

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Martin Bravenec

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Eva Hoke, Ph.D.

Akademický rok: 2018/2019

Téma bakalářské práce: Krize v podniku a její dopad na řízení lidských zdrojů

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Náročnost tématu práce		X				
2	Splnění cílů práce	X					
3	Teoretická část práce		X				
4	Praktická část práce	X					
5	Formální úprava práce		X				

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Předložená bakalářská práce řeší problematiku krize v podniku a její dopad na řízení lidských zdrojů. Teoretická část je zpracována na 23 stranách a charakterizuje pojmy týkající se krize v podniku a řízení lidských zdrojů. Autor neopomenul ani kapitolu týkající se vztahu mezi zkoumanými oblastmi, čímž je krizové řízení lidských zdrojů. Teoretická část je logicky členěna a jednotlivé kapitoly na sebe navazují. V závěru teoretické části postrádám shrnutí teoretických východisek.

Hlavním cílem praktické části bylo zachytit problematiku krizových situací v organizaci a jejich vliv na řízení lidských zdrojů ve sledované společnosti, která zůstala anonymní. Autor přistoupil k praktické části specificky a výzkumnou část rozdělil do tří etap – přípravné, realizační a vyhodnocovací fáze. Pro získání potřebných informací sestavil dotazník čítající 33 otázek, které rozdělil do tří oblastí podle logického sledu, s cílem nalézt odpovědi na 3 stanovené cíle. Každý cíl poté analyzoval v samostatné kapitole.

Na základě zjištěných informací autor v závěru zformuloval zhodnocení a doporučil opatření k nápravě současného stavu, resp. by rád management podniku inspiroval k zamyšlení.

Bakalářská práce jako celek je obsahově na vyšší úrovni. Autor prokázal schopnost aplikovat teoretická východiska do praxe.

V práci se vyskytují gramatické, stylistické nepřesnosti a sem tam překlepy (např. Horník-Hroník str. 29 apod.), též duplicity (Jak již bylo zmíněno, organizace se nepřiklání k propouštění zaměstnanců, str. 44 a 45).

Tyto připomínky jsou však pouze formální. Z výše uvedených důvodů konstatuji, že cíle byly splněny a práci doporučuji k obhajobě.

Kontrola plagiátorství: Nejedná se o plagiát.

Otázky vedoucího bakalářské práce:

Na str. 41 vidíme v tabulce stoupající počty zaměstnanců. Společnost XY nemá v současné době problémy najít kvalitní zaměstnance?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: B – velmi dobře

V Uherském Hradišti, dne 20. května 2019

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	-----------	----------------	----------------	------------------