Adélu Lorencovou, nar. 6. 4. 1982, Podlesí IV 5349, 760 05 Zlín – a vklad bude na tento účet složen. Základní kapitál bude tímto složením vkladu celý splacen a jeho výše bude činit již zmíněných 50 000 Kč. Správce vkladu poté vydá prohlášení o složení ZK.

ČSOB, bankovní instituce, u které je běžný účet založen, vydá, na vyžádání a po předložení zakladatelské listiny, potvrzení o složení vkladu a jeho výši. Tento dokument bude dále potřebný, při podání návrhu na zápis společnosti od obchodního rejstříku.

### 7.6.3 Další potřebné dokumenty

Vzhledem k tomu, že sídlo společnosti bude v prostorách pronajímaných, je potřeba od pronajímatele získat potvrzení o užívacím právu prostor. Dále je potřeba doložit výpis z katastru nemovitostí, aby bylo potvrzeno, že osoba, která nám dala potvrzení k užívání prostor, je vlastníkem nemovitosti. Také je nutné dodat výpis z rejstříku trestu, neboť jednatel společnosti s ručením omezeným může být jen osoba bezúhonná. Oba tyto dokumenty lze získat na pobočce České pošty u CZECHPOINTU.

### 7.6.4 Založení živnosti

Společnost SALMA PLUS s.r.o. musí mít na činnosti, které bude provozovat, živnostenské oprávnění. To získá na živnostenském úřadě ve Zlíně, kde Ing. Adéla Lorencová, jako jednatelka společnosti, vyplní Jednotný registrační formulář, poté zaplatí správní poplatek a předloží ostatní příslušné dokumenty, jako výpis z rejstříku trestů, aj.

V případě společnosti SALMA PLUS s.r.o. se jedná o živnost volnou, k níž není potřeba dokládat dokumenty o odborné způsobilosti, případně praxi a stačí tedy pouze splnění

všeobecných podmínek. Na živnostenském úřadě obdrží jednatelka společnosti dočasný výpis s živnostenského rejstříku.

- Subjekt: Právnícká osoba
- Firma: SALMA PLUS s.r.o.
- Předmět podnikání: Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
- Obory činnosti:

Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků

Mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů, školení, včetně lektorské činnosti

- Druh živnosti: Ohlašovací volná
- Na dobu: neurčitou

#### 7.6.5 Návrh na zápis od obchodního rejstříku

Jakmile jsou k dispozici všechny potřebné, výše zmíněné, dokumenty, ve kterých nejsou žádné nedostatky, nebo proti nim nejsou právní výhrady, nastává čas, kdy jednatelka Ing. Adéla Lorencová podává návrh na zápis společnosti SALMA PLUS s.r.o. do obchodního rejstříku. Tak musí být učiněno do 90 dnů od založení společnosti. Návrh musí být podepsán jednatelkou a podává se u krajského soudu ve Zlíně nebo přes webovou aplikaci ePodatelna na webových stránkách portálu justice.cz, spolu s:

- Zakladatelskou listinou, jež má formu notářského zápisu,
- Čestným prohlášením jednatelky s ověřeným podpisem,
- Výpisem z rejstříku trestů jednatelky společnosti,
- Oprávněním pro výkon živnosti,
- Nájemní smlouvou spolu s výpisem z katastru nemovitostí osvědčující vlastnictví nemovitosti pronajímatele,
- Prohlášením správce vkladu Ing. Adélou Lorencovou o jeho splacení,
- Doklad potvrzující splnění vkladové povinnosti, vydaný bankou, jako potvrzení o splacení základního kapitálu.

V případě, že jsou splněny všechny zákonné podmínky, bez jakýchkoli výhrad, společnost je zapsána do obchodního rejstříku. Údaje zapsané do obchodního rejstříku, zašle příslušný úřad, do deseti dnů od zápisu, na zveřejnění.

Na závěr je potřeba zaregistrovat se na finančním úřadě, kde je nutné vyplnit dva formuláře, po jejichž vyplnění je získáno osvědčení o registraci k daním. Tento krok je možné vyřešit již na živnostenském úřadě, jehož prostřednictvím je možné registraci na FÚ provést. Nakonec je ještě obdrženo výpis z živnostenského rejstříku.

V případě, kdy společnost přijme na začátku podnikání zaměstnance, je potřeba zajít na Českou správu sociálního zabezpečení a Zdravotní pojišťovnu, zaregistrovat zaměstnance.

### 7.6.6 Náklady na založení

Následující tabulka shrnuje celkovou potřebu finančních prostředků, které společnost musí vynaložit pro založení s.r.o. na základě činností, které jsou podrobně popsány v kapitole 7.6.

*Tabulka 12 Náklady na založení s.r.o.*

Položka	Cena (Kč)
Základní kapitál s.r.o.	50 000
Poplatek za zápis společnosti do OR	6 000
Poplatek za vyhotovení notářského zápisu	5 500
Poplatek za vyřízení živnostenského oprávnění	1 000
Poplatek za výpis z katastru nemovitostí	100
Poplatek za výpis z rejstříku trestů	100
<b>Celkem</b>	<b>62 700</b>

*Zdroj: vlastní zpracování, 2015*

Základní kapitál byl složen v částce 50 000 Kč. Poplatek za zápis společnosti do obchodního rejstříku činil 6 000 Kč. Za vyhotovení notářského zápisu bylo zapláceno 5 500 Kč a zápis do živnostenského rejstříku stál společnost 1 000 Kč. Výpis z katastru nemovitostí a z rejstříku trestů Ing. Adéla Lorencová obdržela za 200 Kč. Celkové náklady na založení společnosti s ručením omezeným tedy činily 62 700 Kč.



## 7.7 Žádost o zřízení chráněných pracovních míst

Pro zřízení chráněných pracovních míst, musí zřizovatel podat žádost o příspěvek na zřízení CHPM u místně příslušného úřadu práce, v případě společnosti SALMA PLUS s.r.o. je to Úřad práce ve Zlíně. Jak jsem se ale dozvěděla z konzultace s pracovnící Úřadu práce ve Zlíně, která se touto problematikou zabývá, standardizovaný postup neexistuje a každá žádost je posuzována individuálně.

Formulář žádosti o příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa je k nalezení na stránkách úřadu práce a od března 2015 je tento formulář nově strukturován a jeho součástí musí být:

- potvrzení o bezdlužnosti, které je vystaveno na identifikační číslo společnosti a dokládá, že společnost nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění, a že nemá nedoplatek na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.
- podnikatelský záměr společnosti, který se vztahuje na zřizování nových chráněných pracovních míst, a jehož osnova, je jako vodítko uvedena přímo v žádosti,
- základní, současné i plánované, příjmy a výdaje společnosti,
- seznam nákladových položek, jež jsou nezbytné na zřízení chráněného pracovního místa a jejichž součet zároveň tvoří částku, která v případě schválení žádost bude společnosti přiznána,
- podrobná charakteristika chráněných pracovních míst, na jejichž zřízení se žádost podává, včetně popisu pracoviště potenciálního zaměstnance.

Vyplněná žádost o zřízení chráněného pracovního místa pro společnost SALMA PLUS s.r.o. se nachází v příloze P VI. V případě, že by žádost nespĺňovala povinné náležitosti, ÚP by si potřebné doklady od zaměstnavatele dožádal.

Pokud úřad práce kladně posoudí žádost o příspěvek na zřízení chráněných pracovních míst, sepíše zřizovatel CHPM dohodu s místně příslušným úřadem práce, tedy ÚP ve Zlíně, která obsahuje:

- identifikační údaje účastníků dohody,
- charakteristiku chráněného pracovního místa,

- závazek zaměstnavatele, že chráněné pracovní místo bude obsazováno pouze osobami se zdravotním postižením,
- den, od kterého bude chráněné pracovní místo obsazeno osobou se zdravotním postižením,
- dobu, po kterou bude chráněné pracovní místo obsazeno osobou se zdravotním postižením, včetně dne, do kterého musí být doba obsazení tohoto pracovního místa splněna,
- výši příspěvku, jeho specifikaci a způsob úhrady,
- podmínky, za kterých bude příspěvek poskytován,
- způsob prokazování, jak jsou sjednané podmínky plněny,
- podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku,
- závazek zaměstnavatele vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu byl jeho zaviněním poskytnut neprávem, nebo v částce vyšší než náležel, a lhůta pro vrácení příspěvku,
- závazek zaměstnavatele vrátit neprodleně příspěvek v případě, že mu byl poskytnut v období 12 měsíců přede dnem nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3, a lhůtu pro vrácení příspěvku,
- ujednání o vypovězení dohody.

## 7.8 Předmět podnikání

Předmětem podnikání společnosti SALMA PLUS s.r.o. bude především poradenská a konzultační činnost, na kterou společnost získala živnostenské oprávnění, v obchodní spolupráci bude poskytovat služby v celém spektru možností.

- Pracovní agentura nebo práce přímo v provozu zákazníka – zprostředkování práce osobám se zdravotním postižením, prostřednictvím jejich evidence a evidence i aktivní hledání volných pracovních míst ve výrobních podnicích,
- Poskytování náhradního plnění – podnikům, které budou využívat služeb společnosti, bude uznána forma náhradní plnění, kterou zaměstnavatelům s více než 25 zaměstnanci zákon ukládá,
- Zpracování projektů – společnost bude také na žádost ostatních podniků zpracovávat projekty a vyřizovat dotace z Evropské unie,

- Práce ve vybavených dílnách,
- Domácí pracovníky.

### **7.8.1 Ceník služeb**

Ceny služeb nelze jednoznačně určit, neboť každý výkon bude oceněn individuálně. Projektové služby budou oceněny procentuální sazbou ze zisku daného projektu, kdy ani sazba nebude striktně dána, ale bude opět určována individuálně.

Pro osoby se zdravotním postižením budou služby společnosti bezplatné. SALMA PLUS s.r.o. bude v tomto směru fungovat jako pracovní agentura, tudíž finanční prostředky bude získávat od podniků, kterým najde nového zaměstnance, vhodného na jimi zvolenou volnou pracovní pozici.

Hodnota poradenských služeb pro ostatní podniky, v rámci poradenství ohledně zřizování či vymezování chráněných pracovních míst a ostatních služeb tohoto směru, bude odvozena od typu služby, kterou klient u společnosti SALMA PLUS s.r.o. využije.

