

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
Fakulta managementu a ekonomiky

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno studenta: *Bc. Veronika Kristová*

Oponent DP: *Ing. Miloslav Bjalek*

Ak. rok: *2018/2019*

Téma DP: *Projekt hodnocení výkonnosti ve vybrané společnosti*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.
Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:
5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky
4 body – splněno kvalitně
3 body – splněno bez výhrad
2 body – splněno s menšími nedostatky
1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky
0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ	Počet bodů
1. Náročnost tématu práce:	4
a) řešená problematika je složitá	ano
b) získávání dat je náročné	ano
c) zpracování dat je náročné	ne
2. Cíle a metody práce:	4
a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány	ano
b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány	ano
c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce	ano
d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce	částečně
3. Teoretická část práce:	4
a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši	ano
b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)	ano
c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem	ano
4. Praktická část práce – analýza:	4
a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie	ano
b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány	ano
c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán	částečně
d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu	ano
e) závěry analýz jsou dostatečně podloženy	částečně

5. Praktická část práce – projekt:	3
a) projektová část práce navazuje na teoretické poznatky	částečně
b) projektová část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) práce obsahuje závěry a možnosti aplikace navrhovaných doporučení	ano
d) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	částečně
e) práce obsahuje dopady předložených návrhů	částečně
f) práce naplnila stanovené cíle	částečně
6. Formální úroveň práce:	3
a) text je logicky provázán	ano
b) v práci je použita správná terminologie	ano
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	ano
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	částečně
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	částečně
CELKOVÝ POČET BODŮ	22

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Možnosti diplomanta jsou omezené, o výkonnosti firmy z velké části rozhoduje komplex faktorů, přinejmenším celý systém řízení s vymezením skutečné subjektivity v rozhodování. Diplomová práce je zaměřená na některé otázky finančního řízení. S ohledem na rozsah zadání a dostupibilitu zdrojů informací diplomantka svůj úkol splnila.

V teoretické části vhodně použila dostupné zdroje, důležité vybrané informace citovala.

Těžiště práce spočívá v jeho praktické části. Z práce je zřejmé, že diplomantka problematiku pochopila, často se vrací k teoretickým vstupům, což někdy působí až redundantně. Lze konstatovat, že uplatněné postupy byly dobře aplikovány, u samostatných úvah / vlastních vypracování bych přivítal jasnější deklaraci zdrojů, postupů a některých závěrů (např. PEST analýza)

Je zcela zřejmé, že mnohdy o výkonnosti podniku rozhodují i jiné aspekty - postavení firmy v rámci skupiny, model podnikání celé skupiny, systém řízení a sledované ukazatele v celé skupině, kvalita veškerých výkonů, využívání fixních aktiv, směnnost, srovnatelnost podmínek financování v prostředí konkurence, odvětví, či důvody růstu / poklesu produkce, rozhodování o sortimentu, způsoby oceňování výkonů, objem a struktura exportu, kurzové vlivy, řízení nákladů, sociálně personální vlivy uvnitř firmy - důvody fluktuace pracovníků, ... Tyto aspekty zřejmě překračují zadání diplomové práce, nicméně jejich alespoň stručná charakteristika může pomoci při finální argumentaci doporučené implementace nástrojů finančního řízení.

Z práce vyplývá, že některé ukazatele jsou dost ovlivněny přístupem firmy ke zdrojům financování. Tím se také zkoumaná firma liší od ostatních účastníků volné soutěže (konkurence, odvětví), což konenckonců konstatuje také diplomantka v některých svých závěrech.

O implementaci nástrojů řízení firmy by měly více rozhodovat - její poslání, cíle, vize.

Otázka:

Proč je ve vybrané společnosti projektován ukazatel EVA k implementaci v celé struktuře firmy? Je diplomantka přesvědčená, že toto dlouhodobě pomůže právě této firmě?

Práce *splňuje* kritéria pro obhajobu DP¹.

¹ Práce *nesplňuje* kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.

Ve Zlíně dne 03.05.2019

.....
podpis oponenta Dr .

