

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno studenta: *Jaroslav Kočica*

Oponent BP: *Ing. Eva Juříčková, Ph.D.*

Ak. rok: *2020/2021*

Téma BP: *Analýza logistických procesů se zaměřením na metodiku pro měření výkonnosti skladníků ve firmě Rojal spol. s r. o.*

U hodnocení kritéria 1 zohledněte náročnost tématu práce.

Při hodnocení kritérií 2-6 zohledněte následující bodování:

5 bodů – splněno velmi kvalitně, výrazně překračuje požadavky

4 body – splněno kvalitně

3 body – splněno bez výhrad

2 body – splněno s menšími nedostatky

1 body – splněno, ale s výraznými nedostatky

0 bodů – nesplněno

KRITÉRIA HODNOCENÍ	Počet bodů
1. Náročnost tématu práce:	4
a) řešená problematika je složitá	ano
b) získávání dat je náročné	ano
c) zpracování dat je náročné	ano
2. Cíle a metody práce:	4
a) cíle práce jsou srozumitelně formulovány	ano
b) metody zpracování práce jsou srozumitelně formulovány	ano
c) prezentované cíle práce jsou v souladu s tématem práce	ano
d) zvolené metody a postupy jsou vhodné pro naplnění cílů práce	ano
3. Teoretická část práce:	3
a) teoretická část práce obsahuje kritickou literární rešerši	částečně
b) teoretická část vychází z vhodně zvolených domácích i cizojazyčných zdrojů (s přihlédnutím k relevantnosti, aktuálnosti a typu publikací)	ano
c) teoretické zdroje v textu jsou citovány odpovídajícím způsobem	částečně
4. Praktická část práce – analýza:	3
a) v analytické části práce jsou využity poznatky z teorie	ano
b) zvolené metody práce byly vhodně aplikovány	částečně
c) postup aplikace metod práce je dostatečně popsán	ano
d) práce obsahuje souhrnné zhodnocení současného stavu	ano

e) závěry analýz jsou dostatečně podložené	ano
5. Praktická část práce – řešící část:	3
a) řešící část práce navazuje na teoretické poznatky	ano
b) řešící část práce navazuje na výsledky analýz	ano
c) návrhy jsou podloženy odpovídajícími argumenty	částečně
d) práce naplnila stanovené cíle	ano
6. Formální úroveň práce:	4
a) text je logicky provázán	ano
b) v práci je použita správná terminologie	ano
c) použité zdroje jsou citovány dle požadované normy	ano
d) práce má jazykovou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
e) práce má grafickou úroveň odpovídající kvalifikační práci	ano
CELKOVÝ POČET BODŮ	21

Celkové hodnocení práce a otázky k obhajobě:
(otázky uvádí vedoucí práce i oponent)

Bakalářská práce se zabývá analýzou logistických procesů se zaměřením na metodiku pro měření výkonnosti skladníků ve firmě Rojal spol. s r. o. Podle zadání se člení na teoretickou a praktickou část. V teoretické části diplomant vymezuje pojem logistika a její trendy a zaměřuje se také na měření výkonnosti. Tato část práce je dobře propracovaná a vyvážená. Počet zdrojů je dostatečný včetně zahraniční literatury, nicméně ne vždy je citace přesná. Zejména citace literárních pramenů na konci odstavce při využití odrážek, kdy je zdroj literatury umístěn až na konci odstavce. Diplomant cituje všechny zdroje uvedené bakalářské práci.

V praktické části je nejprve představena daná společnost a následuje analýza logistických procesů. Analýza je dost podrobná a je z ní patrná dobrá znalost společnosti a řešeného problému. Oceňuji prezentovaný návrh na měření výkonnosti, nicméně bych měla určité výhrady.

Z praktické části práce je patrné, že se diplomant zaměřuje hlavně na stanovení numerického měření výkonnosti pracovníků. Na jednu stranu je to pochopitelné, na stranu druhou by bylo vhodné provést více náměrů pro ověření faktických skutečností. Jeden náměr na každou pozici není reprezentativní, i sám autor práce přiznává, že se pracovníci vyvarovali při měření plýtvání, které bývá obvykle větší. Každý navíc pracuje jinak, nejsou stanoveny normy a standardy práce a výsledek je tímto rozporuplný. Velmi špatně se bude měřit výkonnost, pokud bude každý pracovat nahodile a navíc, může to vnést do kolektivu neochotu si vzájemně pomáhat, pokud by nebyla tato činnost hodnocena a byla označena jako plýtvání. Stejně tak není dořešeno místo pro pracovní pomůcky, vysokozdvizné vozíky apod. I to má na hodnocení výkonnosti pracovníků faktický vliv. Pokud daný systém již společnost uplatňuje v této podobě, osobně bych k němu přistupovala s rezervou a nebrala jej dogmaticky pro stanovení odměn.

*Proč nebyly prvotně řešeny standardy práce a normy pro budoucí měření výkonnosti pracovníků?
Jak zohledňujete např. hmotnost výrobku při zpracování objednávky?
Jak je s Vámi navrženým systémem dále pracováno? Jaký vliv má na stanovení odměn pracovníků?*

Práce *splňuje* kritéria pro obhajobu BP¹.

¹ Práce *nesplňuje* kritéria pro obhajobu, pokud je minimálně jedno kritérium hodnoceno 0 body.

Ve Zlíně dne 18.06.2021

.....
podpis oponenta BP