

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: *Petra Bernatíková*

Oponent DP: *Ing. Sylva Mrázková*

Ak. rok: *2015/2016*

Téma DP: *Projekt implementace konceptu EVA pro měření a řízení finanční výkonnosti společnosti INVOS, spol. s r.o.*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.
Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:
5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky
4 body – splněno kvalitně
3 body – splněno bez výhrad
2 body – splněno s menšími nedostatky
1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky
0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ	Počet bodů
1. Náročnost tématu práce:	4
a) řešená problematika je složitá	ano
b) získávání dat je náročné	ano
c) zpracování dat je náročné	částečně
2. Cíle a metody práce:	4
a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány	ano
b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány	ano
c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce	ano
d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce	ano
3. Teoretická část práce:	4
a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši	ano
b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)	ano
c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem	ano
4. Praktická část práce – analýza:	4
a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie	ano
b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány	ano
c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán	ano
d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu	ano

e) závěry analýz jsou dostatečně podloženy	ano
5. Praktická část práce – projekt:	4
a) projektová část práce navazuje na teoretické poznatky	ano
b) projektová část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) práce obsahuje závěry a možnosti aplikace navrhovaných doporučení	ano
d) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	ano
e) práce obsahuje dopady předložených návrhů	ano
f) práce naplnila stanovené cíle	ano
6. Formální úroveň práce:	5
a) text je logicky provázán	ano
b) v práci je použita správná terminologie	ano
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	ano
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
CELKOVÝ POČET BODŮ	25

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Téma diplomové práce, je zaměřeno na implementaci konceptu EVA pro měření a řízení finanční výkonnosti společnosti INVOS, spol. s r.o. Svým obsahem i rozsahem splňuje stanovené cíle a předpokládá kladné přijetí navržených metod řízení vedením společnosti.

Jednotlivé kapitoly teoretické i praktické části mají logickou návaznost, témata jsou zpracovaná přehledně a srozumitelně.

Teoretická část vychází z české i zahraniční literatury, výběr citací plně odpovídá zvolenému tématu.

V této části je věnována pozornost zejména moderním ukazatelům, které propojují podnikové aktivity a procesy, s největším důrazem na koncept ekonomické přidané hodnoty, které je věnována praktická část.

V závěru teoretické části je zhodnoceno využití EVA v našich podmínkách, které zatím neodpovídá potřebám a významu při řízení podniků. Tímto byly cíle teoretické části splněny.

V praktické části diplomové práce je provedena analýza vnějšího a vnitřního prostředí podniku při použití Porterovy analýzy pěti sil, PEST a SWOT analýzy. V následující kapitole Finanční analýzy, jsou zpracována data za období 10 let, od roku 2005 do roku 2014, přehledně v tabulkách a doplněná grafickým vyjádřením, která hodnotí vývoj finanční situace podniku. V závěrečném zhodnocení jsou uvedeny nedostatky a pozitivní hodnocení restrukturalizace podniku v roce 2012.

Následující kapitoly se věnují Hodnocení výkonnosti podniku s využitím konceptu EVA a implementací EVA pro hodnocení a řízení výkonnosti společnosti, což bylo hlavním cílem DP. Zde jsou definovány možnosti využití implementace konceptu EVA s využitím klasických ukazatelů a návrhem kroků pro její zavedení, včetně finanční, časové a manažerské náročnosti tohoto projektu.

V závěrečném hodnocení projektu jsou shrnuty poznatky z celkové analýzy společnosti, kde je kritická situace v celém podnikovém řízení. Implementací konceptu EVA může dojít k nápravě v průběhu několika let s tím, že studentka navrhuje další postupy propojením konceptu EVA se systémem Balanced Scorecard se všemi svými výhodami.

Domnívám se, že předložená diplomová práce ve svém rozsahu plně pokryla problematiku tématu a při použití výsledků předložené analýzy, může výrazně společnosti pomoci při aplikaci moderního principu řízení podnikových financí.

Předloženou práci je možno v plném rozsahu doporučit k obhajobě.

Otázky k obhajobě:


Jaké jsou základní důvody a principy pro měření výkonnosti podniku?

Proč byl vybrán pyramidový rozklad EVA pro kvalifikaci vlivu na ekonomickou přidanou hodnotu podniku v letech 2012 a 2013?

DP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG¹. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že práce *není* plagiát.

Práce *splňuje* kritéria pro obhajobu DP².

Ve Zlíně dne 6.5.2016


.....
podpis oponenta DP

¹ Vyplňuje pouze vedoucí práce, oponent práce nevyplňuje.

² Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.