## **7.9 Místo podnikání**

Pro začátek bude podniku stačit jedna kancelářská místnost, která se nachází kousek od centra města Zlín, v prostorách bývalého areálu Svit – budova 23, na ulici Vavrečkova číslo popisné 5262 v přízemí. V budově sídlí Technologické inovační centrum, jež je společnost pro podporu podnikání a inovací ve Zlínském regionu, která byla založena v roce 2005 Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně a Zlínským krajem. Veškeré její prostory jsou využívány ke komerčním účelům. V blízkosti je Úřad práce i Univerzita Tomáše Bati, což jsou významní partneři společnosti SALMA PLUS s.r.o. Asi 3 minuty od budovy je vlakové i autobusové nádraží, tudíž je místo dobře dostupné i veřejnou dopravou. Nicméně u budovy je dostatek míst k parkování. Zaměstnanci budou poradenství poskytovat i u objednatelů služeb.



Obrázek 6 Sídlo společnosti (TIC, © Copyright 2010)

### 7.9.1 Rozpočet vybavení interiéru

V tabulce níže je uveden přehled nákladů na vybavení, které musí společnost vynaložit na zařízení kanceláře. Jedná se především o nábytek a elektroniku nezbytnou pro počátek podnikání.

Tabulka 13 Rozpočet vybavení interiéru společnosti

Vybavení	Počet (ks)	Cena (Kč)
Notebook	2	28 000
Multifunkční tiskárna	1	12 000
Mobil	2	8 000
Software	1	64 000
Pracovní stůl	2	13 000
Skříňka s šuplíky k pracovnímu stolu	2	7 000
Kancelářská židle	2	7 000
Skříňka	4	20 000
Celkem		159 000

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

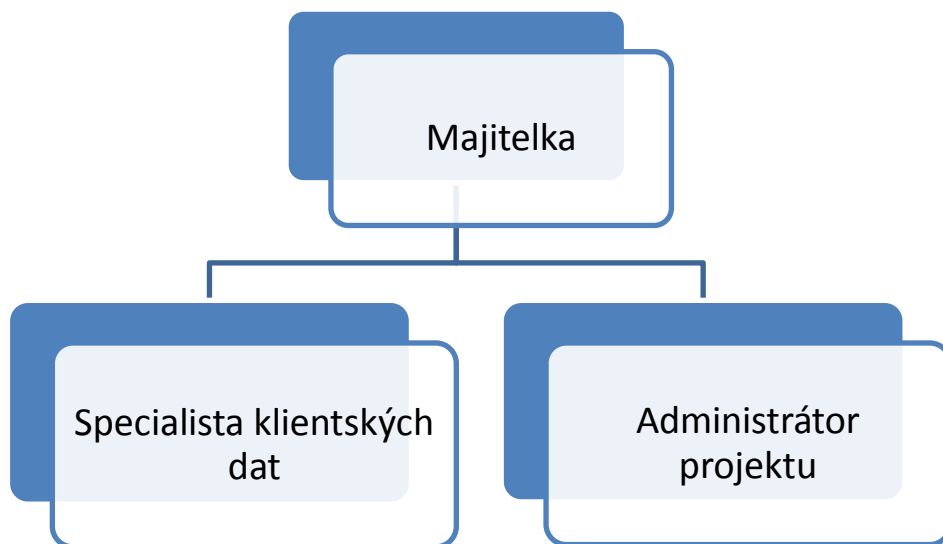
Vzhledem k tomu, že společnost plánuje zaměstnat dva pracovníky, potřebuje kancelář vybavit pracovními stoly a kancelářskými židlemi. Na ukládání dokumentů jsou potřeba skříňky. K samotné práci zaměstnanců bude potřeba nákupu notebooků a také mobilních telefonů. Multifunkční tiskárna je v dnešní době samozřejmostí. Nejvyšší částku tvoří

vývoj a implementace softwaru, který bude firma bezprostředně potřebovat pro svou podnikatelskou činnost.

## 7.10 Management a zaměstnanci společnosti

Chod společnosti bude zabezpečen jednatelem a dvěma zaměstnanci. Společnost SALMA PLUS s.r.o. bude řízena jediným jednatelem. Jednatel společnosti bude zajišťovat řízení v oblasti obchodní a ekonomicko-správní, bude zajišťovat řízení zakázek a povede jednotlivé zaměstnance.

### 7.10.1 Organizační struktura společnosti



Obrázek 7 Organizační struktura podniku (vlastní zpracování, 2015)

### 7.10.2 Kvalifikační a odborné požadavky zaměstnanců

- Vzdělání v oboru průmyslového inženýrství
- Vzdělání v oboru procesního inženýrství

Zaměstnanci budou zaměstnáni na základě pracovní smlouvy, jejich pracovní doba bude 40 hodin týdně a jejich hrubý měsíční příjem bude činit 12 000 Kč měsíčně. Pevná pracovní doba zatím není stanovena, na počátku bude variabilní, dle schůzek s klienty.

- a) Specialista klientských dat – specialista klientských dat bude zajišťovat analytickou a datovou podporu pro evidenci klientů do systému a následnou dokumentaci. Zaměstnanec se bude setkávat se zákazníky, zjišťovat jeho potřeby a ty zadávat do systému. Dle klientem zadaných dat bude vyhledávat vhodnou variantu k řešení jeho problémů, tu samostatně vypracuje a následně předá klientovi.

- b) Administrátor projektu – administrátor projektu bude zodpovědný za přípravu, formulaci a realizaci dotačních projektů, za prezentaci projektového záměru. Bude jednat s klienty, sledovat ekonomiku projektu a stanovovat rozpočet projektu. Jeho úkolem také bude dodržovat a kontrolovat časový plán projektu a náklady. Také bude prezentovat výsledky projektu.

Tabulka 14 Výpočet mzdy pro zaměstnance

	Zaměstnanec 1	Zaměstnanec 2	Celkem
Hrubá mzda	12 000	12 000	
Podepsané prohlášení	ano	ano	
Invalidita	invalidní	částečná	
Zaměstnavatel – ZP (9 %)	1 080	1 080	2 160
Zaměstnavatel – SP (25 %)	3 000	3 000	6 000
Superhrubá mzda	16 080	16 080	
Daň	2 412	2 412	
Sleva na poplatníka	2 070	2 070	
Daňové zvýhodnění	420	210	
Záloha na daň/daňový bonus	-78	132	54
Zaměstnanec – ZP (4,5 %)	540	540	1 080
Zaměstnanec – SP (6,5 %)	780	780	1 560
Čistá mzda	10 758	10 548	21 306
Mzdové náklady celkem			32 160

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

Z tabulky tedy můžeme vyčíst, že měsíční mzdové náklady na oba zaměstnance budou činit 32 160 Kč. S těmito náklady musí zaměstnavatel neprodleně počítat každý měsíc.

## 7.11 Marketing projektu

Prostřednictvím marketingové strategie by měli zákazníci získat povědomí o nově založené společnosti.

### 7.11.1 4 P

4 P je zkratka pro parametry, jež jsou součástí marketingového mixu a jejichž pomocí se podnik snaží podpořit poptávku po nabízené službě.

- Product – produkty, které společnost nabízí, jsou v našem případě poskytované služby, jež jsou popsány v kapitole 7.7,
- Price – představuje cenu, za kterou se služby budou poskytovat, aby tato cenová politika vyhovovala jak zákazníkům, tak samotnému podniku, bližší informace o cenové politice jsou uvedeny v kapitole 7.7.1,
- Place – zde se jedná o místo, kde budou služby poskytovány, tudíž buď v sídle společnosti (kapitola 7.8), nebo přímo v prostorách objednatele služeb, zaměstnanci společnosti budou u nových i stávajících klientů nabízet své služby,
- Promotion – propagace je jednou z nejdůležitějších částí marketingového mixu. Společnost SALMA PLUS s.r.o. bude ke své propagaci využívat výstavy a veletrhy, internetovou prezentaci a také katalog služeb.

Jako reklama také poslouží tvorba webových stránek společnosti a profil na sociální síti. Společnost si z vlastní iniciativy vytiskne plakáty a vystaví je na veřejných místech, úřadech práce i univerzitách.

### 7.11.2 Marketingové náklady

Budou vyhotoveny vizitky navržené podnikem v počtu 750 kusů a také jedno razítko s logem firmy, které zajistí externí firma.

*Tabulka 15 Přehled nákladů na marketing*

Náklady	Částka (Kč)
Razítko	500
Vizitky	1 500
celkem	2 000

*Zdroj: vlastní zpracování, 2015*

### 7.12 Rozpočet

V tabulce č. 16 je zpracován rozpočet celkových finančních prostředků, které společnost potřebuje k zahájení podnikatelské činnosti. Nejnáročnější položkou z pohledu financí bude vybavení kancelářské místnosti potřebným majetkem. Tím bude zajištěn samotný provoz podniku. Celková výše tohoto vybavení činí 159 000 Kč.

Tabulka 16 Přehled potřeby peněžních prostředků nezbytných pro zahájení podnikání

Nákladová položka	Částka (Kč)
Náklady na založení s.r.o.	62 700
Vybavení kanceláře	159 000
Mzdové náklady	32 160
Marketingové náklady	2 000
<b>Celkem</b>	<b>255 860</b>

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

Již zmíněné vybavení chce společnost zafinancovat prostřednictvím příspěvku na zřízení chráněných pracovních míst, který může v tomto případě činit až 80 000 Kč na jednoho zaměstnance, 160 000 Kč je to v případě zaměstnanců dvou. Z vlastních zdrojů bude tedy pravděpodobně potřeba částka 96 860 Kč.

### 7.13 Plán tržeb

Plán tržeb byl naplánován na roky 2015 a 2016, jeho zkrácený přehled je uveden v tabulce níže. Uvedené tržby odpovídají odhadovanému vývoji již rozpracovaných zakázek, případně z již uskutečněných jednání. Předpokládá se ale, že tržby budou postupně růst, neboť se společnost bude dostávat stále více a více do povědomí zákazníků. Tržby očekávané za jednotlivé měsíce v plánovaných letech jsou k nalezení v přílohách P I, P II.

Tabulka 17 Plánované tržby na první dva roky

Rok	2015	2016
Tržby (Kč)	543 500	1 715 200

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

Výhodou tohoto podniku je, že paní Ing. Lorencová má některé zákazníky s poptávkou po projektových a dotačních službách z jejího předešlého zaměstnání, neboť obdobnou činnost vykonávala v jiné společnosti. Potenciál úspěchu podniku a jeho rychlého růstu je tedy veliký.

### 7.14 Finanční plán

Finanční plán nám demonstruje nakolik je ekonomicky reálný podnikatelský záměr, jako celek. Sestává z rozvahy uvedené níže, výkazu zisku a ztrát a také cash flow. Tyto výkazy jsou součástí příloh P I, P II. Podnik si účetním obdobím zvolil kalendářní rok.



