

Hodnocení vedoucího diplomové práce

| | | | |
|-------------------|--|-----|-----------|
| Autor práce | Bc. Dana Ševčíková | | |
| Název práce | Návrh vzdělávacího programu pro řízení pracovníků generace Z | | |
| Obor/forma studia | MK KS | Rok | 2021-2022 |
| Autor posudku | doc. PhDr. Dagmar Weberová, Ph.D. MBA | | |

| Hodnocený parametr | Váha | Hodnocení |
|---|-------------|-----------|
| 1 Naplnění tématu a rozsah práce | 30 | A |
| 2 Nastavení cílů a metod práce | 40 | B |
| 3 Úroveň teoretické části práce | 50 | A |
| 4 Úroveň analytické části práce | 50 | B |
| 5 Úroveň projektové části práce | 50 | A |
| 6 Splnění cíle práce | 60 | A |
| 7 Struktura a logika textu | 40 | B |
| 8 Kvalita zdrojů a práce s nimi v textu | 40 | A |
| 9 Jazyková a formální úroveň práce | 30 | B |
| Návrh hodnocení dle váženého průměru | 1,25 | B |

Na práci lze ocenit (silné stránky):

- Kladně hodnotím aktuální výběr témy s ohledem na nástup prvých vysokoškolsky vzdělaných ročníků generácie Z.
- Teoretická časť je spracovaná na primeranej úrovni s využitím relevantných a aktuálnych zdrojov domáceho i zahraničného pôvodu.
- Pozitívne hodnotím jasne formulovaný cieľ práce a výber adekvátnych metód primárneho výskumu.
- Projektová časť prezentuje návrh vzdelávacieho programu zameraného na zlepšenie manažérskych kompetencií, ktoré je možné využiť pri riadení pracovníkov z generácie Z.
- Prácu dopĺňa zaujímavý obrazový materiál.
- Predložená práca má silný aplikačný potenciál a poukazuje na bohaté skúsenosti autorky v oblasti riadenia obchodných tímov v poisťovníctve.

Výhrady, pripomínky a námety k práci (slabé stránky):

- Práci vyčítam nie celkom šťastné členenie, ktoré napr. v prípade 2.1 na str. 17 považujem za nelogické, pretože neexistuje bod 2.2.
- V úvode na str. 9 mi chýbajú základné informácie o cieľoch diplomovej práce.
- V siedmej kapitole vyhodnotila autorka svoj primárny výskum v príliš všeobecnej rovine.
- V zozname použitej literatúry nie sú oddelené elektronické zdroje od knižných.

Otázka k obhajobě:

- Aké sú Vaše osobné skúsenosti s riadením pracovníkov z generácie Z? Prosím o stručnú odpoveď.

Kontrola plagiátorství byla negativní – systém našel shodu 3 %. Práce není plagiát.

Ve Zlíně dne 10. května 2022

Podpis: doc. PhDr. Dagmar Weberová, Ph.D. MBA, v.r.

Hodnocení odpovídá stupnici ECTS:

A = 1,00-1,24, B = 1,25-1,50, C = 1,51-2,00, D = 2,01-2,50, E = 2,51-3,00, F = 3,01