

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ

HODNOCENÍ VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno a příjmení studenta: Michaela Grmolcová

Vedoucí bakalářské práce: Ing. Eva Hoke, Ph.D.

Akademický rok: 2019/2020

Téma bakalářské práce: Rizika mezilidských vztahů při zaměstnávání cizích státních příslušníků

Kritéria hodnocení:		Stupeň hodnocení podle ECTS					
		A	B	C	D	E	F
1	Formulace cílů práce a metodika jejího zpracování			x			
2	Práce s daty a informacemi				x		
3	Práce s literárními a jinými zdroji (citace, norma)		x				
4	Jazyková kultura a formální úprava práce				x		
5	Splnění cílů práce, závěry práce a jejich formulace			x			

Hodnocení v jednotlivých kritériích označte znakem **X**) v příslušné úrovni.

Celkové slovní hodnocení bakalářské práce:

Předložená bakalářská práce řeší čím dál více aktuální problematiku zaměstnávání cizích státních příslušníků. Práce je standardně rozdělena na teoretickou a praktickou část. Literární rešerše je zpracována na řízení lidských zdrojů a příslušnou podoblast podnikové kultury. Autorka neopomněla ani patologické jevy mezilidských vztahů jako je šikana, mobbing, bossing apod. Literární rešerše je zpracována na 24 stranách a výčet zdrojů je dostatečný. Kladně hodnotím shrnutí teoretických východisek.

Úvodem praktické části autorka charakterizuje vybranou společnost Savencia Fromage & Dairy Czech Republic, kde analyzovala mezilidské vztahy na pracovišti. Technikou sběru dat bylo dotazníkové šetření mezi cizími státními příslušníky. Cílem bylo zjistit úroveň

mezilidských vztahů mezi zaměstnanci zahraničními a domácím a též zjistit míru spokojenosti jak s pracovním místem, tak i s kolektivem. Je škoda, že se výzkum týkal pouze 10 zaměstnanců, což je velmi málo validní reprezentativní vzorek. Limity dotazníkového šetření však autorka zdůvodnila. Výsledky dotazníkového šetření vyhodnocovala posléze s využitím metody Checklist Analysis. Po analýze následuje vyhodnocení a návrh na optimalizaci stávajícího stavu. Větší pozornost měla být zaměřena právě na autorčiny vlastní návrhy, které jsou dosti obecné, strohé a vágní.

Z formálního hlediska se v práci vyskytují značné nedostatky. Cíle a metody by měly být umístěny za úvodem, v práci jsou stylistické a gramatické chyby, seznam literatury nekoresponduje s šablonou a chybí zahraniční literatura.

Autorka pracovala samostatně, problematiku pravidelně konzultovala, avšak nesnáze ji způsobila koronavirem způsobená krize. Značná část jejich respondentů se musela vrátit zpět do rodných zemí a výzkumný vzorek se rapidně zmenšil.

I přes výše uvedené nedostatky autorka splnila cíle a práci doporučuji k obhajobě.

Kontrola plagiátorství: Práce zkontrolována v IS/STAG, nejedná se o plagiát.

Otázky vedoucího bakalářské práce:

Jaký byl počet zahraničních pracovníků, u kterých jste chtěla původně provádět dotazníkové šetření?

Klasifikace vedoucího bakalářské práce: C - dobře

V Uherském Hradišti dne 11.6.2020

.....
podpis vedoucího bakalářské práce

A - výborně	B – velmi dobře	C - dobře	D - uspokojivě	E - dostatečně	F - nedostatečně
-------------	-----------------	------------------	----------------	----------------	------------------