## Rozvaha

Rozvaha je považována za jeden ze základních výkazů účetní závěrky. Je zde uveden přehled majetku podniku a zdroje krytí tohoto majetku.

Rozvaha, uvedená v následující tabulce, obsahuje majetek a zdroje jeho krytí k počátečnímu dni založení podniku.

*Tabulka 18 Počáteční rozvaha společnosti*

<b>Aktiva</b>	<b>Částka (Kč)</b>	<b>Pasiva</b>	<b>Částka (Kč)</b>
<b>Dlouhodobý majetek</b>	<b>161 000</b>	<b>Vlastní kapitál</b>	<b>209 000</b>
Nehmotný DM	64 000	Základní kapitál	50 000
Hmotný DM	95 000	Dotace	159 000
Drobný HM	2 000	VH	0
<b>Oběžný majetek</b>	<b>48 000</b>	<b>Cizí zdroje</b>	<b>0</b>
Zásoby	0	Závazky	0
Peníze	0	Bankovní úvěry	0
Účty v bankách	48 000	Půjčky	0
<b>Celkem</b>	<b>209 000</b>	<b>Celkem</b>	<b>209 000</b>

*Zdroj: vlastní zpracování, 2015*

Z rozvahy vidíme, že podnikatelka k založení společnosti nevyužila cizích zdrojů v podobě úvěrů či půjček. Požádala ale o příspěvek na zřízení chráněných pracovních míst a tento příspěvek jí byl předběžně schválen, tudíž jsem jej zahrнула do zahajovací rozvahy. Vlastní kapitál byl zatím použit pouze na nákup drobného majetku, neboť vybavení nezbytné pro zaměstnance společnosti, jakožto hendikepované osoby, bude financováno prostřednictvím dotace z úřadu práce. Podnik se ale nemusí být konzervativní a v případě potřeby využít financování prostřednictvím cizích zdrojů. Je to pro majitele výhodné z důvodu působení finanční páky, která přispívá ke zvýšení rentability vlastního kapitálu použitím přiměřeného množství cizích zdrojů.

## Výkaz zisku a ztráty

Tento výkaz nám podává přehled o výsledku hospodaření za první dva roky života podniku, kterého společnost pravděpodobně dosáhne v období jeho počátků.

Tabulka 19 Výkaz zisku a ztráty za první dva roky života podniku

Rok	2015	2016
Tržby za služby	543 500	1 715 200
Ostatní výnosy	210 000	0
<b>Výnosy celkem</b>	<b>753 500</b>	<b>1 715 200</b>
Mzdové náklady	289 440	578 880
Náklady na propagaci	7 000	6 000
Kancelářské potřeby	16 000	42 000
Náklady na telefon a internet	13 500	24 000
Náklady na služby (účetnictví, úklid, IT)	20 800	30 000
Náklady na nájem	27 000	36 000
Ostatní náklady	236 400	394 700
<b>Náklady celkem</b>	<b>610 140</b>	<b>1 111 580</b>
<b>Výsledek hospodaření za účetní období</b>	<b>143 360</b>	<b>603 620</b>

Zdroj: vlastní zpracování, 2015

Významným zdrojem příjmů jsou tržby za služby, což představuje přijatou úhradu od klientů. Dalším zdrojem jsou poskytnuté dotace od úřadu práce, ať už se jedná o dotaci na zřízení chráněných pracovních míst, poskytnutou v prvním roce na pomůcky nezbytné k výkonu práce těchto osob, nebo o čtvrtletní příspěvky poskytované úřady práce na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, prostřednictvím úhrady části mzdových nákladů vynaložených na zaměstnance.

Do nákladů bychom tedy především měli zahrnout mzdové náklady, které tvoří nejvyšší položku nákladů, dále pak náklady na propagaci, internetové a telefonní služby, náklady na kancelářské potřeby, na externí služby, jako vedení účetnictví a úklid a v neposlední řadě náklady na nájemné.

Z dat uvedených v tabulce č. 19 výše můžeme vidět kladnou hodnotu výsledku hospodaření již v prvním roce činnosti. Opět se vychází z reálných dat, kdy Ing. Adéla Lorencová má vysokou poptávku po, její společností nabízených, službách a navíc podnik není zatížen splácením úvěru, jelikož celý majetek společnosti je splácen z vlastních zdrojů a ze zdrojů dotačních.

## 7.15 Projekt a jeho rizika

Každý projekt je spojen se značným množstvím rizik, které mohou ohrožovat existenci podniku. Na počátku projektu je tedy dobré provést analýzu hrozících rizik a navrhnout opatření, proti těmto rizikům. Pro úspěšnost projektu je potom nutné včas odhalit hrozící rizika a přijmout opatření.

*Tabulka 20 Rizika projektu*

Rizikový faktor	Pravděpodobnost vzniku	Míra významnosti rizika
Zvládnutí jednotlivých zakázek	vysoká	vysoká
Pokles poptávky po službách	střední	vysoká
Omezení dotací	střední	vysoká
Příchod nových konkurentů na trh	střední	střední
Personální riziko	nízká	střední
Růst ceny nájemného a energií	nízká	střední

*Zdroj: vlastní zpracování, 2015*

### **Zvládnutí jednotlivých zakázek**

Vzhledem k náročnosti projektu plyne největší riziko z jednotlivých zakázek, kdy budou na společnost kladeny vysoké nároky na organizaci a plynulost průběhu jednotlivých zakázek. Eliminovat riziko může podnik na základě pracovních postupů jednotlivých zaměstnanců.

### **Pokles poptávky po službách**

Tento rizikový faktor může mít pro společnost fatální důsledky. Míra významnosti poklesu poptávky po službách je vysoká. Tento jev může být způsobem například substituováním služby jinou. Předejít tomuto riziku může společnost například pečlivým přístupem ke všem klientům a poskytováním opravdu kvalitních služeb.

### **Omezení dotací – změny v legislativě**

Míra významnosti rizika v této situaci je velmi vysoká, protože se jedná o externí faktor, který společnost nemůže žádným způsobem ovlivnit. Pravdou ale je, že tato oblast je předmětem aktivní politiky zaměstnanosti, tudíž se nepředpokládá zastavení příspěvků na její financování.

### **Příchod nových konkurentů na trh**

Jakýkoliv nový konkurent v odvětví je pro každou oblast podnikání hrozbou. V České republice zatím není žádná společnost poskytující takové služby. Vstup do tohoto odvětví je ale poměrně snadný a poptávka po službách pravděpodobně poroste, není proto vyloučen vstup nového konkurenta. Opatřením proti odlivu zákazníků je vytvořit si pro klienty pevnou základnu a poskytovat kvalitní služby.

### **Personální riziko**

Personální riziko souvisí s obsazením pracovních míst podniku. Tato oblast podnikání vyžaduje zabezpečení velmi kvalitního personálu, který má jisté zkušenosti v daném oboru. Zároveň musí mít zaměstnanci sociální citění, neboť budou ve styku s osobami se zdravotním postižením. Vzhledem k faktu, že například legislativa vykazuje časté změny, zaměstnanci musí být otevření i dalšímu vzdělávání.

### **Růst ceny nájemného**

Pravděpodobnost, že se společnosti zvýší výdaje na nájem, je nízká. Přestože má společnost s Technologickým inovačním centrem sjednanou smlouvu na pronájem na 3 roky, mohlo by se stát, že by tato smlouva byla ze strany TIC vypovězena. To by pro společnost rozhodně příznivý dopad nemělo, neboť cena za nájem je nyní opravdu symbolická. Podnik by byl nucen hledat prostory nové a v poměru cena/lokalita předpokládám, že by to bylo poměrně složité. Toto riziko lze ovlivnit opravdu jen velmi těžko a je možné jeho dopad zmírnit například tvorbou rezerv na růst podobných fixních nákladů.

## **7.16 Zhodnocení projektu**

Založení společnosti SALMA PLUS s.r.o. a následné zřízení chráněných pracovních míst pro tento podnik bylo předmětem projektové části této diplomové práce.

Obrovskou výhodou tohoto projektu je nadšený tým, složený z lidí, kteří se v dané oblasti pohybují několik let a mají tudíž potřebné zkušenosti a odpovídající kvalifikaci. Mají také přesně stanovené cíle, kterých chtějí dosáhnout a vize. Základní kapitál společnosti je tvořen z vlastních zdrojů, takže nedochází k zadlužení podniku ani k případnému snížení platební schopnosti. Do budoucna bych ale podniku doporučila, v případě potřeby peněžních prostředků, použít k financování společnosti přiměřené množství cizích zdrojů. Společnosti se tak zvedne rentabilita vlastního kapitálu, neboť cizí kapitál je levnější než kapitál vlastní.

V současné době je složité začlenit zdravotně postižené osoby do pracovního procesu a tím zvýšit jejich integraci do společnosti. Hlavním cílem společnosti je pro takové lidi vyvinout software, který povede jejich evidenci, bude propojen s Úřady práce České republiky a také s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně. Lidem se zdravotním postižením bude hledat práci ve výrobních podnicích, na pozice, které budou odpovídat jejich zdravotnímu stavu. SALMA PLUS s.r.o. tedy bude fungovat jako personální agentura pro osoby se zdravotním postižením. Společnost bude postupně oslovovat i další univerzity v republice. Aktuálně jedná s Mendelovou univerzitou v Brně.

Založení podniku není věc jednoduchá a je k tomu potřeba podniknout mnoho důležitých kroků, na druhou stranu tento projekt nevyžaduje vysoké počáteční investice a z části bude financován prostřednictvím dotace z úřadu práce na zřízení chráněných pracovních míst.

Prostřednictvím dotace z úřadu práce, která je v současné chvíli předběžně schválená, bude nakoupeno vybavení do kancelářské místnosti společnosti. Dále má společnost možnost využít každého čtvrt roku příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech. Zmíněný příspěvek přispívá na mzdy zaměstnanců se zdravotním postižením, což pro společnost činí významnou část příjmů.

Zákon společností s více než 25 zaměstnanci přikazuje zaměstnávat 4% osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců. V opačném případě je povinností podniků odvádět do státního rozpočtu 2,5 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí daného kalendářního roku nebo odebírat výrobky od subjektů, které zaměstnávají přes 50 % osob se zdravotním postižením, formou tzv. náhradního plnění. Společnost SALMA PLUS s.r.o. má potenciál v tom, že chce získat statut „chráněné dílny“, tím pádem využití jejich služeb v určitém objemu může být pro podniky forma náhradního plnění. Předmětem jejího podnikání je také pomoc ostatním podnikům se založením a vedením chráněných pracovních míst. SALMA PLUS s.r.o. má budoucnost i proto, že současný pracovní trh dokáže uspokojit pouze asi 2 % osob se zdravotním postižením, které aktivně hledají práci.

