

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE						
Jméno a příjmení studenta	Gabriela Pospíšilová					
Název práce	Postoje státních zaměstnanců k chování a soužití s nepřizpůsobivými osobami					
Vedoucí práce	Mgr. Jitka Vaculíková, Ph.D.					
Obor	Sociální pedagogika					
Forma studia	kombinovaná					
Kritéria hodnocení práce	Stupeň hodnocení dle stupnice ECTS					
Formální stránka práce						
Přehlednost a členění práce	A					
Úroveň jazykového zpracování (odborná úroveň textu, gramatická a stylistická správnost)	A					
Dodržení formálních náležitostí (dodržení citační normy, úprava práce)	A					
Teoretická východiska práce						
Formulace cílů práce	A					
Analýza a syntéza problému		B				
Práce s odbornou literaturou (využití relevantních zdrojů, odbornost a aktuálnost zdrojů)	A					
Empirická část práce						
Formulace výzkumného cíle (náročnost, srozumitelnost, aktuálnost)	A					
Metodika zpracování (druh výzkumu, výzkumný soubor, použité metody a techniky zpracování)	A					
Analýza dat a interpretace dat		B				
Splnění výzkumných cílů a formulace závěrů práce	A					
Celková kvalita a přínos práce						
Kvalita, náročnost a originalita řešení zvoleného tématu	A					
Odborný přínos práce a možnost jejího praktického využití	A					
Spolupráce s vedoucím práce	A					
Odůvodnění hodnocení práce (silné a slabé stránky práce):						
<p>Autorka se v předložené práci zabývá značně originálním tématem postojů státních zaměstnanců k chování a soužití s nepřizpůsobivými osobami města Zlín. Cílem práce bylo dále zmapovat obavy respondentů z chování klientů a jejich charakter, zjištění pocitu bezpečí na pracovišti (v místě výkonu profese) a projevený zájem o vzdělávání v oboru. Vzhledem k tomu, že jde o téma pro laickou veřejnost poměrně nové, je rozsah teoretické i praktické práce vyšší, než je při této práci zvykem. Tento rozsah však nijak nenarušuje skladbu, informovanost a čtivost práce. Závěr teoretické části je uzavřen nastíněním uplatnění sociálního pedagoga na poli preventivního působení. Praktická část práce staví na kvantitativním výzkumu prostřednictvím dotazníku vlastní konstrukce. Prezentuje nejen popisnou, ale i rozsáhlou bivariační statistiku získaných dat. V případě nesplnění podmínek použití zvolených testů byla uskutečněna dichotomie škály s uvedením respektování jejich případných rizik. Za každým úsekem analýz výzkumných otázek je jejich přehledné shrnutí. Autorka práci uzavírá doporučení pro praxi.</p>						
Silné stránky práce:						
<ul style="list-style-type: none"> • jasná a promyšlená koncepce (teoretické i praktické části práce), • náročnější způsob zpracování dat (nezůstává jen u popisu dat, ale ověřuje 11 hypotéz), • podrobná specifikace proměnných, • uveden podrobný popis výběrového souboru a výzkumné metody sběru dat, • realizace předvýzkumu, ukázka codebooku, • ověřování předpokladů použití zvolených testů, • v případě nízkých četností provedena dichotomie škál a opětovné posouzení použitelnosti testu, popř. verifikace hypotéz, • práce v programu STATISTICA. 						

Slabé stránky práce:

- postrádán podrobnější popis základního souboru (není jasné, jaké je N),
- data by mohly být i v případě nesplnění podmínek použití zvolených testů popsána alespoň na základě dosažených četností odpovědí.

Předloženou práci celkově doporučuji k obhajobě a v případě úspěšné obhajoby doporučuji práci hodnotit A (výborně).

Otázky k obhajobě:

1. Jaké další proměnné mohou podle Vás ovlivňovat sledované postoje státních zaměstnanců?
2. Charakterizujte základní soubor (jaká je jeho velikost a struktura)?

Celkové hodnocení*

A

Datum: 10. 05. 2016

Podpis: Jitka Vaculíková, v. r.

* Výsledná známka není aritmetickým průměrem jednotlivých kritérií hodnocení práce.