



Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Vedoucí/oponent BP:

Ak. rok:

Veronika Zlámalová

Ing. Zbyšek Kubiček/Mgr. Irena Světlíková

2015/2016

Téma BP:

Vzdělávání, rozvoj a odborná příprava zaměstnanců ve společnosti Zlínstav a.s.

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	8
2	Splnění cílů práce	8
3	Teoretická část práce	9
4	Praktická část práce (analytická část)	9
5	Praktická část práce (řešící část)	9
6	Formální úroveň práce	8
CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)		51

Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	nesplněno (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	splněno pouze na úrovni základních požadavků (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	splněno zcela bez výhrad (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	splněno nadstandardně (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

Připomínky k práci:

Po stránce metodické je práce zcela vyhovující. Struktura práce je logická a přehledná. Při zpracování tématu postupovala autorka systematicky. V teoretické části práce se autorka věnuje vymezení pojmů v oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů a pojmům souvisejícím s marketingovým výzkumem. V další části práce je provedena analýza stávajícího systému vzdělávání zaměstnanců vybrané společnosti a získání názorů jejích zaměstnanců na danou problematiku. Těžištěm práce je zpracování názorů zaměstnanců na podnikové vzdělávání, získané prostřednictvím dotazníkového šetření. Při formulování závěrů a navržení doporučení, která mají vést k efektivnějšímu vzdělávacímu systému společnosti, autorka využila svých teoretických znalostí a schopnosti pracovat s použitými zdroji.

Otázky k obhajobě:

- 1) Má uvedená společnost zpracován strategický plán rozvoje lidských zdrojů?
- 2) Jak společnost přistupuje k závěrům a doporučením vycházejících z provedené analýzy, které z navržených vzdělávacích aktivit budou realizovány?
- 3) Uvažuje společnost o zřízení pozice specialisty v oblasti HR?

BP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG/Portál. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že BP není/je plagiát.

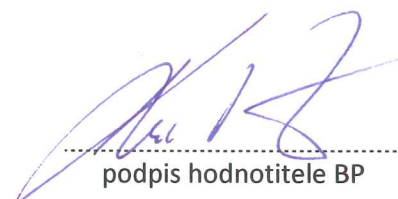
Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 9. 5. 2016



.....
podpis hodnotitele BP