Výhodou tohoto projektu je to, že snížit nezaměstnanost, navíc prostřednictvím práce pro osoby se zdravotním postižením, je v zájmu také státu. Tudíž je tento projekt do jisté míry státem podporován.

## ZÁVĚR

Snem každého podnikatele je založit prosperující podnik, jenž bude oplývat úspěchy. Ke splnění této ideji však vede poměrně složitá cesta. Se založením společnosti jsou spojena značná rizika, která jsou ochotni podstoupit jen ti nejdovůlejší jedinci. Je velmi podstatné mít dokonale promyšlené všechny kroky při zakládání podniku. Jedním z nejdůležitějších bodů je správně zvolit předmět podnikání. V dnešní době je velmi důležité mít originální nápad, který předurčí nově založený podnik k úspěchu.

Cílem mé práce bylo založit podnik s nízkým počátečním kapitálem, který bude mít potenciál rychlého růstu, a pro pracovníky tohoto podniku, prostřednictvím žádosti na úřadu práce, zřídit chráněná pracovní místa. Tím podnik získá statut „chráněné dílny“.

Předmětem činnosti nově založené společnosti SALMA PLUS s.r.o. je poradenství a také především vedení evidence osob se zdravotním postižením a pomoc těmto lidem při uplatnění se na pracovním trhu – forma pracovní agentury. K tomu bude společnost spolupracovat i s výrobními podniky, ve kterých bude pro tyto osoby hledat vhodné pracovní pozice. Společnost SALMA PLUS s.r.o. chce motivovat osoby se zdravotním postižením, aby svůj hendikep zkusili brát jako příležitost, ze které plynou na pracovním trhu různé výhody pro potenciální zaměstnavatele a zároveň motivovat tyto zaměstnavatele k vytvoření pracovních míst právě pro tyto lidi. V současnosti v České republice neexistuje žádný registr, který by měl kompletní informace o množství osob se zdravotním postižením, typu jejich postižení, dosaženém vzdělání či jejich kvalifikaci. Podnik chce společně s Úřady práce České republiky a také s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně zapracovat na integraci osob se zdravotním postižením do společnosti. Dlouhodobým cílem společnosti je spojit se i s dalšími univerzitami a rozšířit tak svou působnost na celou Českou republiku.

Aby se mi podařilo dosáhnout vytyčených cílů, provedla jsem analýzu trhu prostřednictvím analýzy vnitřního a vnějšího prostředí. K tomu jsem využila dostupná data ze stránek Českého statistického úřadu. Zde jsem zjistila, že v současné době dokáží volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením uspokojit poptávku pouze hrstky uchazečů. Pozitivní ovšem bylo, že počet nezaměstnaných, zdravotně postižených osob, klesá, což ale může být způsobeno tím, že většina osob rezignovala na svou snahu uplatnit se na trhu práce a pouze zde není evidována. Závěr byl takový, že podnik má potenciál, tudíž jsem přistoupila k samotnému projektu založení společnosti. Provedla jsem tedy ještě analýzu

právní formy, ze které podle zadaných kritérií vyplynulo, že podnik by měl být založen jako společnost s ručením omezeným.

Ke splnění hlavního cíle, tedy založení společnosti, jsem využila i teoretických východisek, ve kterých byl nastíněn postup založení nového podniku. V projektové části je zahrnut chronologický postup založení podniku, je zde harmonogram projektu, náklady projektu, personální zabezpečení, finanční plány a samozřejmě rizika projektu a míra jejich pravděpodobnosti. Na konci projektové části je samotné zhodnocení projektu.

**SEZNAM POUŽITÉ LITERATURY**

ABRAMS, Rhonda. *Successful business plan: secrets & strategies*. 5th ed. Palo Alto, Calif.: The Planning Shop, c2010, xxvi, 411 s. ISBN 978-1-933895-14-7.

Agentury - Zlínský kraj. *Personální agentury* [online]. 2015 [cit. 2015-03-25]. Dostupné z: <http://www.personalniagentury.cz/zlinsky-kraj/>

BERÁNKOVÁ, Kateřina, Mgr. Od nového roku je opět zavedena kategorie osob zdravotně znevýhodněných. In: *Tisková zpráva ÚP ČR* [online]. 2015 [cit. 2015-04-18]. Dostupné z: [https://portal.mpsv.cz/upcr/media/tz/2015/01/2015\\_01\\_08\\_tz\\_ozz\\_v\\_roce\\_2015.pdf](https://portal.mpsv.cz/upcr/media/tz/2015/01/2015_01_08_tz_ozz_v_roce_2015.pdf)

BREALEY, Richard A, Stewart C MYERS a Franklin ALLEN. *Principles of corporate finance*. 11th ed. New York: McGraw-Hill/Irwin, c2014, xxviii, 889, [50] s. ISBN 978-0-07-803476-3.

COHAN, Peter S. *Hungry start-up strategy: creating new ventures with limited resources and unlimited vision*. San Francisco: Berrett-Koehler Publishers, c2012, xiv, 244 p. ISBN 978-160-9945-282.

ČESKO a, 1991. Zákon č. 455/1991 ze dne 2. října 1991 o živnostenském podnikání. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Částka 87, s. 2122 – 2160.

ČESKO b, 2004. Zákon č. 435/2004 ze dne 13. května 2004 o zaměstnanosti. In: *Sbírka zákonů České republiky*. Částka 143, s. 8270 – 8316.

ČSÚ. Statistická ročenka Zlínského kraje. In: *Český statistický úřad* [online]. 29. 12. 2014 [cit. 2015-02-25]. Dostupné z: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-zlinskeho-kraje-2014-qtbdkjs6vr5>

DOHNALOVÁ, Marie. *Sociální ekonomika, sociální podnikání: podnikání pro každého*. Vyd. 1. Praha: Wolters Kluwer Česká republika, 2012, 131 s. ISBN 978-80-7357-269-3.

DOLEJŠOVÁ, Miroslava. *Zdroje financování malých a středních podniků*. 1. vyd. Bučovice: Martin Stříž, 2008, 71 s. ISBN 978-80-87106-17-4.

GOLA, Petr. Nově lze založit s. r. o. za korunu. In: *Finance.cz* [online]. 5. 2. 2014 [cit. 2015-02-18]. Dostupné z: <http://www.finance.cz/zpravy/finance/410547-nove-lze-zalozit-s-r-o-za-korunu/>



HOJSTRIČOVÁ, Viola. Startup jako nová koncepce nové myšlenky. In: *Jobfairs* [online]. 2014 [cit. 2015-04-10]. Dostupné z: <http://www.jobfairs.cz/detail-clanky/startup-jako-nova-koncepce-nove-myslenky>

KOCMANOVÁ, Alena. *Ekonomické řízení podniku*. Vyd. 1. Praha: Linde Praha, 2013, x, 358 s. ISBN 978-80-7201-932-8.

KORÁB, Vojtěch a Marek MIHALSKO. *Založení a řízení společnosti: společnost s ručením omezeným, komanditní společnost, veřejná obchodní společnost*. Vyd. 1. Brno: Computer Press, 2005, vii, 252 s. ISBN 802510592x.

KORÁB, Vojtěch a Mária REŽŇÁKOVÁ. *Podnikatelský plán*. Vyd. 1. Brno: Computer Press, c2007, 216 s. ISBN 978-80-251-1605-0.

MORÁVEK, Daniel. Start podnikání. *Podnikatel.cz* [online]. 25. 7. 2013 [cit. 2015-03-20]. Dostupné z: <http://www.podnikatel.cz/clanky/roste-pocet-podnikatelu-zjistili-jsme-jak-se-to-ma-doopravdy/>

MPSV ČR a. Informace pro zaměstnavatele žádající o vymezení či zřízení chráněných pracovních míst. *Integrovaný portál MPSV* [online]. 2012 [cit. 2015-01-30]. Dostupné z: [https://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/zrizovani\\_a\\_vymezovani\\_chpm](https://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/zrizovani_a_vymezovani_chpm)

MPSV ČR b. Na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením bylo v roce 2014 vyplaceno více než 4,1 mld. Kč. *Státní správa* [online]. 5. 2. 2015 [cit. 2015-04-18]. Dostupné z: [http://www.statnisprava.cz/rstsp/clanky.nsf/i/na\\_podporu\\_zamestnavani\\_osob\\_se\\_zdravotnim\\_postizenim\\_bylo\\_v\\_roce\\_2014\\_vyplaceno\\_vice\\_nez\\_4\\_1\\_mld\\_kc\\_15020512\\_70962081](http://www.statnisprava.cz/rstsp/clanky.nsf/i/na_podporu_zamestnavani_osob_se_zdravotnim_postizenim_bylo_v_roce_2014_vyplaceno_vice_nez_4_1_mld_kc_15020512_70962081)

MPSV ČR c. Práva a povinnosti zaměstnavatelů podle §§ 79 až 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. *Integrovaný portál MPSV ČR* [online]. 7. 5. 2012 [cit. 2015-04-18]. Dostupné z: <https://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/pravapovinnosti>

MPSV ČR d. Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě. *Integrovaný portál MPSV ČR* [online]. 2. 3. 2015 [cit. 2015-04-18]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/prispeveknapodporu>

NEŠČÁKOVÁ, Libuše. *Pracovní právo pro neprávnický: rozbor vybraných ustanovení, praktická aplikace, vzory a příklady*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 271 s. Právo pro každého (Grada). ISBN 978-80-247-4091-1.

NRZP. Dokumenty k problematice OZP. *Národní rada osob se zdravotním postižením ČR* [online]. 2007, 2013 [cit. 2015-02-25]. Dostupné z: <http://www.nrzp.cz/dokumenty-odkazy/dokumenty-k-problematice-ozp.html>

O kraji. *Zlínský kraj (ZK)* [online]. 16. 5. 2013 [cit. 2015-02-08]. Dostupné z: <http://www.kr-zlinsky.cz/o-kraji-cl-17.html>

O společnosti. *Technologické inovační centrum (TIC)* [online]. © Copyright 2007 - 2010 [cit. 2015-03-21]. Dostupné z: <http://www.ticzlin.cz/o-spolecnosti/fotogalerie/>

OSTRÝ, Ing. Marek. *Startups*. Praha, 2014. Dostupné z: <http://letsgood.com/src/data/startups.pdf>

REŽŇÁKOVÁ, Mária. *Efektivní financování rozvoje podnikání*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 142 s. ISBN 978-80-247-1835-4.

