

**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**  
**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ**

---

**HODNOCENÍ OPONENTA BAKALÁŘSKÉ PRÁCE**

Jméno a příjmení studenta: Martin BRAVENEČ

Oponent bakalářské práce: Mgr. Marek TOMAŠTÍK, Ph.D.

Akademický rok: 2018/2019

**Téma bakalářské práce: KRIZE V PODNIKU A JEJÍ DOPAD NA ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ**

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce	X					
2	Splnění cílů práce			X			
3	Teoretická část práce	X					
4	Praktická část práce			X			
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

**Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:**

Předložená bakalářská práce bakalanta Bravence se věnuje problematikou krize v podniku a jejím dopadem na řízení lidských zdrojů. Práce obsahuje 65 stran. BP má čtyři samostatné kapitoly a je členěna na dvě samostatné části. Teoretická část je tvořena třemi kapitolami, ve kterých bakalant popisuje základní termíny z oblasti krize v podniku a krizového řízení, řízení lidských zdrojů. Dále definuje vztah krizového managementu a řízení lidských zdrojů. V praktické části hned v úvodu popisuje metodiku výzkumu, kterému věnuje dosti prostoru. Pak autor představuje dotazník, který je rozčleněn do tří cílů zjišťování informací. Autor pak představuje společnost. Následně autor vyhodnocuje zjištění. Následně pak dává doporučení, která mohla být více konkrétnější. Autor identifikoval dvě krize 1997 – povodňe a ekonomickou krizi v letech 2008 – 2010. Popisuje, jak se projevovale krizové řízení firmy a jak ovlivňovale i řízení lidských zdrojů. Autor mohl více analyzovat období zejména

ekonomické krize 2008 – 2010. Je škoda, že autor nepopsal, zda společnost má díky těmto krizím své krizové scénáře. Oceňuji, že autor definoval hlavní personální strategii firmy, že se snaží oddělení HR vytvořit systém personálního řízení jako přátelský k pracovníkům firmy. V BP jsou použity poznámky pod čarou, které nejsou dle šablony pro BP práci. Díky tomu, není číslován seznam literárních zdrojů. Také v některých drobnostech není dodržena šablona práce, jak citační norma v poznámkách pod čarou, nebo popisku obrázků. Po formální stránce není BP. Cíle práce splnila. Celkově bakalářská práce splňuje požadavky kladené na tento typ práce. Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě.

### Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1. Na s. 36 uvádíte, že by mělo být krizové řízení součástí normálního managementu. Jak to myslíte? Jaký je rozdíl mezi managementem a krizovým managementem.
2. Má firma zpracovány krizové scénáře na období, kdy by firmu zasáhla ekonomická krize?
3. Pokud by byla v nějaké firmě identifikována krize, jaké existují možnosti řízení lidských zdrojů ve firmě?

Klasifikace oponenta bakalářské práce: **C – dobře**

V Uherském Hradišti dne 24. května 2019

.....  
podpis oponenta bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------