

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: Bc. Volfová Eva Oponent DP: Ing. Krajča Pavel Ak. rok: 2006/07

Téma DP: Projekt řízení výkonnosti a rozvoje zaměstnanců ve společnosti Zlínská vodárenská a.s.

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS						
		A 1	B 1,5	C 2	D 2,5	E 3	FX 4	F 5
1	Náročnosti tématu práce		X					
2	Splnění cílů práce	X						
3	Teoretické části práce		X					
4	Praktické části práce (analytická část)		X					
5	Praktické části práce (řešící část)	X						
6	Formální úrovně práce		X					

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem X) v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Diplomová práce podle mého názoru splnila vytyčené cíle, které byly na začátku stanoveny. V teoretické části byly využity odborné zdroje, relevantní pro dané téma práce, tato část obsahuje veškeré náležitosti odborného textu, tedy práce s odkazy, citace, atd. Pozitivně hodnotím zejména aktuálnost a obtížnost zvoleného tématu diplomové práce. Praktická část je zpracována v návaznosti na teoretickou. Dílčí závěry obou navrhovaných projektů jsou přehledně shrnuty a jsou naznačeny další možnosti využití výsledků této práce. Ke stylistické a jazykové úpravě nemám žádné výhrady.

Celkově práci hodnotím jako velmi dobrou a navrhuji stupeň klasifikace „B“.

Otázky k obhajobě:

1. Pokuste se nastínit možnosti realizace rozhodnutí, týkající se systému rozvoje manažerů.
2. Navrhněte a konkretizujte opatření, která přispějí k vytvoření motivačního prostředí a napomohou případnému náboru nových, žádoucích personálních zdrojů.

Návrh na klasifikaci diplomové práce:

..... B - velmi dobře

Ve Zlíně dne 17. 5. 2007

.....
podpis oponenta DP