RIS [online] 2015 [cit. 2015-03-31]. Regionální informační servis. Zlín. Dostupné z: <http://www.risy.cz/cs/krajske-ris/zlinsky-kraj>

SYNEK, Miloslav. *Manažerská ekonomika*. 5., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2011, 471 s. ISBN 978-80-247-3494-1.

SYNEK, Miloslav a Eva KISLINGEROVÁ. *Podniková ekonomika*. 6., přeprac. a dopl. vyd. V Praze: C.H. Beck, 2015, xxviii, 526 s. ISBN 978-80-7400-274-8.

ŠIMAN, Josef a Petr PETERA. *Financování podnikatelských subjektů: teorie pro praxi*. Vyd. 1. V Praze: C.H. Beck, 2010, xvii, 192 s. ISBN 978-80-7400-117-8.

ŠVANDOVÁ, Zuzana. *Úvod do marketingové strategie*. Vyd. 1. Liberec: Technická univerzita v Liberci, 2005, 98 s. ISBN 80-7083-918-x

TETŘEVOVÁ, Liběna. *Financování projektů*. 1. vyd. Praha: Professional Publishing, 2006, 182 s. ISBN 80-86946-09-6.

TURNER, Geoff. *Effective financial management: the cornerstone for success*. 1. vyd. New York, NY: Business Expert Press, 2011, 271 s. Právo pro každého (Grada). ISBN 978-160-6492-338.

ÚP ČR. Katalog organizací zaměstnávajících více než 50% OZP a OZPSVČ [online]. 8. 1. 2013 [cit. 2015-04-05]. Dostupné z: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/katalogorganizaceozp>

VANHARA, John. Definice startupu. *Podnikání v USA* [online]. 5. 8. 2011 [cit. 2015-04-9]. Dostupné z: <http://www.podnikanivusa.com/2011/09/05/definice-startupu/>

VEBER, Jaromír a Jitka SRPOVÁ. *Podnikání malé a střední firmy*. 3., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2012, 332 s. ISBN 978-80-247-4520-6.

VOCHOZKA, Marek a Petr MULAČ. *Podniková ekonomika*. 1. vyd. Praha: Grada, 2012, 570 s. ISBN 978-80-247-4372-1.

*Zákon o obchodních korporacích s komentářem: s účinností od 1. 1. 2014 nahrazuje obchodní zákoník*. 1. vyd. Praha: Grada, 2014, 85 s. ISBN 978-80-247-4834-4.

Zlínský kraj - správní mapa. *Topograf.cz* [online]. © 2006 [cit. 2015-03-03]. Dostupné z: <http://spravnimapa.topograf.cz/zlinsky-kraj>

**SEZNAM POUŽITÝCH SYMBOLŮ A ZKRATEK**

ČR	Česká republika
FÚ	Finanční úřad
CHPM	Chráněné pracovní místo
OZP	Osoba se zdravotním postižením
SVČ	Samostatně výdělečně činná
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
VPM	Volné pracovní místo
ZP	Zdravotní postižení

**SEZNAM OBRÁZKŮ**

<i>Obrázek 1 Počet VPM pro OZP vs. počet uchazečů o tato místa v ČR .....</i>	<i>41</i>
<i>Obrázek 2 Počet VPM pro OZP vs. počet uchazečů o ně ve Zlínském kraji .....</i>	<i>41</i>
<i>Obrázek 3 Počet uchazečů se ZP na jedno VPM určené pro tyto osoby.....</i>	<i>42</i>
<i>Obrázek 4 Zlínský kraj.....</i>	<i>60</i>
<i>Obrázek 5 Síťová analýza vytvořená programem WinQSB.....</i>	<i>64</i>
<i>Obrázek 6 Sídlo společnosti.....</i>	<i>72</i>
<i>Obrázek 7 Organizační struktura podniku .....</i>	<i>73</i>

**SEZNAM TABULEK**

<i>Tabulka 1 Zahajovací rozvaha.....</i>	32
<i>Tabulka 2 Identifikace OZP .....</i>	43
<i>Tabulka 3 Věková struktura OZP.....</i>	43
<i>Tabulka 4 Konkurenční firmy v oblasti personální.....</i>	44
<i>Tabulka 5 Konkurenční firmy poskytující náhradní plnění .....</i>	45
<i>Tabulka 6 Vývoj počtu aktivních ekonomických subjektů .....</i>	46
<i>Tabulka 7 Kritéria volby právní formy podniku .....</i>	52
<i>Tabulka 8 Přehled příspěvku na zřízení CHPM .....</i>	55
<i>Tabulka 9 Průměrný přepočet zaměstnanců za III. čtvrtletí roku 2015 .....</i>	58
<i>Tabulka 10 Průměrný přepočet zaměstnanců za III. čtvrtletí roku 2015 .....</i>	58
<i>Tabulka 11 Harmonogram projektu.....</i>	63
<i>Tabulka 12 Náklady na založení s.r.o. ....</i>	68
<i>Tabulka 13 Rozpočet vybavení interiéru společnosti .....</i>	72
<i>Tabulka 14 Výpočet mzdy pro zaměstnance .....</i>	74
<i>Tabulka 15 Přehled nákladů na marketing .....</i>	75
<i>Tabulka 16 Přehled potřeby peněžních prostředků nezbytných pro zahájení podnikání .....</i>	76
<i>Tabulka 17 Plánované tržby na první dva roky .....</i>	76
<i>Tabulka 18 Počáteční rozvaha společnosti .....</i>	77
<i>Tabulka 19 Výkaz zisku a ztráty za první dva roky života podniku.....</i>	78
<i>Tabulka 20 Rizika projektu .....</i>	79

## SEZNAM PŘÍLOH

Příloha P I: Nezaměstnanost v české republice

Příloha P II: Nezaměstnanost ve Zlínském kraji

Příloha P III: Nezaměstnanost v roce 2013 podle krajů

Příloha P IV: Výsledovka 2015

Příloha P V: Výsledovka 2016

Příloha P VI: Žádost o příspěvek na zřízení CHPM

Příloha P VII: Jednotný registrační formulář

## PŘÍLOHA P I: NEZAMĚSTNANOST V ČESKÉ REPUBLICĚ

rok	Podíl nezaměstnaných osob	Neumístění uchazeči o zaměstnání		Volná pracovní místa		OZP/VPM
		celkem	Z toho OZP	celkem	Z toho OZP	
2005	6,59	510 416	75 316	52 164	1 802	41,8
2006	5,75	448 545	71 318	93 425	3 170	22,5
2007	4,49	354 878	65 216	141 066	4 568	14,3
2008	4,51	352 250	61 136	91 189	3 290	18,6
2009	7,12	539 136	67 738	30 927	1 771	38,3
2010	7,40	561 551	69 499	30 803	1 934	35,9
2011	6,77	508 451	63 092	35 784	2 628	24,0
2012	7,37	545 311	62 038	34 893	2 485	25,0
2013	8,17	596 833	62 789	35 178	4 471	14



## PŘÍLOHA P II: NEZAMĚSTNANOST VE ZLÍNSKÉM KRAJI

rok	Podíl nezaměstnaných osob	Neumístění uchazeči o zaměstnání		Volná pracovní místa		OZP/VPM
		celkem	Z toho OZP	celkem	Z toho OZP	
2005	9,27	29 505	5 090	2 067	150	33
2006	7,75	25 601	4 982	5 111	223	22
2007	6,02	20 171	4 623	6 683	479	9
2008	6,13	20 048	4 285	4 272	302	14
2009	10,83	33 836	4 863	1 252	133	36
2010	10,74	33 386	5 166	1 245	126	41
2011	9,35	29 418	4 597	1 590	137	33
2012	7,82	32 100	4 270	1 269	79	54
2013	8,34	33 978	4 133	2 217	119	34

### PŘÍLOHA P III: NEZAMĚSTNANOST V ROCE 2013 PODLE KRAJŮ

kraj	Podíl nezaměstnaných osob	Neumístění uchazeči o zaměstnání		Volná pracovní místa		OZP/VPM
		celkem	OZP	celkem	OZP	
Praha	5,14	44 922	2 957	7 299	983	3
Středočeský	6,90	61 681	6 388	4 040	452	14
Jihočeský	7,10	31 551	3 804	2 338	376	10
Plzeňský	6,45	25 709	3 240	2 575	157	20
Karlovarský	9,33	19 600	1 637	1 275	254	6
Ústecký	11,47	65 820	7 208	2 345	348	20
Liberecký	8,46	25 909	2 927	2 549	265	11
Královehradecký	7,31	27 678	2 604	1 299	245	10
Pardubický	7,45	26 371	3 398	2 393	196	17
Vysočina	8,05	28 304	3 749	1 203	241	15
Jihomoravský	8,94	71 970	7 984	2 262	324	24
Olomoucký	9,79	43 364	3 907	1 103	181	21
Zlínský	8,34	33 978	4 133	2 217	119	34
Moravskoslezský	10,47	89 976	8 853	2 280	330	26

## PŘÍLOHA P IV: VÝSLEDOVKA 2015

	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Červenec	Srpen	Září	Říjen	Listopad	Prosinec
Tržby za prodej zboží/služeb				29 000	37 000	61 000	51 000	47 000	105 000	73 500	68 000	72 000
Ostatní výnosy			50 000			160 000						
<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>29 000</b>	<b>37 000</b>	<b>221 000</b>	<b>51 000</b>	<b>47 000</b>	<b>105 000</b>	<b>73 500</b>	<b>68 000</b>	<b>72 000</b>
Osobní náklady (mzdy)				32 160	32 160	32 160	32 160	32 160	32 160	32 160	32 160	32 160
Náklady na reklamu a propagaci				2 000	0	2 000	500	500	500	500	500	500
Kancelářské potřeby				1 000	1 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Náklady na internet a telefon				1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Náklady na služby (účetní, IT, úklid)				800	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500
Nájemné				3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Daně												
Splátky úvěrů												
Ostatní náklady				29 300	19 700	14 500	28 400	25 100	32 000	27 600	34 600	25 200
<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69 760</b>	<b>59 860</b>	<b>57 660</b>	<b>70 060</b>	<b>66 760</b>	<b>73 660</b>	<b>69 260</b>	<b>76 260</b>	<b>66 860</b>
<b>ZISK/ZTRÁTA</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>-40 760</b>	<b>-22 860</b>	<b>163 340</b>	<b>-19 060</b>	<b>-19 760</b>	<b>31 340</b>	<b>4 240</b>	<b>-8 260</b>	<b>5 140</b>
<b>Kumulovaný zisk/ztráta</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>9 240</b>	<b>-13 620</b>	<b>149 720</b>	<b>130 660</b>	<b>110 900</b>	<b>142 240</b>	<b>146 480</b>	<b>138 220</b>	<b>143 360</b>

