

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno studenta: **Ing. Petr Školař** Vedoucí DP: **doc. Ing. R. Bobák, Ph.D.** Ak. rok: **2006/2007**

Téma DP: **Projekt optimalizace týmové práce ve společnosti Siemens Automobilové systémy, s.r.o.**

| Kritéria hodnocení: | | Stupeň hodnocení podle ECTS | | | | | | |
|---------------------|--|-----------------------------|----------|--------|----------|--------|---------|--------|
| | | A 1 | B 1,5 | C 2 | D 2,5 | E 3 | FX 4 | F 5 |
| 1 | Náročnosti tématu práce | X | | | | | | |
| 2 | Splnění cílů práce | X | | | | | | |
| 3 | Teoretické části práce | | X | | | | | |
| 4 | Praktické části práce (analytická část) | X | | | | | | |
| 5 | Praktické části práce (řešící část) | X | | | | | | |
| 6 | Formální úrovně práce | | X | | | | | |

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

(Obraťte, prosím, list a pokračujte v hodnocení na druhé straně formuláře.)

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:

(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Teoretická část je rešerší k problematice týmů a týmové práce s charakteristikou všech podstatných souvislostí, využitelných v praktické části. Analytická část stručně představuje společnost Siemens Automobilové systémy s.r.o. s podrobnou charakteristikou hodnotícího a motivačního systému pracovníků a stavu zavádění týmové práce. V závěru analýzy jsou naformulována ideová opatření ve vztahu ke zlepšení. V projektové části je podrobně propracován systém auditu týmové práce a odměňovacího systému pro zaměstnance v týmech.

- Pokuste se přiřadit vhodné obecné typologie týmů charakterizované na str. 15 v kapitole 1.3 k týmům, které charakterizujete v kapitole 2.2 Týmy v týmové společnosti (týmy na dobu neurčitou, týmy na dobu určitou, ad. hoc týmy, mezinárodní – interkulturální týmy).
- Jaká kritéria používá oddělení PI ve společnosti pro přiřazení příplatku za LM k týmové prémii? Proč není možné tuto složku využít i pro systém odměňování pracovníků skladu? Nelze hovořit o štíhlém skladování, nebo podpoře skladování štíhlé výrobě ?
- Jaké jsou příčiny rizik z neimplementace změn v podnikovém informačním systému?
- Jakým způsobem se podílelo podle Vašeho názoru byt' nedokonalé zavedení zásad týmové práce na ekonomických výsledcích společnosti?

A Výborně

Návrh na klasifikaci diplomové práce:

.....

14.5.2007

Ve Zlíně dne

doc. Ing. Roman Bobák, Ph.D.

.....

podpis vedoucího DP

Pro klasifikaci použijte tuto stupnici:

| | | | | |
|---------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Stupeň klasifikace: | A - výborně | B - velmi dobře | C - dobře | D - uspokojivě |
| | E - dostatečně | FX - nedostatečně | F-nedostatečně | |

Při návrhu klasifikace nedostatečně (**FX** nebo **F**), bude práce přijata k obhajobě, při níž je nezbytná účast vedoucího práce i oponenta.

Pokud student neobhájí práci:

- při hodnocení stupněm **FX**, doporučuje hodnotitel studentovi obhajobu práce opakovat, odstraní-li vytykané nedostatky,
- při hodnocení stupněm **F**, doporučuje hodnotitel studentovi opakovat obhajobu práce na nově stanovené téma ředitelem ústavu.
- o celkovém hodnocení obhajoby práce rozhoduje komise pro SZZ