



## Posudek bakalářské práce

Jméno studenta:

Vedeuší/oponent BP:

Ak. rok:

Jana Petlachová

Ing. Petra Brázdilová

2015 / 2016

Téma BP:

**Analýza fluktuace zaměstnanců ve společnosti Fatra a.s. v areálu Chropyně**

Kritéria hodnocení:		Počet bodů (0 – 10)
1	Náročnost tématu práce	7
2	Splnění cílů práce	7
3	Teoretická část práce	7
4	Praktická část práce (analytická část)	6
5	Praktická část práce (řešící část)	7
6	Formální úroveň práce	7
<b>CELKOVÝ POČET BODŮ (0 – 60)</b>		<b>41</b>

### Hodnocení jednotlivých kritérií:

0 bodů	<b>nesplněno</b> (odpovídá stupni „F“ podle ECTS)
1 – 2 body	<b>splněno pouze na úrovni základních požadavků</b> (odpovídá stupni „E“ podle ECTS)
3 – 4 body	<b>splněno s výraznějšími, ale ne kritickými nedostatky</b> (odpovídá stupni „D“ podle ECTS)
5 – 6 bodů	<b>splněno, nedostatky neovlivňují podstatně celou práci, zejména výsledky</b> (odpovídá stupni „C“ podle ECTS)
7 – 8 bodů	<b>splněno zcela bez výhrad</b> (odpovídá stupni „B“ podle ECTS)
9 – 10 bodů	<b>splněno nadstandardně</b> (odpovídá stupni „A“ podle ECTS)

### Připomínky k práci:

Předložená bakalářská práce je věnována personální problematice. Studentka jako hlavní cíl práce vytyčila zhodnocení výsledků analýz fluktuace zaměstnanců a vytvoření návrhů vedoucích ke zlepšení situace v této oblasti.

### Kritéria hodnocení:

náročnost tématu – téma odpovídá studovanému oboru, náročnost je standardní

splnění cílů práce – vytyčené cíle BP byly splněny

teoretická i praktická část je zpracována na standardní úrovni, jsou dobře využity teoretické znalosti získané během studia i praktické informace čerpané v rámci praxe, analytická část obsahuje drobné nedostatky – některé komentáře uvést více do hloubky (důvody fluktuace – důchod, rodičovská dovolená apod.), tab. 3 a 11 – věkové intervaly obsahují 2x stejný věk, řešící část obsahuje návrhy, které by mohly vést ke zlepšení situace v oblasti fluktuace

formální úroveň odpovídá požadavkům na vytvoření BP

### Otázky k obhajobě:

1. Existuje nějaký důvod, proč je fluktuace v prosinci vždy relativně vysoká?
2. Jaké byly důvody odchodu celkem 44 zaměstnanců v r. 2015?
3. Pokuste se vysvětlit, jaké dopady by mělo zavedení Vašeho 3. návrhu (s. 60) na produktivitu práce.

BP byla podrobena kontrole ke zjištění původnosti práce v IS STAG/Portál. Na základě výsledků této kontroly bylo zjištěno, že BP **není** plagiát.

Práce splňuje kritéria pro obhajobu BP.



Práce nesplňuje kritéria pro obhajobu BP (minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body).



Ve Zlíně dne: 12.5.2016



podpis hodnotitele BP