## PŘÍLOHA P V: VÝSLEDOVKA 2016

	Leden	Únor	Březen	Duben	Květen	Červen	Červene	Srpen	Září	Říjen	Listopa	Prosine
Tržby za prodej zboží/služeb	93 000	117 500	112 300	122 000	134 800	148 600	158 000	160 700	161 200	165 300	170 800	171 000
Ostatní výnosy												
<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>93 000</b>	<b>117 500</b>	<b>112 300</b>	<b>122 000</b>	<b>134 800</b>	<b>148 600</b>	<b>158 000</b>	<b>160 700</b>	<b>161 200</b>	<b>165 300</b>	<b>170 800</b>	<b>171 000</b>
Osobní náklady (mzdy)	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240	48 240
Náklady na propagaci	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500	500
Kancelářské potřeby	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500
Náklady na telefon, internet	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Náklady na služby (účetní, IT, úklid)	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500	2 500
Nájemné	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Splátky úvěrů												
daně												
Ostatní náklady	48 500	39 200	31 800	32 400	33 300	34 900	29 000	31 000	29 000	30 000	25 000	30 600
<b>NÁKLADY CELKEM</b>	<b>108 240</b>	<b>98 940</b>	<b>91 540</b>	<b>92 140</b>	<b>93 040</b>	<b>94 640</b>	<b>88 740</b>	<b>90 740</b>	<b>88 740</b>	<b>89 740</b>	<b>84 740</b>	<b>90 340</b>
<b>ZISK/ZTRÁTA</b>	<b>-15 240</b>	<b>18 560</b>	<b>20 760</b>	<b>29 860</b>	<b>41 760</b>	<b>53 960</b>	<b>69 260</b>	<b>69 960</b>	<b>72 460</b>	<b>75 560</b>	<b>86 060</b>	<b>80 660</b>
<b>Kumulovaný zisk/ztráta</b>	<b>-15 240</b>	<b>3 320</b>	<b>24 080</b>	<b>53 940</b>	<b>95 700</b>	<b>149 660</b>	<b>218 920</b>	<b>288 880</b>	<b>361 340</b>	<b>436 900</b>	<b>522 960</b>	<b>603 620</b>

# PŘÍLOHA P VI: ŽÁDOST O PŘÍSPĚVEK NA ZŘÍZENÍ CHPM



Úřad práce ČR

**CHPM zřízení**

Pracoviště Úřadu práce ČR:

Zlín

Registrační číslo Úřadu práce ČR:

S 16

## Žádost o příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa

§ 75 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,  
§ 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb.,  
o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

### A. Identifikační údaje žadatele, právní forma a předmět podnikání nebo činnosti:

Název žadatele <sup>1)</sup> : <b>SALMA PLUS s.r.o.</b>	
IČ: <b>03817679</b>	Rodné číslo <sup>2)</sup> :
Právní forma žadatele <sup>3)</sup> : <b>společnost s ručením omezeným</b>	
Předmět podnikání nebo činnosti <sup>4)</sup> : <b>Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků</b>	

### Adresa sídla:

Obec: <b>Zlín</b>	Část obce:		
Ulice: <b>Vavrečkova</b>	Č. p.: <b>5262</b>	Č. orient.:	PSČ: <b>76001</b>
Telefon: <b>605 126 566</b>	ID datové schránky*: <b>f3nxb6t</b>		
E-mail: <b>adela.lorencova@salmaplus.cz</b>			

\* je-li zřízena

### B. Adresa pro doručování<sup>5)</sup>:

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:

1) Vyplňte název žadatele uvedený např. ve veřejném rejstříku nebo zřizovací listině, popř. jméno a příjmení; je-li žadatelem fyzická osoba podnikající pod svým jménem a příjmením.

2) Vyplňte jen v případě, je-li žadatelem fyzická osoba.

3) Vyplňte právní formu žadatele, například akciová společnost, církevní organizace, družstvo, fyzická osoba, podnikající fyzická osoba, komanditní společnost, kraj, nadace, obec, obecně prospěšná společnost, příspěvková organizace, spolek, společnost s ručením omezeným, veřejná obchodní společnost.

4) Uveďte předmět podnikání nebo činnosti vztahující se k druhu práce (profesi) zřizovaného pracovního místa.

5) Nevypĺňujte, je-li shodná s adresou sídla.

**C. Oprávněný zástupce žadatele:**

Příjmení: Lorencová	Jméno: Adéla	Titul: Ing.
Telefon: 605 126 566	E-mail: adela.lorencova@salmaplus.cz	

**D. Kontaktní osoba pro jednání s Úřadem práce ČR:**

Příjmení: Lorencová	Jméno: Adéla	Titul: Ing.
Telefon: 605 126 566	E-mail: adela.lorencova@salmaplus.cz	

**E. Bankovní spojení žadatele (účet u peněžního ústavu v ČR vedený v CZK):**

Číslo účtu: 269004602	Kód banky: 0300	Var. symbol*:
-----------------------	-----------------	---------------

\*nepovinný údaj

**F. Údaje ke zřízení chráněných pracovních míst (CHPM):**Celkový počet zaměstnanců zaměstnavatele v pracovním poměru ke dni podání žádosti: 

Z toho:

počet zaměstnanců se zdravotním postižením<sup>6)</sup>(OZP): počet OZP, které nepracují na pracovišti zaměstnavatele<sup>7)</sup>: počet OZP, kterým zaměstnavatel vyplácí mzdu nebo plat bezhotovostním způsobem: Celkový počet nově zřizovaných CHPM, na která je žádost podávána: 

Z toho

pro OZP, které jsou invalidními v prvním nebo druhém stupni nebo OZZ: pro OZP, které jsou invalidními ve třetím stupni (osoby s těžším ZP): **G. Předpokládané náklady:**Předpokládané náklady na zřízení CHPM celkem (v Kč):   
(viz Příloha žádosti č. 2b)

<sup>6)</sup> § 67 odst. 2 a 6 zákona o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>7)</sup> Tzv. „domácí zaměstnanci“



**H. Další údaje potřebné k posouzení žádosti:**

- |  |      |     |
|--|------|-----|
| 1. Žadatel je v likvidaci nebo v konkurzním řízení.  | ANO* | NE* |
| 2. V období 12 měsíců přede dnem podání této žádosti žadatel uzavřel s některým zaměstnancem, který je OZP, dohodu o srážkách ze mzdy nebo platu určených k uspokojení plnění žadatele podle § 78 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti.                                     | ANO* | NE* |
| 3. V období 12 měsíců přede dnem podání této žádosti žadatel uzavřel s některým zaměstnancem, který je OZP, dohodu o srážkách ze mzdy nebo platu určených k uspokojení závazků zaměstnance podle § 78 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti.                                 | ANO* | NE* |
| 4. V období 12 měsíců přede dnem podání této žádosti bylo vůči žadateli zahájeno trestní stíhání jako obviněnému z trestného činu podvodu podle jiného právního předpisu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání OZP podle § 78 zákona o zaměstnanosti. | ANO* | NE* |
| 5. V období 12 měsíců přede dnem podání této žádosti byla žadateli pravomocně uložena pokuta za správní delikt nebo přestupek na úseku zaměstnanosti nebo inspekce práce.  | ANO* | NE* |
| 6. V období 12 měsíců přede dnem podání této žádosti byla na žadatele opakovaně podána oprávněná stížnost pro porušení povinnosti podle zákoníku práce.  | ANO* | NE* |
| 7. V den podání žádosti žadatel zaměstnává nadpoloviční většinu zaměstnanců, kteří jsou OZP, na svém pracovišti.   | ANO* | NE* |
| 8. Z předchozí činnosti žadatele vyplývá přínos pro zaměstnávání OZP z hlediska druhu jejich zdravotního postižení na trhu práce.<br>Popište:  | ANO* | NE* |
| 9. Žadatel přiděluje zaměstnancům, kteří jsou OZP, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob.<br>Popište:  | ANO* | NE* |
| 10. V den podání žádosti žadatel vyplácí zaměstnancům mzdy bezhotovostním způsobem (převodem na účet nebo poštovní poukázkou) nejméně 80% všech OZP.   | ANO* | NE* |
| 11. V období 12 měsíců přede dnem podání této žádosti uzavřel smlouvu s OZP, na jejímž základě je mu tento zaměstnanec povinen poskytovat finanční prostředky.   | ANO* | NE* |

\*nehodící se škrtněte

#### **I. Prohlášení žadatele:**

1. Žadatel čestně prohlašuje, že u zdravotních pojišťoven, které nejsou uvedeny v části L, nejsou pojištěni žádní zaměstnanci žadatele (ani žadatel-fyzická osoba) a rovněž u nich žadatel nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění.
2. Žadatel v případě poskytnutí příspěvku souhlasí se zveřejněním identifikačních údajů: u právnické osoby název, IČ, sídlo, u fyzické osoby jméno, příjmení, IČ, sídlo a údaje o výši příspěvku na Integrovaném portálu MPSV.
3. V případě poskytnutí příspěvku nebude žadatel na stejný účel, tj. na tu část nákladových položek, kterou bude hradit z příspěvku Úřadu práce ČR, nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Strukturálních fondů EU, popř. z jiných programů a projektů EU ani jiných veřejných zdrojů.
4. Žadatel prohlašuje, že uvedené údaje jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti ke dni podání této žádosti. Pokud žadatel prokazuje splnění podmínky bezdlužnosti sám, čestně prohlašuje, že údaje uvedené v předložených potvrzeních o bezdlužnosti jsou pravdivé a odpovídající skutečnosti.

V Zlín

dne 30.3.2015

Ing. Adéla Lorencová, jednatelka

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(otisk razítka)



**Žadatel** (název žadatele): **SALMA PLUS s.r.o.**

IČ: **03817679**

RČ (u FO):

**J.1**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky u finančního úřadu a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**J.2**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky u celního úřadu a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**K.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**L.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

Seznam zdravotních pojišťoven (název, kód, obec), u kterých jsou pojištěni zaměstnanci žadatele:  
(žadatel-fyzická osoba uvede i zdravotní pojišťovnu, u které je sám pojištěn)

-

V Zlín  
dne 30.3.2015

Ing. Adéla Lorencová, jednatekka

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(otisk razítka)

**M. Doložte prosím k žádosti následující přílohy:**

1. Potvrzení o bezdlužnosti. Údaje v potvrzení musí odpovídat skutečnému stavu ke dni jeho vydání. **V případě, že instituce, vystavující potvrzení o bezdlužnosti, není schopna potvrdit skutečnosti obsažené v tomto potvrzení ke dni jeho vydání, potvrzení budou Úřadem práce ČR akceptována, pokud datum, ke kterému bezdlužnost příslušná instituce zjistila, nebude starší než 30 dnů před dnem podání žádosti.** Dnem podání žádosti se rozumí den jejího doručení Úřadu práce ČR.
2. U žadatele, který není veden ve veřejném rejstříku, doklad prokazující právní formu žadatele a doklad prokazující osobu statutárního zástupce a způsob zastupování, pokud toto není v rejstříku nebo jiném dokladu o právní formě uvedeno.
3. Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu uvedeného v části E (smlouvu o zřízení účtu nebo potvrzení vystavené bankou).
4. Podnikatelský záměr<sup>8)</sup>.
5. Doklad prokazující vztah k objektu, ve kterém bude chráněné pracovní místo zřízeno, např. výpis z katastru nemovitostí, kupní smlouvu, nájemní smlouvu, smlouvu o smlouvě budoucí (v případě schválení příspěvku žadatel doloží před přípravou dohody o poskytnutí příspěvku uzavřenou smlouvu).
6. Charakteristiku chráněného pracovního místa (formulář je přílohou této žádosti).

**Úřad práce ČR může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou nezbytné k posouzení žádosti.**

**Potvrzení o bezdlužnosti – viz bod M.1.**

V případě, že žadatel nevyužije možnosti uvedené v části J., K. a L., dokládá Úřadu práce ČR, že

- a) nemá v evidenci daní zachyceny **daňové nedoplatky u finančního a celního úřadu**. Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“<sup>9)</sup> i na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.
- b) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **veřejné zdravotní pojištění**. Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením od zdravotní pojišťovny, u které je sám pojištěn, vystavené na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“<sup>9)</sup> i na „identifikační číslo“; má-li zaměstnance, předkládá potvrzení i od zdravotních pojišťoven, u kterých jsou pojištěni jeho zaměstnanci, vystavená na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.
- c) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**. Je-li žadatel právnickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením, které je vystaveno na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. Je-li žadatel podnikající fyzickou osobou, dokládá bezdlužnost potvrzením příslušné správy sociálního zabezpečení, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“<sup>9)</sup> i na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.

**Má-li žadatel některý z výše uvedených nedoplatků a bylo mu povoleno splácení ve splátkách,** lze příspěvek poskytnout, není-li v prodlení se splácením splátek. Příspěvek lze poskytnout žadateli i v případě, bylo-li mu povoleno **posečkání daně**. Tyto skutečnosti je žadatel rovněž povinen doložit.

V případě potřeby bližších informací se žadatel může obrátit na Úřad práce ČR.

Počet příloh:

5

<sup>8)</sup> Podnikatelský záměr:

- Osnova podnikatelského záměru je přílohou č. 1 žádosti
- Tabulky na ekonomickou analýzu jsou přílohami č. 2a, 2b žádosti

<sup>9)</sup> Je-li žadatelem cizinec bez přiděleného rodného čísla, dokládá potvrzení uvedená v bodě M.1. a), b), c) vystavená na vlastní číslo plátce, pod kterým je u příslušné instituce veden.



### **Podnikatelský záměr**

*Tato osnova je povinná, u bodů osnovy je vodítko k rozpracování jednotlivých bodů „podnikatelského záměru“. Rozsah rozpracování závisí na charakteru podnikatelské činnosti.*

#### **1. Údaje o podnikatelských aktivitách žadatele, historie a cíle**

- Přehled dosavadních podnikatelských aktivit – obor/obory činnosti, v jakém období byla či je činnost vykonávána, důvod případného přerušení či ukončení činnosti.
- Současný stav (počet zaměstnanců a jejich profese celkem, počet zaměstnanců-OZP a jejich profese, obrat, zisk, produkty).
- Zdůvodnění motivace k založení/rozšíření firmy, plánované cíle.

#### **2. Charakteristika podnikatelského záměru**

- Předmět podnikání a obor činnosti (*podle živnostenského oprávnění nebo jiného oprávnění*) vztahující se k nově zřizovaným chráněným pracovním místům.
- Podrobný popis podnikatelské činnosti (*detaillnější popis výrobků či poskytovaných služeb souvisejících s novými pracovními místy, jaká je základní myšlenka a časový plán uskutečňování záměru, v jakém časovém horizontu budou chráněná pracovní místa zřizována – specifikujte počet, profese*).
- Popis místa realizace záměru (*umístění a popis místa realizace záměru – typ objektu, vztah k objektu, prostorové zázemí, současné vybavení, potřeba úprav provozovny a jejího dovybavení atd.*).
- Popis nově zřizovaných chráněných pracovních míst z hlediska přínosu pro zaměstnávání OZP, např. přizpůsobení pracovních podmínek, pracovního prostředí.
- Odbyt a marketing - plánované formy distribuce, propagace, reklamy a prodeje (*publicita, výhodná balení, slevy, vzorky, soutěže, osobní prodej, využití internetu, velkoobchodní sítě*)

#### **3. Analýza trhu**

- Charakteristika trhu (*průzkum trhu, popis lokality, sezónních vlivů, geografické výhodnosti atd.*)
- Kdo je cílovým zákazníkem
- Spolupráce s obchodními partnery (*dodavatelé, odběratelé, jiní partneři*)
- Analýza konkurence (*zhodnocení trhu z hlediska lokální konkurence - přednosti a nedostatky oproti konkurenci, např. umístění provozovny, dostupnost ceny, kvalita, výhody a nevýhody nabízeného výrobku, příp. služby ve srovnání s místní konkurencí apod.*)

#### **4. Přednosti podnikatelského záměru**

*Vyjmenujte skutečnosti, pro které se domníváte, že podnikatelský záměr bude úspěšný, popř. inovativní prvky v zamýšlené činnosti.*

#### **5. Rizika podnikatelského záměru**

*Uveďte, co může negativně ovlivnit realizaci podnikatelského záměru, např. možnost vstupu dalších konkurentů na trh, pokles poptávky včetně důvodů poklesu, navrhovaná opatření k eliminaci rizik, strategie pro zmírnění dopadů.*

#### **6. Doplnující údaje**

- Informace, které zvyšují důvěryhodnost záměru (např. smlouvy, smlouvy o smlouvě budoucí s dodavateli či odběrateli)
- Orientační ceník výrobků či služeb
- Stručný popis souběžně vykonávaných podnikatelských aktivit žadatele
- Další informace, pokud je chcete ke svému podnikatelskému záměru uvést

**Základní příjmy, výdaje – současné, plánované**

Název žadatele:		SALMA PLUS s.r.o.		
		k 31.12. předcházejícího roku	k 31.12. po uzavření dohody	k 31.12. v dalším roce
1. Příjmy z přímé podnikatelské činnosti (prodej výrobků, zboží, poskytování služeb atd.)		0	543 500	1715200
2. Ostatní příjmy (např. úroky, pronájem majetku, akcie)		0	50000	0
<b>3. Příjmy celkem</b>		0	593500	1715200
4. Nákup dlouhodobého majetku		0	0	0
5. Nákup zásob, materiálu		0	16000	42000
6. Záloha na pojistné na sociální pojištění (zaměstnanci)		0	0	0
7. Záloha na pojistné na zdravotní pojištění (zaměstnanci)		0	0	0
8. Mzdy (zaměstnanci)		0	289440	578880
9. Odměny členů společnosti (např. statut. zástupce, společník)		0	0	0
10. Provozní náklady:		0	243400	400700
10.1. Nájemné		0	27000	36000
10.2. Palivo a energie		0	0	0
10.3. Pojištění (budovy, prostor k podnikání, majetku)		0	0	0
10.4. Cestovné		0	0	0
10.5. Odbytové výdaje (např. poštovné, balné)		0	0	0
10.6. Náklady na telefonní, internetové služby apod.		0	13500	24000
10.7. Odpisy DHM a DNM		0	0	0
11. Daně a poplatky		0	0	0
12. Splátka leasingu		0	0	0
13. Splátka půjčky		0	0	0
14. Nákup služeb a poradenství (úklid, účetní, právník atd.)		0	20800	30000
<b>15. Výdaje celkem</b>		0	610140	1111580
<b>Příjmy celkem minus výdaje celkem</b>		0	-16640	603620

Datum:

.....  
 Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
 (otisk razítka)



Seznam nákladových položek nezbytných na zřízení CHPM

Název žadatele:		SALMA PLUS s.r.o.		
Nákladová položka a její specifikace	Počet kusů	Předpokládané náklady <sup>1)</sup> Kč		Plánuji financovat z příspěvku ÚP ČR (ano/ne)
		1 kus	celkem	
Notebook	2	14000	28000	ano
Mobilní telefon	2	4000	8000	ano
Multifunkční tiskárna	1	12000	12000	ano
Kancelářský stůl	2	6500	13000	ano
Kancelářská židle	2	3500	7000	ano
Skříňka	4	5000	20000	ano
Potřebný software pro výkon práce	2	32000	64000	ano
Skříňka s šuplíky k pracovnímu stolu	2	3500	7000	ano
<b>Předpokládané náklady (Kč)</b>		<b>Celkem 159000</b>		<b>z příspěvku ÚP ČR 159000</b>

Uvedte další zdroje financování výše uvedených nákladů:

zdroj financování	výše finančních prostředků v Kč
vlastní prostředky	50000
úvěr u peněžního ústavu	-
jiný zdroj (uvedte jaký – např. ÚP ČR, dotační programy, půjčky od dalších subjektů)	

Vysvětlivky:

- 1) Uvedte, zda se plánujete registrovat/jste registrovaný jako plátce DPH:  ANO  NE  
Pokud jste označili ANO, cenu uveďte bez DPH

Datum:

.....  
Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(otisk razítka)

### Charakteristika chráněného pracovního místa

V případě, že pracovní místa mají být zřízena pro více druhů práce (profesí), popř. pro stejný druh práce s odlišnou charakteristikou, vyplňte charakteristiku chráněného pracovního místa pro každý druh práce zvlášť.\*

#### Druh práce, který bude sjednán v pracovní smlouvě (profese):

specialista klientských dat	
CZ – ISCO <sup>1)</sup> :	
Počet chráněných pracovních míst:	1
Maximální počet OZP, které mohou být na CHPM umístěny (směny, délka úvazku):	1

#### Popis pracovní činnosti:

Stručně popište pracovní náplň zaměstnanců a uveďte příklady konkrétních aktivit v rámci pracovní náplně.

Specialista klientských dat bude zajišťovat analytickou a datovou podporu pro evidenci klientů do systému a následnou dokumentaci. Zaměstnanec se bude setkávat se zákazníky, zjišťovat jeho potřeby a ty zadávat do systému. Dle klientem zadaných dat bude vyhledávat vhodnou variantu k řešení jeho problémů, tu samostatně vypracuje a následně předá klientovi.

#### Pracoviště (místo výkonu práce v pracovní smlouvě)

Obec: Zlín	Část obce:		
Ulice: Vavrečkova	Č. p.: 5262	Č. orient.:	PSČ: 76001
Domácí pracoviště	<input type="checkbox"/> ANO <input type="checkbox"/> NE		

#### Popis pracoviště (nevyplňuje se pro „domácí zaměstnance“):

Stručně popište pracoviště, např. z pohledu zajištění sociálního zázemí, prostředí a pracovních pomůcek pro ulehčení nebo přizpůsobení práce pro osoby se zdravotním postižením, fyzické či psychické zátěže vzhledem k typu postižení.

Pracoviště se nachází v budově Technického informačního centra, v prostorách bývalého areálu Svít ve Zlíně. Do kanceláře je bezbarierový přístup, chodby jsou dostatečně široké, tak aby hendikepovaní měli potřebný prostor k pohybu. Šířka dveří také odpovídá minimálnímu rozsahu pro hendikepované. WC je speciálně upraveno pro vozíčkáře. Autobusové i vlakové nádraží jsou vzdálené cca 350 metrů. U budovy se nachází dostatečné množství parkovacích míst pro osobní vozidla. V kanceláři je dostatek volného prostoru pro zaměstnance s pohybovým handicapem. Pracoviště je vybaveno nejúčinnějšími ergonomickými pomůckami.

Předpokládané datum obsazení pracovního místa:	1.5.2015	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek):	40
Pracovní poměr bude sjednán na dobu:	<input checked="" type="checkbox"/> neurčitou	<input type="checkbox"/> určitou do:	
Předpokládaná hrubá mzda (Kč/měsíc):	12000	Směnnost:	ne
Pracovní doba od:		do:	
Požadované vzdělání:	Stupeň: vyučen	Obor studia: -	
Délka požadované praxe:			-
Další požadavky:			

Žadatel bere na vědomí, že pracovní smlouva s OZP, která nastoupí na CHPM zřízené, může být uzavřena až po podpisu dohody o poskytnutí příspěvku s Úřadem práce ČR. Je-li OZP uchazečem o zaměstnání, nástup musí být doporučen Úřadem práce ČR.

V Zlín

dne 30.3.2015

Ing. Adéla Lorencová, jednatelka

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(otisk razítka)

\*tisk samostatné stránky - po umístění kurzoru na této stránce zadat tisk aktuální stránky

<sup>1)</sup> ([http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace\\_zamestnani\\_\(cz\\_isco\)](http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace_zamestnani_(cz_isco))), systematická část)



**Charakteristika chráněného pracovního místa**

V případě, že pracovní místa mají být zřízena pro více druhů práce (profesí), popř. pro stejný druh práce s odlišnou charakteristikou, vyplňte charakteristiku chráněného pracovního místa pro každý druh práce zvlášť.\*

**Druh práce, který bude sjednán v pracovní smlouvě (profese):**

projektový specialista	
CZ – ISCO <sup>1)</sup> :	
Počet chráněných pracovních míst:	1
Maximální počet OZP, které mohou být na CHPM umístěny (směny, délka úvazku):	1

**Popis pracovní činnosti:**

Stručně popište pracovní náplň zaměstnanců a uveďte příklady konkrétních aktivit v rámci pracovní náplně.

Projektový specialista bude zodpovědný za přípravu, formulaci a realizaci dotačních projektů, za prezentaci projektového záměru. Bude jednat s klienty, sledovat ekonomiku projektu a stanovovat rozpočet projektu. Jeho úkolem také bude dodržovat a kontrolovat časový plán projektu a náklady. Také bude prezentovat výsledky projektu.

**Pracoviště (místo výkonu práce v pracovní smlouvě)**

Obec: Zlín	Část obce:		
Ulice: Vavrečkova	Č. p.: 5262	Č. orient.:	PSČ: 76001
Domácí pracoviště	<input type="checkbox"/> ANO <input checked="" type="checkbox"/> NE		

**Popis pracoviště (nevyplňuje se pro „domácí zaměstnance“):**

Stručně popište pracoviště, např. z pohledu zajištění sociálního zázemí, prostředí a pracovních pomůcek pro ulehčení nebo přizpůsobení práce pro osoby se zdravotním postižením, fyzické či psychické zátěže vzhledem k typu postižení.

Pracoviště se nachází v budově Technického informačního centra, v prostorách bývalého areálu Svit ve Zlíně. Do kanceláře je bezbarierový přístup, chodby jsou dostatečně široké, tak aby hendikepovaní měli potřebný prostor k pohybu. Šířka dveří také odpovídá minimálnímu rozsahu pro hendikepované. WC je speciálně upraveno pro vozíčkáře. Autobusové i vlakové nádraží jsou vzdálené cca 350 metrů. U budovy se nachází dostatečné množství parkovacích míst pro osobní vozidla. V kanceláři je dostatek volného prostoru pro zaměstnance s pohybovým handicapem. Pracoviště je vybaveno nejrůznějšími ergonomickými pomůckami.

Předpokládané datum obsazení pracovního místa:	1.5.2015	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek):	40
Pracovní poměr bude sjednán na dobu:	<input checked="" type="checkbox"/> neurčitou	<input type="checkbox"/> určitou do:	
Předpokládaná hrubá mzda (Kč/měsíc):	12000	Směnnost:	ne
Pracovní doba od:		do:	
		Délka požadované praxe:	-
Požadované vzdělání:	Stupeň: maturita	Obor studia: -	
Další požadavky:			

Žadatel bere na vědomí, že pracovní smlouva s OZP, která nastoupí na CHPM zřízené, může být uzavřena až po podpisu dohody o poskytnutí příspěvku s Úřadem práce ČR. Je-li OZP uchazečem o zaměstnání, nástup musí být doporučen Úřadem práce ČR.



V Zlín

dne 30.3.2015

Ing. Adéla Lorencová, jednatelka

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby  
(otisk razítka)

\*tisk samostatné stránky - po umístění kurzoru na této stránce zadat tisk aktuální stránky

<sup>1)</sup> ([http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace\\_zamestnani\\_\(cz\\_isco\)](http://www.czso.cz/csu/klasifik.nsf/i/klasifikace_zamestnani_(cz_isco))), systematická část

# PŘÍLOHA P VII: JEDNOTNÝ REGISTRAČNÍ FORMULÁŘ



## JEDNOTNÝ REGISTRAČNÍ FORMULÁŘ

PŘÁVNICKÁ OSOBA

podací razítko

### ČÁST A - PODNIKATEL

#### 01 Podnikatel

a) obchodní firma / název právnické osoby <sup>1)</sup>		
b) právní forma	c) identifikační číslo	

#### 02 Sídlo

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

#### 03 Předmět podnikání (u živnosti volně vyznačte čísla oborů činnosti na seznamu) - ve smyslu § 45 resp. § 50 živnostenského zákona ohlašuji živnost resp. žádám o koncesi

pořadové číslo 1.	
-------------------	--

#### 04 Statutární orgán nebo člen statutárního orgánu

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) datum narození	f) rodné číslo		

#### 05 Bydliště / pobyt <sup>1)</sup> člena statutárního orgánu na území ČR

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

#### 06 Statutární orgán nebo člen statutárního orgánu

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) datum narození	f) rodné číslo		

#### 07 Bydliště / pobyt <sup>1)</sup> člena statutárního orgánu na území ČR

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

#### 08 Odpovědný zástupce

a) titul	b) jméno	c) příjmení	d) titul
e) státní občanství	f) rodné příjmení	g) datum narození	h) rodné číslo
i) místo narození	j) okres	k) stát	l) pohlaví <sup>1)</sup> žena / muž <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> vyplní se pouze u fyzické osoby, která nemá přiděleno rodné číslo

**09 Bydliště odpovědného zástupce**

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce		
g) okres	h) stát		

**10 Pobyt odpovědného zástupce na území ČR (pro zahraniční osoby)**

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	

**11 Datum ustanovení do funkce odpovědného zástupce**

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**12 Ustanovení odpovědného zástupce pro předměty podnikání (pořadové číslo předmětu podnikání)**

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**13 Provozovna**

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	
h) název provozovny	i) umístění provozovny		
j) datum zahájení provozování živnosti v provozovně	k) provozovna podléhající kolaudaci		ANO / NE <sup>1)</sup>
l) předměty podnikání provozované v provozovně dle poř. čísla / u živnosti volné číslo oboru			

**ČÁST B - OZNÁMENÍ PRACOVNÍHO MÍSTA**

- oznamují ve smyslu zákona o zaměstnanosti volné pracovní místo / obsazení volného pracovního místa<sup>1)</sup> ÚP v

a) místo výkonu práce	b) název profese	c) dle KZAM	d) vznik / obsazenost <sup>1)</sup> ke dni
e) pracovní právní vztah na dobu určitou / neurčitou <sup>1)</sup>	f) pracovní doba	g) počet míst	h) výše mzdy
i) požadované vzdělání, praxe	j) zveřejňovat ANO / NE <sup>1)</sup>		
k) kontaktní osoba na pracovišti	l) poznámky: nabízené výhody, speciální požadavky apod.		

**ČÁST C - VYBERTE ÚŘADY, VŮČI KTERÝM JE PODÁNÍ ČINĚNO**

a) Živnostenský úřad	<input type="checkbox"/>	počet příloh		b) Finanční úřad	<input type="checkbox"/>	počet příloh		c) Úřad práce	<input type="checkbox"/>	počet příloh	
----------------------	--------------------------	--------------	--	------------------	--------------------------	--------------	--	---------------	--------------------------	--------------	--

**ČÁST D - ADRESA PRO DORUČOVÁNÍ**

a) název ulice	b) č.p. / č.ev.	c) číslo orientační	d) PSČ
e) název obce	f) část obce	g) okres	
h) adresu použít i pro následující řízení ANO / NE <sup>1)</sup>			

**ČÁST E - DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE**

a) telefon	b) datová schránka <sup>1)</sup>	c) e-mail
------------	----------------------------------	-----------

jméno podatele	příjmení podatele	vlastnoruční podpis
vztah k právnické osobě		
V	dne	